

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Medarbejdernes supplerende budgetudtalelse til budget 2021 i Region Midtjylland

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i regionens MED-udvalg fremsendes hermed en supplerende udtalelse til budget 2021.

Vi kan konstatere, at der ikke foreligger nye besparelser for regionens budget i 2021, ligesom vi bemærker, at der er midler til politisk prioritering. Det glæder os.

Anerkend frontpersonalet for deres ekstraordinære indsats

Sundhedspersonalets fleksibilitet har båret sundhedsvæsenet sikkert igennem den akutte fase med håndteringen af Covid-19. Klap og takketaler gør det ikke alene – anerkend frontpersonalet og giv dem et tillæg for deres ekstraordinære indsats under Covid-19.

Garantér ordentlige arbejdsvilkår, bedre normeringer og invester i faglig kvalitet

Den akutte fase med håndtering af Covid-19 har med al tydelighed vist, at sundhedsvæsenet er underbemandet. I en tid hvor der er mangel på sundhedsfagligt uddannet personale, er det afgørende, at regionen passer godt på deres ansatte og samtidig sikrer, at sundhedsvæsenet forbliver en attraktiv arbejdsplads. Heldigvis er vejene hertil de samme. Der skal investeres i kompetenceudvikling, tid til faglig kvalitet og bedre arbejdsvilkår for ansatte i sundhedsvæsenet.

Vi anbefaler derfor at:

- Der afsættes målrettede økonomiske midler til kompetenceudvikling og efteruddannelse af medarbejderne i regionsbudgettet 2021.
- Der skal investeres i bedre introduktionsforløb. Erfaringer fra flere faggrupper viser, at individuelle og systematiske tilrettelagte introduktionsforløb til nyansatte kan være med til at fastholde medarbejderne, og dermed reducere personaleomsætningen. Det er en indsats, der både kan betale sig i kroner og øre, og som samtidig forbedre medarbejdernes arbejdsmiljø.
- Regionsrådet arbejder målrettet med tilstedeværelsen af tilstrækkeligt personale til behandling, udredning, pleje og omsorg af de mange patienter, der vil have behov for sundhedsydelse i den nærmeste fremtid som følge af den demografiske udvikling og Covid-19 situationen.

Arbejdsmiljøområdet er under pres

Som en konsekvens af de senere års effektiviseringskrav og sparerunder samt udfordringerne med Covid-19 oplever flere afdelinger udfordringer på arbejdsmiljøområdet. Medarbejderne oplever en hverdag, hvor der kontinuerligt stilles krav om effektivitet, og hvor faglig kvalitet, udvikling og tid til kerneopgaven er udfordret. Akutafdelingerne på samtlige hospitaler oplever store udfordringer med det vanlige indtag af patienter samt de mange patienter har ventet med at kontakte sundhedsvæsenet grundet bekymringen for Covid-19. Samtidig med at akutafdelingerne oplever en stigning i patientindtaget, skal de fortsat håndtere de patienter, der er smittet med Covid-19.

Der er behov for politisk handling nu. Det er afgørende, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for medarbejderne. Hvis udfordringerne på arbejdsmiljøområdet skal løses, kræver det at arbejdsmiljøområdet prioriteres både økonomisk og politisk.

Der er behov for at styrke hygiejneområdet

Hygiejne og forebyggelse af smittespredning har med al tydelighed vist sig at være et centralt fokusområde i fremtidens sundhedsvæsen. Covid-19 har vist, at der er en stor efterspørgsel efter hygiejnesygeplejersker – både til at rådgive om hygiejnen i det levede liv f.eks. indenfor psykiatri- og socialområdet og i traditionelt hospitalsregi. Uddannelsen som hygiejnesygeplejerske er en forudsætning for, at man kan varetage de faglige opgaver i det infektionshygiejniske team samt opstille, implementere og evaluere et infektionskontrolprogram i sundhedssektoren.

På nuværende tidspunkt afholdes uddannelsen af Göteborg Universitet, men med den øgede efterspørgsel og det generelle behov for at styrke hygiejneorganisationen i Region Midtjylland anbefaler vi, at regionen i samarbejde med de øvrige regioner arbejder målrettet for at genoprette uddannelsen i Danmark, og samtidig sikrer, at der uddannes et tilstrækkeligt antal hygiejnesygeplejersker.

Det Nye Hospital i Vest

Tidsplanen for sygehusbyggeriet i Gødstrup er endnu engang overskredet. Det medfører ekstra udgifter til bl.a. dobbeltdrift. Dertil kommer de ufinansierede flytte- og ibrugtagningsudgifter samt et effektiviseringskrav på 8 %. Det vil det få store økonomiske konsekvenser, som vil kunne mærkes hos både medarbejdere og patienter.

De ansatte oplever i forvejen et stort arbejdspress og som følge heraf store udfordringer på arbejdsmiljøområdet. Fra medarbejdersiden henstiller vi derfor til, at regionen i budgetforhandlingerne tildeles Det Nye Hospital i Vest en økonomisk støtte til at dække ekstra og uforudsete udgifter.

Genopretningsplanen på Aarhus Universitetshospital

I det fremsendte budgetforslag fremgår det, at der skal prioriteres 60,7 mio. kr. til Aarhus Universitetshospital, hvis intentionen fra budgetforliget 2020 om en samlet bevilling på 275 mio. kr. skal realiseres. Hvis midlerne ikke prioriteres, vil det betyde yderligere besparelser i en organisation, der i forvejen oplever et stort arbejdspress. Det vil få konsekvenser for den faglige kvalitet og patientsikkerheden.

Vi anbefaler derfor, at regionsrådet prioriterer 60,7 mio. kr. til Aarhus Universitetshospital i det samlede budget.

Prioriter højt specialiserede behandlingsydelse og personlig medicin

Hvis regionen fortsat skal være en central aktør på den nationale arena for specialiserede og nye behandlingsformer, bør den regionale pulje til igangsætning af nye behandlinger bevares. Hvis puljen lukkes, vil midlerne skulle findes via besparelser på andre driftsområder. Områder som i forvejen er hårdt presset.

I regionens budgetforslag for 2021 fremgår det, at udgifterne til personlig medicin vil stige. I forlængelse heraf fremgår det, at den vurderede udgiftsstigning på 5 mio. kr. ikke er prioriteret i budgetforslaget for 2021. Hvis regionen ikke prioriterer at afsætte ekstra midler til udgiftsstigningen, vil det få konsekvenser for de behandlingsmuligheder patienterne tilbydes samt regionens bidrag til den generelle udvikling på området.

Afsæt øremærkede midler til at dække de demografiske træk på det somatiske område

Fra medarbejdersiden anbefaler vi, at en del af det økonomiske råderum øremærkes til at dække det demografiske træk på det somatiske område. Det vil forbedre hospitalernes grundvilkår til gavn for den faglige kvalitet og patientsikkerheden.

Midtjylland 1. september 2020

Vi håber at I vil medtage ovenstående forslag i den politiske behandling af forslag til budget 2021. Vi står naturligvis til rådighed for en yderligere drøftelse.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland



Anja Laursen
1. næstformand RMU

Jette Ohlsen
2. næstformand RMU