



Forhåndsftale for Visitatorer.(70.01).

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Ergoterapeutforeningen, Dansk Sygeplejeråd og Danske Fysioterapeuter for visitatorer ansat i Visitation Sundhed og Omsorg.

Forhåndsftalen er indgået med henvisning til overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter m.fl. indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Lønindplacering af visitatorer.

Ved ansættelse som visitator ved Viborg Kommune, Visitation Sundhed og Omsorg, sker der lønindplacering som selvtilrettelæggende på løntrin 8.

Tillæg.

Til fastansatte visitatorer ydes et årligt funktionstillæg på kr. 12.100(1/1 2006) fra ansættelsestidspunktet.

Funktionstillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget benævnes visitatortillæg.

Tillidsrepræsentant.

Der udbetales et tillæg på årligt kr. 10.000(1/1 2006) for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget bortfalder uden varsel ved ophør af funktionen.

Arbejdsmiljørepræsentant.

Der udbetales et tillæg på årligt kr. 10.000(1/1 2006) for varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget bortfalder uden varsel ved ophør af funktionen.



Personlig løn.

Personligt tillæg kan ydes ud over grundløn.

Der kan ud fra en konkret individuel forhandling ydes personligt tillæg på grundlag af den enkelte medarbejders kvalifikationer m.v.

Med mindre andet aftales konkret, reduceres den personlige løn i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ikræfttræden; opsigelse m.v.

Forhåndsaftalen er indgået under de for tiden gældende overenskomstmæssige vilkår. Centrale overenskomstændringer af grundløn, funktionsløn og/eller kvalifikationsløn kan give mulighed for modregning i lokalt aftalte tillæg. Viborg Kommune tager forbehold for at anvende denne mulighed.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015.

Aftalen udløber uden yderligere varsel pr. 31. marts 2018.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløb af en måned.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale inden udløb af denne aftalte. Hvis dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i denne aftale danner grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale.

Viborg, den 10/4 2016.

For Ergoterapeutforeningen:

5/4-2016 *Althea Muel*

For Dansk Sygeplejeråd:

Bolmgaard

For Danske Fysioterapeuter:

Georg Jensen

For Viborg Kommune:

Leei Døll

For personale og Organisation:

Hele B. Børst