

OVERENSKOMST
MELLE
DANSK RØDE KORS
OG
DANSK SYGEPLEJERÅD
OM
LØN-, ANSÆTTELSES- OG PENSIONSFORHOLD M.V.

Overenskomsten dækker løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker, der udsendes af DANSK RØDE KORS til international hjælpearbejde.

§ 1

Overenskomstens område

Stk. 1

Overenskomsten omfatter danske sygeplejersker, der ansættes af DANSK RØDE KORS udviklingsprojekter.

Stk. 2

Overenskomsten omfatter danske sygeplejersker, der ansættes af DANSK RØDE KORS til at udføre tjeneste ved DANSK RØDE KORS katastrofearbejde.

§ 2

Løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker, der ansættes efter § 1, stk. 1

Løn- og ansættelsesvilkår følger det til enhver tid gældende reglement om løn- og ansættelsesvilkår for Danida.

§ 3

Løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker ansat efter § 1, stk. 2Stk. 1

Sygeplejerskerne aflønnes med løn svarende til gennemsnittet af den sædvanligt udbetalte løn de sidste 6 måneder før ansættelsen hos DANSK RØDE KORS.

Stk. 2

Der ydes dagpenge i form af tillæg til dækning af leveomkostninger. Tillæggets størrelse er afhængig af det konkrete udsendelsessted.

Stk. 3

Der ydes fri bolig.

Stk. 4

DANSK RØDE KORS betaler alle udgifter i forbindelse med udsendelsen.

Stk. 5

DANSK RØDE KORS betaler rejseomkostninger, og den udsendte kan under særlige omstændigheder rejse hjem uden varsel.

§ 4

Opsigelse af kontraktStk. 1

Der underskrives inden udsendelsen en ansættelseskontrakt. I denne angives den aftalte ansættelsesperiode.

Stk. 2

For opsigelse af kontrakt er funktionærloven gældende.

Der kan mellem sygeplejersker og DANSK RØDE KORS træffes aftale om, at kontrakten kan opsiges med 14 dages varsel, fra både DANSK RØDE KORS samt den ansatte.

§ 5

PensionStk. 1

DANSK RØDE KORS indbetaler til Pensionskassen for Sygeplejersker et månedligt beløb svarende til det beløb, som sygeplejersken gennemsnitlig har fået indbetalt til Pensionskassen for Sygeplejersker de sidste 6 måneder inden ansættelsen i DANSK RØDE KORS.

§ 6

ForsikringStk. 1

DANSK RØDE KORS følger de for Danida gældende forsikringsregler.

§ 7

FerieStk. 1

Sygeplejersker, der ansættes efter denne overenskomst, har ret til 12 1/2% i feriegodtgørelse. Godtgørelsen beregnes af den udbetalte løn med tillæg på 1/3 af det indbetalte pensionsbidrag i udsendelsesperioden. Der kan dog gives ferie med løn, hvis dette er muligt i ansættelsesperioden.

§ 8

LønudbetalingStk. 1

Lønudbetalingen finder sted månedsvis bagud og indsættes i et af sygeplejersken ønsket pengeinstitut.

§ 9

Sygdom og barsel m.v.Stk. 1

Der ydes løn under sygdom.

Stk. 2

Aftale mellem Finansministeriet og STK, CO II, AC og TOK om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption er i øvrigt gældende.

§ 10

Ikrafttræden og opsigelseStk. 1

Overenskomsten træder i kraft den 01.04.1993 og kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder, dog tidligst til den 31.03.1995.

Stk. 2

Overenskomstens bestemmelser er gældende efter opsigelsen, indtil ny overenskomst er indgået.

For DANSK RØDE KORS, den 24/2-94



For Dansk Sygeplejeråd, den 28.2.94


