

SUNDHEDSKARTELLET'S SPECIELLE FORLIG

Overenskomstforhandlingerne 2018 - det kommunale område



Sundhedskartellet

Løn

- Der er afsat 0,35% i organisationsmidler
- Alle specielle forbedringer træder i kraft 1. april 2019, hvor organisationsmidlerne frigives.
(Undtagen ATP forhøjelsen, som træder i kraft 1. april 2020)
- Alle lønforbedringer er aftalt i 1.1.2006-niveau.

Løn

Ligeløn

- Sundhedskartellet har fået 4,56 mio. kr. fra ligelønsprojektet. Midlerne indgår i organisationspuljerne og er brugt til forbedringer.

Lavtløn

- Sundhedskartellet har fået 0,40 mio. kr. fra lavtlønsprojektet, som er gået til at hæve værdien af løntrin 1 og 2.

Løn

Rekrutteringspuljen / særlige formål

- Sundhedskartellet har brugt 19,6 mio. kr. fra rekrutteringspuljen til at hæve pensionen af særydelserne fra 3 % til 5 % samt forhøje satsen for særydelser:
 - Aften: Forhøjes med 3 %-point fra 27 % til 30 %
 - Nat: Forhøjes med 2,5 %-point fra 32,5 % til 35 %
 - Lørdage: Forhøjes med 2 %-point fra 28 % til 30 %
- Der er afsat 63,1 mio. kr. til bl.a. specialuddannede og erfarne sygeplejersker.

Løn

Erfaringstillæg til sygeplejersker fra 10 år

- For sygeplejersker (dog ikke for specialuddannede sygeplejersker) indføres et erfaringstillæg fra 10 år på 6.250 kr.

Sammenlægning, forenkling og forhøjelse af tillæg til specialuddannede sygeplejersker

- Tillæg til sundhedsplejersker og sygeplejersker med specialuddannelse sammenlægges og forøges.
- Indtil 4 års erfaring indføres et tillæg på 6.900 kr.
- Fra 4 års erfaring indføres et tillæg på 15.000 kr.

Løn

Erfaringstillæg til ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre fra 10 år

- For ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre indføres et erfaringstillæg fra 10 år på 2.200 kr.

Tillæg til kliniske undervisere (ergoterapeuter og fysioterapeuter)

- For kliniske undervisere (ergoterapeuter og fysioterapeuter) indføres et tillæg på 8.400 kr.

Løn

Erfaringstillæg til tandplejere fra 4 år

- For tandplejere forhøjes tillægget på 1.100 kr. fra 4 år med 3.000 kr. til i alt 4.100 kr.

Erfaringstillæg til psykomotoriske terapeuter fra 4 år

- For psykomotoriske terapeuter indføres et erfaringstillæg fra 4 år på 3.000 kr.

Løn

Erfaringstillæg til fodterapeuter fra 4 år

- Tillægget på 3.100 kr. til fodterapeuter forhøjes fra 4 år med 1.100 kr., således at der indføres et erfaringstillæg på i alt 4.200 kr. efter 4 år.

Erfaringstillæg til farmakonomer fra 4 år

- For farmakonomer indføres et erfaringstillæg fra 4 år på 1.250 kr.

Løn

Erfaringstillæg til PB'ere i ernæring og sundhed fra 4 år

- For PB'ere i ernæring og sundhed indføres et erfaringstillæg fra 4 år på 1.500 kr.

Erfaringstillæg til kostfaglige eneansvarlige fra 7 år

- Tillægget på 3.100 kr. til kostfaglige eneansvarlige forhøjes fra 7 år med 3.000 kr., således at der indføres et erfaringstillæg på i alt 6.100 kr. efter 7 år.

Løn

Grundlønnsforbedring for ernæringsassistenter

- For ernæringsassistenter med indtil 7 års erfaring forhøjes tillægget på 3.100 kr. til 4.000 kr. Derudover bliver værdien af trin 1 hævet i regi af lavtlønsprojektet, så ernæringsassistenter på de trin får en lille yderligere lønstigning.

Grundlønnsforbedringer til kostfaglige elever

- Grundlønnen for kostfaglige elever – både ernæringsassistent- og hjælperelever – hæves med 450 kr. Der er ikke adgang til modregning i lokale tillæg.

Løn

Grundlønsindplaceringen for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter, psykomotoriske terapeuter og tandplejere på L5 hæves til L6

- Grundlønsindplaceringen for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter, psykomotoriske terapeuter og tandplejere hæves fra L5 til L6. Der er ikke adgang til modregning i lokale tillæg.

Antal års erfaring	Ernæringshjælpere	Ernæringsassistenter	Kostfaglige ene ansvarlige	Fodterapeuter	Økonomaer	Farmakonom	Psykomotoriske terapeuter	Tandplejer	PB i ernæring og sundhed	Kliniske diætister/ PB i klinisk diætetik	Sygeplejerske	Ergoterapeut	Fysioterapeut	Jordemoder	Sundhedsplejerske og specialuddannede	Klinisk underviser (fys)	Klinisk underviser (ergo)	Selvtillæggende
0	Trin 1 (97%)	Trin 1 + 3.100 4.000	Trin 3 + 3.100	Trin 3 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 4 +	Trin 5 +	Trin 5 + 6.600 6.900+ 3.100	Trin 8 + 8.400	Trin 8 + 8.400	Trin 8 eller 9
1				3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100				
2				3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100				
3				3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100				
4				3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100	3.100				
5	Trin 1	Trin 3	Trin 3 + 3.100 6.100	Trin 3 +	Trin 5	Trin 5 + 1.250	Trin 5 + 3.000	Trin 5 + 4.100 4.100	Trin 6 + 1.500	Trin 7	Trin 7	Trin 7	Trin 7	Trin 8	Trin 8 + 6.600 5.750 15.000	Trin 8 + 8.400	Trin 8 + 8.400	Trin 8 eller 9
6				Trin 7							Trin 7	Trin 7	Trin 8					
7				Trin 7							Trin 7	Trin 7	Trin 8					
8				Trin 7							Trin 7	Trin 7	Trin 8					
9				Trin 7							Trin 7	Trin 7	Trin 8					
10				Trin 7 +							Trin 7 +	Trin 7 +	Trin 8 +					
11				6.250							2.200	2.200	2.200					
12	6.250	2.200	2.200	2.200														

Pension

Sygeplejersker

- For ikke-ledende sygeplejersker stiger pensionen med 0,24 %-point, så pensionsprocenten bliver 14,18 % (inkl. fritvalgstillæg)
- For ledende sygeplejersker, som har den lave pensionsprocent på 15,52 %, stiger pensionen med 2,11 %-point, så pensionsprocenten ligeledes bliver 17,63 % (inkl. fritvalgstillæg)
- For ledende sygeplejersker, som har den høje pensionsprocent på 17,17 %, stiger pensionen med 0,46 %-point, så pensionsprocenten bliver 17,63 % (inkl. fritvalgstillæg).

Pension

Ergoterapeuter

- For ledende ergoterapeuter stiger pensionen med 0,05 %-point, så pensionsprocenten bliver 18,00 % (inkl. fritvalgstillæg)

Fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter

- For ledende fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter stiger pensionen med 0,03 %-point, så pensionsprocenten bliver 17,98 % (inkl. fritvalgstillæg).

Pension

Jordemødre

- For ikke-ledende jordemødre stiger pensionen med 0,22 %-point, så pensionsprocenten bliver 14,44 % (inkl. fritvalgstillæg).

Farmakonomer

- For ikke-ledende farmakonomer stiger pensionen med 0,20 %-point, så pensionsprocenten bliver 18,00 % (inkl. fritvalgstillæg).

Pension

Kost og ernæringsfaglige

- For ernæringsassistenter og ernæringshjælpere stiger pensionen med 0,3 %-point, så pensionsprocenten bliver 13,93 % (inkl. fritvalgstillæg).
- For økonomaer stiger pensionen med 0,4 %-point, så pensionsprocenten bliver 14,37 % (inkl. fritvalgstillæg).
- Kostfaglige ledere, som har den laveste pensionssats på 13,87 %, stiger pensionen med 0,38%-point, så pensionsprocenten bliver 14,25 % (inkl. fritvalgstillæg).

Pension

Pensionen for timelønnede hæves til pensionsraten for månedslønnede inkl. fritvalgstillæg

- Pensionsraten for alle timelønnede grupper hæves så den svarer til raten for de månedslønnede.

ATP-projektet – alle løftes op på højeste sats

- Alle ansatte med ATP's F-sats, som pt. er 3.019 kr. pr. år, løftes til A-sats, som er 3.408 kr. pr. år. Forbedringen træder i kraft 1. januar 2020.

Pension for ikke-ledende	Gældende fra 1. april 2016		Gældende fra 1. april 2019		Aftalt stigning OK18
Gruppe	Pensionsprocent		Pensionsprocent		%-point
	Valg af pension jf.§10	Valg af løntillæg jf.§10	Valg af pension jf.§10	Valg af løntillæg jf.§10	Pensionsstigning
Sygeplejersker og sundhedsplejersker	13,94	13,60	14,18	13,84	0,24
Jordemødre	14,22	13,88	14,44	14,01	0,22
Ergoterapeuter	17,70	17,18	17,70	17,18	-
Fysioterapeuter	17,22	16,70	17,22	16,70	-
Psykomotoriske terapeuter	17,22	16,70	17,22	16,70	-
Fodterapeuter	17,22	16,70	17,22	16,70	-
Økonomaer	13,97	13,63	14,37	14,03	0,4
PB'ere i ernæring og sundhed	14,36	14,02	14,36	14,02	-
PB'ere i ernæring og sundhed, jf. reglerne om eget valg i Protokollat 3	17,87	17,53	17,87	17,53	-
Kliniske diætister	14,36	14,02	14,36	14,02	-
Ernæringsassistenter og -hjælpere	13,63	13,29	13,93	13,59	0,3
Kostfaglige eneansvarlige	14,01	13,67	14,01	13,67	-
Farmakonomer	17,80	17,46	18,00	17,66	0,20
Tandplejere	14,74	14,40	14,74	14,40	-

Pension for ledere	Gældende fra 1. april 2016		Gældende fra 1. april 2019		Aftalt stigning, OK18
Gruppe	Pensionsprocent		Pensionsprocent		Procentpoint
	Valg af pension jf. §10	Valg af løntillæg jf. §10	Valg af pension jf. §10	Valg af løntillæg jf. §10	Pensionsstigning
Ledere, der er sygeplejerskeuddannet med grundløn L5 eller L6	15,52	15,18	17,63	17,29	2,11
Ledere, der er sygeplejerskeuddannet med grundløn L10, L12 eller L14	17,17	16,83	17,63	17,29	0,46
Ledere på personlig ordning	17,17	16,83	17,63	17,29	0,46
Ledere, der er ergoterapeutuddannet	17,95	17,43	18,00	17,48	0,05
Ledere, der er fysioterapeut eller psykomotoriske terapeutuddannet	17,95	17,43	17,98	17,46	0,03
Ledere, der er økonomauddannet eller PB i ernæring og sundhed	13,87	13,53	14,25	13,91	0,38
Kostfaglige ledere, der er køkkenleder- eller ernæringsassistentuddannet	13,87	13,53	14,25	13,91	0,38
Ledere, der er tandplejeruddannet	14,67	14,33	14,67	14,33	-

LOKAL LØNDANNELSE

Modernisering af forhandlingsretten for ledere

- Forsøgsordningen for ledere i § 3 i Aftale om lokal løndannelse fortsætter, så ledere har adgang til selv at forhandle visse løndelev.
- Ordningen er en forsøgsordning, der gælder til og med 31. marts 2021."
- Inden juni 2020 skal KL og Sundhedskartellet have gennemført en drøftelse om forsøgsordningen med delegering af forhandlingskompetence.

KLINISKE UNDERVISERE OG SELVTILRETTELÆGGEDE SYGE- OG SUNDHEDSPLEJERSKER

Parterne er enige om, at følgende bemærkning indsættes i Sundhedskartellets basisoverenskomst:

- For ergoterapeuter, fysioterapeuter og syge- og sundhedsplejersker, der efter lokal aftale allerede er indplaceret på trin 8 eller derover, og som efterfølgende ansættes som klinisk underviser eller selvtilrettelæggende syge- eller sundhedsplejerske, kan det lokalt drøftes, hvordan lønsammensætning og lønniveau fastlægges under hensyntagen til de begrundelser, som er bragt i anvendelse i forhold til den lokale indplacering på trin 8 eller derover.

Dækningsområde I

Ledende Jordemødre

- Ledende jordemødre overenskomstdækkes på Sundhedskartellets lederoverenskomst.
- Dette indebærer følgende:
 - For ledere gælder følgende grundlønninger: L5, L6, L10, L12 eller L14.
 - Pensionsprocent på 17 % (valg af pension) / 16,66 % (valg af løntillæg)
 - ATP-sats A
 - Særlig feriegodtgørelse på 2,3 %
 - Arbejdstidsregler: Uden højeste tjenestetid.

Dækningsområde II

Professionsbachelor i ernæring og sundhed

- Dækningsområdet vedrørende professionsbachelor i ernæring og sundhed i overenskomsten for basispersonale revideres med nye studieretninger.

Ernæringsteknologer

- Parterne er enige om, at spørgsmålet om overenskomstdækning af ernæringsteknologer drøftes mellem parterne i overenskomstperioden.

Hovedaftalen

- Jordemoderforeningen og Farmakonomforeningen indskrives i Hovedaftale mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforeningen (redaktionel ændring af navn ved OK18).

AKADEMIKERNE

Suppleringsforløb

- Der er enighed om, at personer med en sundhedsfaglig professionsuddannelse betragtes som det adgangsgivende grundlag til en kandidatuddannelse, hvis den enten er direkte adgangsgivende eller er adgangsgivende med et suppleringsforløb.
- Suppleringsforløbet skal være inden for rammerne af den på optagelsestidspunktet gældende uddannelsesbekendtgørelsen, som pr. 11. maj 2016 er på 30 ECTS-point (svarende til 2 semestre).

PROJEKT OM SELVTILRETTELÆGGERE

- Parterne har drøftet, om der i overenskomstperioden kan opnås enighed om at iværksætte et projekt om anvendelsen af selvtilrettelæggerbestemmelsen.
- Iværksættelse heraf forudsætter derudover:
 - at der mellem parterne kan opnås den fornødne bevilling
 - samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelsen.

KVALITET OG EVIDENS PÅ ÆLDRE- OG SUNDHEDSOMRÅDET

Pulje til udvikling og implementering af evidensbaseret viden i kommunerne

- Der etableres en pulje til udvikling og implementering af evidensbaseret viden i kommunerne.
- Puljen skal give støtte til projekter, der har fokus på at udvikle ny evidensbaseret viden, samt at implementere viden, med henblik på at forbedre kvaliteten i det kliniske arbejde i kommunerne.
- Ansøgninger, der kan komme i betragtning, er praksisnære og evidensbaserede projekter, der omhandler et af temaerne:
 - 1) Indsatser for borgere med medicinske og kroniske sygdomme, herunder multisygdom. Herunder hvordan man styrker rehabiliteringsindsatsen i kommunerne.
 - 2) Projekter der kan bidrage til at forebygge indlæggelser og genindlæggelser.
- Der er afsat 10,85 mio. kr.



Forebyggelse, pleje, behandling og rådgivning af borgere med diabetes

AUA-projekt - Forebyggelse, pleje, behandling og rådgivning af borgere med diabetes

- Der aftales et projektet som understøtter en tværfaglig velkoordineret indsats, der fremmer livsbetingelserne og sundheden for borgere med diabetes. Den tidlige indsat kan være med til at forebygge unødige indlæggelser og behov for yderligere plejeindsats.
- Projektet skal have fokus på kompleksiteten i de opgaver, der kræver en tæt tværfaglig indsats mellem flere faggrupper, således at medarbejdernes kompetencer nyttiggøres bedst muligt i plejen, behandlingen, rådgivningen og den forebyggende indsats.
- Projektet gennemføres af Danske Fodterapeuter, Danske Fysioterapeuter, Danske Tandplejere, Ergoterapeutforeningen, Farmakonomforeningen, Kost- og Ernæringsforbundet, Dansk Sygeplejeråd samt KL.

FORSLAG TIL FREMFÆRD

Derudover er det aftalt, at der indstilles to fokusområder til Fremfærd:

- Stærke tværfaglige miljøer der udvikler indsatserne til borgere med kronisk sygdom
- Borgere med misbrug og psykiske problemer