# Mundtlig beretning GF26

**v/kredsforkvinde Charlotte Engell, Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden**

*(det talte ord gælder)*

Det er to år siden, der var generalforsamling i kredsen sidst. For et år siden var vi, der sidder her, stadig midt i valgkampen til kredsbestyrelse og Politisk Ledelse. Det er otte måneder siden, den nuværende Politiske Ledelse blev samlet. I dag står vi her, er landet godt som gruppe, har nået meget og sat endnu mere i gang.
Jeg vil ikke her fra talerstolen dvæle ved kredsens mange indsatser, aktiviteter og resultater i den tid, der er gået. Dem kan I læse meget mere om i den skriftlige beretning, som vi sendte til medlemmerne i nyhedsbrevet 29. september og som ligger på kredsens hjemmeside. Den ser ud som på billedet bag mig.

Sygeplejersker og sundhedsvæsen står midt i en forandringstid. IGEN eller måske bare "stadigvæk". Forandringer har været et vilkår i størstedelen af min tid som sygeplejerske og aktiv i Dansk Sygeplejeråd. Aktuelt handler det om både Pakker – med kræft, demens og psykiatri og om Reformer på sundheds-, ældre og uddannelsesområdet. I kølvandet følger både usikkerhed, uvished, uenighed og alt muligt med "U". Det ved vi, det hører vi, og vi arbejder kontinuerligt på alle niveauer for at få klarhed over beslutningerne og opnå indflydelse på rammer, vilkår og arbejdsmiljø til gavn for medlemmerne. Både dem, der står midt i forandringerne lige nu og dem, der først senere mærker effekten af politikernes fremtidssikring af vores sundhedsvæsen.
Men vi skal også huske at se muligheder. Muligheder for at tænke nyt, styrke faget og arbejde for et sundhedsvæsen, hvor sygeplejerskers faglighed, indsigt og kompetencer får endnu større betydning. Hvor forebyggelse, sammenhæng, patienten i centrum og mere lighed i sundhed står højt på dagsordenen fagligt og politisk.

Vi ved jo godt selv fra hverdagen i vores egen kreds, hvad det betyder at have oplevelsen af at være i samme båd og have adgang til samme tilbud og muligheder som andre har. Det kræver, at man investerer tid og kræfter, tænker ud af boksen og prioriterer fællesskabet. Derfor har vi også en kredsnæstforperson med særligt fokus på 'øen i søen', hvor vi har 591 kredsmedlemmer. Sig hej til Ditte Hammer på Bornholm.

En af de store opgaver, vi har som organisation, er at skabe plads til at bringe sygeplejefagligheden i spil alle de rigtige steder og arbejde for, at fag og sygeplejersker har en nøglerolle i fremtidens sundhedsvæsen. Det er desværre ikke en selvfølge for alle. Vi skal kunne argumentere med vægt og vise med gode eksempler, hvorfor sygeplejersker er et af de vigtige svar på den store demografiske udfordring, vi står over for med flere multisyge ældre og flere kronisk syge. Også i en tid, hvor velfærdssamfundet er under pres, mangler arbejdskraft på en række områder og i stigende grad overlader vigtige opgaver til civilsamfundet.
Sideløbende med det er det selvfølgelig en konstant kerneopgave for os som fagforening at sikre sygeplejersker ordentlige rammer, løn og vilkår, uanset hvor og hvornår de arbejder og hvor mange timer, de lægger på deres job.

Kredsnæstforperson Freja Sødergran vil i den forbindelse fortælle om en stor, konkret opgave, som kredsen netop har taget hul på. Det handler om deltidsdommen.

Om to måneder er den nye Region Øst en realitet, hvor offentligt ansatte sygeplejersker over hele Sjælland, Bornholm og på Sydhavsøerne samles under en fælles arbejdsgiver i et ansættelsesområde og under de politiske vinger af 6 sundhedsråd, der skal agere lokalt. Regionsrådets beslutning om at indføre et ansættelsesområde i den nye Region Øst handler om at gøre det lettere at gennemføre organisatoriske ændringer som fx lukning af matrikler, flytning af funktioner og omplacering af medarbejdere. DSR arbejder målrettet alle de steder, vi er repræsenteret, for at sikre medarbejdernes vilkår og rettigheder og for at få medarbejderperspektivet ind i alle beslutninger og udmeldinger.
Attraktive arbejdspladser med høj faglighed og godt arbejdsmiljø kommer jo ikke af sig selv, "bare" fordi der kommer en stor reform og nye rammer. Der skal sikres plads til reel dialog, lokale løsninger, individuelle hensyn og fokus på balance mellem arbejdstid og fritid, hvis det skal være attraktivt at arbejde som offentligt ansat sygeplejerske i det østlige Danmark.

Som led i sundhedsreformen flytter ansvaret for fire områder fra kommuner til region. Det gælder akutsygeplejen, sundheds- og omsorgspladserne, den patientrettede forebyggelse og den specialiserede genoptræning. I København og på Frederiksberg er det dog politisk besluttet, at de to kommuner fortsat har ansvaret for sundheds- og omsorgspladserne. DSR har længe været optaget af forberedelserne til sundhedsreformens indtog, helt aktuelt med vilkårsforhandlinger for knapt 300 sygeplejersker, som flyttes fra kommunal til regional ansættelse i forbindelse med ændringerne. Tidligere denne måned landede vi en balanceret aftale, som er pæn uden at være prangende.
Lokalt dykker vi lige nu fagligt ned i de kommende kvalitetsstandarder for netop akutsygeplejen, kommunal sygepleje og basal palliation. Dem vil vi bruge aktivt i dialogen med de fire sundhedsråd i kredsens område.
Kredsnæstforkvinde Kristina E. Frederiksen vil fortælle lidt mere om arbejdet med at sætte faget på dagsordenen.

Kreds Hovedstaden og Kreds Sjælland har skruet kraftigt op for samarbejdet politisk og administrativt. I 2025 stemte kongressen Nej til hovedbestyrelsens forslag om at sammenlægge de to kredse. Derfor har vi nu en situation, hvor to kredse taler op imod en samlet regional arbejdsgiver på det ansættelsesretlige område, samtidig med at vi fortsat er to kredse med forskellige måder at gøre tingene på og forskellige udfordringer lokalt. Det kunne fx handle om rekruttering og tilknytning, opgaveglidning etc.

Derfor investerer vi politisk og fagligt mange kræfter i et øget samarbejde mellem vores kredse, der skal sikre vores medlemmer de bedste muligheder i de forandringer, der kommer. Vi ER stadig to kredse, og vi skal ikke gøre alting ens eller sammen. Men vi skal afklare konkrete områder, hvor vi skal eller kan finde fælles fodslag på tværs, fx i forhold til en fælles lønstrategi eller holdning til Sammen om vagtarbejde.
Vi har i næste uge et fælles kredsbestyrelsesmøde, og et fælles stormøde for tillidsvalgte i begge kredse er under planlægning i foråret. Kredsene har i fællesskab også ansat to konsulenter i en to-årig projektperiode for at understøtte samarbejde og koordinering omkring Region Øst.

Arbejdsmiljø er endnu et eksempel på et område med sammenfaldende interesser, ikke kun blandt to DSR-kredse, men med alle faglige organisationer. Her har vi i regi af FH i Hovedstaden, altså Fagbevægelsens Hovedorganisation, presset på for at sikre et Center for Arbejdsmiljø i den nye Region Øst.
Kredsnæstforperson Rikke Wiwe vil fortælle lidt mere om kredsens arbejdsmiljøindsats.

Når der næste gang er generalforsamling i kredsen i 2028, vil jeg gerne kunne tale om
- **at** vi ser ind i et styrket østdansk sundhedsvæsen, hvor psykiatri og somatik udvikler sig i et stærkt fagligt og organisatorisk fællesskab, og hvor forebyggelse og tidlig indsats har høj status
- **at** kredsen er lykkedes med at argumentere for rammer, vilkår og faglig ledelse, så endnu flere veluddannede sygeplejersker påtager sig klinisk lederskab, går forrest i tværfagligt samarbejde og er garanter for systematisk, evidensbaseret sygepleje.

Nu er det tid til at sige TAK til alle jer, der er med til at få hverdagen til at glide, har medlemmernes ryg, gør os stærke sammen og arbejder for at varetage sygeplejerskernes interesserer på alle niveauer. Det gælder først og fremmest I nu over 1.000 tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter her i Kreds Hovedstaden, som bruger hele eller dele af jeres tid og hverdag på at passe på medlemmerne og være deres talerør, bolværk, problemløsere, ambassadører og meget mere. I står lige der, hvor forandringer og forventninger mærkes allermest. Uden jer kunne vi ikke løfte vores opgaver, og det er sammen med jer, vi når de resultater, vi gør.

Også tak til de gode folk i SLS for godt samarbejde og en utrættelig indsats for at styrke opbakningen fra de studerende til deres faglige organisation. Vi ved, hvor afgørende det er at blive en del af sygeplejerskernes store fællesskab så tidligt som muligt. Tak for jer for at gå ind i opgaven med masser af god energi.

Også tak til alle medarbejdere på kontoret og kredsledelsen for sparring og tæt samarbejde i hverdagen. Jeres store viden og erfaring kommer medlemmerne til gavn på daglig basis i form af vejledning, rådgivning, aftaler, faglige kurser og aktiviteter, indsats på arbejdsmiljøområdet, kommunikation og videndeling, politisk understøttelse og meget mere.

Jeg vil også gerne på falderebet takke kredsbestyrelsen for livlige debatter og god energi i den tid, vi har samarbejdet. Vi er ikke altid enige, men vi deler altid ønsket om at være aktivt sammen om DSR og finde fælles fodslag til gavn for medlemmerne. Den temadebat, vi har på programmet lidt senere i aften, håber vi vil give input fra jer til det lokale politiske arbejde i kredsbestyrelsen det kommende år. Her har vi besluttet at fokusere på tre indsatsområder, som trækker tråde til beslutninger i DSRs kongres og hovedbestyrelse. Indsatserne handler om Civilsamfundet, om Den attraktive organisation og endelig om Sundhedsråd og fag. Det vender vi tilbage til.

Endelig vil jeg også gerne anerkende mine fire nærmeste og gode kolleger i Politisk Ledelse. Tak for jeres engagement, med- og modspil, arbejdsomhed og mange gode snakke. Jeg glæder mig til mere af det hele.

Til sidst vil jeg gerne runde af med at dele den gode nyhed, at vi nu er i alt 22.139 medlemmer i Kreds Hovedstaden – en pæn fremgang siden sidste generalforsamling. Det er vigtigt, for en stærk organisation skal hvile på et solidt fundament. Fundamentet består af alle jer medlemmer, som bakker op om Dansk Sygeplejeråd, som vælger sygeplejerskernes fællesskab til og som med rette stiller krav om, at organisationen har jeres ryg og varetager jeres interesser. Jeg håber, fremgangen fortsætter. Vi vil gøre vores til det. Også selvom vi ikke altid får det resultat, vi arbejder for. Vi kan ikke altid forhindre besparelser, omorganiseringer eller et stort arbejdspres. Men alle medlemmer skal vide en ting: Når vilkår bliver udfordret, står de ikke alene. Dansk Sygeplejeråd er der. Vi støtter op, siger fra, presser på og bruger den indflydelse vi har.
Og til alle jer, der deltager her i dag: Det er en megaspændende tid, hvor det både er vigtigt at værne om det, der fungerer og samtidig give plads til at favne nye muligheder, der opstår. Vi har brug for jeres input, erfaringer, ris og ros for at kunne gøre vores politiske arbejde godt. Vi ser frem til at fortsætte samarbejdet og dialogen med jer om det gode arbejdsliv, den faglige udvikling og det gode sundhedsvæsen.

Med de ord overgiver jeg beretningen til generalforsamlingens debat.

**S – L – U – T**