

# DIT FØRSTE LEDERJOB



LILIAN MOGENSEN, VEJLE, SEPTEMBER 2024

## LEDER FOR FØRSTE GANG

- Jeg har drømt om at have indflydelse og påvirke
- Jeg har planlagt det via en karriereplan
- Jeg kan skabe resultater og bidrage til forretningen
- Jeg kan sætte retning og skabe rammer for medarbejdere
- Jeg kan sætte mine værdier i spil



# DERFOR ER JEG LEDER – INSPIRATION FRA ERFARNE LEDERE

- mine muligheder for at se potentialet i andre mennesker, før de selv gør det, og hjælpe dem til at forløse det
- at skabe både målbare og mærkbare resultater sammen med andre mennesker
- at have mulighed for at påvirke både virksomhed/organisation og mennesker i positiv retning

## Jeg er særlig opmærksom på:

- som leder bærer vi altid en del af andre menneskers skæbne i vores hænder. Det er et stort ansvar og forpligtet.
- man skal konstant være opmærksom på, hvor stor indsats det kræver
- konstant at minimere egne blinde vinkler
- sætte fokus på, hvilken viden der tilgår (og ikke tilgår) os som ledere og med hvilken motivation”



*Lars Sander Matjeka, head of people & commercial, MoltWengel. Fra "Dit første lederjob"*

## DET FØRSTE LEDERJOB

- Er givende, forpligtende og svært
- Stiller nye krav og forventninger, og du skal finde dig tilrette med et større ansvar
- Du skal være en autentisk leder, sætte en tydelig retning, der giver følgeskab
- Du skal kommunikere i øjenhøjde, give og modtage feedback
- Sætte det rigtige hold og skabe høj medarbejdertrivsel
- Være leder i mange retninger
- Løse de svære ledelsesdilemmaer



Al begyndelse er svær, særligt trinnet til det første lederjob

## DROP GLANSBILLEDET - VÆR DIG SELV SOM NY LEDER



### HUSK:

- Den fødte leder findes ikke
- Den perfekte leder findes ikke

*"Lov mig, at du altid vil huske, at du er modigere, end du synes, stærkere end du ser ud til, og klogere end du tror".*

*Peter Plys*

# DINE EGNE FORVENTNINGER SÆTTER BARREN FOR DIG SELV SOM NY LEDER





**Teori, erfaring, værktøjer og case i hvert kapitel fra erfarne ledere.**

1. Tillykke med dit første lederjob
2. Aktuelle ledertrends
3. Vær autentisk og troværdig i dit lederskab
  - et stærkt autentisk lederskab
  - at give og modtage feedback
  - kommunikation i øjenhøjde
4. Hold øje med de svære overgange til det første lederjob
  - fra kollega til leder
  - at være alene på skansen
  - brug tiden rigtigt, så hverdagen ikke indhenter dig
  - byg din egen ledelsesværktøjskasse
5. Sæt en tydelig retning og tag ansvar
  - I spidsen for purpose og strategi
  - Samfundsansvarlig og bæredygtig ledelse
  - At lede forandringer
6. Sæt det rigtige hold og skab høj medarbejdertrivsel
  - Tiltrække, tilknytte og udvikle de rigtige til holdet
  - Hav øje for alles talent og sæt det i spil
  - Få glæde af mange generationer på holdet
  - Diversitet og inklusion – trivsel, arbejdsglæde og stærke resultater
  - Det fleksible arbejdsliv med mange arbejdsformer
7. Vær leder i mange retninger
  - Hold skarpt øje med kunder, borgere, konkurrenter og interessenter
  - Forstå din chef og lær kunsten at lede opad
  - Er dine lederkolleger konkurrenter eller kolleger?
8. Løs de særligt svære ledelsesdilemmaer
9. Nye horisonter for ledelse
10. Du er kun lige begyndt

# TILLYKKE MED DIT FØRSTE LEDERJOB!

## KOM GODT FRA START SOM NY LEDER

- Vær klar på dine opgaver og succeskriterierne
- Få indblik i den afdeling, du skal stå i spidsen for
- Vær skarp den første dag – træd i karakter som menneske og leder
- Skab dig et ledelsesrum – vær synlig og tilgængelig
- Kend virksomhedens politikker og grundværktøjer
- Aftal en plan for din egen faglige og personlige udvikling
- Lav klare aftaler med din familie



Tæl de lyse timer. Det første lederjob er også balancepunktens paradys. Du samler de første erfaringer, de første succeser og begår måske de første fejltrin





## ET STÆRKT AUTENTISK LEDERSKAB

- Din personlighed, dit etiske og moralske kompas sætter retning for din ledelse
- Ydmyg og ordentlig – et ledelsesmæssigt mindset
- Troværdighed og integritet – en dyd for et stærkt lederskab
- Selvindsigt og viljen til livslang læring giver et stærkt lederskab
- Et klart ledelsesgrundlag og klar ledelsesstil giver et autentisk lederskab – balance mellem management og leadership
- Du kan som leder vise følelser, begå fejl og være i tvivl – men det kræver mod

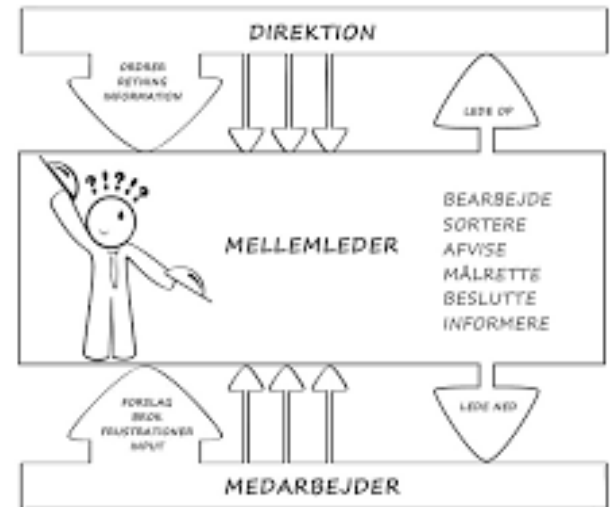
*”Personlighed er det, der bliver tilbage, når man fjerner embeder, ordner, titler fra en person”*

*Wolfgang Herbst*



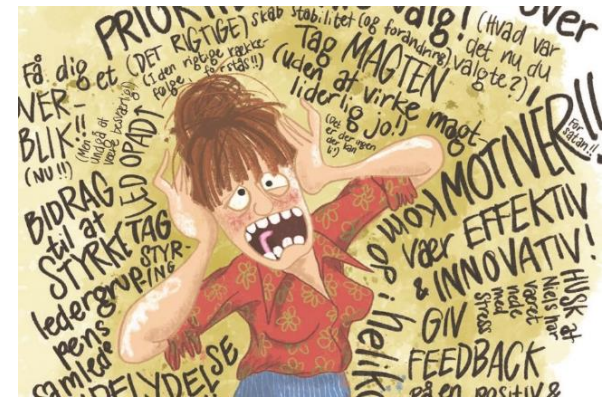
# FRA KOLLEGA TIL LEDER

- En tilvænning for begge parter. Du er den samme – men i en ny rolle og med ny magt.
- Afgiv egne opgaver, og påtag dig lederrollen
- Sæt retning og skab den røde tråd
- Skab rammer, så medarbejderne kan udfolde deres potentiale
- Skab professionel distance
- Hvem ville gerne have haft dit job?



# AT VÆRE ALENE PÅ SKANSEN

- Evne og mod til at være alene
- En lus mellem to negle?
- Følelsen af ikke at være god nok
- Skab et værn mod ensomhed
- Hvem kan du dele med? Dit nye fortrolige rum





## TIDEN SKAL BRUGES RIGTIGT – PLADSEN ER TRANG

- Hav travlt med det rigtige – pas på tiden, den er kostbar
- Hvor skaber du mest værdi og nærvær?
- Find modet til at sige nej og udfordre deadlines
- Skab tid til ledelse og nye tanker
- Overblik og planlægning gør en forskel
- Afstem ambition med din chef
- Tag magten tilbage fra din kalender, mailboks og din mobil
- Få døgnets 24 timer til at slå til på den gode måde
- Find dagens/ugens/månedens fem ”must-win-battles”



## EKSEMPLER PÅ VÆRKTØJER OG CASE



### Værktøjer

- Kig din kalender igennem for de seneste 14 dage. Fordel dit tidsforbrug i kategorierne: Patienter, innovation, driftsledelse, planlægning/rapportering og personaleledelse. Er du tilfreds med fordeling? Hvordan kan du ændre fordeling?
- Gennemgå dine møder i den sidste måned. Hvad var dit udbytte? Hvor bidrog du mest? Deltog du pga. din position, fagligt eller med beslutningskompetence? Kan du delegerere flere møder?
- Spørg på et afdelingsmøde, om du er tilgængelig for dine medarbejdere? Hvad har de og du selv af forslag til ændringer?

### Case fra en erfaren leder

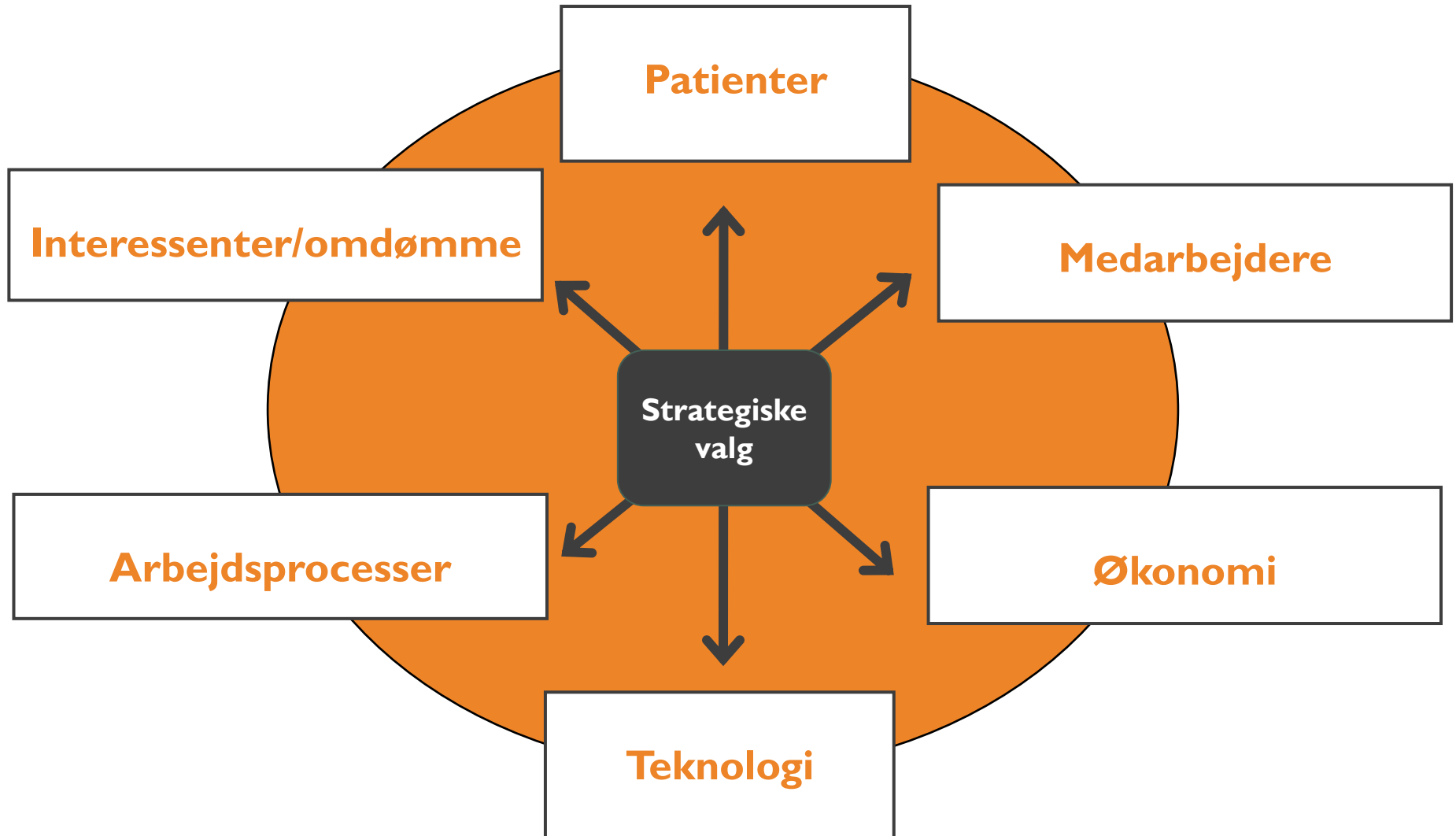
- 100% umuligt at leve 100% op til forventninger – kom i kontrol med forventningslandskabet
- Svært men nødvendigt ikke at løse opgaver, du selv er god til
- Lister og visuelt overblik giver greb om travlheden
- Mit bedste råd: Øv dig i at prioritere og tal om dine erfaringer med andre ledere

STRATEGI: SÆT EN KLAR RETNING  
DET LYDER SÅ ENKELT – OG ER SÅ SVÆRT



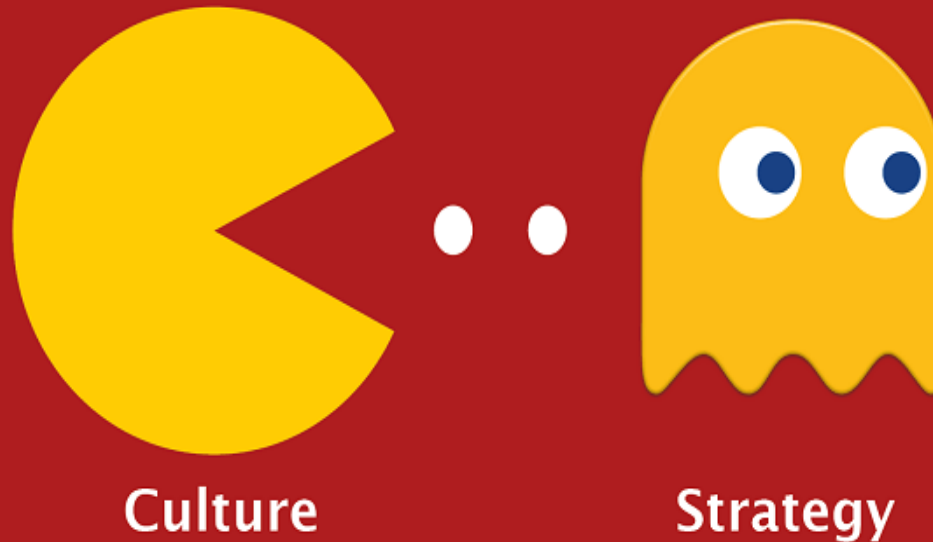
---

# KLARE STRATEGISKE VALG GIVER RETNIG OG MENING – OG BEDRE STYRING



## KULTUREN KAN STÅ I VEJEN.....

Organizational culture eats strategy  
for breakfast, lunch and dinner



Citat:

Peter Drucker



## FÅ GLÆDE AF MANGE GENERATIONER PÅ HOLDET



- Vær isbryder på tværs af generationskløften – babyboomers, generation x, y, z, millenials, curlingbørn, SoMe-generation.....
- Vær nysgerrig – pas på BIAS
- Hvilke rammer og vilkår kan du tilbyde som leder?
- Sæt fokus på rummelighed, gensidig respekt og få alle i spil.
- Sæt fokus på livsfaser, hvor sol og vind deles lige
- Brug anciennitet og erfaring som en fordel



# LEDELSE OPAD – FÅ SUCCES MED DIN CHEF



- Forstå hvad du skal hjælpe med
- Lav præcise aftaler og klar forventningsafstemning
- Få din chef til at se godt ud
- Skab aldrig utryghed om ”chefens position” – vær loyal – læs magten, brug din egen magt.
- Du har den chef, du selv fortjener – invester tid i at lære hinanden at kende
- Der skal to til tange – spil hinanden gode
- Løs konflikten – eller find nye udfordringer



## LEDELSESMÆSSIGE DILEMMAER – LØS DE SVÆRESTE

- **Konstante valg**
- **Modsatrettede hensyn**
- **Fordele og ulemper, der skal balanceres**
- **Komplekse problemstillinger – forretning og ledelse**
- **Vanskelige beslutninger, der skal træffes**
- **Kompromisser, der skal indgås**

### FOKUS SOM NY LEDER:

- **Evne til at se dilemmaerne og analysere deres natur**
- **Finde løsninger på ledelsesmæssige dilemmaer**
- **Mod, iderigdom og handlekraft**
- **Evne til refleksion og læring**

## DE SVÆRESTE DAGE PÅ JOBBET - MED DE SVÆRESTE DILEMMAER

- Misbrug – en usynlig smerte for alle
- Stress eller højt sygefravær
- Sexchikane, chikane eller mobning
- Svære samtaler om adfærd og indsats
- Når afskedigelse er sidste udvej – den værdige samtale

### FOKUS SOM NY LEDER:

- Fejl, sårbarhed og tvivl
- Magt med mening og dømmekraft



## BOGENS TEORETISKE KAPITLER

### **Aktuelle ledelsestrends**


- Hybrid ledelse
- Bias bevidst og inkluderende ledelse
- Ledelse af vilde problemer
- Bæredygtig ledelse – ledelse mod bæredygtige mål
- Etisk ledelse
- Regenerativ ledelse



### **Nye horisonter for ledelse**


- (Selv) ledelse i flade hierarkier
- Ledelse er noget, vi gør sammen
- Ledelse og teknologi – er min næste leder en robot?





Den største fare for de fleste af os er ikke, at vi sætter os for høje mål og ikke når dem, men at vi sætter os for lave mål – og opnår dem!

*Michelangelo*



Lov mig, at du altid vil huske, at  
du er modigere, end du synes,  
stærkere end du ser ud til og  
klogere, end du tror

*Peter Plys*

- Du er kun lige begyndt!
- Hvor vil du hen?
- Pas på dig selv som leder – mærk efter som du trives
- Nyd lederjobbet
- Find dine egne trædesten på ledelsesrejsen
- Husk: Pyt og tak!

Lilian Mogensen

# Dit første lederjob

Råd & inspiration  
fra erfarne ledere

Djøf Forlag

LILIAN MOGENSEN, VEJLE, SEPTEMBER 2024  
TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN!



## HVIS DU HAR LYST AT KØBE LEDELSESBØGERNE.....

Få 25 % rabat på bøgerne ved at anvende koden:  
**LEDELSE25.**

Du kan finde bøgerne via følgende links:

<https://djoefforlag.dk/products/dit-forste-lederjob>

[Håndbog for mellemledere – Djøf Forlag  
\(djoefforlag.dk\)](https://djoefforlag.dk/products/handbog-for-mellemledere)

Lilian Mogensen

# Dit første lederjob

Råd & inspiration  
fra erfarne ledere

Djøf Forlag

Henrik Holt Larsen & Lilian Mogensen

## HÅNDBOG FOR MELLEM- LEDERE



DJØF FORLAG