

**Aftale
mellem Sydvestjysk Sygehus og Lederforeningen i DSR
om lønindplaceringsmodel
for afdelingsledende sygeplejersker**

Afdelingsledende sygeplejersker er omfattet af overenskomsten for ledere på Sundhedskartellets område (32.26.1).

Grundlønindplacering samt tillæg for ledelsesansvar

Grundløn: Grundlønindplaceringen er aftalt til løntrin L 10.

Hvis overenskomstens parter i forbindelse med en overenskomstfornyelse aftaler at forhøje mindstegrundlønnen L7 inden for Dansk Sygeplejeråds forhandlingsområde, sker forhøjelsen uden gennemslag.

Ledelsestillæg: Ledelsestillægget er afhængigt af antal medarbejdere således:

Antal medarbejdere – interval	Kategori	Ledelsestillæg
Ledelse af indtil 22 medarbejdere *	I	41.399
Ledelse af 23 til 40 medarbejdere *	II	65.055
Ledelse af 41 til 60 medarbejdere *	III	89.894
Ledelse af over 60 medarbejdere *	IV	100.539

* Regnes som antal månedslønnede medarbejdere i afdelingen.

Hvis flere afdelingsledende sygeplejersker deler ledelsesopgaven, fastsættes ledelsestillægget ud fra en deling af det samlede antal medarbejdere.

Øvrige vilkår

Kvalifikationsløn

Formelle kompetencer, f.eks. diplomuddannelse i ledelse, relevant masteruddannelse og tilsvarende anses for honoreret inden for stillingens grundaf lønning.

Efter lokal vurdering kan der for andre ledelsesorienterede kvalifikationer udmøntes kvalifikationstillæg på op til højst 35.484 kr., som kan udmøntes efter følgende skala:

K1	11.828 kr.
K2	23.656 kr.
K3	35.484 kr.

Der kan ikke samtidig ydes mere end ét tillæg.

Afdelingsledende sygeplejersker kan forhandle deres egne individuelle tillæg, men Lederforeningen i DSR varetager aftaleretten (underskriver).

Pensionsbidrag

Pensionsbidragssatsen følger den højeste sats under Dansk Sygeplejeråds forhandlingsområde, som aktuelt er på 16,59 %.

Indplacering i kategorierne I - IV

Ved varig ændring i antal medarbejdere, der medfører ændring i stillingens aflønning, forholdes således:

Lønindplaceringen sker på grundlag af det gennemsnitlige antal fastansatte medarbejdere i september, oktober og november året før. De indplaceringsmæssige ændringer det medfører, såvel lønstigning som lønnedgang, har virkning fra den 1. juli året efter.

En ændring i stillingens aflønning meddeles til den ansatte i december året før.

Der foretages modregning i udligningstillæg, hvis den ansatte opnår et højere ledelsestillæg.

Ved ansøgt overgang til anden stilling som afdelingsleder sygeplejerske fastsættes lønnen på grundlag af det antal medarbejdere, der aktuelt er ansat i den nye afdeling/ledelsesområde. Dette gælder også ved nyansættelser.

Generelt

Samtlige tillæg er pensionsgivende og oplyst i årligt grundbeløb 31. marts 2018 niveau.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra den 1. juli 2019 og erstatter tidligere lønaftale gældende fra 1. april 2016.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ændringer i aftalen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandling om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale. Aftalen har virkning, indtil ny aftale indgås.

Lønaftalen tiltrædes.

Den: 7/11 - 2019

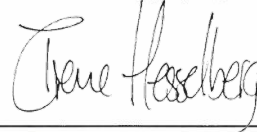
Den: 5-2-2020

For Sydvestjysk Sygehus

For Dansk Sygeplejeråd



Susanne Lauth
sygeplejefaglig direktør



Irene Hesselberg
formand