



Sundhedskartellet

Forhandlingsfællesskabet
Løngangsstræde 25, 1.
1468 København K.

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 03-11-2017
J.nr.: 17/12453

Til Forhandlingsfællesskabet

Hermed fremsendes generelle krav til OK18 på det kommunale og regionale område fra Sundhedskartellet.

Med venlig hilsen

Formand for Sundhedskartellet
Grete Christensen

Forhandlingschef
Helle Varming

Medlemsorganisationer

| Danske Psykomotoriske Terapeuter | Danske Bioanalytikere | Danske Fysioterapeuter | Dansk Sygeplejeråd | Dansk Tandplejerforening |
| Jordemoderforeningen | Ergoterapeutforeningen | Farmakonomforeningen |
Radiograf Rådet | Danske Fodterapeuter | Kost & Ernæringsforbundet |



Generelle krav til OK18 – Det handler om sammenhold og vilje

I Forhandlingsfællesskabet står vi sammen både i ord og i handling. Vi etablerede i 2015 Forhandlingsfællesskabet for at stå endnu tættere sammen over for arbejdsgiverne.

Vi ser de offentlige arbejdsgivere i en tættere koordinering, hvor de lægger et fælles pres på organisationerne, og hvor presset på de ansattes vilkår er stigende. Det skal vi stå imod i fællesskabet, så vi sikrer ordentlige og forsvarlige arbejdsvilkår for alle offentligt ansatte. Ved OK15 opnåede vi flere fine resultater, og senest har vi sammen bakket op om den fælles appel om at sikre reelle og fair forhandlinger for lærerne.

Vi skal i fællesskab medvirke til et helt og sammenhængende arbejdsliv for alle offentligt ansatte, hvor de er i stand til at levere de rigtige kerneopgaver. Det fordrer et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og ledere gennem øget indflydelse opnår en fornuftig balance i deres arbejds- og privatliv.

Når vi står sammen, har vi styrken til at stå op mod arbejdsgiverne, og når vi står sammen, får vi større udbytte af forhandlingerne.

Først og fremmest skal vi stå sammen om at sikre alle offentligt ansatte lønstigninger.

Derudover skal vi i fællesskabet også stå sammen i kampen mod én af de store uretfærdigheder på det offentlige arbejdsmarked – nemlig problemet med at sikre ligeløn for arbejde af samme værdi. Denne udfordring skal vi have viljen til at løfte i fælles flok.

Lønskævhederne på det offentlige arbejdsmarked kan ikke alene løftes ved forhandlingsbordet, og vi har derfor også fremsendt en fælles appel til Christiansborg, der understreger deres politiske ansvar for uligelønnen i Danmark. Men hvis Christiansborg skal tage vores appel alvorligt, skal vi vise, at vi står sammen – og derfor er et fælles krav om skævdeling til fordel for kvindegrupper, som lønnes væsentligt lavere end sammenlignelige grupper på det private arbejdsmarked, afgørende.

I dét lys fremsender Sundhedskartellet følgende generelle krav til udtagelse på både det kommunale og det regionale område til overenskomstforhandlingerne OK18.

Vi ønsker først og fremmest at sikre reallønnen for alle kommunalt og regionalt ansatte. Samtidig håber vi, at fællesskabet viser vilje og sammenhold i forhold til særligt at løfte de lavtlønnede/kvindedominerede grupper. Derfor fremsender Sundhedskartellet krav om at:

1. Der udmøntes generelle procentuelle lønstigninger (RLTN/KL)

I tillæg hertil etableres ordninger, der:

- Både udmønter lønstigninger i form af ens kronebeløb til alle ansatte (et lavtlønsprojekt)
- Og skaber forbedringer til særlige kvindedominerede grupper (et ligelønsprojekt)

2. Parallelitet i lønudviklingen mellem det private og offentlige område (RLTN/KL)

3. Udfasning af områdetillæg (RLTN/KL)

Arbejdsmiljøet og nødvendigheden af at sikre en fornuftig balance mellem arbejds- og privatliv fylder rigtig meget hos Sundhedskartellets faggrupper og er yderligere forstærket nu, hvor vi også skal blive længere på arbejdsmarkedet. Der er derfor behov for at sikre den fælles kollektive beskyttelse samt at give nogle individuelle muligheder. Vi er bevidste om, at arbejdsmiljøet reguleres via lovgivning, men vi ønsker at skærpe opmærksomheden hos arbejdsgiverne med disse krav:

4. Et helt og sammenhængende arbejdsliv i et sikkert og sundt arbejdsmiljø, herunder (RLTN/KL)

- Arbejdsmiljømainstreaming
- Ret til afholdelse af lokal forhandling ved arbejdsmiljømæssige problemer
- Bedre vilkår ved afskedigelse begrundet i sygdom som følge af arbejdsmiljøet
- Fokus på natarbejde

5. Seniorrettigheder og fritvalg (RLTN/KL)

- Forbedrede seniorrettigheder
- Fokus på fritvalgsmuligheder for alle medarbejdere
- Afsøge muligheder for at iværksætte bedre udnyttelse af eksisterende muligheder for timebank o.lign.

De seneste overenskomstfornyelser har vist en ubalance i den danske model, og derfor ønsker vi at sætte fokus på følgende krav:

6. Den danske aftalemodel i den offentlige sektor skal fornyes, så gensidigheden og ligeværdigheden mellem parterne genoprettes. Hovedaftalen ændres således, at ikke-udbetalte lønkroner i forbindelse med en lockout øremærkes til genanvendelse på dét område, der blev ramt af konflikt. Samtidig opfordres

både KL og RLTN til at bakke op om etablering af et uafhængigt organ, der analyserer løn og løndannelsen i den offentlige sektor og rådgiver parterne herom (RLTN/KL).

Vi véd fra vores projekter, at MED fungerer godt i hverdagen på nogle arbejdspladser, men samtidig er der også arbejdspladser, hvor der er store udfordringer. Det er derfor spørgsmålet, om aftalen ved denne overenskomstfornyelse skal fredes eller åbnes med risiko for forringelseskrav fra arbejdsgiverne. Denne drøftelse skal vi tage i fællesskab, men hvis vi bliver enige om at se på området ved OK18, ønsker vi i Sundhedskartellet at fremme følgende krav:

7. Forbedringer af rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, herunder

- **Skærpelse af nærhedsprincippet i rammeaftalens § 10 (RLTN og KL)**
- **Ret til tillæg til AMIR (harmonisering til det regionale område) (KL)**
- **Ret til tillæg til TR-suppleant ved fungerende TR's fravær (harmonisering til KL-området) (RLTN)**

Det er vigtigt, at vi i fællesskab og sammen med arbejdsgiverne har et stærkt og løbende fokus på ligestilling, og derfor fremsender vi følgende krav:

8. Fokus på ligestilling, herunder

- **projekt om jobvurdering (RLTN/KL)**

Omstændigheder og praksis i forbindelse med rettigheder under børns sygdom er under forandring. Derfor er der brug for viden fra praksis i forhold til brugen af barnets 1. og 2. sygedag samt et fokus på, at der pga. ændrede behandlingsformer er behov for også at kunne gå med sit barn til ambulant behandling. Derfor ønsker vi at fremsende følgende krav:

9. Forbedring af rettigheder i forbindelse med børns sygdom (RLTN/KL), herunder

- **Parterne afdækker praksis for anvendelsen af Aftale om barnets 1. og 2. sygedag**
- **Ret til fravær med løn i forbindelse med ambulant behandling af børn**

Der er to vigtige elementer i forbindelse med ferie. For det første skal vi naturligvis tilpasse Ferieaftalen til den nye ferielov. Derudover er der et behov for at se på, hvordan afholdelse af hovedferien forvaltes på arbejdspladserne, da vi vurderer, at der på nogle arbejdspladser er sket et skred i forhold til muligheden for f.eks. at holde ferie sammen med sin familie. Derfor fremsætter vi følgende krav:

10. Fokus på ferie (RLTN/KL), herunder:

- **Tilpasning af Ferieaftalen til ny ferielov**

- **Drøftelse af, hvordan afholdelse af hovedferie af mindst 3 ugers varighed forvaltes på de kommunale og regionale arbejdspladser**

Flere og flere offentlige opgaver udliciteres. Det er derfor helt afgørende, at vi har mulighed for at fastholde arbejdsgivernes forpligtigelse i forhold til at sikre ordentlige løn og ansættelsesvilkår. Derfor ønsker vi at fremme følgende krav:

11. Fokus på arbejdsklausuler og sociale klausuler (RLTN/KL)

Det er fastsat i aftalerne om konvertering af ulempetillæg, at omlægningen er udgiftsneutral eller indebærer en forhøjelse. Det er ikke tilfældet i dag ift. pension, derfor ønsker vi følgende:

12. Pension indarbejdes i Aftale om konvertering af ulempetillæg (RLTN/KL)

Afslutningsvis fremsender Sundhedskartellet følgende forbeholdskrav:

13. Der tages forbehold for fremsættelse af krav (RLTN/KL):

- **fremSAT af arbejdsgiverne**
- **som følge af resultater og ændringer på det øvrige arbejdsmarked samt følger af retsafgørelser, voldgiftsafgørelser, ændringer i lovgivning og uddannelsesstrukturer m.v.**
- **rejst af andre organisationer i Forhandlingsfællesskabet**