



MØDEPOST

Landsbestyrelsesmøde
Danhostel Horsens
20. - 22. februar 2026

Intro til mødeposten

Mødeposten rummer dagsordner, tidsplan, sagspapirer og sagsbilag til alle de punkter, vi skal behandle på mødet.

Mødeposten består af fire elementer:

- Dagsorden (side 3)
- Tidsplan (side 4)
- Sagspapirer (side 5 og frem)
- Sagsbilag (side 5 og frem)

Dagsorden og tidsplan finder du på de to næste sider.

Dagsordenen opdeler mødet i de formelle punkter, som mødet skal indeholde, landsbestyrelsens forretningsorden og SLS' vedtægt. Dagsordenens punkter er ordnet efter numre, og det er også de numre, der står på alle sagspapirer og -bilag i mødeposten.

Tidsplanen: Vi gennemgår ikke altid punkterne i den formelle rækkefølge. Derfor er der på næste side en tidsplan, der fortæller, hvilke punkter vi behandler hvornår. Bemærk også, at de sociale indslag og evalueringen af mødet kun fremgår af tidsplanen.

Sagsfremstilling: Grundlaget for hvert punkt beskrives i en sagsfremstilling. Her opridses baggrunden for punktet, hvem der har bedt om at få punktet på dagsordenen, og hvad man konkret ønsker, at landsbestyrelsen skal forholde sig til eller gøre. Sagsfremstillingerne fremgår i mødeposten i den rækkefølge, som de er punkter på dagsordenen.

Sagsbilag: Til sagsfremstillingerne kan der knytte sig et til flere bilag, der går i dybden med den sag, der skal behandles. Det kan være aktivitetsplaner, redegørelser, notater, budgetter eller rapporter. De vil fremgå i mødeposten umiddelbart efter det sagspapir, de knytter sig til. De vil typisk være nummeret med a, b, c efter det nummer, som sagsfremstillingen har.

Dagsorden for landsbestyrelsesmødet

- **Valg af mødeleder og referent**
- **Godkendelse af dagsorden**
- **Sager til beslutning, herunder forudgående beslutninger på e-mail**
- Godkendelse af årsregnskab for 2025
- Revidering af Budget 2026
- SLS' 2030 Strategi
- **Sager til drøftelse**
- Årsmøde 2026
- Ordinær kongres i Dansk Sygeplejeråd 2026
- Synlighed lokalt i SLS
- Evaluering af SLS' samværsværdier
- Retningslinjer for registrering af aktive
- **Sager til orientering**
- Politisk orientering
- Organisatorisk orientering
- **Meddelelser**
- **Eventuelt**

Tidsplan for landsbestyrelsesmødet

Fredag	
16.00-18.00	Ankomst og tjeck ind på værelser
18.00-19.30	Middag serveres på Danhostel
19.30-	Socialt samvær og hygge
Lørdag	
08.00-09.00	Morgenmad på Danhostel Horsens
09.00-09.30	Velkomst ved forperson. Navnerunde. Åbning af mødet ved mødeleder og fælles sang 1. Valg af mødeleder og referent 2. Godkendelse af dagsorden
09.30-10.30	4.1 Årsmøde 2026
10.30-10.45	Pause og energizer
10.45-11.30	3.1 Godkendelse af årsregnskab for 2025
11.30-12.00	3.2 Revidering af budget 2026
12.00-12.45	Frokostpause
12.45-13.15	SoMe
13.15-14.15	5.1 Politisk orientering
14.15-14.30	Pause og energizer
14.30-15.15	4.1 Årsmøde 2026
15.15-16.15	4.3 Ordinær kongres i Dansk Sygeplejeråd 2026
16.15-16.30	Pause
16.30-17.00	4.5 Evaluering af SLS' samværsværdier
17.00-18.00	Pause
18.00-19.30	Nytårskur
19.30 -	Aftens underholdning
Søndag	
08.00-09.00	Morgenmad hos Danhostel + tjeck ud
09.00-9.10	Åbning af dagens møde
9.10 - 10.30	4.1 Årsmøde
10.30-10.45	Pause
10.45-11.30	5.2 Organisatorisk orientering
11.30 - 12.15	4.6 Retningslinjer for registrering af aktive
12.15-13.00	Frokostpause



13.00-14.00	3.3 SLS' 2030 strategi
14.00-14.30	4.4 Synlighed lokalt i SLS
14.00-14.20	Mødeevaluering og afslutning
14.20-14:30	Oprydning og tak for i dag

1.1 Godkendelse af årsregnskab for 2025

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	45 minutter
Fremlægges af	Magnus

Hver år, skal landsbestyrelsen godkende SLS' årsregnskab efter endt regnskabsår, jf. SLS-vedtægter.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen godkender SLS' årsregnskab for 2025

Bilag

3.1.A SLS Årsregnskab 2025

3.2. Revidering af budget 2026

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	30 minutter
Fremlægges af	Magnus

I SLS har vi set store fremskridt inden for det sidste år fordi vi har investeret i vores fællesskaber, som f.eks. årsmødet og karrieredagen. Sammen med de erfaringer og opmærksomhedspunkter fra sidste årsregnskab, har vi i forretningsudvalget valgt at omprioritere økonomisk og sikre flere midler der hvor de mangler.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter et nyt budget for 2026

Bilag

3.2.A – Revideret budget 2026

3.3 SLS' 2030 strategi

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	60 minutter
Fremlægges af	Nicolaj og Magnus

I SLS vil vi gerne arbejde målrettet og strategisk for at opnå vores vision. Derfor skal vi nu drøfte, om vi skal have en samlet SLS' 2030 strategi.

Se bilag 3.3.A SLS' 2030 strategi som er første udkast til en ny strategi, som er udarbejdet på baggrund af landsbestyrelsens, drøfter på sidste landsbestyrelsesmøde.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter og beslutter om de vil arbejde videre med en 2030 strategi for SLS, som skal godkendes på Årsmøde 2026.

Bilag

3.3.A SLS' 2030 strategi

Bilag: 3.3.A SLS' 2030 strategi

Strategi for Sygeplejestuderendes Sammenslutning 2026-2030

Vi skal organisere, engagere og repræsentere alle sygeplejestuderende i Danmark og kæmpe for en uddannelse af høj kvalitet samt den bedste studietid. SLS skal være Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation.

SLS skal være en stærk organisation, der består af aktive sygeplejestuderende på tværs af alle semestre og uddannelsessteder i Danmark, der samarbejder om at opnå SLS' formål.

Vores arbejde er styret af vores 7 værdier:

Styrke
Tryghed
Solidaritet
Fællesskab
Studie- og professionsidentitet
Synlighed
Samarbejde og indflydelse

Strategi 2030

Sygeplejestuderendes Landssammenslutning' strategi sætter fire mål og en række delmål frem mod 2030 i vores lokale, regionale, nationale og internationale arbejde. Målene skal sikre, at vi som organisation og fællesskab udvikler til at blive Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation og bliver mere handlekraftige for at sikre den bedste studietid for alle landet sygeplejestuderende.

Vi skal være et attraktivt og mangfoldigt fællesskab for alle sygeplejestuderende

- Vi skal skabe et inkluderende og forpligtende miljø, hvor alle føler sig velkomne og motiverede til at deltage, både lokalt, regionalt og nationalt.
- Vi skal have tydeliggøre forventninger til medlemmer, aktive og tillidsvalgte.
- Vi skal kompetenceudvikle os i fællesskab og sikre en bæredygtig overlevelse.

Vi skal styrke medlemmers tilknytning til sygeplejefprofessionen og bidrage til et bedre studieliv.

- Vi skal samarbejde med professionshøjskolerne og tutorer om uddannelsen, studiemiljøet og studielivet. Vi støtter vores medlemmer og hjælper, der er opstår problemer.
- Vi skal sikre den fortsatte udvikling af sygeplejen ved at opretholde et højt uddannelses- og kvalifikationsniveau for fremtidens sygeplejersker.
- Vi skal arbejde for en uddannelse baseret på mangfoldighed og diversitet.

Vi vil styrke sygeplejestuderende handlekraft og indflydelse i verden

- Vi får gennemslagskraft gennem en høj organiseringsgrad af sygeplejestuderende.
- Vi skal opnå mærkbare resultater og synliggøre milepæle.
- Vi skal samarbejde med Dansk Sygeplejeråd og Lederforeningen om at skabe de bedste vilkår for sygeplejestuderende, sygeplejersker og ledende sygeplejersker.
- Vi skal have sygeplejestuderende i alle uddannelsesudvalg og relevante indflydelsesposter på uddannelsessteder.
- Vi skal skabe opmærksomhed om SLS' visioner og politik gennem aktivisme, medier og strategiske samarbejder, så organisationen får anerkendelse og gennemslagskraft.
- Vi skal arbejde systematisk fra idé til handling, samarbejde med relevante aktører, og bruge erfaring og stemme til at påvirke uddannelse, profession og beslutningstagere.

Vi skal være et tydeligt talerør for sygeplejestuderende

- Vi skal øge vores synlighed på sociale medier både lokalt, regionalt og nationalt.
- Vi er tydelige i den offentlige debat for at synliggøre sygeplejestuderendes vilkår.
- Vi bruger aktivistiske handlinger og personlige fortællinger til at styrke sygeplejestuderendes vilkår og påvirke uddannelsessteder og samfundet.

4.1 Årsmøde 2026

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	120 minutter
Fremlægges af	Magnus og Nicolaj

Årsmødet nærmer sig og i SLS' vedtægt står der skrevet i § 16 *Stk. 1. Årsmødet er SLS' øverste myndighed og fastlægger de overordnede rammer og retning for SLS.* På årsmødet debatterer og beslutter vi, hvilke holdninger og meninger, vi har i SLS, og vedtager hvilke(t) indsatsområde(r), vi skal arbejde med det kommende år. Det er også på årsmødet vi kan vedtage ændringer i vores vedtægter, samt Princip- og Visions-program.

Indsatsområderne beskriver de særlige fokusområder vi skal arbejde med. De(t) vælges for ét år ad gangen. Indsatsområder udgør vores primære arbejdsområder, både i afdelingerne, regionsbestyrelserne og i forretningsudvalget. Som organisationens ledelse mellem årsmøderne, har dette også stor betydning for landsbestyrelsen. Det har betydning for, hvilke opgaver landsbestyrelsen arbejder med igennem året og betydning for det forberedende arbejde op til Årsmødet.

Som forberedelse til dette landsbestyrelsesmøde skal der i regionsbestyrelserne foregå nogle grundige drøftelser om idéer til indsatsområde, ændringer i vores politiske grundlag, vedtægter og Princip- og Visionsprogram.

Refleksionsspørgsmål til regionsbestyrelserne:

- Hvordan oplever I, det er at arbejde med Indsatsområde 2025-2026: Et stærkere og mere bæredygtigt fællesskab
- Hvad fylder for de sygeplejestuderende i jeres region i øjeblikket?
- Hvad kan vi gøre for at få en stærkere organisation?
- Hvilke drømme har I for SLS' arbejde fremadrettet?
- Når I tænker på SLS, hvad er så vores vigtigste vision?

Hertil anbefales I at gennemlæse [vedtægten](#), [det politiske grundlag](#), [princip og visionsprogrammet](#) og [indsatsen 2025/2026](#). Husk at brug aktiv-guidens side om Årsmødet.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter forslag til indsatsområder for det kommende år, eventuelle ændringer i vores politiske grundlag, vedtægter og Princip- og Visionsprogram, samt påbegynder arbejdet med forslagene i arbejdsgrupper.

4.2 Ordinær Kongres i Dansk Sygeplejeråd 2026

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	45 minutter
Fremlægges af	Nicolaj

Dansk Sygeplejeråd holder ordinær afholdes d. 11. – 13. maj 2026 på Nyborg Strand. I oktober 2025 drøftede og godkendte HB kongrestemaet "Sygeplejersker for et sundere samfund".

Dag 1: "Sygeplejersker for et ambitiøst sundhedsvæsen"

Dagen indledes med åbning, beretning og gæstetaler, hvor HB's nye handlingsprogram præsenteres og debatteres for at sætte en tydelig politisk retning for DSR.

Åbningen har fokus på "Sygeplejersker for et sundere samfund".

Åbningssessionen varer cirka 2 timer og imødekommer både de formelle og traditionelle elementer for DSR-kongressens åbning, mens der også er gjort plads til nyere elementer som videoer, debat og stemmer fra praksis.

Økonomien behandles og der afholdes desuden valg til Sygeplejeetisk Råd.

Dag 2: "Sygeplejersker for en stærk profession"

Dagen markerer den Internationale Sygeplejerskedag og fokuserer på styrket faglighed og profession gennem debat, markering af Athena-, Kirsten Stallknecht- og Florence Nightingale-prisen, behandling af holdningspapir om mangfoldighed samt netværksfremmende aktiviteter. Herudover lanceres den digitale formidling af sygeplejens historie. Dagen afsluttes med fælles middag med underholdende indslag.

Dag 3: "Sygeplejersker for fællesskabet"

Dette tema giver kongressen mulighed for at rette fokus indad og diskutere samt behandle forslag, der styrker DSR som organisation. På denne dag skal der desuden træffes beslutning om en modernisering af DSR's love.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter den ordinære kongres i Dansk Sygeplejeråd, og hvilke eventuelle forslag SLS' skal fremsende.

4.3 Synlighed lokalt i SLS

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	30 minutter
Fremlægges af	Karen og Nicolaj

Vi vil gerne øge vores synlighed lokalt for at vise vores fællesskab og det stærke engagement i lokalafdelingerne. Vi vil gerne drøfte, hvordan vi kan øge vores tilstedeværelse på uddannelsesstederne med plakater og korte videoer på sociale medier.

Vi har blandt andet oprettet et netværk for SoMe-ansvarlige, som vi gerne vil videreudvikle og bruge til at styrke vores kompetencer inden for sociale medier.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter hvordan vi kan styrke vores synlighed lokalt ude på uddannelsessteder.

4.4 Evaluering af SLS' samværsværdier

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	30 minutter
Fremlægges af	Nicolaj

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen evaluerer SLS' samværsværdier for at sikre et trygt og bæredygtigt fællesskab i SLS.

Bilag

4.4. A SLS' samværsværdier

Bilag: 4.4.A SLS' samværsværdier

Vedtaget af SLS' landsbestyrelse 21. september 2025

Samværsværdier handler om, hvordan vi er over for hinanden. Samværsværdierne er en rettesnor for vores fælles adfærd og omgangstone i forskellige situationer og kontekster.

Vi kæmper for, at fremtidens sygeplejersker får den bedst mulige uddannelse. Det gør vi blandt andet ved at være et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab, der bygger på mod, handlekraft, mangfoldighed og et forpligtende engagement.

Samværsværdierne beskriver de grundlæggende spilleregler for, hvordan alle os, der er engagerede i

SLS, er sammen. Det forventes, at samværsværdierne gennemgås hver gang til interne arrangementer i SLS. De er forudsætningen for, at vi kan nå vores mål, samt have et inkluderende, mangfoldigt og bæredygtigt miljø i vores studenterorganisation.

Omgangstone

- Vi taler med hinanden og ikke om hinanden. Vi taler med hinanden på en konstruktiv, omsorgsfuld og professionel måde.
- Der er altid plads til at være uenige, men det skal ske på et sagligt og tillidsfuldt grundlag. Vi undgår at tage uenighederne med ud af mødelokalerne.
- Alle har et ansvar for at være gode rollemodeller og for at tale med en god og respektfuld tone til hinanden.
- Opstår der uoverensstemmelser, forsøger parterne at løse dem selv og uden at inddrage uvedkommende. Forretningsudvalget står altid til rådighed som mæglere, hvis det ønskes af en af parterne.
- Samværsværdierne skal omtales i en respektfuld tone.

Samvær

- Samværsværdierne er selvfølgelig ikke noget, der laves sjov med.
- Samværet i SLS består dels af formelle aktiviteter, hvor vi er professionelle og har fokus på formålet, og dels af socialt samvær. Vi er et inkluderende fællesskab, hvor vi prioriterer at være sociale sammen ved siden af det formelle.
- Vi har respekt for den enkeltes grænser og behov. Det er altid i orden at trække sig, og det er aldrig obligatorisk at deltage i socialt samvær.
- Vi har alle et ansvar for at invitere hinanden ind i fællesskabet og tage godt imod nye.
- Alle har pligt til at orientere den politiske ledelse eller medlemmer af forretningsudvalget, hvis de oplever eller er vidne til mobning eller udelukkelse

Alkohol

- Vi drikker ikke alkohol til formelle aktiviteter, og vi lader ikke alkoholindtag påvirke vores indsats og tilstedeværelse til en formel aktivitet den efterfølgende dag.
- Til socialt samvær efter et møde eller arrangement må man gerne nyde øl, vin, cider, samt alkoholfrie alternativer ud fra de økonomiske rammer på SLS' regning. Hvis der skal nydes andet spiritus, er dette på egen regning.

- Vi kan godt have det sjovt, uden at der indtages alkohol. Det skal altid være muligt at deltage i fællesskabet, uden man selv indtager alkohol. Vi orienterer altid deltagerne inden, hvis der kan indtages alkohol.
- Når vi mødes, er vi ikke påvirket eller i besiddelse af ulovlige rusmidler.

Intime situationer

- Vi respekterer hinandens grænser. Man er ikke sammen uden tydeligt og gensidigt samtykke.
- I forbindelse med aktiviteter med overnatninger sover og bader vi som udgangspunkt kønsopdelt, med mulighed for at tage hensyn til specifikke præferencer. Dette skal dog ikke være på bekostning af andres behov.
- Seksuel adfærd er en naturlig del af livet. Hvis der opstår intime forhold mellem SLS-medlemmer, er dette en privat sag og skal ikke fylde i vores fællesskab.
- Alle har pligt til at orientere den politiske ledelse eller medlemmer af forretningsudvalget, hvis de oplever eller er vidne til grænseoverskridende adfærd, efter gældende retningslinje "Rammer for håndtering af mulige krænkelser i DSR's politiske organisation" Denne retningslinje sikrer bl.a. anonymitet til vidnet.

Samværsværdierne er vedtaget af SLS' landsbestyrelse og tages op til revision hvert år på det første landsbestyrelsesmøde efter sommerferien

4.5. Retningslinjer for registrering af aktive

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	45 minutter
Fremlægges af	Magnus

Retningslinjerne for registrering af SLS-aktive fastsættes af landsbestyrelsen jf. SLS' Vedtægter §3 stk. 3. Disse retningslinjer sætter rammerne for hvornår en lokalafdeling kan oprettes og nedlægges, hvilke roller der kan registreres i aktivoversigten, hvem må registrere aktive m.m.

Siden 2024 har SLS haft markante stigninger i medlemstal og i antallet af SLS-aktive og derfor skal landsbestyrelsen drøfte hvilke behov organisationen har lokalt, regionalt og nationalt samt evaluere de nuværende retningslinjer. På nuværende tidspunkt er de gældende retningslinjer ikke samlet i et konkret dokument. Til det kommende landsbestyrelsesmøde skal retningslinjerne behandles første gang ved en drøftelse og først til på landsbestyrelsesmødet i april skal disse godkendes.

I regionsbestyrelserne kan I drøfte følgende:

- Hvem skal kunne registrere SLS-aktive?
- Hvem må registrere nye roller efter valghandlinger i lokalafdelingen?
- Hvornår kan en lokalafdeling oprettes og nedlægges?
- Hvordan skal vi handle på brud på samværsværdierne?

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter, hvilke behov og hvad der eventuelt mangler i forhold til de gældende retningslinjer for registrering af SLS aktive.

5.1 Politisk orientering

Sag til	Orientering
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	60 minutter
Fremlægges af	Nicolaj og Cecilie

Vi giver en politisk orientering om de vigtigste politiske højdepunkter, herunder:

- Udviklingen af de nye sundhedsuddannelser
- Foretræde i Uddannelses- og Forskningsudvalget
- Ambassadørprojekt om flere unge mænd på uddannelsen
- Overenskomstforhandlinger 2026
- Temaer for Folketingsvalg 2026
- Kvindernes Internationale Kampdag 8. marts

5.2. Organisatorisk status

Sag til	Orientering
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	45 minutter
Fremlægges af	Magnus

Landsbestyrelsen vil orienteret om status på følgende organisatoriske højdepunkter:

- Den Bæredygtige Overlevering med fokus på rollebeskriver
- Nyopstartet netværk i SLS
- Studiestart og rekruttering
- Danmarks største karrieredag 2026