

Afdeling: HR
Sagsnr.
Dato:

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem
DSR Lederforening
og
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om
forhåndsftale for
chefsyrgeplejersker og chefradiografer
(Aftale nr. 32.45.1)**

Ved indgåelse af denne aftale borfalder forhåndsftale for oversyrgeplejersker ved OUH journalnr. 11/32635.011, tilføjelse journalnr. 11/32635.032 samt tidligere indgåede individuelle aftaler for chefsyrgeplejersker og chefradiografer.

Grundlønssindplacering og stillingstillæg:

Mindre afdeling	Mellem afdeling	Stor afdeling	Mega afdeling:
Grundlønstrin L14	Grundlønstrin L14	Grundlønstrin L15	Grundlønstrin L15
Under 100 normeringer	Mellem 100 og 224,99 normeringer	Mellem 225 og 399,99 normeringer	400 normeringer eller over
Afdelingsledelsestillæg: 95.000 kr.	Afdelingsledelsestillæg: 120.000 kr.	Afdelingsledelsestillæg: 120.000 kr.	Afdelingsledelsestillæg: 170.000 kr.

Honorering for yderligere stillingstillæg

Tillæg for yderligere stillingstillæg kan gives i den situation, hvor stillingen som chefsyrgeplejerske eller chefradiograf vurderes til at indeholde andet, end grundlønssindplacering og stillingstillæg forventes at rumme.

Tillæg for yderligere stillingstillæg kan tidsbegrænses. Tillægget kan med 1 måneds varsel, til udgangen af en måned, tilrettes i forhold til ændringer i stillingens kompleksitet.

Honorering for kompetencer

Personafhængige tillæg baseret på de enkelte leders kompetencer, der ligger ud over, hvad der grundlæggende må kunne forventes af en indplacering på grundlønstrin.

Der honoreres med ét samlet tillæg for kompetencer. Stillingen kan ikke samtidig honoreres med andre kvalifikationstillæg.

Formelle kompetencer i stillingen, så som erhvervet master eller anden lederuddannelse, honoreres ikke særskilt. Kompetencer tilegnet under uddannelse og som videreføres ved varetagelse af opgaveløsningen, vil indgå i vurderingen af de samlede kompetencer.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Tillæg efter Aftale for chefer på Sundhedskartellet's område § 4, stk. 2 for at indgå i afdelingsledelse erstattes af ovenstående afdelingsledelsestillæg.

Forhåndsaftalens virkning:

Forhåndsaftalen har virkning fra 1. august 2025.

Forhåndsaftalens opsigelse overfor den ansatte:

Ved ophør af funktionstillæg (jf. OK 11.20.10 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges over for den ansatte, men den ansatte fortsat skal varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for den enkelte med den ansattes individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).

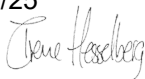
Ved ophør af tillæg ydet med begrundelse i kvalifikationer

Aftalen kan opsiges skriftligt over for den ansatte med et varsel svarende til den ansattes individuelle varsel, med mindre kvalifikationstillægget er tidsbegrænset eller knyttet til en bestemt funktion og derfor ikke kan videreføres uden for den ansattes funktion, stilling eller afdeling.

Forhåndsaftalens opsigelse overfor aftaleparten:

Forhåndsaftalens parter kan skriftligt opsiges forhåndsftalen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den 26/06/25



Irene Hesselberg
For DSR Lederforening

Odense den 24/6-2025



Odense Universitetshospital
HR-konsulent Pia Lund Hansen
HR-afdelingen
J.B. Winsløvs Vej 1, Indgang 101, 1
5000 Odense C

Pia Lund Hansen
For OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus