

Forhåndsftale for sygeplejersker, Sundheds- og ældreområdet

Aftalen er indgået mellem:	Dansk Sygeplejeråd og Ikast-Brande Kommune
Aftalen gælder for:	70.01: Basissygeplejersker ved Sundheds- og ældreområdet i Ikast-Brande Kommune
Forhandlingsdato:	28. februar 2022
Deltagere i forhandlingen:	For Ikast-Brande Kommune: Dorthe Jepsen, Helle Haunstrup Krog, Jesper Roskilde og Dorte Aaen For Dansk Sygeplejeråd: Hanne Holst Long, Susanne Vestergaard, Solveig Kaysen Baun og Irene Lillegaard Nielsen
Virkningsperiode:	Denne aftale gælder fra den 1. januar 2022

Generelt:

- Alle beløb er årlige grundbeløb i 1/1 2006 niveau, med mindre andet aftales
- Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende medmindre andet aftales
- Tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales
- Tillæg til funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages
- Ved ophør af løntillæg der medfører vilkårsændringer, svarer opsigelsesvarslet til det individuelle varsel

Aftale om funktionsløn

Kriterier:	Aftale
Aften- og nattevagter Sygeplejersker, der arbejder i aften og nattevagt, vil få udbetalt et forhøjet ulempetillæg. Ulempetillæg for aftenvagt hæves til 39,50 % Ulempetillæg for nattevagt hæves til 42,50 % Bemærkning: Tillæggene erstatter tidligere fast tillæg for aften- og nattjeneste.	
Klinisk vejleder Til sygeplejersker med funktionen som klinisk vejleder for sygeplejestuderende. Funktionen varetages hele året. Det forudsættes at sygeplejersken har klinisk vejlederuddannelse. Klinisk vejlederuddannelse honoreres derudover med kvalifikationsløn, som udlodder 7.500 (1/1-06) for 10 erts point. Bemærkning: Reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad	10.500
Tjenestetidsplanlægning Bemærkning: Reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad	10.000
Koordinator for sygeplejen Til koordinatorene i sygeplejen iht. funktionsbeskrivelse	15.000

<p>AKUT-funktion Til sygeplejersker der arbejder i AKUT-funktion, og hvor der ligger en funktionsbeskrivelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0 – 2 års ansættelse i AKUT-funktion i Ikast-Brande Kommune • Over 2 års ansættelse i AKUT-funktion i Ikast-Brande Kommune <p>Bemærkning: Reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad</p>	<p>15.000 20.000</p>
<p>Nøglepersoner: Til sygeplejersker, der er ansat som nøglepersoner indenfor følgende områder, og hvor der foreligger en funktionsbeskrivelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Demens • Kol • Sårsygeplejersker • Diabetes og hjertekar (udfases) • Palliation • IT – omsorgssystem • Psykiatri • Stomi • Hygiejnetovholder <p>Nøgleperson for diabetes og hjertekar bliver udfaset over tid, så der ikke udpeges nye nøglepersoner ved fratrædelse af nuværende.</p> <p>Bemærkning: Reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad</p>	<p>7.500</p>
<p>Tillids- og arbejdsmiljørepræsentant Det er en forudsætning for udbetaling af tillægget, at TR/AMR inden eller snarest efter tiltrædelse af funktionen, deltager i relevant TR/AMR uddannelse.</p> <p>Bemærkning: Reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad</p>	<p>7.500</p>
<p>Fællestillidsrepræsentant Til funktionen som fællestillidsrepræsentant ydes et tillæg.</p> <p>Ved tildeling af fællestillidsrepræsentant-tillæg bortfalder det ordinære TR-tillæg.</p> <p>Bemærkning: Reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad</p>	<p>15.000</p>

Aftale om kvalifikationsløn

Kriterier:	Aftale
<p>Efter-/ videreuddannelse</p> <p>Efteruddannelse Der gives for moduler/ 10 ects point, hvor modulet er målrettet hjemmesygeplejens funktionsområder.</p> <p>Diplomuddannelse Varighed 6 diplommoduler svarende til 60 ects point. Hvis der er givet for første modul, modregnes dette.</p>	<p>7.500 15.000</p>

Modregning:

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, der indgår i denne forhåndsftale, vil der ske modregning i den lokalt aftalte løn. Lønændringer modregnes i tillæg, der er aftalt med samme begrundelse.

Ophør/opsigelse/ændring:	
Medarbejderen	Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Det betyder, at funktionsløn automatisk ophører, når en funktion bortfalder. Ved ophør af løntillæg der medfører vilkårsændringer, svarer opsigelsesvarslet til det individuelle varsel.
Forhåndsaftalen	Denne forhåndsftale kan opsiges skriftlig af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Ændringer i aftalen kan foretages ved enighed mellem parterne.

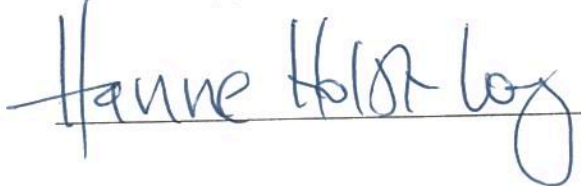
Dato:

4/5/22

Dato:

28/4 22

For Dansk Sygeplejeråd



For Ikast-Brande Kommune

