

OVERENSKOMST

for

Sygeplejersker ansat hos

Øjenlæge Allan Berger

2000

ØJENLÆGE ALLAN BERGER
RØDOVRE CENTRUM 298
2610 RØDOVRE

DANSK SYGEPLEJERÅD
VIMMELSKAFTET 38
POSTBOX 1084
1008 KØBENHAVN K

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | | |
|---|------|-------|
| Overenkomstens område | § 1 | s. 3 |
| Tjenestested | § 2 | s. 3 |
| Ansættelsesbrev | § 3 | s. 3 |
| Løn | § 4 | s. 3 |
| Tillæg | § 5 | s. 3 |
| Lønudbetaling | § 6 | s. 4 |
| Pension | § 7 | s. 4 |
| Tjenestens placering | § 8 | s. 4 |
| Ugentlig arbejdstid | § 9 | s. 4 |
| Timelønnede sygeplejersker | § 10 | s. 5 |
| Normaltjeneste | § 11 | s. 5 |
| Pauser | § 12 | s. 5 |
| Overarbejde og merarbejde | § 13 | s. 6 |
| Lokalaftaleadgang | § 14 | s. 7 |
| Fridøgn | § 15 | s. 7 |
| Søgnehelligdage | § 16 | s. 7 |
| Opkald | § 17 | s. 7 |
| Tjenestedragt | § 18 | s. 7 |
| Opsigelsesvarsel | § 19 | s. 8 |
| Efteruddannelse | § 20 | s. 8 |
| Tjenestefrihed | § 21 | s. 8 |
| Sygdom | § 22 | s. 9 |
| Ferie | § 23 | s. 9 |
| Graviditet, barsel, adoption og omsorg | § 24 | s. 10 |
| Særlige bestemmelser | § 25 | s. 10 |
| Regulering | § 26 | s. 10 |
| Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse | § 27 | s. 10 |
| Hovedaftale | § 28 | s. 11 |

Allan Berger
Rødovre Centrum 298
2610 Rødovre

Dansk Sygeplejeråd

OVERENSKOMST

§ 1

Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter alle sygeplejersker, der ansættes hos øjenlæge Allan Berger.

§ 2

Tjenestested

Overenskomsten omfatter kun arbejde udført på ovennævnte adresse.

§ 3

Ansættelsesbrev

Forinden tiltrædelse modtager medarbejderen en skriftlig ansættelsesaftale, hvoraf kopi returneres til Allan Berger i underskrevet stand. Sammen med ansættelsesaftalen modtager medarbejderen et eksemplar af overenskomsten mellem Allan Berger og Dansk Sygeplejeråd. Kopi af den underskrevne ansættelsesaftale sendes af Allan Berger til Dansk Sygeplejeråd.

§ 4

Løn

Sygeplejersker ansat hos Allan Berger aflønnes som følger:

| | Bruttoårsløn | Bruttomånedsløn | Bruttotimeløn |
|-------------------|---------------------|------------------------|----------------------|
| 01.08.2000 | 311.688,00 kr. | 25.974,00 kr. | 162,00 kr. |

§ 5

Tillæg

Mellem Allan Berger og den enkelte ansatte kan forhandles et varigt, personligt tillæg.

Der kan herudover mellem overenskomstens parter aftales særlige kvalifikations- og/eller funktionstillæg.

Aftalte kvalifikationstillæg er varige, mens aftalte funktionstillæg kan opsiges med 3 måneders varsel, hvis den særlige funktion bortfalder.

Alle tillæg er pensionsgivende.

§ 6

Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud, således at lønnen er til disposition den sidste bankdag i måneden, og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

Samtidig med udbetalingen af lønnen indbetaler Allan Berger pensionsbidragene i henhold til § 7.

§ 7

Pension

Sygeplejerskerne skal være medlem af Pensionskassen for Sygeplejersker, og der foretages månedlig indbetaling af 15% af bruttolønnen, hvoraf de 5% betales af sygeplejersken og de 10% af Allan Berger.

Pensionsbidragene indbetales af Allan Berger til Pensionskassen for Sygeplejersker og pension ydes i henhold til pensionskassens vedtægter.

§ 8

Tjenestens placering

Tjenesteliste bekendtgøres, således at sygeplejerskerne (bortset fra afløsningspersonale) til stadighed er orienteret om tjenestens beliggenhed og ugentlige fridøgns placering mindst 4 uger forud.

§ 9

Ugentlig arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid inden for en normperiode på 4 uger er 37 timer.

Ved ansættelse af deltidsbeskæftigede aftales i hvert tilfælde normalarbejdstiden. Lønnen reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Ændring af aftalte normalarbejdstid i nedadgående retning samt omlægning af tjenesten sker med Funktionærlovens varsel.

Deltidsbeskæftigede honoreres med normal timeløn for de timer, der ydes ud over den pågældendes aftalte ugentlige arbejdstidsnorm og indtil 37 timer. Arbejde herudover honoreres som overarbejde.

Fast merarbejde ud over 1 måned skal medføre ændring af lønkvoten.

Jf. EU-direktiv 93/104 EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden må den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke overstige 48 timer, incl. overarbejde. Normperioden er fastsat til 4 måneder.

§ 10

Timelønnede sygeplejersker

- 1) Sygeplejersker, der ansættes med under 10 timers ugentlig beskæftigelse, kan ansættes på timeløn, således at timelønnen beregnes med 1/1924 af den pågældendes bruttoårsløn incl. evt. tillæg.
- 2) Timelønnede har, hvis ikke andet aftales, ret til ugentlig afregning. Der tilstilles sygeplejersken en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.
- 3) Med hensyn til:
 - § 10, normaltjeneste
 - § 11, pauser
 - § 12, overarbejde
 - § 15, weekend-tjeneste
 - § 16, søgnehellidage
 - § 17, opkald m.v
 - § 18, tjenestedragt

gælder samme bestemmelser som for månedslønnede sygeplejersker.

- 4) Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af klinikken, og såfremt der ikke kan anvises sygeplejersken anden tjenesten, har sygeplejersken - med mindre tjenesten annulleres med et varsel på 72 timer forud for tjenestens påbegyndelse - ret til løn for det antal timer, der var aftalt den pågældende dag.
- 5) Sygdom betragtes som lovligt forfald, og sygeplejersken er berettiget til løn under sygdom for de tjenester, der var planlagt ved sygeperiodens begyndelse.
- 6) Timelønnede har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage.
- 7) Der ydes timelønnede ferie efter Ferieloven.

§ 11

Normaltjeneste

Den daglige arbejdstid placeres mellem kl. 08.00 og 15.30

Tjeneste ud over den fastlagte daglige arbejdstidsnorm eller ud over den aftalte ugentlige arbejdstidsnorm betragtes som overarbejde.

§ 12

Pauser

Ifølge EU-direktiv 93/104/EF skal det sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

Pausen skal placeres inden for arbejdsdagen således, at formålet med pausen tilgodeses.

Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden.

§ 13

Overarbejde og merarbejde

Stk. 1

Overarbejde skal så vidt muligt undgås.

Den ansatte, der pålægges at udføre overarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud. For manglende varsel af overarbejde ud over 1 time ydes et tillæg på 25% af bruttotimelønnen.

Overarbejde opgøres i påbegyndte hele time, og søges godtgjort med frihed, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% rundet opad til hele timer. Såfremt erstatningsfrihed ikke er givet inden for en 3 måneders frist, afregnes med et beløb svarende til 150% af timelønnen. Overarbejde opgøres pr. måned.

Bemærkning:

I henhold til Arbejds miljølovens regler om hviletid og fridøgn skal der mellem to døgn tjenester være 11 timers hviletid.

Når overholdelse af arbejds miljølovens hviletidsbestemmelser gør det nødvendigt at suspendere efterfølgende planlagte tjeneste, betragtes hvileperioden hvori den ansatte skulle have udført tjeneste som tjenestefrihed med løn.

Stk. 2

Ved deltidsansattes merarbejde forstås arbejde ud over det nedsatte gennemsnitlige ugentlige timetal, som gælder ifølge vedkommendes ansættelseskontrakt, men inden for den gennemsnitlige arbejdsnorm for fuldtidsansatte. Deltidsansattes arbejde ud over den daglige arbejdsnorm betragtes dog som overarbejde.

Deltidsansattes merarbejde betales med normal bruttotimeløn.

Merarbejdet opgøres i påbegyndte timer pr. dag.

Deltidsansatte, der pålægges at udføre merarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud. For manglende varsel af merarbejde ud over 1 times varighed gives et tillæg på 25% af bruttotimelønnen.

Ved fast merarbejde udover 1 måned har den ansatte ret til ændring af ansættelseskvoten. Deltidsansatte er berettiget til løn under sygdom for planlagt merarbejde.

§ 14

Lokalaftaleadgang

Der kan lokalt mellem den enkelte ansatte og Allan Berger indgås aftale om, hvorvidt der skal ydes erstatningsfrihed eller honorering med timeløn for over- og merarbejde.

§ 15

Fridøgn

Arbejdsugen består af 5 arbejdsdage og 2 sammenhængende fridøgn af mindst 55 timer varighed.

Har frihedsperioden ikke en længde som ovenfor anført, tildeles der i stedet for 2 frihedsperioder, der hver skal have en længde af mindst 35 timer.

Indrages de ugentlige fridøgn, afvikles den pålagte tjeneste efter bestemmelserne for overarbejde, dog for mindst 6 timers tjeneste.

Indrages for en fuldtidsansat en frihedsperiode på 24 timer eller mere, afvikles den pålagte tjeneste efter bestemmelserne for overarbejde, dog mindst for 6 timers tjeneste.

§ 16

Søgnehelligdage

Sygeplejerskerne har ret til fri på søgnehelligdage.

Jule- og nytårsaftensdag betragtes som søgnehelligdage.

Såfremt der pålægges tjeneste på en søgnehelligdag, ydes en erstatningsfridag samt et tillæg på 50% af timelønnen for de præsterede tjenestetimer.

§ 17

Opkald

Til ansatte, der opkaldes til tjeneste uden for den normale arbejdstid, ydes der betaling som for overarbejde, dog mindst for 3 timer. Der kan for flere opkald inden for 3 timer kun ydes overarbejdsbetaling for 3 timer. For arbejde ud over 3 timer ydes overarbejdsbetaling pr. påbegyndt time.

§ 18

Tjenestedragt

Der ydes de ansatte sygeplejersker fri tjenestedragt, incl. vask, eller en godtgørelse herfor på kr. 25,- pr. vagt.

§ 19

Opsigelsesvarsel

Det gensidige opsigelsesvarsel fastsættes/aftales i henhold til Funktionærloven.

Det påhviler Allan Berger skriftligt at meddele enhver opsigelse til sygeplejersken og Dansk Sygeplejeråd. Denne meddelelse skal indeholde begrundelsen for opsigelsen.

Skønner Dansk Sygeplejeråd, at afskedigelsen af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller Allan Bergers forhold, kan Dansk Sygeplejeråd inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med Allan Berger.

Opnås der ikke enighed ved forhandlingerne, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af Dansk Sygeplejeråd kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af 2 repræsentanter fra Allan Berger samt 2 repræsentanter af Dansk Sygeplejeråd, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.

Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller Allan Berger's forhold, kan det pålægges Allan Berger at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Der kan herved pålægges Allan Berger, såfremt den pågældende og Allan Berger ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved Allan Berger i den nuværende stilling. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget ved Allan Berger i den nuværende stilling i mindst 1 år før afskedigelsen.

§ 20

Efteruddannelse

Der kan ydes tjenestefrihed med løn til deltagelse i efter- og videreuddannelse, der af virksomheden og den enkelte sygeplejerske skønnes relevant for de forskellige arbejdsområder på Allan Berger. Hvis sygeplejersken pålægges at deltage i intern og ekstern efteruddannelse/konferencer, sker dette uden udgifter for den ansatte.

Aflønning under kurser m.v. følger overenskomstens bestemmelser.

§ 21

Tjenestefrihed

Der kan gives adgang til tjenestefrihed med og uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

Såfremt klinikken holder lukket på grund af kongresser, konferencer og lignende, afspadserer sygeplejerskerne tilsvarende antal timer. Såfremt der ikke henstår afspadseringstimer til afvikling, ydes tjenestefrihed med løn.

§ 22

Sygdom

Såfremt en sygeplejerske har lovligt forfald fra sit arbejde på grund af sygdom, skal meddelelse herom hurtigst muligt gives til klinikken.

I tilfælde af barns sygdom har sygeplejersken ret til frihed med løn på barnets første sygedag.

Skønnes mere frihed nødvendigt, kan der efter aftale afholdes feriedage eller afspadsering.

Såfremt en sygeplejerske er sygemeldt ud over 3 dage, kan Allan Berger forlange, at sygeplejersken ved lægeattest dokumenterer, at det skyldes sygdom.

§ 23

Ferie

Månedslønnede sygeplejersker, der er ansat i henhold til nærværende overenskomst, er omfattet af Ferieloven.

Bortset fra et af de kalenderdøgn, som er en del af en frihedsperiode omkring et ugentligt fridøgn, betragtes øvrige dage som feriedage.

Der kan ikke foretages lønfradrag i lønnen i forbindelse med afviklingen af ferie for sygeplejersker, der har været knyttet til institutionen i hele optjeningsåret.

Til månedslønnede sygeplejersker, der holder ferie med løn, ydes en særlig feriegodtgørelse på 1½%, der træder i stedet for det i Ferielovens § 14, stk. 1, omhandlede ferietillæg på 1%.

Godtgørelsen beregnes af de i optjeningsåret (01.01.-31.12.) oppebårne indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde.

Det kan mellem sygeplejersken og Allan Berger aftales, at der af de i optjeningsåret oppebårne indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde ydes 15% feriegodtgørelse, fremfor den nævnte særlige feriegodtgørelse og ret til ferie med løn.

Feriegodtgørelsen indbetales til Feriegiro.

Til deltidsbeskæftigede, som ud over den faste arbejdstid udfører tjeneste, der ikke betragtes som overarbejde, ydes der for denne tjeneste alene feriegodtgørelse med 15%.

Allan Berger skal efter forhandling med de ansatte, om hvornår ferien skal afholdes, give meddelelse herom så tidligt som muligt, dog senest 3 måneder før hovedferien påbegyndes.

Ved lønfradrag ved afholdelse af ikke optjent ferie hos Allan Berger foretages lønfradrag med 1/25 pr. dag.

Såfremt en sygeplejerske har 4 måneders anciennitet den 1. juli, opnås ret til fuld ferie med løn, uanset om sygeplejersken ved tidligere beskæftigelse har optjent ferieret. Hvis den ansatte medbringer feriekort/-giro, vil der efter forevisning og attestation ske fradrag i lønnen med feriekortets/-giroens pålydende værdi før skattetræk. Efter tilsvarende regel opnår en nyansat, der har 4 måneders anciennitet den 1. januar, ret til 1 uges vinterferie. Den ansatte kan dog vælge af følge Ferielovens regler.

Sygedage i ferien betragtes - med de to følgende undtagelser - som feriedage.

- 1) En sygeplejerske, som bliver syg før tidspunktet for den aftalte feries begyndelse, og som stadig er sygemeldt, når ferien skal påbegyndes er, når lægelig dokumentation foreligger, berettiget til at få ferien suspenderet.
- 2) Når særlige omstændigheder taler herfor, og lægelig dokumentation foreligger, kan Allan Berger tillade, at ferie også i andre tilfælde suspenderes under sygdom.

Såfremt ferie suspenderes som ovenfor nævnt, gives der den ansatte erstatningsferie på et for klinikken belejligt tidspunkt.

Vedrørende feriefridage følges de (amts)kommunale regler.

§ 24

Fravær fra tjeneste i forbindelse med graviditet, barsel, adoption og omsorg

Vedrørende graviditet, barsel, adoption og omsorg følges de (amts)kommunale regler.

§ 25

Særlige bestemmelser

Ansættelsesforhold i øvrigt i henhold til Funktionærlovens regler.

§ 26

Regulering

Lønnen reguleres en gang årligt. Dansk Sygeplejeråd fremsender forslag til regulering på baggrund af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik for funktionærer.

§ 27

Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse

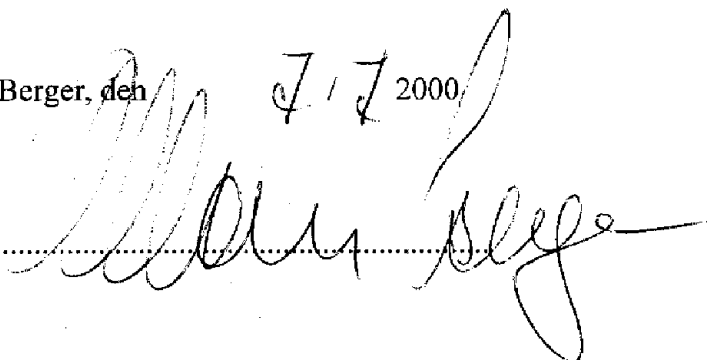
Nærværende overenskomst træder i kraft den 01.08.2000. Overenskomsten kan såvel af Allan Berger som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Selv om overenskomsten er opsagt, løber den videre, indtil anden overenskomst træder i stedet.

§ 28

Hovedaftale

I øvrigt gælder den mellem Amtsrådsforeningen i Danmark m. fl. og Dansk Sygeplejeråd m. fl. indgåede hovedaftale vedrørende ikke tjenestemandsansatte sygeplejeassistenter og timelønnede sygeplejersker i det omfang nævnte hovedaftale ikke er fraveget i nærværende overenskomst.

For Allan Berger, den 7/7 2000



For Dansk Sygeplejeråd, den 13/7 2000

Grede Christensen
Sella Thomsen