

NOTAT Årsager til deltid ifølge sygeplejerskerne, 2023

I perioden 14. maj til 9. juni 2023 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2023) blandt 8.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 42% af de inviterede deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater vedrørende årsager til deltid.

Hovedresultater

- Den hyppigst angivne årsag til at være ansat på nedsat tid (under 37 timer om ugen) er ikke at kunne få deres arbejds- og privatliv til at hænge sammen (44%).
- 21% angiver helbredsmæssige årsager
- 19% angiver, at årsagen til nedsat tid skyldes faktorer i arbejdsmiljøet.
- 6% af sygeplejerskerne svarer, at de ikke kan få ansættelse fuld tid.

Årsager til deltid

Tabel 1 viser sygeplejerskernes fordeling på arbejdstid. 50% har angivet at være ansat på 37 timer eller mere om ugen, 42% angiver at være ansat mellem 30-36,9 timer om ugen og 9% under 30 timer om ugen.

Tabel 1. Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende hovedbeskæftigelse?

	Antal	Procent
37 timer eller mere om ugen (fuldtidsansat)	1400	50%
Mellem 30 og 36,9 timer om ugen (deltidsansat)	1178	42%
Under 30 timer om ugen (deltidsansat)	249	9%
Total	2826	100%

Anm: Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Sygeplejersker, der er ansat under 37 timer om ugen, er spurgt til årsagen til, at de er på deltid.

44% angiver, at årsagen til deltid er, at de ikke kan få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen, mens 21% svarer, at det skyldes helbredsmæssige årsager. 19% angiver faktorer i arbejdsmiljøet, og 6% af sygeplejerskerne angiver i tabel 2, at årsagen til deres nedsatte tid er, at de ikke kan få fuld tid.

Tabel 2. Hvad er årsagen til at du er på nedsat tid? (sæt evt. flere krydser)

	Antal	Procent
Kan ikke få mit arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen	621	44%
Faktorer i mit arbejdsmiljø	264	19%
Helbredsmæssige årsager *)	298	21%
Jeg kan ikke få fuld tid	89	6%
Andet	430	30%
Ved ikke	11	1%
Total	1427	100%

Anm: Data er vægtet. *) Sygeplejerskerne er efterfølgende blevet spurgt til den vigtigste årsag til at være på nedsat tid pga. helbredsmæssige årsager: 39% angiver, at det alene skyldes arbejde, 21% angiver, det alene er af private årsager mens 40% angiver at det er en blanding af private og arbejdsmæssige årsager. Da respondenterne har haft mulighed for at sætte flere krydser, summer procenterne ikke til 100%. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Fordeles årsagerne på hvilke sektor sygeplejerskerne er ansat i, finder vi i tabel 3, at de kommunalt ansatte oftere angiver, at årsagen til nedsat tid er, at de ikke kunne få fuld tid (10%) i forhold til regionalt ansatte (2%).

Tabel 3. Hvad den vigtigste årsag til at du er på nedsat tid? (sæt evt. flere krydser)

	Regioner	Kommuner
Kan ikke få mit arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen	48%	40%
Faktorer i mit arbejdsmiljø	21%	15%
Helbredsmæssige årsager	23%	18%
Jeg kan ikke få fuld tid	2%	10%
Andet	30%	29%
Ved ikke	0%	1%
Total	0%	0%
Antal	809	443

Anm: Data er vægtet. Da respondenterne har haft mulighed for at sætte flere kryds, summer procenterne ikke til 100%. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse