



FaSAM

Bestyrelsens beretning 2018/2019

Beretningen er udarbejdet juni 2019

Bestyrelsen

Bestyrelsen består af følgende repræsentanter:

- Lotte Falck, formand og International repræsentant
- Charlotte Bisgaard, næstformand
- Julie Staun, international repræsentant
- Bette Lund, webansvarlig og kasser
- Grethe Tind, sekretær

Grethe Tind, Julie Staun og Lotte Falck er på valg. Julie Staun og Lotte Falck genopstiller til bestyrelsen, men Lotte Falck ønsker at stoppe som formand.

Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har i bestyrelsesåret fra den 1. juni 2018 til den 16. juni 2019, afholdt 4 Skype-møder og 2 heldags bestyrelsesmøder.

Bestyrelsen arbejder med nedenstående indsatser og områder i årene 2017 – 2019:

- At styrke FaSAMs medlemsgrundlag
- At påvirke den nationale arbejdsmiljøstrategi
- At skabe interesse og sammenhold i forhold til FOHNEU kongressen, der afholdes i april måned i Budapest 2019
- At samarbejde om at udbyde masteruddannelse i arbejdsmiljøsygepleje
- Fortsat at arbejde på, at FaSAMs webside inspirerer og skaber interesse for FaSAMs medlemmer

- At være engageret og aktiv i FOHNEU og derigennem påvirke arbejdsmiljøarbejdet i Europa
- At afholde et temaarrangement om året
- At promovere EU-OSHA og EU-OSHAs arbejdsmiljøkampagne

Nedenfor bliver indsatspunkterne gennemgået.

Kort status om bestyrelsens arbejde

Medlems status i FaSAM

Desværre oplever bestyrelsen i FaSAM, at det er rigtig svært at rekruttere medlemmer til FaSAM. Vi vurderer, at udfordringen har 2 primærårsager. Dels har FaSAM igennem de sidste år ikke kunne tilbyde eller henvise til en arbejdsmiljøsygeplejerskeuddannelse, og dels forlader mange sygeplejersker DSR, når de arbejder professionelt med arbejdsmiljø, og de kan derfor ikke være medlem af FaSAM.

Bestyrelsen forsøger selvfølgelig at arbejde med udfordringen, og håber at nedenstående initiativer kan være med til at afhjælpe situationen.

Ny arbejdsmiljøstrategi

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen nedsatte i juli 2018 ekspertudvalget, efter en stor undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) viste, at det gik i den forkerte vej med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Ekspertudvalget fik til opgave at kortlægge og gentænke indsatsen på arbejdsmiljøområdet og komme med anbefalinger til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats.



FaSAM har skrevet et brev til beskæftigelsesministeren og Pia Gjellerup, der blev udpeget som formand for ekspertudvalget. I brevet er arbejdsmiljøsygeplejerskernes standpunkter omkring arbejdsmiljø blevet præsenteret, og der er især lagt vægt på muligheden for at anvende sygeplejerskernes viden om sundhed og sygdom, således at man på danske arbejdspladser kan mindske såvel nedslidning som sygefravær. Brevet er sendt til FaSAMs medlemmer.

I efteråret 2018 kom ekspertudvalgets rapport, som blev udmøntet i 18 anbefalinger. Anbefalinger lægger desværre ikke op til de ændringer, FaSAM mener, der er nødvendig for at bedre arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. Du kan se anbefalinger i nedenstående link:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/anbefalinger-til-et-nyt-og-forbedret-arbejdsmiljoe/>



Kongres i Budapest

FOHNEUs 7. internationale kongres blev afholdt i Budapest den 24. – 26. april 2019. Overskriften for kongressen var:

WORKFORCE HEALTH = NATIONAL WEALTH

Det var en meget veltilrettelagt kongres med gode præsentationer. Præsentationerne bliver lagt på FOHNEUs webside, hvor det er muligt at se dem, www.FOHNEU.org. Der var 27 forskellige nationaliteter, der deltog på kongressen, så der var rig mulighed for vidensdeling i pauserne. Deltagelsen på kongressen var mindre end ved tidligere kongresser, og FOHNEUs bestyrelse vil derfor igangsætte en undersøgelse, der afdækker årsagen til det mindre deltagerantal. Fra Danmark var vi 6 deltager.

Det sociale program var, som altid, både hyggeligt og spændende. Til venstre ses præsident for FOHNEU Hirdi Henriett i pink, med FaSAMs europæiske repræsentant Julie Staun, overfor.



Uddannelse til arbejdsmiljøsygeplejerske

FaSAM har gennem bestyrelsesåret haft kontakt til to danske Universiteter, for at afsøge muligheden for at etablere en master i arbejdsmiljøsygepleje. Det viser sig at være en rigtig svær opgave, da antallet af arbejdsmiljøsygeplejersker i Danmark er lille, og rekrutteringsgrundlaget til uddannelsen derfor også vil være begrænset.

Derudover er FaSAM gået i dialog med DSR, for at undersøge muligheden for at etablere en specialist uddannelse i arbejdsmiljøsygepleje. Også her er udfordringen at vi er en lille gruppe. Endvidere kan det være svært at få arbejdsgivere til at motivere behovet, da henvendelsen skal komme fra såvel offentlige som private virksomheder i Danmark. Typisk er der kun ansat en arbejdsmiljøsygeplejerske i en virksomhed, så det kræver, at mange virksomheder henvender sig til sundhedsstyrelsen, der godkender specialistuddannelser, og gør opmærksom på behovet.

Bestyrelsen arbejder ufortrødent videre og sætter mange kræfter ind på at få etableret en uddannelse.

Webside

Bestyrelsen har haft udfordringen med at få FaSAMs webside til at fungerer godt, og mener opsætningen i systemet er svært at arbejde med. FaSAM samarbejder med en webansvarlige, som ikke sidder i bestyrelsen. Hun har i 2019 været på webkursus hos DSR. Vi forventer ikke, at alle udfordringer herefter er løst, men vi håber at kunne tilbyde vores medlemmer flere nyheder gennem websiden.

Da vi har været bevidste om websidens manglende informationer, har vi i stedet sendt oplysninger om arrangementer, kongres, årsmøde, brev til beskæftigelsesministeren mv, direkte til vores medlemmer.



Årskursus

Bestyrelsen udbød årskursus den 9.-11. november 2018. Årets tema var "Kemiske stoffer og arbejdsmiljø". Årsagen til vi satte fokus på det emne skyldes at det Europæiske arbejdsmiljøagentur, EU-OSHA, sætter fokus på farlige stoffer på arbejdspladserne i 2018-2019. Det skyldes at mange medarbejdere stadig bliver syge af omgangen med påvirkninger af sundhedsfarlige kemiske stoffer i deres daglige arbejde. Der var sammensat et spændende program med virksomhedsbesøg hos vindmølleproducenten Vestas, og oplæg om kemiske arbejdsmiljø. Det var planlagt at vi skulle overnatte i Nordjylland, og have rig mulighed for videndeling og socialt samvær.

Desværre var tilmeldingen så lille, at bestyrelsen besluttede at aflyse arrangementet.

FOHNEU

FOHNEU har afholdt de sædvanlige to bestyrelsesmøder 2018. Den første var afholdt af den spanske arbejdsmiljøsygeplejeorganisation, AET, i Madrid på Universidad Complutense de Madrid. Samtidig afholdt AET årsmøde. AET havde 25 års jubilæum, som FOHNEU blev inviteret til at fejre med dem om aften.

Den reviderede spørgeskemaundersøgelse, som FOHNEU udsender hver 3-4 år til FOHNEUs medlemmer blev præsenteret og indholdet blev godkendt. Spørgeskemaundersøgelsen blev herefter udsendt til de nationale repræsentanter. Svarfristen var den 1. juli.

Det blev foreslået at udgive et tidsskrift fra FOHNEU, som tidligere har været praksis i forbindelse med FOHNEUs kongresser.

FOHNEUs 25 år jubilæum blev planlagt til at foregå i Dublin i november 2018.

Arbejdet i de nedsatte arbejdsgrupper fortsætter.

Der var forespørgsel fra EU-OSHA om at FOHNEU, som sædvanlig, skulle søge om fornyelse af sit officielle partnerskab.

Derudover blev der lagt et stort stykke arbejde i forberedelserne med FOHNEU kongres 2019.



De andet møde fandt sted i november 2018 i Dublin. Mødet blev afholdt af INMO, (The Irish Nurses and Midwives Organisation). Præsidenten fra INMO bød FOHNEU velkommen og understregede hvor vigtig en rolle arbejdsmiljøsygeplejersker spiller, også i forbindelse med den nationale økonomi.

På mødet i Dublin blev det diskuteret om FOHNEU skal udarbejde en europæisk "etisk kode" for arbejdsmiljøsygeplejersker. Udgangspunktet er ICNs etiske kode og "RCN OHN Competency Framework".

Under mødet blev FOHNEUs 25 år jubilæum afholdt. INMO var vært ved arrangementet.

Den sidste planlægning af FOHNEU kongressen i Budapest 2019 blev gennemført.



FOHNEUs
bestyrelse
i Dublin

Regnskab

Regnskabet viser et underskud på 4971 kr. for regnskabsåret 2018. De samlede indtægter har været 1436 kr. lavere end forventet, hvilket kan forklares ved, at en budgetteret indkomst fra øget kontigent udeblev. Udgifterne er 9.135 kr. højere end budgetteret. Dette kan begrundes i en flybillet, der er indkøbt i 2018, men først skulle anvendes i 2019, og at rejseomkostningerne fra NORDSAM fra novembermødet i 2017,

først blev konteret i 2018. Derudover har der været øgede udgifter til transport, da der har været større mødeaktivitet i forbindelse med aktiviteterne omkring etablering af arbejdsmiljøuddannelse.

Underskuddet påvirker FaSAMs egenkapital i negativ retning, således er egen kapitalen ved årets udgang 21.003 kr.

FaSAMS generalforsamling 2019

Generalforsamling 2019 afholdes den 16. juni i Århus. På generalforsamlingen blev 4 følgende punkter drøftet:

- Bestyrelsens beretning
- Regnskab
- Valg til bestyrelsen
- Hvordan kan FaSAM rekruttere nye medlemmer
- Evt.

Referatet kan findes på FaSAMs webside <https://dsr.dk/fs/fs12>

En glædelig nyhed er, at Lotte Falck, efter 15 år som formand for FaSAM afløses på formandsposten af Charlotte Bisgaard. Lotte Falck fortsætter i bestyrelsen som næstformand.

Bestyrelsens beretning er udarbejdet af Lotte Falck den 16. juni 2019.