

Nyt fra din kredsbestyrelse

Dialog mellem medlemmer og bestyrelse



DEN UDFORDRENDE YTRINGSFRIHED

Umiddelbart inden kredsbestyrelsesmødet i september valgte medarbejdersiden i regionens øverste samarbejdsudvalg (RMU) at forlade et møde med direktionen i Region Midtjylland. Handlingen var en reaktion på direktionens ledelsesstil gennem en længere periode, der bl.a. havde resulteret i afskedigelsen af hospitalsledelsen for Hospitalsenhed Midt. En ledelsesstil som medførte utryghed blandt de ansatte i regionen. Efter mødet i RMU er regionsdirektør Jacob Steengaard Madsen fratrådt sin stilling, og siden er der startet en proces, der skal være med til at genskabe tilliden mellem ledelse og ansatte i Region Midtjylland.

Forløbet, som kredsformand Anja Laursen, qua sin placering som næstformand i RMU, var dybt involveret i, blev gennemgået og drøftet under bestyrelsesmødet i september, hvorfor sygeplejerskers ytringsfrihed blev et gennemgående tema under mødet.

”Jeg håber meget, at forløbet får en positiv indvirkning på den uro, der har været,” fortæller Charlotte Emborg, der er sygeplejerske og arbejdsmiljørepræsentant på Bedøvelse og Operation, OP Ortopædkirurgi på Aarhus Universitetshospital i Skejby. Samtidig er hun medlem af kredsens bestyrelse.

”Handlingen betød, at det, der tidligere har været sagt i krogene, nu blev sagt høj. Jeg håber derfor, at forløbet har sat fokus på at få italesat det faktum, at medarbejdere har været utrygge ved at sige, hvad de vil. Vi er helt med på ledelsesretten, men alligevel håber vi, at det nu er mere legitimt at ytre sin mening.

Jeg tror, at en af vores udfordringer som sygeplejersker er, at vi er alt for dygtige til at løse problemerne og tilpasse os,” mener Charlotte, der derfor sætter pris på, at kredsens bestyrelse har fokus på, at sygeplejersker skal føle sig trygge ved at sige det, de tænker.

”Jeg har selv stået i den situation som arbejdsmiljørepræsentant, at jeg har bragt en problemstilling til torvs på et personalemøde, da mine kolleger ønskede det. Til gengæld blev jeg mødt af tavshed, da jeg fremlagde punktet. Jeg vil gerne bringe problemer til torvs, og jeg går gerne med medlemmerne hele vejen, men vi skal huske på, at vi er med til at skabe vores eget arbejdsmiljø, og derfor er det vigtigt, at vi sammen og i fællesskab er med til at sætte ord på de arbejdsvilkår, vi har.”

Bestyrelseskollega Lone Kjær Hein, der er sundhedsplejerske og projektleder i Holstebro Kommune, tilføjer:

”Sygeplejersker har altid ret til at ytre sig, så det er vigtigt, at vi bliver bedre til at italesætte, hvad ytringsfrihed indebærer. Alligevel kan de fleste af os genkende, at ytringsfriheden er udfordret. Nogle sygeplejersker oplever, at de kommer til at ytre sig om noget, som ikke er ulovligt, men som bryder nogle uskrevne regler på arbejdspladsen, hvilket kan give udfordringer med ledelsen. Det påvirker naturligvis vores arbejdsmiljø negativt, når vi ikke tør ytre os om de forhold, vi arbejder under. Andre er bange for at udtale sig til medier eller gå i dialog med politikere, da de frygter at blive fyret, men sygeplejersker må ikke gå og putte med tingene. Mange medlemmer kender ikke rammerne for vores ytringsfrihed, og derfor er det vigtigt, at vi i KB drøfter ytringsfrihed, da vi jo har rettigheder som sygeplejersker,” siger Lone.

LO/FTF OG OK18

Bestyrelsen benyttede også septembermødet til at drøfte hvilke pejlemærker, der kan være for det fremadrettede samarbejde i LO/FTF-regi, herunder særligt ift. det lokale samarbejde. Det gælder eksempelvis indsatser ift. udvikling af velfærdssamfundet og uddannelsesområdet.

KB drøftede desuden, hvordan konkrete ændringer som følge af OK18 skal udbredes og implementeres.



Lone Kjær Hein (tv) og Charlotte Emborg, kredsbestyrelsesmedlemmer i DSR, Kreds Midtjylland.

