

Forhåndsftale indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Socialområdet i Region Midtjylland vedrørende lønstruktur for mellemledere



Aftalen omfatter:

Mellemledere (tilbuds- og afdelingsledere) omfattet af overenskomsten for ledere på Sundhedskartellets område (OK 32.26) samt områdeledere omfattet af Aftale for chefer på Sundhedskartellets område (OK 32.45).

Aftalens formål og overordnet indhold:

Forhåndsftalen skal danne grundlag for en harmoniseret og gennemskuelig lønopbygning for mellemledere ansat i specialområderne i Region Midtjylland.

Forhåndsftalen dækker grundlønssindplacering samt funktionstillæg for kompleksitet og agilitet.

Derudover kan specialområderne lokalt udmønte individuelle kvalifikationstillæg med baggrund i lederens erfaring, faglige og personlige kvalifikationer.

Grundlønssindplacering:

- Områdeledere indplaceres på grundløn, trin L14.
Områdeledere, som er leder for leder(e) ansættes på Aftale for chefer på Sundhedskartellets område (OK 32.45) på grundløn, trin L14 + tillæg for ledelse årligt kr. 14.000 (31.03.2018-niv) jf. overenskomsten).
- Tilbuds- og afdelingsledere indplaceres på grundløn, trin L9 eller L10 + tillæg for ledelse årligt kr. 14.000 (31.03.2018-niv) jf. regionsforhåndsftale indgået mellem Region Midtjylland og DSR vedrørende kompleksitet for oversygeplejersker:
 - L9: ledelse af op til 39,99 fuldtidsstillinger
 - L10: ledelse af 40 eller flere fuldtidsstillinger

Funktionstillæg (kompleksitet og agilitet):

- Område- og tilbudsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet og agilitet, årligt kr. 70.000 (31.03.2018-niv).
Tillægsnr. 183157.

Dato: 1. oktober 2026
Sagsbehandler: Birthe K. Nørgaard
Rasmussen
Tel. 51 84 50 88
Sagsnr.: 1-13-7-168-20

Side 1 af 2

- Afdelingsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet og agilitet, årligt kr. 50.000 (31.03.2018-niv) under forudsætning af, at ét af følgende kriterier er opfyldt:
 - ledelse på geografiske adskilte matrikler eller
 - ledelse af både dag- og døgntilbud

Tillægsnr. 183158.

Øvrige afdelingsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet og agilitet, årligt kr. 30.000 (31.03.2018-niv).

Tillægsnr. 183159.

Kompleksitetsvurderingen af de enkelte afdelingslederstillinger foretages af områdechefen.

For afdelingsledere vil der kunne ske reguleringer i kompleksitetstillæg både i opadgående og nedadgående retning, såfremt stillingens kompleksitet ændres eksempelvis ved organisationsændringer.



Side 2

Øvrige forhold:

Lønnen reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft fra den 1. januar 2027, og erstatter tidligere forhåndsftale indgået med ikrafttrædelse den 1. april 2024.

Opsigelsesbestemmelse:

Forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af såvel Region Midtjylland som Dansk Sygeplejeråd.

Såfremt forhåndsftalen bliver opsagt med henblik på en genforhandling af aftalen, er parterne enige om, at der ikke foretages ændringer i lønindplacering af mellemledere som følge af den opsagte forhåndsftale, før en ny forhåndsftale er indgået.

Der tages i aftalen forbehold for adgang til modregning såfremt der centralt i overenskomsten for ledere på Sundhedskartellet's område aftales honorering for kompleksitet.

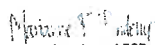
Forinden en evt. modregning vil de nærmere forhold blive drøftet ved en forhandling mellem Dansk Sygeplejeråd og Koncern HR.

Dato: 2/10 2026



Koncern HR
Løn, Personale og System-
Henriette Spanggaard Petersen
HR-chef

Dato: 28/09/26


Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

på vegne af

Lederforeningen i DSR
Forperson Christian Morhordst