



10. marts 2026

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 28. januar 2026 kl. 10.00-17.30 og 29. januar 2026 kl. 9.00-13.00

Dagsorden

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 3.-4. december 2026
- 3. Sager til behandling**
 - 3.1 ØU's forretningsorden
 - 3.2 Hovedbestyrelsens handlingsprogram med prioriterede indsatser for kongresperioden 2026-28
 - 3.3 Evaluering af samværsværdierne for politisk valgte i DSR
 - 3.4 Opsamling på debriefingmøder i bestyrelserne i kredse og Lederforeningen 2025
 - 3.5 Evaluering af det interne valg i KB og LF
 - 3.6 OK26 regioner/kommuner/stat: Drøftelse af arbejdsgivernes krav
 - 3.7 OK26 regioner/kommuner: Endeligt konfliktudtag
 - 3.8 OK26 regioner/kommuner: Ekstraordinær kongres og urafstemning vedr. resultat af OK26
 - 3.9 Kongres 2026: Første drøftelse af HB's kongresforslag
 - 3.10 Temadrøftelse: DSR's politiske vinduer
 - 3.11 Kongres 2026: Modernisering af DSR's love
 - 3.12 Kongres 2026: Rammer og forretningsorden
 - 3.13 Digital formidling af sygeplejens historie
 - 3.14 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for 2024-26
- 4 Faste punkter til gensidig orientering**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde
DSR's 1. næstforperson
DSR's 2. næstforkvinde
Kredsforkvinde for Kreds Hovedstaden

Dorthe Boe Danbjørg
Harun Demirtas
Kristina Helen Robins
Charlotte Engell

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland
Kredsforkvinde for Kreds Syddanmark
Kredsformand for Kreds Midtjylland
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland
1. kreds næstforperson for Kreds Hovedstaden
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forperson for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Michelle Gulbæk Servé
Helle Kruse Hansen
Jacob Gøtzsche
Christina Windau Hay Lund
Rikke Wiwe
Anja Hoyer Didriksen
Anja Skovgaard
Bente Alkærsig Rasmussen
Karina Krogh
Christian Morhordst
Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Forkvinden Dorthe Boe Danbjørg deltog ikke i behandlingen af pkt. 3.8 og 3.10–3.14.

Formand for Radiograf Rådet Christian Gøtttsch Hansen deltog i behandlingen af pkt. 3.6 og 3.7.

1. Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Forkvinden sagde, at der om få dage vil være deadline for kandidater til bestyrelsen i Sygeplejerskæråd og at der fortsat mangler kandidater til de vacante bestyrelsesposter.

Forkvinden sagde, at der på et kommende møde vil blive lagt op til nogle mere klare retningslinjer for bla. håndteringen af fortrolige HB-sager m.m.

2. Godkendelse af referat fra det ordinære HB-møde d. 3. - 4. december 2025

Referaterne blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 ØU's forretningsorden

Indstilling

- HB/ØU godkender ØU's forretningsorden

Baggrund

Økonomiudvalget (ØU) fastsætter selv sin forretningsorden, jf. DSR's love § 31 stk. 1. Forretningsordenen skal godkendes af Hovedbestyrelsen (HB).

ØU består af Dansk Sygeplejeråds politiske ledelse samt to medlemmer, som er udpeget af HB. Dansk Sygeplejeråds forperson er forperson for ØU.

Da kredsforkvinde for Kreds Hovedstaden, Charlotte Engell, er blevet valgt som nyt medlem af ØU, skal HB/ØU godkende ØU's forretningsorden.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde, at der i ØU var bred opbakning til indstillingen.

Forkvinde sagde, at der udestår en enkelt sproglig ændring i forretningsordenen, da der skal stå 'arbejdsdage' frem for 'kalenderdage' i tredje sidste afsnit.

HB drøftede emnet.

Der blev på mødet spurgt ind til, hvorfor ØU-materialet ikke er tilgængelig for HB. Forkvinden sagde, at der vendes tilbage med et svar på et kommende møde.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte ØU's forretningsorden.

3.2 Hovedbestyrelsens handlingsprogram med prioriterede indsatser for kongresperioden 2026-28

Indstilling

- HB drøfter forslag til hovedbestyrelsens handlingsprogram med prioriterede indsatser for kongresperioden 2026-28.

Baggrund

Hovedbestyrelsen havde på HB-mødet i december 2025 en indledende drøftelse af de enkelte HB-medlemmers visioner, politiske mål og prioriteringer. Drøftelsen var både en bred drøftelse såvel som et input til Hovedbestyrelsens handlingsprogram med prioriterede indsatser for kongresperioden 2026-28. Se bilag 2 for en opsamling af drøftelsen.

På kongresseminaret den 12.-13. januar 2026 havde kongressens medlemmer lejlighed til at komme med input til handlingsprogrammet som del af en bredere drøftelse. En opsamling er vedhæftet som bilag 3.

På baggrund af disse drøftelser og med afsæt i Dansk Sygeplejeråds øvrige politiske arbejde er der udarbejdet et udkast til nyt handlingsprogram for den kommende kongresperiode, se bilag 1. Handlingsprogrammet gælder for det politiske og organisatoriske arbejde i alle organisationens enheder.

Der lægges på HB-mødet i januar 2026 op til en første drøftelse af handlingsprogrammet med endelig godkendelse på HB-mødet i marts måned.

Der kan være behov for yderligere justeringer som følge af de aktuelle OK26-forhandlinger, hvilket i så fald vil blive behandlet på førstkomende HB-møde efter afsluttede OK26-forhandlinger.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde, at handlingsprogrammet skal præsenteres på kongressen, ikke besluttes af kongressen. Forkvinden sagde også, at hun gerne vil have tilkendegivelser om, hvorvidt der er behov for et forudgående møde om handlingsprogrammet med de kongresdelegere inden HB godkender dette på det ordinære møde i marts måned.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at det aktuelle udkast til handlingsprogram med fordel kan gøres mere enkelt og overskueligt både ift formen på handlingsprogrammet og tekstmæssigt. Der var også bred enighed om, at formålet med handlingsprogrammet skal fremgå tydeligt. Samtidig skal det være tydeligt, hvad der er fælles forpligtende, og hvad der ligger inden for de enkelte enheders råderum.

Der var i HB en række specifikke og tekstnære bemærkninger, som vil indgå i revideringen af handlingsprogrammet. Bl.a. indgik følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Et sundt arbejdsmiljø er mere og andet end at forebygge vold og trusler. Det handler fx også om antallet af kolleger m.m.
- Det må gerne fremgå tydeligere, at sygeplejerskeuddannelsen skal være attraktiv.
- Betoningen vedr. lokalløn må gerne justeres.

Forkvinden takkede for en god drøftelse og gode input til hovedbestyrelsens handlingsprogram med prioriterede indsatser for kongresperioden 2026-28.

Forkvinden konkluderede, at der er behov for et særskilt ekstraordinært HB-møde om handlingsprogrammet samt evt. et møde med de kongresdelegerede inden HB's kommende behandling af handlingsprogrammet på HB's marts møde.

3.3 Evaluering af samværsværdierne for politisk valgte i DSR Indstilling

- HB evaluerer samværsværdier for politisk valgte i DSR.

Baggrund

HB vedtog i 2021 "Samværsværdier for politisk valgte" i DSR, herunder retningslinjer for håndtering af mulige overtrædelser. Samværsværdierne er løbende blevet drøftet og justeret af HB, og i december 2024 vedtog HB en skabelon for, hvordan samværsværdierne årligt skal evalueres i KB og HB, se bilag 1. Der foretages en evaluering i de enkelte bestyrelser forud for HB's evaluering af samværsværdierne.

Samværsværdierne er udover i HB-håndbogen også offentligt tilgængelige på DSR.dk Samværsværdierne, herunder retningslinjer for håndtering af mulige overtrædelser, bliver løbende udsendt sammen med vilkårsbreve ved nyvalg og indgår i introduktionsmøderne for ny- og genvalgte.

Fokus på samværsværdierne indgår i det rammeværk for godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser, som HB vedtog i august 2024.

Samværsværdierne og den kultur, de skal understøtte omkring det politiske arbejde, er vigtige for, at den politiske dialog kan foregå på en åben og konstruktiv måde. Det er afgørende for, at DSR kan levere de nødvendige indsatser og være en aktiv og relevant organisation for medlemmerne, da et stærkt fællesskab og gode samarbejdsrelationer er forudsætningen for at skabe resultater sammen.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB en drøftelse af værdien af at behandle samværsværdierne i de enkelte bestyrelser så hurtigt efter et internt valg. Nogen oplevede det som en positiv oplevelse, hvor andre følte at drøftelsen lå for tidligt.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen

- Der er tvivl om, hvor langt samværsværdierne rækker. Der er jo også dialog og snak mellem politisk valgt udenfor de formelle beslutningsrum og i de mere private rum.
- Der er nogen, der oplever krænkelse 'i tredje led' uden at de implicerede måske selv oplevede en krænkelse.
- Samværsværdierne bør måske være mere forpligtende for politisk valgte. Måske skulle man skrive under på dem, når man tiltræder.
- Der kan blandt politisk valgte være bekymring for, at samværsværdierne misbruges fx ved at nogen påpeger brud på samværsværdierne for at opnå et politisk mål. Det er måske ofte, når man er politisk uenig, at man oplever brud på samværsværdierne.
- Samværsværdierne har gjort, at det er nemmere nu at snakke om det, der er svært. Nogen oplever, at samværsværdierne har ændret organisationen.
- Det skal være klart for alle, hvem man på en kongres går til, hvis man oplever brud på samværsværdierne.
- I regi af HB skal man gå til den, der har den største anciennitet. Det skal meldes ud, hvem denne person er.
- Det er vigtigt, at vi løbende minder medlemmerne om den gode tone på de sociale medier.
- Vi skal i åbningen af kongressen hilse på hinanden. Og måske bruge pauserne på at gå over og hilse til hinanden. Det kan være med til at skabe et trygt rum. Erfaringen er: Kendskab skaber venskab.
- Vi kan med fordel lave nogle handlings- og dialogkort, som man kan bruge i 'fredstid'.
- Det var godt at starte perioden med et kongresforberedende seminar, så alle hører og møder hinanden på tværs af enhederne.

Forkvinden takkede HB for en god evaluering af samværsværdier for politisk valgte i DSR.

3.4 Opsamling på debriefingmøder i bestyrelserne i kredse og Lederforeningen

Indstilling

- HB drøfter debriefing-møderne i kredse/Lederforeningens bestyrelse med henblik på at opsamle viden og læring til næste valg.

Baggrund

HB vedtog i 2024 et rammeværk for godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser.

En del af rammeværket er at arbejde systematisk med forebyggelse. Det kommer bl.a. til udtryk gennem øget fokus på onboarding i KB'er og Lederforeningens bestyrelse efter nyvalg. Én af indsatserne i rammeværket er debriefing i grupper, som har til formål at fremme det gode samarbejde i den nye politiske ledelse og bestyrelse.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var bred enighed om, at de eksterne erhvervspsykologer, som havde stået for debriefingforløbene, havde været professionelle og gode.

Der var på HBmøde en drøftelse af, om debriefing er det rette begreb at bruge.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Valget af eksterne erhvervspsykologer kan med fordel ligge hos den enkelte politiske ledelse i den enkelte enhed. Dermed bliver det også nemmere at tilpasse og aftale den rette proces med vedkomne.
- Brug af eksterne erhvervspsykologer er en dyr løsning. Det skal overvejes, om der kan laves en billigere model.
- Der er nogen, der oplevede debriefingforløbet som 'skudt over målet'. Andre oplevede en god proces, som gjorde at man hurtigere kunne komme videre.

Forkvinden takkede HB for en god opsamling på debriefingmøderne i kredse/Lederforeningens bestyrelse, og at de faldne bemærkninger indgår som viden og læring til næste valg.

3.5 Evaluering af det interne valg i KB og LF 2025

Indstilling

- At HB evaluerer valget til kredsbestyrelser og Lederforeningen i efteråret 2025 med udgangspunkt i HB's ambitioner om at:
 - a. Det skal være attraktivt at stille op til politiske poster i DSR
 - b. Stemmeprocenten skal være højere end ved valget i 2021

Baggrund

I april 2025 godkendte HB den samlede plan for afvikling af DSR's valg til kredsbestyrelser og Lederforeningens bestyrelse.

I løbet af sommer 2025 udarbejdede HB profilbeskrivelser, der blev godkendt i september 2025 og offentliggjort forud for opstillingsperioden til valget.

Valget blev afholdt i efteråret 2025. HB er efterfølgende orienteret om resultatet og stemmeprocenten. Se bilag 3 for kongressens sammensætning fordelt på udvalgte parametre.

I tillæg til denne politiske evaluering i hovedbestyrelsen, evalueres der ligeledes ift. det administrative samarbejde på tværs af organisationen. Onboardingforløbet for de politisk valgte samt overgangsperioden evalueres separat og indgår derfor ikke i denne sag.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred enighed om, at HB med fordel kunne have en temadrøftelse om afviklingen af interne valg i DSR. I en sådan temadrøftelse kunne der fx være fokuseret på udviklingen i stemmeprocenten (både generelt og for de enkelte aldersgrupper), antallet af blanke stemmer, brugen af profilbeskrivelser blandt de opstillede kandidater m.v.

Der var på HB-mødet flere forslag til tekniske og administrative forbedringer til de kommende interne valg.

Der var i HB bred enighed om, at overgangsperioden fra valgresultatet til tiltræden af de nyvalgte politikere ikke er optimal.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Der er flere tekniske udfordringer ved afstemningen. Fx skal man have længere tid end 30 minutter til at stemme (og læse om kandidaterne) i, det skal være muligt at bruge iPad, ikke alle oplevede at modtage en kvitteringsmail efter afstemning.
- Vi skal arbejde for at arbejdsgiverne er mere åbne over for at låne lokaler ud til valgarangementer.
- Der er allerede valgkamp på de sociale medier flere uger forud for opstillingen af kandidater. De sociale medier har ændret valgkampen.
- Profilbeskrivelserne er gode og fungerer godt. Men de må godt være nemmere at tilgå på hjemmesiden. Det er en overvejelse værd, om man skal gøre det obligatorisk for kandidaterne at læse profilbeskrivelserne. Nogen vurderer, at 1.300 anslag til en kandidatprofil er for lidt.
- DSR's interne valg skal ikke ligge samtidig med Kommunal- og regionsvalgvalget.
- Det skal undersøges og drøftes, hvorfor der var så mange blanke stemmer.

2. næstforkvinden takkede HB for en god evaluering af valget til kredsbestyrelser og Lederforeningen i efteråret 2025

3.6 OK26 regioner/kommuner/stat: Drøftelse af arbejdsgivernes krav

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.7 OK26 regioner/kommuner: Endeligt konfliktudtag

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.8 OK26 regioner/kommuner: Ekstraordinær kongres og urafstemning vedr. resultat af OK26

Indstilling

- At HB godkender forslag til ramme for en ekstraordinær kongres, herunder dagsorden, forretningsorden og valg af dirigent.
- At HB tager orientering om indkaldelse af kongresdelegerede samt urafstemning på kommunernes og regionernes område til efterretning.

Baggrund

Når der foreligger et forhandlingsresultat om OK26 på det regionale/kommunale område, indkalder HB til en ekstraordinær kongres vedr. stillingtagen til, om forhandlingsresultatet skal sendes til urafstemning blandt medlemmerne.

HB kan indkalde til ekstraordinær kongres med tre døgns varsel, jf. DSR's love § 23, stk. 7.

Afstemningen gennemføres som udgangspunkt synkront med urafstemningen i de øvrige organisationer i Forhandlingsfællesskabet.

Hvis kongressen ikke kan anbefale resultatet, skal det ikke sendes til urafstemning.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

2. næstforpersonen konkluderede, at

- **HB godkendte forslag til ramme for en ekstraordinær kongres, herunder dagsorden, forretningsorden og valg af dirigent.**
- **HB tog orienteringen om indkaldelse af kongresdelegerede samt urafstemning på kommunernes og regionernes område til efterretning.**

3.9 Kongres 2026: Første drøftelse af HB's kongresforslag

Indstilling

- At HB beslutter, hvilke kongresforslag der skal arbejdes videre med frem mod den ordinære Kongres 2026.
- At HB drøfter evt. øvrige kongresforslag HB skal stille ud over de nævnte nedenfor.

Baggrund

Frem mod DSR's ordinære kongres den 11. – 13. maj 2026 drøfter og beslutter hovedbestyrelsen, hvilke kongresforslag HB ønsker at stille.

Fristen for indstilling af kongresforslag for kongresdelegerede er ved udgangen af arbejdsdagen den 15. marts 2025, jf. DSR's love §12 stk. 4.

HB har på dette møde en drøftelse af kongresforslag til den ordinære kongres i maj 2026 og beslutter, hvilke forslag HB ønsker, at der arbejdes videre med. HB har herefter en opfølgende drøftelse på mødet den 10. – 11. marts 2026 forud for fristen for indstilling af kongresforslag den 15. marts. På HB-mødet den 22. – 23. april 2026 drøfter HB alle fremsendte kongresforslag inden indstilling til kongressen.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til, at HB arbejder frem mod at stille følgende kongresforslag:

1. Rammebudget og regnskab, herunder fastsættelse af kontingent samt grundbeløbsmodel
2. Nyt holdningspapir om mangfoldighed
3. Modernisering af love
4. Overgangsperiode fra valgets afslutning til tiltrædelse for politisk valgte i DSR's kredse
5. Styrkelse af de faglige selskaber
6. Kvalificeret flertal i form af 2/3 af stemmerne ved ændringer af
 - a) politiske strukturer i organisationen eller
 - b) ændring af love
7. Ændring af tidspunkt for valg til KB så det ikke falder sammen med kommunal- og regionsrådsvalg

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Vi bør arbejde for en aldersdifferentieret kontingentstruktur.
- Vi skal styrke de faglige selskaber. Det kan overvejes, om der skal være gratis medlemskab for fx for de nyuddannede af de faglige selskaber. Angående spørgsmålet om fri-køb var der i HB bekymring en drøftelse af, om det er den rigtige vej at gå.
- I et kongresforslag om faglige selskaber og et nedsat kontingent for nyuddannede skal det fremgå, i hvor lang tid det nedsatte kontingent skal gælde.

Der var opbakning til kongresforslaget om mangfoldighed. Der var herudover en enkelt kommentar til udkastet til selve holdningspapir, der blev godkendt på novembermødet, om det var muligt at tilføje en sætning om, at *erfaringer viser, at målrettede og strategiske indsatser kan gøre en forskel og bidrage til, at flere kan se sig selv i faget.*

2. næstforkvinden konkluderede, at HB arbejder videre mod at stille ovennævnte kongresforslag ved den ordinære kongres 2026. Samt at kongresforslaget om mangfoldighed er godkendt med en enkelt tekstnær justering i udkastet til nyt holdningspapir.

3.10 Temadrøftelse: DSR's politiske vinduer Indstilling

- At HB og den udvidede politiske ledelse har en temadrøftelse om DSR's politiske vinduer

Baggrund

I DSR er der tradition for, at der en gang om året afholdes en temadrøftelse i hovedbestyrelsen om DSR's politiske vinduer. Den udvidede politiske ledelse deltager i temadrøftelsen.

DSR's politiske interessevaretagelse afhænger i høj grad af, hvordan det politiske 'landskab' på Christiansborg, blandt andre fagforbund og organisationer, Danske regioner og KL samt de enkelte regioner og kommuner læses.

På HB-mødet vil chef for Politik, Profession & Analyse, Mathilde Thornberg Djervad, holde et oplæg om DSR's politiske vinduer og lægge op til en drøftelse af DSR's politiske indsatsområder og muligheder for at præge den politiske dagsorden nationalt og lokalt i den kommende periode.

Temadrøftelsen afholdes som en del af HB-mødet. Den udvidede politiske ledelse i DSR er inviteret til at deltage i debatten via teams.

Der vil på det efterfølgende HB-møde d. 10. – 11. marts 2026 blive lagt op til, at de enkelte kredse, Lederforeningen og SLS fremlægger for HB, hvordan de politiske vinduer ser ud 'set fra deres stol'.

Behandling på mødet

Forkvinden bød velkommen til den udvidede politiske ledelse og motiverede temadrøftelsen om DSR's politiske vinduer.

Forkvinden gav ordet til Mathilde Thornberg Djervad, chef for Politik, Profession og Analyse, som holdt oplægget om DSR's politiske vinduer.

HB drøftede emnet.

Der var i HB en bred drøftelse af DSR's politiske vinduer.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Sundhedsrådene er vigtige fora for udviklingen af sundhedsvæsenet fremover. Derfor er sundhedsrådene vigtige at fokusere på både nationalt og lokalt ift. at varetage medlemmernes interesser bedst mulig.
- Det er vigtigt at dele viden om bla. sundhedsrådene arbejde til gensidig inspiration på tværs af DSR's enheder.
- Der er usikkerhed om, hvorvidt den økonomi, der overgår fra kommunerne til regionerne med opgaveflytningen, er tilstrækkelig til at regionerne kan løfte opgaverne på forsvarlig vis.
- Der har i psykiatrien de senere år været taget en række tiltag til at øge sikkerheden for den enkelte medarbejder. Det skal vi huske at kommunikere ud.
- Der mangler afklaring på, hvordan praktikvederlaget i de studerendes sidste modul skal finansieres.
- Manglen på sygeplejersker er ikke væk. Derimod er der væsentlige lokale forskelle på rekrutteringsudfordringerne.
- Værdighedsreformen er også vigtig at være opmærksom på. Med værdighedsreformen er der kommet et øget fokus på fx gadesygeplejersker samt sygeplejerskernes rolle i misbrugsbehandling.

1. næstforpersonen takkede HB og den udvidede politiske ledelse for en god temadrøftelse om DSR's politiske vinduer

3.11 Kongres 2026: Modernisering af DSR's love Indstilling

- HB drøfter udkastet til modernisering af DSR's love og beslutter, hvordan sagen skal præsenteres for Kongressen.

Baggrund

I kongresforslag 10.8 om Fremtidens politiske organisering, som blev vedtaget på kongressen 2024, fremgik det af opgavebeskrivelsen for den nedsatte arbejdsgruppe: "At udarbejde konkrete forslag til fremtidens politiske organisering og en modernisering af DSR's love, der kan behandles som de eneste punkter på dagsorden på en ekstraordinær 1-dages kongres, der afholdes i 2. kvartal 2025."

På HB-mødet den 1.-2. oktober 2025 besluttede HB en model for modernisering af lovene, "hvor der sker en let gennemskrivning af lovene med fokus på at gøre dem mere tilgængelige. Det vil indebære:

- få indholdsmæssige rettelser
- opdeling af nogle lange stykker
- overskriftstringens
- mindre sproglige forenklinger"

Der er i arbejdet med moderniseringen af lovene ud fra ovenstående grundlag desuden ændret i rækkefølgen i nogle af afsnittene, for at skabe stringens i lovene.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til det udsendte udkast til modernisering af DSR's love.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Der står stadig i lovene, at der er klubber i DSR. Det bør fremgå, hvad forskellen er på en klub og et fagligt netværk.
- Lovene giver en kreds mulighed for at opkræve lokalt kontingent. Vi skal arbejde for at få denne mulighed slettet.
- Ordet preambel skal ændres til et mere forståeligt dansk ord.
- Vi skal være tydeligere på retningslinjerne for emblemet beskyttelse. Vi bør fx være tydeligere på, hvad retningslinjerne er for at bære emblemet i faglige sammenhænge, i interview med pressen m.m.

2. næstforpersonen takkede for gode input af udkastet til modernisering af DSR's love, som tages med i den endelige tilretning af lovene.

3.12 Kongres 2026: Rammer og forretningsorden

Indstilling

- HB godkender rammerne for ordinær kongres 2026, herunder
 - Rammeprogrammet for kongressen
 - Anbefalinger til en bæredygtig kongres
 - Eksterne gæster og tilhørere til kongressen
 - Forslag til forretningsorden for kongressen, herunder præciseringer vedr. ændringsforslag og afstemningsregler

Baggrund

DSR's ordinære kongres afholdes d. 11.–13. maj 2026 på Nyborg Strand. I oktober 2025 drøftede og godkendte HB kongrestemaet "Sygeplejersker for et sundere samfund".

Dagsordenen for ordinær kongres har punkter bestemt af DSR's love udover en række kongresbesluttede emner, som behandles i HB (se HB-sag vedr. kongresforslag til HB-mødet i januar 2026, pkt 3.6). Herudover behandler hovedbestyrelsen på mødet sager vedr. kongres 2026 om hovedbestyrelsens handleplan for perioden frem til næste ordinære kongres i 2028, jf. dagsordenen pkt. 3.2.

Behandling på mødet

2. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til de udsendte rammer og forretningsorden til Kongres 2026.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det er vigtigt at programmet for kongressen kan tilpasses alt efter antallet af fremsendte kongresforslag. Man kan godt blive bekymret for, at der kan opstå et tidspres.
- Der er brug for, at det præcist fremgår, hvilken rolle og ansvar dirigerne har ift. beslutninger om afstemningsprocedure m.m. Der må ikke opstå tvivl om dette på kongressen.
- Der er enkelte mangler i gæstelisten til kongressen.

2. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte rammerne for ordinær kongres 2026 med de faldne bemærkninger.

3.13 Digital formidling af sygeplejens historie

Indstilling

- a) At HB tager styregruppens anbefaling til strategisk retning for digital formidling af sygeplejens historie til efterretning.
- b) At HB beslutter, at DSR indgår et samarbejde med Arbejdermuseet og tilbyder alle medlemmer gratis adgang. Dette samarbejde medfører en årlig omkostning for DSR.

Baggrund

I 2025 valgte bestyrelsen for Fonden for Dansk Sygeplejehistorisk Museum, efter flere år med svigtende besøgstal, at lukke det fysiske museum ved Hotel Koldingfjord, men besluttede samtidig at sygeplejens historie skulle sikres bevarelse og øget tilgængelighed ved en digitalisering af såvel museet som sygeplejens historie.

Museumsbestyrelsen udpegede en styregruppe og arbejdsgruppe og overdrog opgaven til DSR. Den nedsatte arbejdsgruppe har i 2025 kørt i to spor. Det ene spor har fokuseret på en bæredygtig og respektfuld afvikling af museet og videreformidling af museets samling til relevante artagere bl.a. Medicinsk Museion, Arbejdermuseet, Søfartsmuseet, Museet Køn m.fl. Næsten hele museets udstilling og arkiv havde ved udgangen af 2025 fundet nye hjem. Det andet spor havde fokus på en afdækning af, hvordan Dansk Sygeplejeråd fortsat kan formidle sygeplejens historie på nye digitale måder.

For at sikre en proces med størst mulig respekt for det historiske materiale og faglig relevans, blev et rådgivningspanel tilknyttet dette arbejde. Rådgivningspanelet bestod af repræsentanter fra DSR's enheder og profiler med stor viden om sygeplejens historie og museet.

I oktober 2025 mødtes rådgivningspanelet i Kolding og har i fællesskab udarbejdet en bruttoliste med væsentlige temaer for det videre arbejde med formidling af sygeplejens historie.

Med afsæt i rådgivningspanelets arbejde, har arbejdsgruppen udarbejdet en anbefaling til strategisk retning for digital formidling af sygeplejens historie, som styregruppen nu beder hovedbestyrelsen om at drøfte og tage til efterretning.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet

2. næstforkvinden konkluderede, at

- a) **HB tog styregruppens anbefaling til strategisk retning for digital formidling af sygeplejens historie til efterretning**
- b) **HB besluttede, at DSR indgår et samarbejde med Arbejdermuseet og tilbyder alle medlemmer gratis adgang. Dette samarbejde medfører en årlig omkostning for DSR.**

3.14 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for 2024-26

Indstilling:

- At HB tager status over opfølgningen på kongresbeslutninger for 2024-2026 til efterretning.

Baggrund

På HB-mødet i august 2025 godkendte HB den overordnede tidsplan for opfølgning på beslutninger truffet af kongressen i 2024.

Hvert halve år får HB en status på arbejdet med at omsætte kongressens beslutninger til praksis.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede emnet

1. næstforpersonen konkluderede, at HB tog opfølgningen på kongresbeslutninger for 2024-2026 til efterretning.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Politiske holdning til, om TR-kollegierne selv kan udforme valgbarhed i deres lokale forretningsordninger (Kreds Syddanmark)

2. næstforkvinden gav ordet til kredsforpersonen fra Kreds Syddanmark, som motiverede det fremsendte emne.

Kredsforpersonen fra Kreds Syddanmark sagde, at emnet udspringer af en konkret situation, hvor TR skal have forhandlingskompetencen før de er valgbare til FTR eller FTR-suppleant. I praksis stilles der dermed større krav, end der stilles til opstilling som forperson i DSR. Der er overvejelser om i kredsens at stille et kongresforslag om emnet.

2. næstforkvinden sagde, at den juridiske vurdering er, man ikke kan opstille krav, der usagligt begrænser medlemmernes/tillidsrepræsentanternes mulighed for demokratisk deltagelse. I den konkrete situation, hvor valgbarhedskravet til FTR-posten ikke gik videre end de krav, der i kredsens stilles til en TR, blev det vurderet, at man rent juridisk ikke var gået for langt.

HB drøftede emnet.

2. næstforkvinden takkede for den politiske drøftelse af emnet og sagde, at hun vil vende tilbage til hovedbestyrelsen om emnet på et kommende HB-møde.

Udsugning ifm. anvendelse af kirurgisk røg på operationsgangen (Kreds Midtjylland)

2. næstforpersonen gav ordet til 1. kreds næstforperson i Kreds Midtjylland som orienterede om problemer vedr. udsugning på operationsgangene på et specifikt hospital. Udfordringen er, at der ikke have været en afprøvningsfasen inden ibrugtagning af det nye hospital. Konsekvensen har været, at der blandt de ansatte bla. har været et stort sygefravær.

HB drøftede emnet.

FH's lokale struktur – status på udvalgsarbejdet (DSRc)

1. næstforpersonen orienterede om status i arbejdet i FH's arbejdsgruppe om den lokale struktur i FH. 1. næstforpersonen sagde, at der forud for HB-mødet var blevet udsendt materialer fra FH-gruppens arbejde. 1. næstforpersonen orienterede mundtligt om drøftelserne i arbejdsgruppe på det seneste møde i arbejdsgruppen dagen før HB-mødet. 1. næstforpersonen orienterede om processen for afslutningen af arbejdsgruppens arbejde og den efterfølgende politiske godkendelse i FH's forretningsudvalg og hovedbestyrelse samt endelig på FH's kongres.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til DSR's politiske linje i FH's arbejdsgruppe om FH's lokale strukturer.

Kommunikationsindsatsen – status og overblik over de kommende måneder (DSRc)

Forkvinden gav ordet til kommunikationschefen, som orienterede om udvalgte kommunikationsindsatser de kommende måneder. Kommunikationschefen orienterede bla. om ændringerne i det redaktionelle indhold, format og frekvens for *Sygeplejersken* i 2026 samt den planlagte beredskabskampagne med start 11. marts.

HB drøftede kommunikationsindsatserne.

Der var i HB bred opbakning den skitserede kommunikationsindsats de kommende måneder, herunder beredskabskampagnen.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Sygeplejersker var den største ressource under covid-19 – det var ikke materialer eller hjælpemidler. Men nu oplever vi normeringer, som er så hårdt spændt op, at de ikke kan stå imod en mindre influenza-epidemi.
- Brugen af krigsretorik og covid-19-referencer i beredskabskampagnen skal balanceres.
- På bagkant at covid-19 var der lagre af materialer m.m. som måtte smides ud, hvilket hverken var klimamæssigt eller økonomisk optimalt.
- Der er norske erfaringer med kampagner, som måske kan give inspiration til vores.

Oversigt: Sundhedsreformen og andre reformer (DSRc)

HB tog orienteringen om Sundhedsreformen og andre relevante reformer til efterretning.

4.2 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Ansættelsesbeviser (Kreds Midtjylland)

Kredsforpersonen for Kreds Midtjylland orienterede om, hvordan Region Midtjylland har indført en passus i alle ansættelsesbeviser på alle hospitalerne om vilkår ved evt. opsigelse/ophør eller ændring af evt. løntillæg. Kredsforpersonen sagde, at kredsen har drøftet de indførte sætninger i ansættelsesbeviserne med FTR'erne, som opleves som unødvendig og misvisende, og i en vis grad underminere Aftale om Lokal Løndannelse. Kredsforpersonen sagde, at emnet kan tages op igen på et kommende HB-møde.

HB tog orienteringen til efterretning.

HB-stand-by til afsluttende forhandlinger

1. næstforpersonen motiverede emnet og sagde at der ved de afsluttende forhandlinger på de specielle borde kan være behov for, at HB er fysisk stand by i Kvæsthuset på udvalgte datoer.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at såfremt det vurderes nødvendigt, var der opbakning til, at HB er fysisk til stede i Kvæsthuset under de sidste forhandlinger.

1. næstforpersonen takkede for tilbagemeldingen og sagde, at Politisk Ledelse drøfter det og vender tilbage.

4.3 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt.

5 Eventuelt

Under eventuelt blev følgende nævnt:

- Der har været afholdt suppleringsvalg i Kreds Hovedstaden. Resultatet blev, at Freja Södergran blev valgt om kreds næstforperson i kredsen.

Mødet blev afsluttet kl. 12.35 d. 4. december 2025 kl. 12.35.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

/Adm. direktør Kristian Lysholt Mathiasen

Referent: Mads Jensbo