



10.11 Kongresforslag

Titel	Vedtagelse af nyt holdningspapir om mangfoldighed
Forslagsstillere	Hovedbestyrelsen
Forslagets ordlyd	<p>Vedtagelse af DSR's nye holdningspapir: <i>Et sundhedsvæsen med plads til alle – Dansk Sygeplejeråds holdninger om mangfoldighed.</i></p> <p>Det nye holdningspapir erstatter det nuværende fra 2014: <i>Mennesker er forskellige, men vi skal alle have lige muligheder – Dansk Sygeplejeråds holdninger til mangfoldighed og ligestilling</i></p>
Motivation for forslaget	<p>På Kongres 2024 blev det besluttet: <i>Dansk Sygeplejeråd arbejder aktivt og involverende for at sætte fokus på mangfoldighed i Dansk Sygeplejeråd, sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen</i> (kongresbeslutning 10.04-4). Holdningspapiret om mangfoldighed er udarbejdet på baggrund af kongresbeslutningen.</p> <p>Af hovedbestyrelsens bemærkninger til det daværende kongresforslag fremgår det, at HB anerkendte behovet for at styrke mangfoldighed og tilsluttede sig intentionen i forslaget. HB lagde op til, at opfølgningen primært skulle ske via en opdatering af det eksisterende holdningspapir om mangfoldighed og ligestilling fra 2014. Det var der opbakning til i den mundtlige drøftelse på kongressen.</p> <p>Udarbejdelsen af holdningspapiret om mangfoldighed er sket med inddragelse af en politisk følgegruppe med repræsentanter af alle DSR's kredse, SLS og Lederforeningen.</p> <p>DSR's holdningspapirer beskriver en overordnet ramme for, hvad DSR mener om et specifikt område. De danner således grundlag for f.eks. uddannelse af tillidsvalgte, og politisk lobbyarbejde.</p> <p>I det følgende gennemgås hvordan DSR arbejder med mangfoldighed inden for de tre temaområder: arbejdspladsen, profession og uddannelse samt DSR som organisation.</p> <p>En mangfoldig arbejdsplads DSR vil integrere mangfoldighed i kompetenceudviklingen af tillidsvalgte, særligt gennem konceptaktiviteter og grunduddannelserne for TR og AMiR. Gennem uddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter vil vi styrke deres evne til at sætte fokus på mangfoldighed på arbejdspladsen. Det kan f.eks. indebære træning i bias, bred rekruttering og værktøjer til at skabe inkluderende arbejdsmiljøer. Derudover vil vi give konkrete eksempler på, hvordan trivselsundersøgelser kan indeholde spørgsmål, der belyser medarbejdernes udviklingsmuligheder, graden af psykologisk tryghed, om alle oplever at komme til orde, samt eventuelle erfaringer med diskrimination.</p>



DSR vil generelt indtænke mangfoldighed i den arbejdsmiljøpolitiske indsats, herunder i vores eksterne repræsentationer på arbejdsmiljøområdet, vores arbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne og i udviklingen af vejledninger og materialer om arbejdsmiljø. Det kan f.eks. handle om hvordan arbejdspladser håndterer diskrimination af medarbejdere fra kolleger eller borgere.

Mangfoldighed vil også indtænkes i forhandlingsindsatsen, hvor det giver mening – det kan være i forhold til fordeling af barsel og andre relaterede ligestillingsproblematikker, der tager hensyn til andre familiekonstellationer.

Analysemæssigt vil mangfoldighed indgå i en analyse af inklusion på arbejdsmarkedet i foråret 2026. Derudover gav data fra Sygeplejerskekohorten 2024 om forhold som LGBTQ+ og diskrimination nye indsigter i mangfoldighed blandt sygeplejersker. Der arbejdes på, at emnet gentages og udvides, når Sygeplejerskekohorten gentages i 2027. Disse data vil give ny viden om mangfoldighed blandt sygeplejersker. Derudover inddrages mangfoldighedsperspektivet i fremtidige medlems- og registerundersøgelser, hvor det er relevant.

En mangfoldig profession og uddannelse
DSR's arbejde for udvikling af professionen ligger i professionsstrategien, herunder med fokus på mangfoldighed.

DSR har generelt et fokus på, at kommunikationsindsatsen understøtter mangfoldighed i professionen gennem diversitet i repræsentationen af sygeplejersker, bevidst sprogbrug og brug af billeder, der afspejler forskellige køn, aldre, baggrunde og funktioner i faget.

I forhold til uddannelse er mangfoldighed et perspektiv, som bringes ind i reformarbejdet i forbindelse med den nye sygeplejerskeuddannelse.

DSR vil i den sammenhæng arbejde for, at mangfoldighed bliver et tema i undervisningen på den kommende sygeplejerskeuddannelse bl.a. i form af læringsmål og udfoldet i studieordningen.

Til at understøtte arbejdet med udvikling af uddannelsen vil DSR i en kommende studielivsundersøgelse blandt de sygeplejerskestuderende undersøge studerendes oplevelse af diskrimination, herunder grænseoverskridende adfærd på deres uddannelse.

Mangfoldighed i DSR som organisation
Holdningspapiret har primært fokus på mangfoldighed i forhold til politisk valgte og aktive i Dansk Sygeplejeråd. Det er et fokus, vi løbende skal have et fokus på i DSR's forskellige enheder, både lokalt og nationalt. Det fokus arbejder vi bl.a. med, når vi har fokus på samværsværdier.



Kongres 2026

Vi har derudover et fokus på mangfoldighed i forhold til DSR som arbejdsplads – for de politisk valgte såvel som ansatte. Her arbejder DSR målrettet for at skabe en inkluderende og mangfoldig arbejdsplads med gode rammer for mange forskellige behov - for at understøtte det, vi forventer en arbejdsplads gør for vores medlemmer.