

Lemvig Kommune

Forhåndsftale gældende for sygeplejersker indenfor Ældre- og Sundhedsområdet
fra 1. april 2024

Indgået mellem:

Repræsentanter for Dansk Sygeplejeråd: Kreds næstformand Bente A. Rasmussen, faglig konsulent Susanne Vestergaard, fælles t/r Thekla Helene Kynde Vinther.

Repræsentanter for Lemvig Kommune: Ældrechef Per Nielsen Elb, sundhedschef Pernille Kloster Aalund og Bettina Baron Kjælder, Økonomi og HR.

1. Generelle aftaler:

- Alle beløb er i 1. januar 2006 niveau og er pensionsgivende.
- Såfremt der ved centrale overenskomstforhandlinger aftales forhøjelse af grundlønnen eller der centralt aftales trin/tillæg på områder, hvor der decentralt er indgået aftale, skal aftalen genforhandles.
- Medmindre andet aftales reduceres tillæg i forhold til den enkeltes beskæftigelsesgrad.
- Parterne er enige om, at vikarer og midlertidige ansatte uden forhandling indplaceres efter overenskomsten og lokal forhåndsftale. Hvis der herudover skal aftales yderligere lønindplacering, sker dette efter henvendelse fra den enkelte lønmodtager eller tillidsrepræsentant/organisation. Det forudsættes, at tillidsrepræsentanten er orienteret om ansættelsen.

2. Arbejds- og ansvarsområder:

Fælles tillidsrepræsentantfunktionen

Det ydes et årligt funktionslønstillæg på 13.900 kr. Såfremt fællestillidsrepræsentanten samtidig varetager funktionen som tillidsrepræsentant for en afdeling/område, så ydes der ikke særskilt honorering for funktionen, men honoreringen indgår i de 13.900 kr. årligt som fælles tillidsrepræsentant. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillidsrepræsentantfunktionen

Der ydes et årligt funktionslønstillæg på 6.954 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn for fælles tillidsrepræsentantfunktionen og tillidsrepræsentantfunktionen bortfalder, uden yderligere varsel, ved udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.

Lemvig Kommune

Klinisk vejleder

Sygeplejersker som pr. 1. april 2024 får et årligt tillæg for vejlederuddannelse på 10.000 kr. bevarer dette tillæg som personlig ordning. Det årlige funktionstillæg for disse sygeplejersker er fortsat 13.000 kr.

Der ydes funktionstillæg på 23.000 kr. årligt for varetagelse af opgaven som klinisk vejleder. Tillæggets størrelse er uafhængig af antallet af studerende.

Funktionsløn for opgaven som klinisk vejleder bortfalder med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Nattevagt

Der ydes et tillæg på 70 kr. pr. gennemført vagt.

Frivilligt ekstra arbejde FEA

Timelønnen er 295 kr. pr. time.

Parterne er enige om, at timelønnen for frivilligt ekstra arbejde lægges til grund for udbetalingen af arbejdstidsbestemte ydelser efter Arbejdstidsaftalen kapitel 4, 5 13.

Lønudgiften til FEA medregnes ikke i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område.

Lønfastsættelse for visitatorer

Parterne er enige om, at visitatorer aflønnes på løntrin 9 (selvtilrettelæggende).

Specialistopgaver

Der honoreres med de nævnte tillæg. Honoreringen sker i helt specielle tilfælde efter en på forhånd indgået aftale mellem leder og sygeplejersken. I aftalen indgår en funktionsbeskrivelse, og som hovedregel et uddannelsesforløb.

Specialområde med funktionsbeskrivelse/fuld beskæftigelse indenfor specialområdet

Opgave	Årligt beløb	Bemærkninger
Demenskoordinator	20.000 kr.	Opgave der ydes på tværs af områderne
Sårsygeplejerske	20.000 kr.	Opgave der ydes på tværs af områderne

Specialområde med funktionsbeskrivelse/delt beskæftigelse indenfor specialområdet

Opgave	Årligt beløb
Forebyggende hjemmebesøg	13.000
Inkontinenssygeplejerske	13.000
Palliationssygeplejerske	13.000
Tjenestetidsplanlægger	13.000
Diabetessygeplejerske	13.000
Stomisygeplejerske	13.000

Daglig Faglig Koordinator — arbejdsplanlægger

Der ydes et funktionslønstillæg på 20.000 kr. årligt for varetagelse af opgaven som daglig faglig koordinator arbejdsplanlægger.

Funktionsløn for specialistopgaver bortfalder med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel til udgangen af en måned.

Lemvig Kommune

Akutfunktion (gælder fra den 15. april 2024)

Gælder for udekørende sygeplejersker på overenskomst 70.01 indenfor Sundheds- og Ældreområdet i Lemvig Kommune. (Ikke Trykshotellet)

Opgaven honoreres pr. vagt med et beløb på 150,00 kr. (1.1.2006 niveau). Beløbet reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales med lønnen i overensstemmelse med gældende vagtplan.

Tillægget er pensionsgivende og anses som fastpåregnelig løn, hvilket betyder at tillægget udbetales under sygdom, ferie og den lønnede del af barselsorloven. Ved barselsorlov udbetales et gennemsnitligt antal tillæg ift. antallet af akutvagter de seneste 6 måneder forud for barselsorloven.

3. Ikrafttrædelse og opsigelse:

Aftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Lemvig, den 14. maj 2024

For DSR:



Bente Rasmussen

For Lemvig Kommune:



Pernille Kloster Aalund