

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: Aarhus Universitetshospital

2. Overenskomstnummer: 32.17

3. Forhandlingsberettiget organisation: Sundhedskartellet – Fælles forhandling*

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Basispersonale der følger det normale grundlønsforløb**

5. Aftale

| | | | |
|--|--------------------------|----------------|-------------------------------------|
| Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet | <input type="checkbox"/> | Forhåndsaftale | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer | <input type="checkbox"/> | Resultatløn | <input checked="" type="checkbox"/> |

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2014 Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau) Kr.

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (*sæt ét kryds*) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr. 1.000 pr. md.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

For varetagelse af **funktionen som lokal webredaktør i implementeringsperioden** i henhold til funktionsbeskrivelse.

Afdelingsledelsen indstiller til HR, efter endt implementering, antallet af måneder den pågældende medarbejder skal honoreres for. Der honoreres med et samlet engangsbeløb.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

* Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Jordemoderforeningen og Kost og ernæringsforbundet.

** Basispersonale, der ansættes i en stilling, der i overvejende grad vedrører varetagelsen af kommunikationsopgaver, er ikke omfattet af indeværende forhåndsaftale.

For Aarhus Universitetshospital
3. juli 2014
Dato Underskrift

For Sundhedskartellet
230214 **danske bioanalytikere**
Dato Underskrift Mårnelystvej 14, 8600 Silkeborg
Tlf: 27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk

Funktionsbeskrivelse for funktionen som lokal webredaktør

ved XX afdeling

| | |
|---------------------------------------|---|
| Funktionsbetegnelse | Lokal Webredaktør |
| Organisatorisk placering | Der er ikke krav til organisatorisk indplacering. Kan ex. være delt funktion mellem afdelinger. Faglig reference til afdelingsledelsen |
| Ansvarsområder og opgaver | Den lokale webredaktørs ansvar er beskrevet i retningslinjen "Organisering af arbejdet med auh.dk". Opgaver: <ul style="list-style-type: none"> • tilvejebringe og vedligeholde det indhold, der skal være på afdelingens del af auh.dk og en.auh.dk • sikre, at indholdet lever op til de fælles standarder, der udgår fra webteamet i Kommunikation. • udvikle nyt indhold i samarbejde med afdelingsledelse, kolleger i afdelingen og det centrale webteam • koordinere afdelingens webindsats på tværs af afdelingen og være det centrale webteams kontaktperson ind i afdelingen |
| Kompetence- og uddannelseskrav | Funktionen lokal webredaktør forudsætter evner til at <ul style="list-style-type: none"> • skrive på målgruppens præmisser, herunder oversætte lægelatin til lægmandssprog, som er kort, klart, almindeligt dansk og velstruktureret. • formidle på webmediets præmisser, herunder arbejde med webredigering, brugervenlighed, søgbarhed, besøgstatistik mv. • arbejde med engelsksprogede tekster • planlægge, organisere og samarbejde Den lokale webredaktør kan opnå/styrke sine webfaglige kompetencer ved at: <ul style="list-style-type: none"> • Deltage i RMs interne kurser (fx introduktion til redigeringsværktøjet, skriv til nettet-kurser mv) • Deltage i kurser og workshops, udbudt af webteamet i Kommunikation • Hold sig ajour med webudviklingen på AUH og generelt via nyhedsbreve, eksterne kurser mv. • Deltage i netværk og fælles aktiviteter for de lokale webredaktører (informationsmøder mv.) |
| Eventuelt | |

Udarbejdet den 20. marts 2014
Godkendt af kommunikationschef Jens-Ole Winther