

Indenrigs- og Sundhedsministeriet  
Slotsholmsgade 10 – 12  
1216 København K

Dansk  
Sygeplejeråd



Den 19. marts 2024

## Dansk Sygeplejeråds høringssvar til Høring over forslag om ændring af autorisationsloven og udlændingeloven

Dansk Sygeplejeråd takker for muligheden for at kommentere på lovforslaget om ændring af autorisationsloven og udlændingeloven.

Vi har nogle generelle bemærkninger først, som indeholder vores overordnede overvejelser om høringen. Derefter har vi nogle specifikke bemærkninger til lovforslaget.

### Generelle bemærkninger

Dansk Sygeplejeråd mener ikke, at det er en effektiv løsning på manglen på sygeplejersker at rekruttere fra udlandet.

Robusthedskommissionen peger bl.a. på at der mangler viden om forholdet mellem ressourceforbrug og effekt af rekruttering fra udlandet. Bl.a. fordi der "kan være behov for særlige indsatser i forbindelse med rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, der fx kan have behov for særlig hjælp og støtte til bolig- og samfundsforhold, sproglig opkvalificering og tid til oplæring af kolleger" (s. 97). Samtidig peger

Robusthedskommissionen på, at sundhedspersonalet tilknytning til det offentlige sundhedsvæsen er udfordret (s. 48). Mange danske sygeplejersker arbejder uden for det offentlige sundhedsvæsen i Danmark.

Dansk Sygeplejeråd mener, at regeringen i stedet bør bruge ressourcerne på at skabe attraktive arbejdspladser i det offentlige sundhedsvæsen.

Vi mener desuden ikke, at det er etisk forsvarligt at rekruttere sygeplejersker fra udlandet. Der er global mangel på sygeplejersker, og derfor er det især problematisk at rekruttere sygeplejersker fra tredjelande. Regeringen bør i stedet forholde sig til Robustheds-kommissionens anbefaling om rekruttering fra EU/EØS-lande.

Rekruttering fra lande uden for EU/EØS bør kun ske med partnerskabsaftaler, hvor begge lande får en værdi af aftalen og WHO's anbefalinger om etisk rekruttering af sundhedspersonale overholdes. Det er samtidig vigtigt at arbejdsmarkedets parter inddrages ift. eventuelle partnerskabsaftaler.

## Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30  
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00  
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55  
Fax: +45 33 15 24 55

[www.dsr.dk](http://www.dsr.dk)  
[dsr@dsr.dk](mailto:dsr@dsr.dk)

For sygeplejersker som er kommet til Danmark og gerne vil bidrage til sundhedsvæsenet, er det vigtigt at autorisationsprocessen ikke er unødvendigt besværlig og samtidig bevarer det høje faglige niveau, som sygeplejersker i Danmark har.

Dette er udgangspunktet for Dansk Sygeplejeråds specifikke bemærkninger, som følger herunder.

## **Specifikke bemærkninger**

### **Vurdering af uddannelsesniveau**

Dansk Sygeplejeråd mener, at det er fornuftigt at inddrage formaliseret videreuddannelse i vurderingen af uddannelsesniveau. Det er dog vigtigt at vurderingen foretages pba. den formaliserede videreuddannelse, som det også fremgår af taskeforcen om udenlandsk arbejdskrafts anbefalinger.

### **Autorisationsprocessen**

Vi er bekymrede for, hvad forslaget betyder ift. private rekrutteringsfirmaer. DSR får henvendelser fra hospitaler der arbejder med evalueringsansættelser, fra jobcentre og fra pensionerede sygeplejersker, der deltager i frivilligt arbejde med integrering af specielt iranske sygeplejersker. De fortæller om iranske sygeplejersker, der er kommet i klemme. De fortæller, at sygeplejerskerne fra Iran har fået hjælp, via et rekrutteringsbureau og mod betaling, til rejse, opholds- og arbejdstilladelse, bolig og lovning på et job så snart de kommer til landet. Specielt bliver de orienterede om, at det er en nem proces, da der ikke er sprogkrav til sygeplejersker i Danmark.

Derfor bør lovforslaget suppleres med bedre information om processen. Der bør være mulighed for, at man kan få vejledning fra myndighederne inden man kommer til Danmark. Det kan fx være i forbindelse med visumansøgning i de danske ambassader i Iran og ved et samarbejde med SIRI og STPS, som står for dette.

### **Forslag om en fagprøve for sygeplejersker**

Dansk Sygeplejeråd foreslår, at sygeplejersker, som er uddannet uden for Norden og EU/EØS-landene skal bestå en fagprøve efter endt evalueringsansættelse. Dette gælder allerede for andre faggrupper, fx jordemødre. Formålet er dels at sikre de sygeplejersker, som opnår dansk autorisation, lever op til det rette faglige niveau. Dels vil det skabe klarere rammer for, hvilke kompetencer man skal opnå i evalueringsansættelsen.

### **Bedre vejledning i ansøgningsprocessen**

Der bør afsættes flere ressourcer til at fx Styrelsen for Patientsikkerhed kan tilbyde vejledning til personer, som søger dansk autorisation.

### **Evalueringsansættelser**

Det er i dag svært at navigere i mulighederne for evalueringsansættelser. I den politiske "Aftale om bedre og smidigere rammer for rekruttering af udenlandske sundhedspersoner fra tredjelande" foreslås en fælles indgang til evalueringsansættelser.

Dansk Sygeplejeråd håber, at dette gennemføres og henviser til det initiativ Region Hovedstaden har lavet, som er en hjælp til dette.

Der bør desuden på nationalt plan udbydes kompetenceudvikling ift. sprog og kultur.

Med venlig hilsen



Dorthe Boe Danbjørg  
Forkvinde