

Randers Kommune



Aftale om honorering af sygeplejerskers deltagelse i Frivilligt Ekstra Arbejde i mobil nattevagt i Randers Kommunes ældresektor.

Formålet med denne aftale er:

- At sikre, at der anvendes de bedst mulige personaleressourcer til løsningen af opgaverne i Randers Kommunes ældresektor i situationer, hvor der er behov for ekstra arbejdskraft i mobil nattevagt.

Dette søges opnået ved:

- At give Randers Kommune øgede muligheder for at anvende egne sygeplejersker til at dække ledige vagter
- At reducere Randers Kommunes behov for anvendelse af sygeplejersker fra vikarbureauer
- At give sygeplejersker i Randers Kommune gode vilkår, når de frivilligt påtager sig ekstra arbejde ud over deres ansættelsesnorm

Aftalens administrering:

Aftalens anvendelse administreres af ledelsen, der beslutter hvilke vagter, der skal udbydes som Frivilligt Ekstra Arbejde.

Det aftales lokalt, hvorledes det udbudte arbejde annonceres.

Hvis flere byder ind på samme vagt, er det en ledelsesbeslutning, hvem der skal have den. Det påhviler ledelsen at påse, at Arbejdsmiljøloven og lokale aftaler som hviletid og fridøgn overholdes.

Aftalen er et supplement til overenskomstens bestemmelser, der giver kommunen mulighed for:

- Inddragelse af fridøgn
- Inddragelse af SH-fridøgn
- Aflysning af afspadsøring
- Omlægning af tjenesten
- Pålæg om overarbejde/merarbejde i forlængelse af normal arbejdstid
- Tilkald til tjeneste uden for den planlagte tjeneste

Frivilligt ekstra arbejde er arbejde, som den ansatte påtager sig frivilligt. Frivilligt ekstra arbejde kan tilbydes ved fravær af en af flg. årsager:

- sygefravær, barselsorlov, feriefravær, stillingsvacancer o.l.

Denne aftale kan således anvendes i situationer, hvor man ellers ville indkalde personale i henhold til ovenstående. Vagterne vil kunne udbydes som Frivilligt Ekstra Arbejde blandt alle sygeplejersker i Randers Kommune.



Honorering af Frivilligt Ekstra Arbejde:

Der er aftalt følgende honorering for Frivilligt Ekstra Arbejde (1.1.2006 Niveau)

	Timeløn 1.1.2006	Timeløn 1.10.2008
Hverdage - nat	305 kr.	329,25 kr.
Weekend - nat Fre/lør - lør/søn - søn/man	390 kr.	421,01
Helligdage nat	390 kr.	421,01 kr.

Timelønnen er alt inklusiv. Der ydes således ikke pension, honorering for arbejde på særlige tidspunkter, varskotillæg eller andre tillæg/anden betaling efter arbejdsforholdsaftalen oven i timelønnen, da dette anses for inkluderet i den aftalte timeløn. Der optjenes dog særlig ferlegodtgørelse efter reglerne herom.

Det er op til den ansatte at byde ind på frivilligt ekstra arbejde. Når den ansatte har accepteret en frivillig ekstra vagt er aftalen bindende. Dog kan ledelsen annullere vagten med 2 døgns varsel, såfremt forudsætningerne for at udbyde vagten er ændret, og der ydes herefter ingen honorering. Såfremt ansatte pga. sygdom eller andet lovligt forfald ikke kan udføre det aftalte Frivillige Ekstra Arbejde, ydes der ingen honorering.

Honorering af Frivilligt Ekstra Arbejde udbetales med lønnen måneden efter tjenesten er præsteret. Honorering kan kun gives i form af udbetaling.

Uoverensstemmelser

Eventuelle uoverensstemmelser om aftalens anvendelse skal snarest muligt gøres til genstand for drøftelse mellem tillidsrepræsentanten og ledelsen.

Opnås der ikke enighed ved denne drøftelse bringes sagen op overfor aftalens parter.

Ikrafttrædelse og opsigelse:

Aftalen træder i kraft pr. 1. maj 2009. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter til den 1. i hver måned. Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

Den 8/4 2009


For Randers Kommune

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland
Mindegade 10
8000 Århus C
Tlf. 7021 1666
midtjylland@dsr.dk

For DSR, Kreds Midtjylland



1 4 1 0 5 0 0 0