

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2026

Vi har som overenskomstparter en vigtig og fælles opgave i at følge op på trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår af december 2023. Det følger af trepartsaftalen, at den offentlige løndannelse skal understøtte tilpasning til markedsforhold på arbejdsmarkedet og til samfundsudviklingen. Ved OK26 skal der tages skridt til en mere fleksibel løndannelse, som gør op med fastlåste lønstrukturer.

Danmark står i en tid præget af en alvorlig sikkerhedspolitisk situation og et markant behov for at styrke det danske forsvar. Det ansvar skal vi som overenskomstparter tage på os og understøtte inden for rammerne af den danske aftalemodel. Finansministeriet går til forhandlingerne med krav om et lønløft til militært personel i Forsvaret for at forbedre mulighederne for at rekruttere og tilknytte dygtige medarbejdere.

Den centralt aftalte løndannelse medfører ikke i sig selv, at lønstrukturerne altid følger med udviklingen i samfundet og på de statslige arbejdspladser. Parterne skal derfor også prioritere decentralisering af løndannelsen og skabe bedre rammer for den lokale løndannelse.

Finansministeriet vil som altid gå til overenskomstforhandlingerne med en ambition om at aftale en økonomisk ansvarlig ramme. Samtidigt er det vigtigt, at vi ikke øger presset på arbejdsmarkedet ved at reducere arbejdsudbuddet.

Endelig vil Finansministeriet stille krav om færre administrative byrder for at skabe mere tid til kerneopgaverne og det arbejde, der skaber værdi for borgere, institutioner og medarbejdere.

Med venlig hilsen



Christian Liebing
Direktør

Finansministeriets krav til Centralorganisationernes Fællesudvalg til overenskomst- og aftaleforhandlingerne i 2026

I. Generelle krav, herunder krav, der vedrører flere overenskomster

1. Prioritering af militært personel i Forsvaret
2. Prioritering af erhvervsskolelærere
3. Decentralisering af løndannelsen
4. Bedre rammer for nye lønsystemer
5. Enkel og fleksibel arbejdstilrettelæggelse
6. Færre administrative byrder for de statslige arbejdspladser
7. Partsfælles samarbejde om forenkling af statens overenskomster og aftaler
8. Styrket fælles indsats for strategisk kompetenceudvikling
9. Et velfungerende lokalt samarbejde mellem medarbejderrepræsentanter og ledelse
10. Fælles om det gode arbejdsmiljø i staten
11. Fleksible ferieregler
12. Partnerskab for udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser
13. Afskaffelse af pligtig afgangsalder for militære tjenestemænd

14. Ændrede aldersgrænser for seniorordninger
15. Tilvejebringelse af varigt overenskomstgrundlag for visse grupper af ansatte i Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab

II. Forbeholdskrav

16. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen.
17. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlings-temaer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Finansministeriet også at få gennemført på statens område.
18. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning og/eller i EU-regulering.
19. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af verserende sager.