

+



GULDBORGSUND

GRUPPELEDER/PLEJEBOLIGLEDER

Område

Aftalen er gældende for niveau 4-ledere ansat under Hjemmeplejen & Sygeplejen og Plejecenterområdet og som er ansat på overenskomsterne 72.01 "overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv. samt 71.01 "overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv."

Omfang

Én leder pr. hjemmeplejegruppe, sygeplejegruppe, centersygepleje og én plejeboligleder pr. plejecenter.

Uddannelse

Stillingen forudsætter at medarbejderen er uddannet social- og sundhedsassistent, sygeplejerske eller tilsvarende. Det er en forudsætning, at lederen har, eller er indstillet på at læse, en fuld diplomuddannelse i ledelse, hvilket der ikke honoreres særskilt for.

Honorering pr. 1. oktober 2024

FOA:

Stillingen som leder honoreres med trin 48 + 1 trin + kr. 16.200,- for rekruttering (tidsbegrænset til 31. marts 2025).

Relevant kandidat- eller masteruddannelse honoreres med kr. 17.545,- i årligt grundbeløb (31.03.00-niveau).

DSR:

Stillingen som leder honoreres med L12 + centralt aftalt grundlønstillæg + 1 trin + kr. 13.600,- for rekruttering (tidsbegrænset til 31. marts 2025).

Relevant kandidat- eller masteruddannelse honoreres med kr. 20.000,- i årligt grundbeløb (01.01.06-niveau).

Honorering pr. 1. april 2025

FOA:

Stillingen som leder honoreres med trin 49 + 1 trin for rekruttering + kr. 13.600,- for ledelseskomplesitet.

Relevant kandidat- eller masteruddannelse honoreres med kr. 17.545,- i årligt grundbeløb (31.03.00-niveau).

DSR:

Stillingen som leder honoreres med L12 + centralt aftalt grundlønstillæg + 1 trin for rekruttering + kr. 32.200,- for ledelseskomplesitet.

Relevant kandidat- eller masteruddannelse honoreres med kr. 20.000,- i årligt grundbeløb (01.01.06-niveau).

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft 1. oktober 2024.

Generelle bestemmelser

Denne aftale erstatter tidligere aftaler.

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i 31.03.00 niveau for medarbejdere ansat under Forhandlingskartellet og i 01.01.2006 niveau for medarbejdere ansat under Sundhedskartellet.

For deltidsbeskæftigede reduceres tillæggene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er aftalt i den enkelte aftale.

Der er enighed om, at en funktion eller kvalifikation kun skal honoreres én gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for en funktion eller kvalifikation, som der allerede honoreres for individuelt, tages pågældende aftale op til forhandling.

Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af en ny central overenskomst, eller hvis én af parterne ønsker det.

Der er enighed imellem parterne, at aftalen tilrettes efter overenskomstforhandlinger, således at aftalen stemmer overens med overenskomsten.

Ophør af funktionsløn og kvalifikationsløn

Funktionslønnen ydes i den/de perioder funktionen udføres.

Kvalifikationstillæg er at betragte som en varig løndel medmindre andet er aftalt fx ved stillingsskift eller grundlønændring.

Opsigelse af aftalen

Aftalen kan opsiges af begge parter med et varsel på 3 måneder.

Dato og underskrift:

4/11 2024 Marianne Sjogard

For Guldborgsund Kommune

3/11/24 [Signature]

For FOA – Fag og Arbejde Guldborgsund

1.11.2024

[Signature]

[Signature]
Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

For Lederforeningen DSR – Dansk Sygeplejeråd

