

Aftale om grundløn (klassificering) for ledende sygeplejersker (afdelingsledere - niveau 3) i Bornholms Regionskommune.



11 marts 2025

I henhold til §4, stk 1 i Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. KL 71 01 (OK24) indgås hermed lokal aftale om grundløn mellem

Bornholms Regionskommune
Center for Sundhed og Omsorg
og
Dansk Sygepleje Råd (DSR)

Aftalen gælder niveau 3 afdelingslederstillinger (leder af ledere)

Basislønnen for ledende sygeplejersker (afdelingsledere, niveau 3) aftales til

L12 + 1 trin (F), således at lønnen for en leder udgør

Grundlønstrin L12 + 1L (1 F-trin for komplekse opgaver) = L13 ialt

Grundløn (klassificeringen) dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget af en afdelingsleder (sygeplejerske) i Bornholms Regionskommune

Grundlønnen dækker stillingens

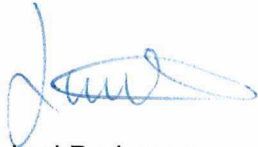
- Organisatoriske placering
- Omfang
- Indhold og ansvarsområde

Der ydes ikke særskilt betaling for gennemført leder-, diplom-, og/eller masteruddannelse eller tilsvarende efteruddannelse, idet dette forudsættes ved ansættelse som leder i Bornholms Regionskommune

**Aftale om grundløn (klassificering)
for ledende sygeplejersker
(afdelingsledere - niveau 3) i
Bornholms Regionskommune.**

Aftalen

- Er gældende fra den 1. april 2025
- Ovennævnte beløb er i 1/1 2006-niveau
- Kan ændres ved enighed
- Kan opsiges med 1 måneds skriftligt varsel til en måneds udgang.

Underskrifter			
Dato	11/3. 25	Dato	15.4.2025
 Louise Juel Pedersen Centerchef, Sundhed og Omsorg			
For Bornholms Regionskommune		For Dansk Sygepleje Råd (Lederforeningen)	