

Trine Løvenskjold Nielsen, SLS  
Lucas Otterstrøm Hyttel, SLS  
Nicolaj Laue Juhl, SLS  
Mathilde Nørtoft Laursen, SLS  
Magnus Omø Johansen, SLS  
Kristian Detlef Kjær-Petersen, SLS

## Ændringsforslag Kongres 2024

### **Dette ændringsforslag knytter sig til kongresforslag:**

10.04 - Undersøgelse af mangfoldighed i sygeplejen og på sygeplejerskeuddannelsen

### **Ændringsforslagsnummer**

10.04-2

### **Ændringsforslagstitel**

Ændring af forslag 10.4

### **Ændringsforslag**

#### Kongresforslagets ordlyd:

Dansk Sygeplejeråd skal udarbejde en konkret handleplan med målsætninger og indsatser til at fremme mangfoldighed og øge kønsdiversiteten i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen.

#### Motivation:

Dansk Sygeplejeråd skal arbejde mere proaktivt for at fremme mangfoldighed på sygeplejerskeuddannelsen og i sygeplejefaget, for at gøre faget mere attraktivt og øge kvaliteten af sygeplejen.

Siden Dansk Sygeplejeråds nuværende holdningspapir ("Mennesker er forskellige - men vi skal alle have lige muligheder") om mangfoldighed og ligestilling blev vedtaget i 2014, er der desværre kun sket en lille stigning fra 3 procent til 4 procent mænd i sygeplejen.

Mens kun 4 % af sygeplejerskerne i Danmark er mænd, er det tilsvarende tal i Norge 10 % og i Sverige 12 %.

Vi kan gøre det markant bedre i Danmark. For eksempel er kun 8 % af sygeplejestuderende mænd. I Norge er 17 % af de sygeplejestuderende mænd.

Sygeplejestuderende lærer ikke nok om køn, seksualitet, etnicitet, religion og handicap på sygeplejerskeuddannelsen. Det er en udfordring, når undervisningen ikke afspejler den mangfoldighed, der findes i samfundet. Frafaldsundersøgelser peger også på, at studerende ikke oplever mangfoldighed på studiet.

Derfor skal Dansk Sygeplejeråd udarbejde en konkret handleplan med målsætninger og indsatser til at fremme mangfoldighed og øge kønsdiversiteten i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen.

Handleplanen udarbejdes af en arbejdsgruppe i Dansk Sygeplejeråd, der i

arbejdet har særligt fokus på minoritetsgrupper på sygeplejerskeuddannelsen og i sygeplejefaget.

Arbejdsgruppen bør bestå af medlemmer fra SLS, DSR og Lederforeningen, ligesom arbejdsgruppen også kan indhente input fra den brede medlemsgruppe i Dansk Sygeplejeråd.

Handleplanen skal indeholde en opdatering af Dansk Sygeplejeråds holdningspapir til mangfoldighed og ligestilling "Mennesker er forskellige – men vi skal have lige muligheder" fra december 2014.

### **Forslagsstiller**

Trine Løvenskjold Nielsen, SLS  
Lucas Otterstrøm Hyttel, SLS  
Nicolaj Laue Juhl, SLS  
Mathilde Nørtoft Laursen, SLS  
Magnus Omø Johansen, SLS  
Kristian Detlef Kjær-Petersen, SLS

### **Kontakt**

sls-forperson@dsr.dk