



Forhåndsftale

Kultur- og Økonomiforvaltningen
Personaleafdelingen

Dato

Dokumentnummer

17. maj 2021

2020-070940-1

Forhåndsftale for stillinger under ældre- og sundhedsområdet

Aftalen finder anvendelse for ledere og teamledere ansat inden for ældre- og sundhedsområdet i Køge Kommune, og som er omfattet af overenskomst for ledere i kommunen ældreområde mv. (Sundhedskartellet).

Aftalen er gældende fra 1. april 2021.

Klassificering af ledere

Lederen af plejeboliger bliver indplaceret på løntrin 15.

Lederen af hjemmepleje og sygepleje bliver indplaceret på løntrin 15.

Klassificering af teamledere på plejeboliger

Lønnen fastsættes efter om plejeboligen kategoriseres som normal eller stor. I indplaceringen er der lagt vægt på antallet af medarbejdere og antallet af boliger og borgere, herunder flow af borgere.

Normal størrelse plejebolig honoreres med løntrin 12 samt et årligt tillæg på 4.741,37 kr.

Stor plejebolig honoreres som normal plejebolig med et årligt tillæg på 16.959 kr.

Fordeling af plejeboligerne:

Normal:

- Sandmarksbo
- Bjæverskov og Boruphøj
- Køge Nord
- Møllebo og Pedersvej
- Døgnrehabilitering
- Nørremarken (overgår til stor plejebolig når de resterende 16 boliger åbner)

Stor:

- Tingstedet
- Ølby 64, 77b og 86
- Lerbæk Torv

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:

Tina Bolbjerg Winther-Nielsen

Tlf. +45 56 67 20 56

Mail personaleafdelingen@koege.dk

Ved ændring i antallet af boliger eller boligernes karakter kan der ske en drøftelse af, om det giver anledning til ændring af indplacering.

Funktionstillæg:

Der gives funktionstillæg for ledelse af daghjem: Normalt daghjem: 6.385 kr. Stort daghjem: 9.577 kr.

Klassificering af teamledere i Syge- og hjemmeplejen

Lønnen fastsættes efter om området kategoriseres som normalt eller stort. I indplaceringen er der lagt vægt på antallet af medarbejdere.

Normalt område honoreres med løntrin 12 samt et årligt tillæg på 4.741,37 kr.

Stort område honoreres som normalt område med et årligt tillæg på 10.700 kr.

Fordeling af områderne:

Normalt område:

- Område Øst (klassificeres som stort ved 1 leder)
- Område Syd Tingstedet
- Område Syd Lerbæk Torv
- Område Ejby
- Område Midt

Stort område:

- Område Nord
- Område Vest

Klassificering af teamleder i Rehabiliteringsteamet

Teamlederen af rehabilitering honoreres med løntrin 12 samt et årligt tillæg på 4.741,37 kr.

Generelle vilkår

Tillæggene er pensionsgivende med mindre andet er aftalt. Beløbene er angivet i 01.01.2006 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.

Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel med førstkommande lønudbetaling efter ophør af funktionen.

Lederne er omfattet af Køge Kommunes årshjul, Køge Kommunes lønpolitik og kan lønforhandle en gang årligt efter bestemmelserne i overenskomstens § 7 om lønftaler for ledere, aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønsforbedring eller forbedring af centralt aftalte tillæg, som i forvejen

Dato

Dokumentnummer

17. maj 2021

2020-070940-1

er honoreret efter denne aftale, sker der modregning i tillæggene efter denne aftale.

Med arbejdere aflønnet efter den tidligere forhåndsftale, går ikke ned i løn i forbindelse med indgåelse af denne aftale.

Aftalen kan til enhver tid opsiges med et varsel på 3 måneder.

Underskrifter og dato 2/6 2021

For Køge Kommune



For DSR Lederforeningen


