

Forhånds aftale om tillæg mellem:
Lederforeningen Dansk Sygeplejeråd
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:

Tema for aftalen:

Lønindplacering ledere niv. 3 og niv. 4 ansat ved Plejehjem og Hjælp i Hjemmet

Aftalenummer:

7101ff25SSF1

Grundløn: (sæt X)

x

Funktionstillæg: (sæt X)

x

Kvalifikationstillæg: (sæt X)

Sagsnr:

24/22766

Overenskomst:

Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde ...

Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde:

Gælder kun for ledere på niveau 3 og niveau 4 ansat ved Plejehjem og Hjælp i Hjemmet.

2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:

Kriterier:

Aftalen er gældende for plejehjemsledere, gruppeledere ved plejehjem og distriktsledere ved Hjælp i Hjemmet.

Grundlønstillæg iht. skema/oversigt på Tillæg til forhånds aftale

Funktionstillæg iht. skema/oversigt på Tillæg til forhånds aftale

3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:

Grundløn:

Engangstillæg kr.:

Løntrin:

Kr. tillæg årligt:

4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:

Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger:

5. Erstatte tidligere aftaler

Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige:

Forhånds aftale 7101ff1071.

6. Generelle betingelser for aftalen:

-6.1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden.

-6.2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhengige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.

-6.3. Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension.

-6.4. Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt.

-6.5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale.

-6.6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssigneringer modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt.

-6.7. Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønsløb).

-6.8. Hvis nærværende aftales kriterier for funktionstillæg ikke længere skal udløse et funktionstillæg, kan forhånds aftale opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget samtidig til ophør over for de medarbejdere som ydes tillægget, med deres individuelle opsigelsesvarsel.

7. Nærværende aftale træder i kraft den:

Dato:

1. april 2025

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato:

25/2 2025

Direktør Annette Lund

Dato og underskrift for Lederforeningen Dansk Sygeplejeråd

Dato:

8.8.25

Trine Hasselberg

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

skema ver 23.8.2023

Tillæg til forhåndsaftale 7101ff25SSF1 – lønindplacering ledere niv. 3 og niv. 4 ansat ved Plejehjem og Hjælp i Hjemmet

20. juni 2025 - Sagsnr. 24/22766

Nedenstående oversigt med lønindplacering samt funktionstillæg er for ledere ansat ved Plejehjem og ved Hjælp i Hjemmet.

Pr. 1. april 2025 er der indgået ny grundlønindplacering samt funktionstillæg/ledelseskomplesitet for ledere omfattet af overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde ... Aftalen er indgået med Lederforeningen – Dansk Sygeplejeråd.

Plejehjemsledere (Ledelsesniveau 3):

Plejehjem:	Grundlønindplacering DSR	Note:
Kategori 1: 80-110 boliger	L12 + 2 trin*	Se funktionstillæg
Bertram Knudsens Have		
Kategori 2: 50-79 boliger:	L12 + 2 trin*	
Skovparken		
Dorotheas Have		
Kirsebærhaven		
Olivenhaven		
Kategori 3: 15-49 boliger:	L12	Se funktionstillæg
Kongebrocentret		
Kongsbjergghjemmet		
Teglgårdsparken		
Munkensdam		
Vesterled		
Birkebo		
Udenfor kategori: under 15 boliger:		Indgår som delt ledelse
Toftegården		

Funktionstillæg / ledelseskomplesitet:	DSR	Note:
	1/1-06 niveau	
Demensplejehjem	15.000 kr.	
Aktivitetscenter	15.000 kr.	
Daghjem	30.000 kr..	
Teknisk Service	15.000 kr.	
Delt ledelse	50.000 kr.	
*Grundlønstillæg lokal aftale	2 trin	Kun gældende for kategori 1 og 2.
Tillæg Kategori 1 plejehjem	30.000 kr.	
Tillæg Kategori 3 plejehjem	25.000 kr.	

Personlige kvalifikationer / ledelseserfaring:	DSR 1/1-06 niveau	Note:
Individuel vurdering ift. ledelseserfaring, kompetence, uddannelse og specialviden	Forhandles individuelt	

Gruppeledere (Ledelsesniveau 4):

Plejehjem:	Grundlønsindplacering DSR	Note:
Assisterende leder	L10	
Gruppeledere	L6	

Funktionstillæg / ledelseskomplesitet:	DSR 1/1-06 niveau	Note:
Demensplejehjem	7.500 kr.	
Aktivitetscenter	7.500 kr.	
Daghem	7.500 kr.	

Personlige kvalifikationer / ledelseserfaring:	DSR 1/1-06 niveau	Note:
Individuel vurdering ift. ledelseserfaring, kompetence, uddannelse og specialviden	Forhandles individuelt	

Distriktsledere (Ledelsesniveau 3):

Hjælp i Hjemmet	Grundlønsindplacering DSR	Note:
Distriktsleder	L12	Se funktionstillæg

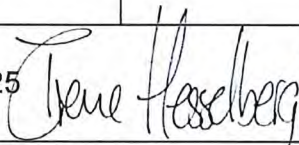
Funktionstillæg / ledelseskomplesitet:	DSR 1/1-06 niveau	Note:
Komplesitet i stillingen	14.000 kr.	
Teknisk Service	15.000 kr.	
Nattevagts team	15.000 kr.	
Vesterløkke	30.000 kr.	
Særlig tværgående funktion	50.000 kr.	

Personlige kvalifikationer / ledelseserfaring:	DSR 1/1-06-00 niveau	Note:
Individuel vurdering ift. ledelseserfaring, kompetence, uddannelse og specialviden	Forhandles individuelt	

25/4 2025 

Dato og underskrift for Kolding Kommune

27.6.25


 Lederforeningen 1 DSR
 Sankt Annæ Plads 30
 1250 København K
 Tlf. 4695 3900

Dato og underskrift for Lederforeningen
Dansk Sygeplejeråd