

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Dansk
Sygeplejeråd



Sendt pr. mail til følgende modtagere:

bm@bm.dk

abr@bm.dk

akl@bm.dk

Den 9. september 2022
Ref.: AH/ELH

Sagsnr.: 21/08786

J.nr. 2021-9687 – Høringsvar over forslag til lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår

Dansk Sygeplejeråd takker for muligheden for at komme med bemærkninger til forslag til lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår

Dansk Sygeplejeråd kan generelt støtte op om Arbejdsvilkårsdirektivets overordnede formål, der er at sikre lønmodtagere forbedrede arbejdsvilkår i form af større krav til gennemsigtighed og forudsigelighed i ansættelsen.

Idet der i øvrigt henvises til høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Forhandlingsfællesskabet har Dansk Sygeplejeråd yderligere bemærkninger til lovens anvendelse på tilkaldevikarer og mulighederne for bibeskæftigelse for deltidsansatte.

Lovens anvendelse for tilkaldevikarer

Dansk Sygeplejeråd finder det uheldigt, at lovforslaget skaber tvivl om, hvorvidt tilkaldevikarer, som ikke er forpligtede til at tage en tilkaldevagt, er omfattet af loven.

Ved en umiddelbar læsning af § 1, stk. 3, synes tilkaldevikarer omfattet af loven, men ved læsning af bemærkningerne til bestemmelsen, jf. side 38, er dette uklart. Derfor opfordrer Dansk Sygeplejeråd til, at det i bemærkningerne tydeliggøres, at tilkaldevikarer, der ikke er forpligtet til at tage en tilkaldevagt, er omfattet af loven, så denne gruppe, der har en løsere tilknytning til arbejdsmarkedet, sikres lovens beskyttelse.

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-
16.00
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55

www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

Mulighed for bibeskæftigelse for deltidsansatte

Flere sygeplejersker er ansat på deltid. Grunden kan både være et personligt ønske men også, at arbejdsgiverne ikke slår stillingerne op som fuldtidsstillinger, da det giver en fleksibilitet i forhold til at kunne pålægge merarbejde.

Derfor er flere sygeplejersker tvunget til at have en bibeskæftigelse for at sikre deres indtægtsgrundlag.

Det er derfor bekymrende, at det af bemærkningerne til § 7, stk. 2, jf. side 56, fremgår, at de nævnte eksempler i bestemmelsen ikke er udtømmende.

Dansk Sygeplejeråd opfordrer derfor til, at det præciseres, at de forhold, der kan begrunde en indskrænkning af retten til bibeskæftigelse skal have samme karakter, som de, der er opregnet i bestemmelsen.



Grete Christensen
Formand