



FTR-grunduddannelsen - Opfølgningssamtale

Indledning

Som afslutning på FTR-grunduddannelsen, og til brug for den fortsatte kompetenceudvikling for dig som fællestillidsrepræsentant, afholdes en opfølgningssamtale mellem dig og den faglige konsulent/politiker, der er tilknyttet din arbejdsplads.

Formål

- At afrunde FTR-grunduddannelsen.
- At drøfte udfordringer og muligheder for udvikling, understøttelse og sikring af balancen i FTR's platform. (Ledelse af interessevaretagelsen og TR-kollegiet, indflydelse og samarbejde med ledelsen og mulighederne i arbejdspladsens strategiske rum, det gensidigt forpligtende samarbejde med DSR-kredsen).
- At drøfte den videre kompetenceudvikling som FTR.

Forberedelse

Inden samtalen, kan du og den faglige konsulent/politiker fra kredsens ledelse bruge nedenstående forberedelsesskema som inspiration til at skabe overblik og til at reflektere over forløbet af FTR-grunduddannelsen samt dit videre virke som FTR, herunder samarbejde med kredsen og din videre kompetenceudvikling.

Til inspiration vedlægges "Ramme for DSR's organisatoriske uddannelse og kompetenceudvikling" samt "Strategisk kompetenceudvikling for FTR"

Dit forløb på FTR-grunduddannelsen

Spørgsmål til refleksion	FTR's egne notater
Hvordan oplevede du introduktionen som FTR i forhold til kredsen (introduktionssamtalen), i TR-kollegiet og i FTR-gruppen?	
Hvordan har du oplevet forløbet på FTR-grunduddannelsen? (Modul 1, 2 og 3, samt hjemmeopgaverne)	
Hvad tænker du nu om din rolle som FTR og arbejdspladsnær politiker?	



FTR-grunduddannelsen - Opfølgningssamtale

FTR's forventninger til sig selv – og andres forventninger til FTR

Spørgsmål til refleksion	FTR's egne notater
Hvilke forventninger har du til dig selv, og hvilke overvejelser har du i.f.t. at udfylde rollen som FTR?	
Hvordan oplever du dit samarbejde/dialog med medlemmerne? - Har du meget direkte kontakt til medlemmerne? - Er det fortrinsvist TR, der har den daglige kontakt til medlemmerne?	
Hvordan oplever du samarbejdet med TR-kollegiet og din rolle som leder af kollegiet? - Er der særlige udfordringer i ledelsen af TR-kollegiet? - Kompetenceudvikling og udvikling af den enkelte TR og det samlede kollegie. (bl.a. med udgangspunkt i hjemmeopgaven efter modul 3).	
Hvordan oplever du samarbejdet med ledelsen? Herunder: - Din mulighed for at få indflydelse og være medskabere af løsninger? (fx den strategiske anvendelse af de 3 rum for indflydelse). - Rollen i.f.t. at indgå i samarbejde på et andet ledelsesniveau som FTR end som TR. - Din mulighed for at bringe fagligheden i spil.	



FTR-grunduddannelsen - Opfølgningssamtale

Hvordan oplever du samarbejdet med kredsens? Herunder: - Sparring og vejledning - Mulighed for netværksdannelse - Kompetenceudvikling - Involvering i.f.t. indsatsområder - Den gensidige inddragelse og information.	
--	--

Fremtiden

	FTR's egne notater
Hvordan ser du dine udviklingsmuligheder som fællestillidsrepræsentant?	
Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved nu? Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved inden for det næste år?	
Hvilke kompetencer vil du gerne udvikle i den nærmeste fremtid? Har du konkrete ønsker til uddannelse, kurser, sparring, vejledning, litteratur, andet?	
Har du en vilkårsaftale på din arbejdsplads – og hvordan er den Hvis du har – så tag et eksemplar med til mødet.	