



Dato: 9. september 2025

Journalnr.: 19-24755a

## **Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og Dansk Sygeplejeråd (Lederforeningen)**

Aftalen er gældende for distriktsledere ansat ved Hjemmeplejen, centerledere ansat ved Plejecentre, ledere ansat ved Sundhedscentret samt teamledere ansat ved Hjemmeplejen eller Plejecentre (AESU) og som er ansat i henhold til overenskomsten for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01). Aftalen er ikke gældende for Orø.

### **Distriktsledere, centerledere og ledere**

#### **Grundløn**

Indplacering som leder finder sted på grundløn trin L12 (jf. OK.24).

Der er i grundlønssindplaceringen afregnet for kompleksitet i stillingen og diplomuddannelse. Det er forudsat, at distriktsledere, centerledere og ledere har eller får en diplomuddannelse i ledelse.

### **Arbejds- og ansvarsområde**

#### **Koordinerende og strategisk ledelse af teamledere**

Der tildeles at årligt tillæg på kr. 29.100 til centerledere for koordinerende og strategisk ledelse af teamledere.

### **Teamledere**

#### **Grundløn**

Indplacering som teamleder finder sted på grundløn trin L10 (jf. OK 24).

Der er i grundlønssindplaceringen afregnet for kompleksitet i stillingen.

### **Generelle bestemmelser**

Gældende for ovenstående aftaler om arbejds- og ansvarsområder er:

- at tillæg er angivet i 01.01.2006 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at løntillægget bortfalder:
  - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
  - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
  - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
  - uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
  - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

## Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

## Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. august 2025 medmindre andet fremgår af den enkelte aftale. Tidligere indgået aftale af 28. juni 2024 bortfalder samtidigt hermed.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales tillæg begrundet i enten ansvar- og arbejdsområder eller kvalifikationer/kompetencer der omhandler ovenstående forhåndsftaler, skal aftalerne genforhandles.

Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelte lønforbedringer begrundet i såvel ansvar- og arbejdsområder som kvalifikationer/kompetencer

## Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

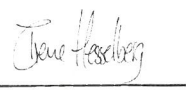
For Holbæk Kommune:

9/9-2025 

Dato

Chef Charlotte Larsen

For Lederforeningen i DSR

9.9.2025 

Dato

Formand Irene Hesselberg