

Forhåndsftale for sygeplejersker ansat i sundhed og omsorg indgået mellem Syddjurs Kommune og DSR.

Gældende fra 1. maj 2019 og revideret ultimo 2022 og primo 2023.

Funktionsløn:

Klinisk vejleder:

Medarbejdere der udpeges til at varetage funktionen som klinisk vejleder for sygeplejestuderende honoreres med et årligt tillæg på 15.000.

Det forudsættes, at medarbejderen har bestået modulet på diplomuddannelsen eller snarest gennemfører modulet.

Specielle funktioner:

Medarbejdere der har en relevant uddannelse, og som udpeges til at varetage en funktion i Ældre – og sundhedsfremme indenfor det kliniske område, honoreres med et årligt tillæg på 10.000 eller 15.000 i henhold til funktionsbeskrivelsen.

Kvalitetsansvarlige sygeplejersker i plejeboliger

Medarbejdere der arbejder som kvalitetsansvarlige sygeplejersker honoreres med et årligt tillæg på 12.500 kr.

Superbruger IT omsorgssystem

Medarbejdere der udpeges til at varetage funktionen som superbruger honoreres med et årligt tillæg på 7.500 kr.

Depotansvarlig i indeområdet- plejeboliger og Rehab

Medarbejdere der udpeges til at varetage funktionen som ansvarlig for indkøb og kvalitet i beholdning af sygeplejeartikler honoreres med et årligt tillæg på 7.500.

Depotansvarlig i udeområdet-Sygeplejen

Medarbejdere der udpeges til at varetage funktionen som ansvarlig for indkøb og kvalitet i beholdning af sygeplejeartikler honoreres med et årligt tillæg på 12.000 kr.

(NYT) Fra 1.april 2022 er beløbet 20.000 kr.

Akut-team

Medarbejdere i kommunes akutteam honoreres med et årligt tillæg på 30.000 kr.

(NYT) Fra 1.januar 2022 får afløsere et tillæg på 20 kr./time.

(NYT) Udekørende sygeplejersker i borgerteams.

Fra 1.april 2022: Alle udekørende sygeplejersker med 2 års anciennitet som udekørende i Syddjurs Kommune honoreres med et kompetencetillæg 15.000 kr. årligt.

Der udarbejdes en kompetenceudviklingsplan for de udekørende sygeplejersker, herunder at der uddannes sygeplejersker i specialuddannelsen i borgernær sygepleje.

(NYT) Vagt- og ressourceplanlæggere

Funktionen honoreres med 25.000 kr. årligt. Evt. tidligere tillæg herfor erstattes af dette tillæg.

Aften- og nattevagter

Medarbejdere der arbejder i fast aften – eller nattevagt honoreres med årligt tillæg på 20.000 kr.

Arbejds miljørepræsentant

Arbejds miljørepræsentanten medvirker i samarbejdet med ledelsen til at fremme et godt arbejdsmiljø.

Funktionen honoreres med et årligt tillæg på 6.100 kr.

Beløbet reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøken.

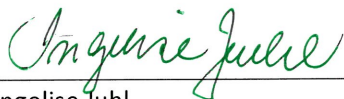
Hvis der i de centrale overenskomstforhandlinger eller centralt i Syddjurs Kommune laves en aftale om honorering for funktionen, vil der ske modregning i dette tillæg.

Generelt

- Denne aftales nye punkter gælder fra den 1/12-2022 med mindre andet fremgår af det enkelte punkt. De øvrige fra 1/5-2019
- Alle tillæg er angivet i 1.1-2006 niveau
- Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til ansættelsesbrøk med mindre andet er angivet.
- Aftalen er ikke udtømmende, og der kan ud fra konkrete individuel vurdering indgås aftale om tillæg, jf. aftale om lokal løndannelse.
- Aftalen kan opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Aftalen skal ikke opsiges overfor den enkelte, og bortfalder uden yderligere varsel overfor medarbejderne ved aftalens ophør.
- Der kan ske ændringer/opsigelse af aftale uden varsel, hvis parterne er enige herom.

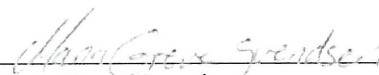
For Syddjurs Kommune, 23. februar 2023

For Medarbejderne 28.02.2023



Ingelise Juhl

Chef for Sundhed og omsorg



Maria Greve Svendsen

Kredsnæstformand, Dansk Sygeplejeråd



Peter Christensen

HR og personale