

Dansk Sygeplejeråd:

Organisationsaftale for sygeplejersker i staten og aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten (overenskomstansatte, tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte)

1. Medarbejdere, der har mere end eller opnår 10 års relevant sygeplejefaglig erfaring, tildeles et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 12.000 (niv. 31. marts 2012). Tillægget justeres ift. ansættelsesbrøk.
2. Sygeplejersker kan gives funktionstitel af specialkonsulent eller chefkonsulent, såfremt det passer til stillingsindholdet. Special- og chefkonsulenter indplaceres med en basisløn samt evt. tillæg. Basislønnen for specialkonsulenter og chefkonsulenter aftales efter forhandling inden for følgende intervaller i årligt grundbeløb (niv. 31. marts 2012): Specialkonsulenter kr. 450.909 - 472.431 og chefkonsulenter kr. 485.345 - 511.173.
3. Organisationsaftalens fem stillingskategorier omdøbes til noget mere neutralt: Trin 1, trin 2, trin 3, trin 4 og trin 5.
4. Til § 3 tilføjes ny stk. 3: Sygeplejersker ansat efter denne organisationsaftale kan gives en funktionstitel, der er passende ift. stillingens indhold fx "sygeplejerske", "oversygeplejerske", "konsulent" og "studievejleder"
5. Dækningsområdet udvides til også at omfatte radiografer
6. For en gruppe fastansatte sygeplejersker i Forsvaret, hvor gruppen defineres af Forsvaret, lægges der en fast løbende plan for, i hvilke perioder medarbejderen står til rådighed for udsendelse med kort varsel. For denne tilbagevendende gene gives et funktionstillæg på årligt kr. 18.000 (niv. 31. marts 2012).

Sagsbehandler i CO10:

Finn Skjoldan

fs@skaf-net.dk

Direkte tlf.: 6020 8000