



September 2017

## Aftale om honorering af sygeplejerskers deltagelse i Frivilligt Ekstra Arbejde i Sundhed og Omsorg, Viborg Kommune

Indgået mellem Viborg Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Aftalen er gældende for sygeplejersker i basisstillinger inden for Sundhed og Omsorg, Viborg Kommune, excl. Visitation Sundhed og Omsorg. Aftalen er indgået under henvisning til overenskomsten for Syge- og sundhedsplejersker m.fl. (70.01).

Frivilligt ekstraarbejde er arbejde, som den ansatte påtager sig frivilligt. Frivilligt ekstraarbejde kan tilbyde ved fravær af følgende årsager:

1. Sygefravær
2. Ferieperioder
3. Stillingsledighed
4. Barsel

Det er ledelsen, som træffer beslutning om, hvilke vagter der udbydes som Frivilligt Ekstra Arbejde. Aftalen er et supplement til overenskomstens (70.01) bestemmelser, som giver ledelsen mulighed for:

- Inddragelse af fridøgn og søgnehelldage
- Aflysning af afspadsering
- Omlægning af tjenesten
- Pålæg af overarbejde/merarbejde i forlængelse af den daglige arbejdstid
- Tilkald til tjeneste uden for den planlagte tjeneste

Aftalen kan dog *ikke* erstatte overenskomsten.

Det er aftalt følgende honorering for Frivilligt Ekstra Arbejde (01.01.2006-niveau).

	<b>Timeløn</b>
Hverdage – Dag kl. 06-17	Kr. 245,00
Hverdage – Aften kl. 17-23	Kr. 290,00
Hverdage – Nat kl. 23-06	Kr. 303,00
Fredage – kl. 17-24	Kr. 375,00
Lørdage – Dag/Aften/Nat kl. 00-24	Kr. 375,00
Søn- og helligdage – Dag/Aften/Nat kl. 00-24	Kr. 422,00

Timelønnen er "alt inklusivt".

Der ydes således ikke pension, honorering for arbejde på særlige tidspunkter eller andre tillæg, jf. arbejdstidsaftalen, oven i timelønnen, da dette anses for indregnet i timelønnen. Der optjenes dog særligt feriegodtgørelse efter reglerne herom.



Det er op til den ansatte at byde ind på frivilligt ekstraarbejde. Når den ansatte har accepteret en frivillig ekstravagt, er aftalen bindende. Dog kan ledelsen annullere en vagt med 2 døgn varsel, såfremt forudsætnin-  
gerne for at udbyde vagten er ændret. Hvorledes udbud og besættelse af vagter finder sted, aftales nærmere mellem leder og tillidsrepræsentanten i det enkelte driftsområde.

Betaling sker i måneden efter arbejdet er præsteret. Timerne kan ikke afspadseres.

Såfremt den ansatte på grund af sygdom eller andet lovligt forfald ikke kan udføre det aftalte arbejde, ydes der ingen honorering.

Det påhviler ledelsen at påse, at Arbejdsmiljøloven og lokale aftaler om hviletid og fridøgn overholdes.

Sygeplejersker kan på baggrund af denne aftale ikke pålægges at tage ekstra vagter til normal timeløn på arbejdsfrie dage. Dette gælder således også i situationer, hvor en udbudt vagt ikke har kunnet besættes ved frivillighed.

Eventuelle uoverensstemmelser om aftalens anvendelse skal snarest muligt gøres til genstand for drøftelse mellem tillidsrepræsentanten og ledelsen. Opnås der ikke enighed ved denne drøftelse, bringes sagen op overfor aftalens parter.

Aftalen træder i kraft 1. september 2017. Aftalen erstatter tidligere aftale underskrevet den 13. januar 2014. Aftalen kan af alle parter opsiges med 3 måneders varsel til udløb af en måned.

Viborg, den

7/11/17

For Dansk Sygeplejeråd:

Hanne Holst Larsen

For Viborg Kommune:

\_\_\_\_\_

For Personale og Organisation:

\_\_\_\_\_