

**Forhåndsftale
mellem
Dansk Sygepleje Råd
og
Hedensted Kommune**

**Omfattende:
Sygeplejersker efter "Overenskomst
for syge- og sundhedsplejersker m.fl. i
Social Omsorg**

Gældende:

1. april 2023

Indledning

Aftalen er indgået mellem Dansk Sygepleje Råd og Hedensted Kommune. Forhandlingerne har været afholdt den 14. september 2023 og den 28. september 2023.

Deltagere

Dansk Sygepleje Råd: Faglig konsulent Lis Johansen
Kreds Næstformand Jacob Damborg Gøtzsche
FTR Nina Rand

Hedensted Kommune: Leder af Sundhed & Ældre Christina Bjerking
Personalejuridisk konsulent Thora Sørensen

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem Dansk Sygepleje Råd og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for sygeplejersker (70.01) og er indgået i henhold til aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område (09.04).

Aftalen er gældende for sygeplejersker ansat efter "Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker m.fl." i Social Omsorg.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2023.

2. Overenskomstbestemte tillæg

Sygeplejersker, som ansættes ved Social Omsorg i Hedensted Kommune bliver indplaceret på den grundløn som følger af overenskomstens §4 stk. 3 og jf. §5.

Grundløn

Sygeplejersker med mindre end 4 års anciennitet efter end uddannelse indplaceres på løntrin 4, samt ydes et overenskomstbestemt grundlønstillæg som nyuddannet på kr. 3.100 (01.01.06 niveau) årligt.

Sygeplejersker med mindre end 4 års anciennitet med en relevant specialuddannelse godkendt af sundhedsstyrelsen indplaceres på løntrin 5, samt et overenskomstbestemt grundlønstillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau) årligt.

Sygeplejersker med mere end 4 års anciennitet indplaceres på løntrin 7.

Sygeplejersker med mere end 4 års anciennitet med en relevant specialuddannelse godkendt af sundhedsstyrelsen indplaceres på løntrin 8, samt ydes et overenskomstbestemt tillæg på kr. 17.150 (01.01.06 niveau) årligt.

Sygeplejersker der ansættes som selvtilrettelæggende vil blive indplaceres på løntrin 8 eller 9.

Sygeplejersker med mindst 10 års sammenlagt beskæftigelse ydes et årligt tillæg på kr. 8.400 (01.01.06 niveau) årligt.

Kandidater og sygeplejersker i atypiske stillinger indplaceres i henhold til overenskomsten.

3. Stillingsafhængige tillæg

Ledelsen i Social Omsorg ønsker, at alle medarbejdere bidrager til at løse forskellige funktioner i de enkelte afdelinger, som et led i medarbejdernes løbende udvikling og bedst mulig sikring af driften uden at der udløser funktionstillæg for alle funktioner, men honoreres via grundlønnen. De særlige funktionsområder som er nævnt i denne aftale har Hedensted Kommune og DSR, vurderet skal honoreres særskilt i form af stillingsafhængige tillæg.

Gældende for alle sygeplejersker:

Fast aftenvagt

Til sygeplejersker, der er ansat som fast ansvarshavende aftenvagt ydes et årligt tillæg på kr. 29.300 (01.01.06 niveau)

Fast nattevagt

Til sygeplejersker, der er ansat som fast ansvarshavende nattevagt ydes et årligt tillæg på kr. 35.400 (01.01.06 niveau).

Enkeltstående aften- og nattevagt

Til sygeplejersker, der er ansat i dagvagt ydes der følgende tillæg, ved præsterede enkeltstående aften- og nattevagter:

Aftenvagt kr. 122 (01.01.06 niveau) pr. vagt

Nattevagt kr. 152 (01.01.06 niveau) pr. vagt

Tillægget indberettes som variabelt tillæg.

Gældende for hjemmesygeplejersker og centersygeplejersker:

Enkelt stående vagter i Akut-teamet

Sygeplejersker der ikke er ansat i AKUT-temaet får kr. 103 (01.01.06 niveau) pr. udekørende vagt i AKUT-teamet. Beløbet er gradueret ud fra det årlige beløb på kr. 25.000 (01.01.06 niveau).

Enkelt stående vagter på RAC

Sygeplejersker der ikke er ansat på RAC får kr. 88 (01.01.06 niveau) pr. vagt på RAC. Beløbet er gradueret ud fra det årlige tillæg på 21.200 (01.01.06 niveau).

Generalisttillæg

Til basissygeplejersker, der er ansat i fast dagvagt ydes efter 3 års uafbrudt ansættelse ved Hedensted kommune et årligt tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau).

Generalisttillægget er ikke tiltænkt sygeplejersker ansat i myndighedsområdet, stabsfunktioner, akut-sygeplejersker og selvtilrettelæggende. Ledelsens hensigt har været en honorering af hjemmesygeplejersker og centersygeplejersker på trin 7.

Klinisk vejleder

Til sygeplejersker, der varetager funktionen som klinisk vejleder gives et årligt tillæg på kr. 11.200 (01.01.06 niveau).

Tillægget gives konstant og der gives ikke yderligere i de perioder, hvor man har studerende. Tillægget gives kun så længe man som sygeplejerske vil varetage funktionen som klinisk vejleder.

Tillægget for klinisk vejleder ydes til den sygeplejerske som er ansvarlig for vejledningen af elever/studerende, samt planlægningen af praktikken, således at målet for uddannelsesperio-

den kan opnås. Der er en forventning om, at alle sygeplejersker tager godt imod og bidrager ind i at eleven/den studerende tilegner sig de nødvendige kompetencer i praktikperioden. Der er en forventning om, at man som sygeplejerske tilegner sig de kompetencer som er nødvendige for at varetage funktionen som klinisk vejleder i form af uddannelse på diplomniveau.

Palliation

Der ydes et årlig tillæg på kr. 18.800 (01.01.06 niveau)
Det forventes at sygeplejerskerne tager relevant uddannelse på diplomniveau.

Sår

Der ydes et årlig tillæg på kr. 18.800 (01.01.06 niveau)
Det forventes at sygeplejerskerne tager relevant uddannelse på diplomniveau.

Kontinens

Der ydes et årlig tillæg på kr. 18.800 (01.01.06 niveau)
Det forventes at sygeplejerskerne tager relevant uddannelse på diplomniveau.

Planlægger på plejecentre

Til sygeplejersker, som har opgaven med planlægning på plejehjem ydes et tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

CURA-superbruger

Til sygeplejersker, som har opgaven som CURA-superbruger ydes et tillæg på kr. 12.000 (01.01.06 niveau)

Demens

Til sygeplejersker ansat på Kærminde ydes et demenstillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

Vikar for sygeplejerske visitatorer

Medplanlægger for de 3 sygeplejerske visitatorer gives et årligt tillæg på kr. 15.000 (01.01.06 niveau).

Gældende for sygeplejersker på trin 8 og 9

Demenskonsulent

Der ydes et årlig tillæg på kr. 18.800 (01.01.06 niveau)
Det forventes at sygeplejerskerne tager relevant uddannelse på diplomniveau.

Forebygger

Der ydes et årlig tillæg på kr. 18.800 (01.01.06 niveau)
Det forventes at sygeplejerskerne tager relevant uddannelse på diplomniveau.

Visitator

Der ydes et årlig tillæg på kr. 18.800 (01.01.06 niveau) fra ansættelsen
Efter 2 års ansættelse som visitator hæves tillægget til kr. 23.600 (01.01.06 niveau)
Det forventes, at sygeplejerskerne tager relevant uddannelse på diplomniveau.

Gældende for sygeplejersker ansat i Rehab og AKUT-teamet

AKUT-sygeplejerske uden specialuddannelse godkendt af sundhedsstyrelsen:

Grundlønstrin 7

Kvalifikationstillæg for på kr. 10.650 (01.01.06 niveau) årligt for relevant akut-uddannelse

AKUT-sygeplejersker med specialuddannelse godkendt af sundhedsstyrelsen:

Sygeplejersker som har en relevant specialuddannelse (Anæstesi og Intensiv) godkendt af sundhedsstyrelsen aflønnes således:

Under 4 års erfaring indplaceres på trin 7

Over 4 års erfaring indplaceres på trin 8

Samt kvalifikationstillæg for Sundhedsstyrelsens specialuddannelse jf. overenskomstens § 5 stk. 2 1c

Gældende for begge grundlønsindplaceringer:

Funktionstillæg for funktionen som akutsygeplejerske på RAC kr. 21.200 (01.01.06 niveau)

Funktionstillægget for udekørende akutsygeplejersker er kr. 25.000 (01.01.06 niveau)

Planlæggeren for RAC og AKUT-teamet får et funktionstillæg på kr. 12.200 (01.01.06 niveau)

Gældende for sygeplejersker ansat i Center for visitation og hjælpemiddel og Kom godt hjem teamet:

Kom godt hjem:

Sygeplejersker i Kom Godt Hjem teamet gives et årligt tillæg på kr. 12.220 (01.01.06 niveau).

Delegeret myndighedsfunktion

Til sygeplejersker, der arbejder med fremskudt visitation tæt på borgeren med en delegeret myndighedsopgave gives et årligt tillæg på kr. 8.000 (01.01.06 niveau)

4. Særlige stillinger

Særlige stillinger forhandles individuelt gerne inden ansættelsen. Det er intention, at så vidt det er muligt findes et værdisæt inden stillingsopslag.

5. Lokalt aftalt resultatløn

Parterne er enige om, at der optages forhandling ved anvendelse af resultatløn i henhold til de centralt aftalte rammer for resultatløn.

6. Tillidsrepræsentantarbejde

Parterne er enige om, at FTR og TR aflønnes i henhold til aftale indgået mellem Sundhedskartellet og Hedensted Kommune.

7. Nyansættelser

Ved nyansættelser fremsendes ansættelsesbrev med lønindplacering eller lønindplaceringsskema til godkendelse indsendes lønaftaler sammen med tilgang.

Særlige stillinger sendes til Dansk Sygepleje Råd – Kreds Midtjylland.

8. Kommende forhandlingsrunder

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, dog idet enkeltsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

Tidligere aftaler omkring funktionstillæg for aften/nat gældende for sygeplejersker i Distrikt Øst og Gl. TUK tillæg kan modregnes ved fremtidig opnåelse af generalist tillæg.

9. Ikrafttrædelsesbestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2023.

10. Generel opsigelsesklausul

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udløbet af en måned.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

11. Andet

Parterne er enige om, at alle tillæg:

- a) Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- b) Er pensionsgivende
- c) Indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- d) Løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor kriteriet er opfyldt.

Opsigelse af et funktionstillæg:

- a) Tillæg for funktioner oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) Tillæg for funktioner ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 16. november 2023

Dato: 21. 11. 2023

Jacob Grotzsche
FTR Elina Rand
Danske Sygeplejeråd

Theora Søgaard
Hedensted Kommune

Bilag 1:

Ansatte ved Rehab og AKUT-teamet:

I Hedensted Kommune arbejder vi ud fra værdierne: Ansvar, Dialog og Udvikling.

Hedensted Kommune har fra den 1. juni 2015 et team af AKUT-sygeplejersker med særlige forudsætninger til at løse det stigende antal komplicerede og akutte behandlings- og plejeopgaver i kommunen.

AKUT-teamet har døgndækning fra 1. juni 2015.

Fra den 1. januar 2019 er Rehab-Akut og AKUT-teamet en enhed, hvor Rehab-Akut fra denne dato er omfattet af nærværende aftale.

Akut-sygeplejerskens opgave i Social Omsorg er at skabe overblik, ro og tryghed i komplicerede akutte forløb hos de ældre borgere, deres pårørende, kommunens plejepersonale og den praktiserende læge/vagtlæge. Akutsygeplejersken skal have overblikket over kommunens pladser og muligheder, så de ansvarshavende sygeplejersker til enhver tid har klarhed over hvilke alternativer, der kan foreslås til en indlæggelse.

Vi har nedenstående forventninger til sygeplejersker ansat i akut-teamet:

- Erfaring fra medicinske og/eller kirurgiske sengeafdelinger
- Pædagogisk erfaring og stor lyst til vidensdeling, undervisning og oplæring, samt udvikling af eget fag
- Kan arbejde både selvstændigt og i tæt samarbejde med borgere/pårørende, kolleger og tværfaglige samarbejdspartnere
- Er fleksible og kan se muligheder, træffe beslutninger, delegere og bevare overblikket.
- Kan skabe gode relationer samt bevidst brug af kommunikation.
- Har lyst til både at arbejde i borgernes egne hjem og på plejecentre/korttidsafdelinger.
- Er god til skriftelig kommunikation.
- Har kørekort

Sygeplejersker ansat efter denne aftale er omfattet af overenskomsten og arbejdstidsreglerne for sygeplejersker. Sygeplejerskerne arbejder som udgangspunkt i skiftende vagter og arbejder efter arbejdstidsaftalen.

Vikar for sygeplejerske visitatorer

Det er mellem Dansk Sygeplejeråd og Hedensted Kommune aftalt et funktionstillæg til 3 sygeplejersker som varetager funktionen som Med-planlægger for sygeplejerske visitatorerne. Der arbejdes med 1 med-planlægger 1 i hvert centerområde.