

Forhåndsftale – Indplacering/aflønning af tilbuds- og afdelingsledere

Aftale er indgået mellem **Dansk Sygeplejeråd Lederforeningen og Region Nordjylland om indplacering af tilbudsledere og afdelingsledere** med hjemmel i overenskomst (32.26) Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område.

Dækningsområde:

Aftalen er gældende for ledere ansat efter overenskomst (32.26) for ledere på Sundhedskartellets område ved Region Nordjylland – Speciaalsektoren.

Afdelingsledere:

Indplaceres på **L9**

Funktionstillæg **kr. 24.248,00** (31. marts 2018-niveau)

(Tillægsnummer 160612)

Funktionstillægget er fastsat med baggrund i stillingens samlede funktioner, herunder det strategiske, faglige, administrative/økonomiske og personalemæssige ansvarsområde.

Tilbudsledere:

Indplaceres på **L12**

Stillingstillæg **kr. 52.000,00** (31. marts 2018-niveau)

(Tillægsnummer 184172)

Grundlønsindplaceringen er fastsat med baggrund i, at tilbudslederne varetager den overordnede ledelse af tilbuddet og har det overordnede ansvar, på det strategiske, faglige, økonomiske, administrative og det personalemæssige niveau, herunder budgetansvar og ansvaret for tilbuddets bygninger.

Ikrafttrædelse:

Aftalen træder i kraft 1.januar 2025.

Aftalen erstatter tidligere aftale for Grundlønsindplacering af Forstandere og Afdelingsledere, indgået den 22. november 2011.

Øvrige vilkår:

- Tillæg er angivet i årligt beløb **31. marts 2018-niveau.**
- Tillægget gælder både for overenskomst- og tjenestemandsansatte.


- Tillæg er pensionsgivende og pensionsdelen indbetales til gældende pensionskasse jævnførende overenskomstens bestemmelser.
- Tillægget udmøntes månedligt med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære udbetalinger af månedsløn.
- Parterne er enige om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale aftaler mellem overenskomstparterne, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Opsigelsesbestemmelser:

- Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftalen kan opsiges til bortfald med et skriftligt varsel på tre måneder til udgangen af en måned. Ved enighed kan aftalen opsiges straks.
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel overfor den enkelte medarbejder, når pågældende medarbejder ophører med varetagelse af funktionen.
- Ved bortfald af kvalifikationstillæg, kan der efter konkret vurdering af om kvalifikationstillægget er relevant i forhold til aktuelle stilling: Hvis forhåndsaf tale opsiges og det måtte medføre vilkårsændring i form af nedgang i løn, anvendes funktionærretlig praksis for gennemførelse af ændringer over for den enkelte.
- Rets- og Interessetvister behandles i henhold til bestemmelserne i "Aftale om lokal løndan-nelse" for den relevante forhandlingsberettigede organisation eller den pågældende overenskomst.

Dato: 18/12 2024

Dato: 18/12-2024



For DSR Lederforeningen
Irene Hesselbergs



For Region Nordjylland
Dorthe Kamp