
Lønvejledning og løntabeller

Sygeplejersker og radiografer ansat
i regioner og kommuner

Lønniveau pr. 1. april 2022
Gældende indtil 30. September 2022



Lønvejledning og løntabeller
Sygeplejersker ansat i regioner og kommuner
Lønniveau pr. 1. april 2022
Gældende indtil 31. September 2022

Layout: Dansk Sygeplejeråd Grafisk Enhed 22-15

Foto: Lizette Kabré

Copyright © Dansk Sygeplejeråd oktober 2022. Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Indholdsfortegnelse

Lønvejledning og løntabeller pr. 1.4.22	4
Ændringer i lønforløb pr. 1. 4 22	5
Grundbeløb, reguleringsfaktor og nutidsværdi	6
Sådan er din løn sammensat	7
Regionalt ansatte – lønforløb, 1.4.22	8
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i basisstillinger i regionerne	10
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Lønoversigt for ledende sygeplejersker og radiografer i regionerne	11
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Sygeplejersker og radiografer i akademiske stillinger i kommuner jf. A-skalaen	12
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Særlige ydelser for sygeplejersker, radiografer samt sundhedsplejersker (amtssundhedsplejersker)	13
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Arbejde på særlige tidspunkter	13
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Overarbejde	13
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Godtgørelse for tjenestedragt	13
Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse	13
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Eksempler på tillæg, årligt og månedligt (grundbeløb pr. 31.3.2018 først)	14
Løntabeller for regionerne pr. 1.4.22 - Eksempler på tillæg, årligt og månedligt (grundbeløb pr. 1.1.2006 først)	16
Kommunalt ansatte – lønforløb, 1.4.22	18
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger i kommuner	20
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner	21
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i akademiske stillinger i kommuner jf. A-skalaen	23
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Særlige ydelser for syge- og sundhedsplejersker i kommuner	24
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Arbejdstidsbestemte ydelser	24
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Overarbejde	24
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Godtgørelse for tjenestedragt	24
Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse	24
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Eksempler på tillæg, årligt	25
Løntabeller for kommunerne pr. 1.4.22 - Eksempler på tillæg, månedligt	26
Bilag - Områdetillæg for ansatte i kommuner og regioner	27

Lønvejledning og løntabeller pr. 1. april 2022

Her kan du finde de forskellige lønindplaceringer for sygeplejersker, som er ansat i enten en region eller en kommune. Vejledningen har de aktuelle lønsatser pr. 1. april 2022.

Generelle lønstigninger

Som en del af den overenskomst som blev aftalt ved OK21 – og som ved regeringsindgrebet er ophøjet til lov for sygeplejerskerne – er det aftalt, at lønnen stiger flere gange.

Overenskomstperioden løber denne gang fra 1. april 2021 til 31. marts 2024. I tabellen kan du se, hvornår vi har aftalt lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen.

Reguleringsordningen

Reguleringsordningen er en mekanisme, der sikrer, at den offentlige og private lønudvikling følges nogenlunde ad. Hvis den offentlige lønudvikling er enten højere eller lavere end den private lønudvikling, udmøntes 80 pct. af forskellen sammen med de generelle lønstigninger.

Hvis reguleringsorden udmønter negativt – fordi den offentlige lønudvikling er højere end den private – trækkes reguleringen fra de generelle lønstigninger. Omvendt lægges reguleringen til de generelle lønstigninger, hvis reguleringsordningen udmønter positivt, fordi den offentlige lønudvikling er lavere end den private lønudvikling.

Det betyder, at lønreguleringen både kan blive højere eller lavere end de aftalte generelle lønstigninger, når der er udmøntninger fra reguleringsordningen.

Organisationsmidler og særlige forbedringer

Der er aftalt specifikke forbedringer for sygeplejersker i regioner og kommuner. De træder i kraft 1. april 2022, hvor organisationsmidlerne bliver frigivet.

Du kan læse mere om forbedringerne på næste side.

Økonomiske rammer ved OK21

Dato	Regioner	Kommuner
1.4.21	0,75 pct.	1 pct.
1.10.21	1,37 pct. + reguleringsordning	1,01 pct. + reguleringsordning
1.4.22	Organisationsmidler	Organisationsmidler
1.10.22	1,37 pct. + reguleringsordning	1,9 pct. + reguleringsordning
1.1.23	0,77 pct.	
1.4.23		0,3 pct.
1.10.23	0,78 pct. + reguleringsordning	0,81 pct. + reguleringsordning

Ændringer i lønforløb pr. 1. april 2022

■ Regioner

Løn

Der indføres et nyt erfaringstillæg til alle sygeplejersker, specialuddannede sygeplejersker og radiografer fra 4 års anciennitet på 3.000 kr. pr. år (31.3.2018-niveau).

Erfaringstillægget fra 10 år hæves med yderligere 650 kr. (31.3.2018-niveau). Forbedringen fra 10 år udgør i alt 3.650 kr. (31.3.2018-niveau).

Kandidater

Værdien af løntrin A8 hæves med 967 kr. pr. år (31.3.2018-niveau).

Pension

For ledende sygeplejersker stiger pensionen fra henholdsvis 16,04% og 16,59% til 16,80%.

For kandidater stiger pensionen fra 18,46% til 18,58%.

■ Kommuner

Løn

Der indføres et nyt erfaringstillæg til sygeplejersker, specialuddannede sygeplejersker og sundhedsplejersker fra 4 års anciennitet på 2.150 kr. pr. år (1.1.2006-niveau).

Erfaringstillægget fra 10 år hæves tilsvarende med 2.150 kr. (1.1.2006-niveau).

Kandidater

Værdien af løntrin A8 hæves med 1.228 kr. pr. år (1.1.2006-niveau).

Pension

For sygeplejersker, specialuddannede sygeplejersker og sundhedsplejersker stiger pensionen fra 14,18 % til 14,27 % (inkl. fritvalgstillæg).

For ledende sygeplejersker stiger pensionen fra 17,63% til 18,04% (inkl. fritvalgstillæg).

For kandidater stiger pensionen fra 18,30% til 18,78% (inkl. fritvalgstillæg).

Arbejdstid

Tillægget for manglende varsel til over- og merarbejde hæves med 10 kr. (31.3.2000-niveau), fra 27,91 kr. til 37,91 kr. (31.3.2000-niveau).

Der indføres et nyt tillæg for inddraget søgnehellidagsfrihed med kortere varsel end 14 dage på 450 kr. (31.3.2000-niveau).

Grundbeløb, reguleringsfaktor og nutidsværdi

Når du kigger i overenskomsten, er beløbene for løntrin og tillæg lavere end det, du kan se på din lønseddel. Det er, fordi beløbene i overenskomsten er såkaldte grundbeløb, som skal ganges med en reguleringsfaktor for at få nutidsværdien.

Konstruktionen med grundbeløb og reguleringsfaktorer er en teknisk løsning, som letter arbejdet med at implementere lønstigninger og -reguleringer.

Generelle lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen i regioner og kommuner gives typisk flere gange i løbet af et år som en procentsats. Stigningen i procent lægges til reguleringsfaktoren, som ganges med grundbeløbet for at få nutidsværdien.

Reguleringsfaktor pr. 1.10.2021

Der udmøntes ikke generelle lønstigninger pr. 1.4.2022 og derfor er reguleringssatsen uændret i forhold til 1.10.2021

Kommuner (1.1.2006-niveau):	1,277855
Regioner (31.3.2018-niveau):	1,064474

Grundbeløb i kommuner og regioner

Sundhedskartellets lønskala, som sygeplejerskerne følger, blev indført d. 1.1.2006.

Find nutidsværdien af grundbeløb

Der tages udgangspunkt i det årlige grundbeløb i hele kroner. Nutidsværdien af et grundbeløb findes ved at gange reguleringsfaktoren på. Grundlønstrin afrundes til hele kroner. Tillæg afrundes til to decimaler.

Eksempel på beregning i kommuner:

Et tillæg på 6.600 kr. i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau.
Årsniveau: $6.600 * 1,277855 = 8.433,84$ kr.

Eksempel på beregning i regioner:

Et tillæg på 7.807 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2018-niveau.
Årsniveau: $7.807 * 1,064474 = 8.310,35$ kr.

Tidligere blev tillæg angivet i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau i både kommuner og regioner. I dag angives tillægget kun i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau i kommunerne.

Nyt grundbeløb i regionerne

I regionerne trådte et nyt grundbeløb i kraft den 1. oktober 2018. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018-niveau og svarer til lønniveauet lige før OK18.

Det nye grundbeløbsniveau er fælles for Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

Omregning af nyt og gammelt grundbeløb i regionerne

Indførslen af det nye grundbeløbsniveau i regionerne betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb 1.1.2006-niveau, omlægges til nyt grundbeløb 31.3.2018-niveau.

Løntabellerne for regionerne viser både grundbeløbene i det tidligere grundbeløb 1.1.2006-niveau og det nye grundbeløb 31.3.2018-niveau, så du kan se, hvad dine tillæg svarer til i det nye grundbeløb.

Vi har beskrevet i boksen herunder, hvordan du regner et tillæg i 1.1.2006-niveau om til 31.3.2018-niveau.

Omregning til nyt grundbeløb 31.3.2018

Et grundbeløb i niveau 1.1.2006 kan omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018 ved at:

1. gange det gamle grundbeløb med den reguleringsfaktor, som var gældende den 31.3.2018 = 1,182816, og
2. afrunde til nærmeste hele krone.

Eksempel på grundbeløbsomregning

Omregning af et grundbeløb på 6.600 kr. 1.1.2006-niveau til 31.3.2018-niveau.

1. Grundbeløbet reguleres frem til 31.3.2018:
 $6.600 * 1,18216 = 7.806,59$
2. Der afrundes til nærmeste hele krone:
 $7.806,59 = 7.807,00$ kr.

Det nye grundbeløb er 7.807,00 kr.

Sådan er din løn sammensat

Faste løndelev

Din løn er sammensat af forskellige dele. Nogle løndelev er faste. Det gælder:

- Løntrin inkl. områdetillæg, som varierer efter, hvor i landet du arbejder.
- Centrale tillæg, som blandt andet afhænger af uddannelsesniveaue og erfaring
- Pension
- Særlig feriegodtgørelse (SFG), som udbetales i tre rater om året

Derudover består din løn af dele, som kan variere alt efter, hvor mange vagter du har, og om der lokalt er aftalt en højere løn til dig.

Områdetillæg

Løntrin har tilknyttet områdetillæg, som betyder, at værdien af trinnene er forskellig, alt efter hvor i landet din arbejdsplads ligger. Forskellen er størst på de laveste trin og mellem provinsen og hovedstadsområdet. Der er ikke områdetillæg på lederløns- og A-skalaen.

Læs mere om områdetillæg i bilag 1.

Deltid

Alle satserne i løntabellerne er for en fuldtidsansat på 37 timer pr. uge. Hvis du er ansat på deltid, dividerer du din månedsløn med 37 og ganger med det antal timer, du er ansat til pr. uge. Husk at regne både løntrin og eventuelle tillæg med.

Eksempel på beregning:

En nyuddannet sygeplejerske på fuldtid på et hospital i hovedstaden er på trin 4 + 2.188 (31.3.2018-niveaue) i område 4. Det svarer til en årsløn på 320.193,07 kr. og 26.682,76 kr. om måneden ekskl. pension. Her ses lønnen for 28 timer.

Årsløn: $(320.193,07 \text{ kr.}) / (37 \text{ timer}) * 28 \text{ timer} = 242.308,27 \text{ kr.}$

Månedsløn: $(26.682,76 \text{ kr.}) / (37 \text{ timer}) * 28 \text{ timer} = 20.192,36 \text{ kr.}$

Husk, at pensionen sættes tilsvarende ned.

Lokale tillæg

Ud over lønnen i overenskomsten kan der være forhandlet et højere løntrin eller tillæg til dig på baggrund af funktioner og kvalifikationer. Din tillidsrepræsentant eller kred-

sen kan også have indgået forhåndsftaler med arbejdsgiverne. Læs mere om lokal løn på [dsr.dk](#).

Arbejdstidsbestemte tillæg

Hvis du arbejder på skæve tidspunkter, kommer en del af din løn fra genetillæg eller særydelser.

Du kan se satserne for arbejde om aftenen, natten, i weekenden, på helligdage samt andre relevante beløb fra arbejdstidsaftalen i tabellerne på de kommende sider.

Det er muligt at aftale andre arbejdstidsregler lokalt. Læs mere på [dsr.dk](#).

Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse består af to dele:

1. Den første del udgør 1% og udbetales 2 gange om året. Ultimo maj udbetales 1% af den ferieberettigede løn for perioden 1. september til 31. maj og ultimo august udbetales for perioden 1. juni til 31. august.
2. Den anden del er den aftalte forhøjelse af feriegodtgørelsen, dvs. den del, der ligger udover 1%. Denne del udbetales senest 1. maj og beregnes på baggrund af den ferieberettigede løn i det forudgående kalenderår.

Find dit lønforløb og aktuelle lønsatser

Du kan se de forskellige lønforløb, som er fastsat i overenskomsten for sygeplejersker ansat i regioner og kommuner på de følgende sider.

Herefter følger løntabeller med lønninger pr. 1.4.2022.

Beregn din timeløn

Du finder din timeløn ved at dividere enten din nettoårsløn eller -månedsløn (uden pension, særydelser, særlig feriegodtgørelse, mv.) med det samlede antal timer for perioden.

En fuldtidsstilling svarer til 1924 timer om året og 160,33 timer om måneden.

Eksempel på beregning:

En sygeplejerske med 10 års erfaring på et hospital i hovedstaden er på trin 6 + tillæg på i alt 19.500 (31.3.2018-niveaue) i område 4. Det svarer til en årsløn på 383.085,24 kr. og 31.923,77 kr. om måneden ekskl. pension.

Årsløn: $(383.085,24 \text{ kr.}) / (1924 \text{ timer}) = 199,11 \text{ kr./time}$

Månedsløn: $(31.923,77 \text{ kr.}) / (160,33 \text{ timer}) = 199,11 \text{ kr./time}$

Regionalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2022

Sygeplejersker og radiografer (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet sygeplejerske eller radiograf i en region er løntrin 4 og et tillæg på 2.188 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives yderligere et årligt tillæg på 3.000 kr. (31.3.2018-niveau).
- Efter 8 års erfaring stiger lønnen til løntrin 6. Tillægget på 2.188 kr. falder bort.
- Efter 10 år gives yderligere et tillæg på 16.500 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Der gives et funktionstillæg på 8.280 kr. om året (31.3.2018-niveau) til sygeplejersker ansat på akutmodtagelser og medicinske sengeafsnit med speciale inden for blandet medicin og kirurgi, intern medicin, geriatri, he-

patologi, hæmatologi, infektionsmedicin, kardiologi, medicinsk allergologi, medicinsk endokrinologi, medicinsk gastroenterologi, medicinske lungesygdomme, nefrologi, reumatologi, palliativ medicin og neurologi.

- Til sygeplejersker, der er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger, skal der lokalt aftales et pensionsgivende tillæg.
- Pensionen i regionerne er 13,55% for sygeplejersker og 13,94% for radiografer.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,85% for sygeplejersker og radiografer med 0-9 års erfaring – i alt 2,85%. For sygeplejersker og radiografer med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 0,95% - i alt 1,95%.

Sygeplejersker og radiografer (ikke-ledende)

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 2.188*	25.382,67	25.766,84	26.032,67	26.416,84	26.682,76	13,55%/ 13,94%	2,85%
4-7 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 3.000*	25.648,79	26.032,96	26.298,79	26.682,96	26.948,88	13,55%/ 13,94%	2,85%
8-9 års erfaring	Trin 6 + 3.000*	29.599,12	29.853,45	30.029,54	30.284,03	30.460,12	13,55%/ 13,94%	2,85%
10+ års erfaring	Trin 6 + 3.000* + 16.500*	31.062,77	31.317,10	31.493,19	31.747,69	31.923,77	13,55%/ 13,94%	1,95%
Tillæg for akutmodtagelse /medicinsk sengeafsnit		734,49	734,49	734,49	734,49	734,49	734,49	2,85%/ 1,95%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,064474 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2022 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede sygeplejersker

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - og har du en ansættelse, hvor denne uddannelse bruges - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en specialuddannet sygeplejerske i en region er løntrin 5.
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives et årligt tillæg på 3.000 kr. (31.3.2018-niveau).
- Efter 8 år stiger lønnen til trin 7

- Efter 10 år gives yderligere et årligt tillæg på 23.183 kr. (31.3.2018-niveau).
- Pensionen i regionerne er 13,55%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,85% for sygeplejersker og radiografer med 0-9 års erfaring – i alt 2,85%. For sygeplejersker og radiografer med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 0,95% - i alt 1,95%.

Specialuddannet sygeplejerske

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 5	26.405,67	26.741,42	26.973,83	27.309,58	27.541,92	13,55%	2,85%
4-7 års erfaring	Trin 5 + 3.000*	26.671,79	27.007,54	27.239,95	27.575,70	27.808,04	13,55%	2,85%
8-9 års erfaring	Trin 7 + 3.000*	30.763,87	30.978,12	31.126,54	31.340,79	31.489,20	13,55%	2,85%
10+ års erfaring	Trin 7 + 3.000* + 23.183*	32.820,34	33.034,59	33.183,01	33.397,26	33.545,67	13,55%	1,95%
Tillæg for akutmodtagelse /medicinsk sengeafsnit		734,49	734,49	734,49	734,49	734,49	13,55%	2,85%/ 1,95%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,064474 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2022 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Regionalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2022

Sygeplejersker i atypiske stillinger

- Der aftales lokalt en samlet årlig pensionsgivende løn, hvis størrelse tager hensyn til stillingens særlige forhold. Den aftalte løn reguleres med den gældende reguleringsprocent.

- Pensionen udgør 13,55%
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 0,95%.

Sygeplejersker med en kandidatgrad

Sygeplejersker eller radiografer med en kandidatuddannelse følger deres egen lønskala, som til daglig kaldes A-skalaen. Anciennitet på A-skalaen regnes i forhold til din kandidatuddannelse. For at blive indplaceret på A-skalaen skal du være ansat i en stilling, der forudsætter en akademisk uddannelse, hvor det er faget, der har betydning for din beskæftigelse.

- Startlønnen for en sygeplejerske med en kandidatgrad er A4.
- Efter 2 år stiger lønnen til trin A5.
- Efter 3 år stiger lønnen til trin A6.
- Efter 4 år er lønnen trin A8.
- Pensionen i regionerne er 18,58%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 0,95%

Kandidatuddannede sygeplejersker og radiografer

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
0-1 års erfaring	Trin A4	28.041,17	28.041,17	28.041,17	28.041,17	28.041,17	18,58%	1,95%
2 års erfaring	Trin A5	29.865,25	29.865,25	29.865,25	29.865,25	29.865,25	18,58%	1,95%
3 års erfaring	Trin A6	31.374,25	31.374,25	31.374,25	31.374,25	31.374,25	18,58%	1,95%
4+ års erfaring	Trin A8	34.360,00	34.360,00	34.360,00	34.360,00	34.360,00	18,58%	1,95%

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2022 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledere

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønskala, hvor sygeplejersker og radiografer kan indplaceres mellem L7 og L16.
- Ledere, der indgår i afdelingsledelse, får et pensionsgivende

tillæg på minimum 34.538 kr. om året (31.3.2018-niveau).

- Pensionen er 16,80% for ledende sygeplejersker, og 16,59% for ledende radiografer.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 0,95%.

Ledende sygeplejersker og radiografer

Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension	SFG
Trin L7	35.212,75	35.212,75	35.212,75	35.212,75	35.212,75	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L8	35.711,67	35.711,67	35.711,67	35.711,67	35.711,67	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L9	36.436,67	36.436,67	36.436,67	36.436,67	36.436,67	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L10	37.180,42	37.180,42	37.180,42	37.180,42	37.180,42	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L11	37.867,58	37.867,58	37.867,58	37.867,58	37.867,58	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L12	39.607,42	39.607,42	39.607,42	39.607,42	39.607,42	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L13	42.264,42	42.264,42	42.264,42	42.264,42	42.264,42	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L14	45.213,50	45.213,50	45.213,50	45.213,50	45.213,50	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L15	49.939,83	49.939,83	49.939,83	49.939,83	49.939,83	16,80%/16,59%	1,95%
Trin L16	56.822,75	56.822,75	56.822,75	56.822,75	56.822,75	16,80%/16,59%	1,95%
Tillæg for afdelingsledelse	3.063,73	3.063,73	3.063,73	3.063,73	3.063,73	16,80%/16,59%	1,95%

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2022 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i basisstillinger i regioner

Gældende fra 1.4.2022

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
4	Nettoårsløn	302.263,00	306.873,00	310.063,00	314.673,00	317.864,00
	Nettomånedsløn	25.188,58	25.572,75	25.838,58	26.222,75	26.488,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,55%	3.413,05	3.465,11	3.501,13	3.553,18	3.589,21
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,94%	3.511,29	3.564,84	3.601,90	3.655,45	3.692,52
5	Nettoårsløn	316.868,00	320.897,00	323.686,00	327.715,00	330.503,00
	Nettomånedsløn	26.405,67	26.741,42	26.973,83	27.309,58	27.541,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,55%	3.577,97	3.623,46	3.654,95	3.700,45	3.731,93
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,94%	3.680,95	3.727,75	3.760,15	3.806,96	3.839,34
6	Nettoårsløn	351.996,00	355.048,00	357.161,00	360.215,00	362.328,00
	Nettomånedsløn	29.333,00	29.587,33	29.763,42	30.017,92	30.194,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,55%	3.974,62	4.009,08	4.032,94	4.067,43	4.091,29
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,94%	4.089,02	4.124,47	4.149,02	4.184,50	4.209,04
7	Nettoårsløn	365.973,00	368.544,00	370.325,00	372.896,00	374.677,00
	Nettomånedsløn	30.497,75	30.712,00	30.860,42	31.074,67	31.223,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,55%	4.132,45	4.161,48	4.181,59	4.210,62	4.230,73
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,94%	4.251,39	4.281,25	4.301,94	4.331,81	4.352,50
8	Nettoårsløn	379.318,00	381.350,00	382.755,00	384.786,00	386.191,00
	Nettomånedsløn	31.609,83	31.779,17	31.896,25	32.065,50	32.182,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,55%	4.283,13	4.306,08	4.321,94	4.344,88	4.360,74
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,94%	4.406,41	4.430,02	4.446,34	4.469,93	4.486,25

Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for ledende sygeplejersker og radiografer i regioner

Gældende fra 1.4.2022

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L7	Nettoårsløn	422.553,00	422.553,00	422.553,00	422.553,00	422.553,00
	Nettomånedsløn	35.212,75	35.212,75	35.212,75	35.212,75	35.212,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	5.915,74	5.915,74	5.915,74	5.915,74	5.915,74
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	5.841,80	5.841,80	5.841,80	5.841,80	5.841,80
L8	Nettoårsløn	428.540,00	428.540,00	428.540,00	428.540,00	428.540,00
	Nettomånedsløn	35.711,67	35.711,67	35.711,67	35.711,67	35.711,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	5.999,56	5.999,56	5.999,56	5.999,56	5.999,56
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	5.924,57	5.924,57	5.924,57	5.924,57	5.924,57
L9	Nettoårsløn	437.240,00	437.240,00	437.240,00	437.240,00	437.240,00
	Nettomånedsløn	36.436,67	36.436,67	36.436,67	36.436,67	36.436,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.121,36	6.121,36	6.121,36	6.121,36	6.121,36
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.044,84	6.044,84	6.044,84	6.044,84	6.044,84
L10	Nettoårsløn	446.165,00	446.165,00	446.165,00	446.165,00	446.165,00
	Nettomånedsløn	37.180,42	37.180,42	37.180,42	37.180,42	37.180,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.246,31	6.246,31	6.246,31	6.246,31	6.246,31
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.168,23	6.168,23	6.168,23	6.168,23	6.168,23
L11	Nettoårsløn	454.411,00	454.411,00	454.411,00	454.411,00	454.411,00
	Nettomånedsløn	37.867,58	37.867,58	37.867,58	37.867,58	37.867,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.361,75	6.361,75	6.361,75	6.361,75	6.361,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.282,23	6.282,23	6.282,23	6.282,23	6.282,23
L12	Nettoårsløn	475.289,00	475.289,00	475.289,00	475.289,00	475.289,00
	Nettomånedsløn	39.607,42	39.607,42	39.607,42	39.607,42	39.607,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.654,05	6.654,05	6.654,05	6.654,05	6.654,05
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.570,87	6.570,87	6.570,87	6.570,87	6.570,87
L13	Nettoårsløn	507.173,00	507.173,00	507.173,00	507.173,00	507.173,00
	Nettomånedsløn	42.264,42	42.264,42	42.264,42	42.264,42	42.264,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.100,42	7.100,42	7.100,42	7.100,42	7.100,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	7.011,67	7.011,67	7.011,67	7.011,67	7.011,67
L14	Nettoårsløn	542.562,00	542.562,00	542.562,00	542.562,00	542.562,00
	Nettomånedsløn	45.213,50	45.213,50	45.213,50	45.213,50	45.213,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.774,97	7.774,97	7.774,97	7.774,97	7.774,97
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	7.677,78	7.677,78	7.677,78	7.677,78	7.677,78
L15	Nettoårsløn	599.278,00	599.278,00	599.278,00	599.278,00	599.278,00
	Nettomånedsløn	49.939,83	49.939,83	49.939,83	49.939,83	49.939,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	8.615,66	8.615,66	8.615,66	8.615,66	8.615,66
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	8.507,96	8.507,96	8.507,96	8.507,96	8.507,96
L16	Nettoårsløn	681.873,00	681.873,00	681.873,00	681.873,00	681.873,00
	Nettomånedsløn	56.822,75	56.822,75	56.822,75	56.822,75	56.822,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	9.811,93	9.811,93	9.811,93	9.811,93	9.811,93
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	9.689,28	9.689,28	9.689,28	9.689,28	9.689,28

Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i akademiske stillinger i regioner jf. A-skalaen

Gældende fra 1.4.2022

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
A4	Nettoårsløn	336.494,00	336.494,00	336.494,00	336.494,00	336.494,00
	Nettomånedsløn	28.041,17	28.041,17	28.041,17	28.041,17	28.041,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,58%	5.210,05	5.210,05	5.210,05	5.210,05	5.210,05
A5	Nettoårsløn	358.383,00	358.383,00	358.383,00	358.383,00	358.383,00
	Nettomånedsløn	29.865,25	29.865,25	29.865,25	29.865,25	29.865,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,58%	5.548,96	5.548,96	5.548,96	5.548,96	5.548,96
A6	Nettoårsløn	376.491,00	376.491,00	376.491,00	376.491,00	376.491,00
	Nettomånedsløn	31.374,25	31.374,25	31.374,25	31.374,25	31.374,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,58%	5.829,34	5.829,34	5.829,34	5.829,34	5.829,34
A8	Nettoårsløn	412.320,00	412.320,00	412.320,00	412.320,00	412.320,00
	Nettomånedsløn	34.360,00	34.360,00	34.360,00	34.360,00	34.360,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,58%	6.384,09	6.384,09	6.384,09	6.384,09	6.384,09

Løntabeller for regionerne

Gældende fra 1.4.2022

Særlige ydelser for sygeplejersker, radiografer samt sundhedsplejersker (amtssundhedsplejersker)

Godtgørelse for omlagte timer, pr. time	* 42,00 kr.
Godtgørelse for omlagte rådighedstimer, pr. time	*21,00 kr.
Varslingsgodtgørelse for overarbejde og merarbejde, pr. gang	*38,00 kr.
Tillæg for inddraget fridøgnperiode, pr. gang	*555,92 kr.
Udrykningsgodtgørelse (patientledsagelse), pr. gang	*208,70 kr.

* På sygehuse indgås aftale om honoreringsbestemmelser lokalt

Arbejde på særlige tidspunkter

Dette gælder, såfremt der ikke er aftalt andet lokalt:

For effektiv tjeneste	Tidsrum	Procentsats
Alle dage	Aften (kl. 18.00 til 23.00)	27,00%
	Nat (kl. 23.00 til 06.00)	32,50%
Weekend	Lørdag kl. 06.00 til søndag kl. 24.00	42,00%
Søgnehelligdage	Kl. 00.00-24.00	50,00%
1.5.	Fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00	42,00%
24.12.	Fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00	50,00%
31.12.	Kl. 12.00-24.00	42,00%

Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndte halve time

Overarbejde

Overarbejde	50,00 %
-------------	---------

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag.

Godtgørelse for tjenestedragt

Sygeplejersker på sygehuse:		
Månedslønnede, der selv sørger for vask og tjenestedragt	304,00	kr. pr. md.
Månedslønnede, der har fri vask	144,24	kr. pr. md.
Timelønnede	1,91	kr. pr. time
Månedslønnede, der selv sørger for vask	159,76	kr. pr. md.
Amtssundhedsplejersker	500,75	kr. pr. md.

Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse

Finansministeriets timelønstakster for undervisning og satserne for kørselsgodtgørelse reguleres forskudt af de regionale reguleringer.
Find de aktuelle satser på dsr.dk

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2022

Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.4.2022 kr. pr. år.					
		Årligt tillæg	Samlet pensionsbidrag: 13,55%*	Samlet pensionsbidrag: 13,94%*	Samlet pensionsbidrag: 16,8%*	Samlet pensionsbidrag: 16,59%*	Samlet pensionsbidrag: 18,58%*
100,00	85,00	106,45	14,42	14,84	17,88	17,66	19,78
500,00	423,00	532,24	72,12	74,19	89,42	88,30	98,89
1.000,00	845,00	1.064,47	144,24	148,39	178,83	176,60	197,78
1.500,00	1.268,00	1.596,71	216,35	222,58	268,25	264,89	296,67
2.000,00	1.691,00	2.128,95	288,47	296,78	357,66	353,19	395,56
2.188,00	1.850,00	2.329,07	315,59	324,67	391,28	386,39	432,74
2.500,00	2.114,00	2.661,19	360,59	370,97	447,08	441,49	494,45
3.000,00	2.536,00	3.193,42	432,71	445,16	536,49	529,79	593,34
3.500,00	2.959,00	3.725,66	504,83	519,36	625,91	618,09	692,23
4.000,00	3.382,00	4.257,90	576,95	593,55	715,33	706,39	791,12
4.500,00	3.804,00	4.790,13	649,06	667,74	804,74	794,68	890,01
5.000,00	4.227,00	5.322,37	721,18	741,94	894,16	882,98	988,90
5.500,00	4.650,00	5.854,61	793,30	816,13	983,57	971,28	1.087,79
6.000,00	5.073,00	6.386,84	865,42	890,33	1.072,99	1.059,58	1.186,67
6.500,00	5.495,00	6.919,08	937,54	964,52	1.162,41	1.147,88	1.285,57
6.600,00	5.580,00	7.025,53	951,96	979,36	1.180,29	1.165,54	1.305,34
7.000,00	5.918,00	7.451,32	1.009,65	1.038,71	1.251,82	1.236,17	1.384,46
7.215,00	6.100,00	7.680,18	1.040,66	1.070,62	1.290,27	1.274,14	1.426,98
7.500,00	6.341,00	7.983,56	1.081,77	1.112,91	1.341,24	1.324,47	1.483,35
8.000,00	6.764,00	8.515,79	1.153,89	1.187,10	1.430,65	1.412,77	1.582,23
8.280,00	7.000,00	8.813,84	1.194,28	1.228,65	1.480,73	1.462,22	1.637,61
8.500,00	7.186,00	9.048,03	1.226,01	1.261,30	1.520,07	1.501,07	1.681,12
9.000,00	7.609,00	9.580,27	1.298,13	1.335,49	1.609,49	1.589,37	1.780,01
9.500,00	8.032,00	10.112,50	1.370,24	1.409,68	1.698,90	1.677,66	1.878,90
10.000,00	8.454,00	10.644,74	1.442,36	1.483,88	1.788,32	1.765,96	1.977,79
11.000,00	9.300,00	11.709,21	1.586,60	1.632,26	1.967,15	1.942,56	2.175,57
12.000,00	10.145,00	12.773,69	1.730,83	1.780,65	2.145,98	2.119,16	2.373,35
13.000,00	10.991,00	13.838,16	1.875,07	1.929,04	2.324,81	2.295,75	2.571,13
14.000,00	11.836,00	14.902,64	2.019,31	2.077,43	2.503,64	2.472,35	2.768,91
14.076,00	11.900,00	14.983,54	2.030,27	2.088,71	2.517,23	2.485,77	2.783,94
15.000,00	12.682,00	15.967,11	2.163,54	2.225,82	2.682,47	2.648,94	2.966,69
15.850,00	13.400,00	16.871,91	2.286,14	2.351,94	2.834,48	2.799,05	3.134,80
16.000,00	13.527,00	17.031,58	2.307,78	2.374,20	2.861,31	2.825,54	3.164,47
17.000,00	14.372,00	18.096,06	2.452,02	2.522,59	3.040,14	3.002,14	3.362,25
18.000,00	15.218,00	19.160,53	2.596,25	2.670,98	3.218,97	3.178,73	3.560,03
19.000,00	16.063,00	20.225,01	2.740,49	2.819,37	3.397,80	3.355,33	3.757,81
20.000,00	16.909,00	21.289,48	2.884,72	2.967,75	3.576,63	3.531,92	3.955,59
20.758,00	17.550,00	22.096,35	2.994,06	3.080,23	3.712,19	3.665,78	4.105,50
21.000,00	17.754,00	22.353,95	3.028,96	3.116,14	3.755,46	3.708,52	4.153,36
22.000,00	18.600,00	23.418,43	3.173,20	3.264,53	3.934,30	3.885,12	4.351,14
22.533,00	19.050,00	23.985,79	3.250,07	3.343,62	4.029,61	3.979,24	4.456,56
23.000,00	19.445,00	24.482,90	3.317,43	3.412,92	4.113,13	4.061,71	4.548,92
24.000,00	20.291,00	25.547,38	3.461,67	3.561,30	4.291,96	4.238,31	4.746,70
25.000,00	21.136,00	26.611,85	3.605,91	3.709,69	4.470,79	4.414,91	4.944,48
26.000,00	21.981,00	27.676,32	3.750,14	3.858,08	4.649,62	4.591,50	5.142,26
27.000,00	22.827,00	28.740,80	3.894,38	4.006,47	4.828,45	4.768,10	5.340,04
28.000,00	23.672,00	29.805,27	4.038,61	4.154,85	5.007,29	4.944,69	5.537,82
29.000,00	24.518,00	30.869,75	4.182,85	4.303,24	5.186,12	5.121,29	5.735,60
30.000,00	25.363,00	31.934,22	4.327,09	4.451,63	5.364,95	5.297,89	5.933,38
31.900,00	26.970,00	33.956,72	4.601,14	4.733,57	5.704,73	5.633,42	6.309,16
34.538,00	29.200,00	36.764,80	4.981,63	5.125,01	6.176,49	6.099,28	6.830,90

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2022), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,064474. Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2022

Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Månedligt tillæg	Pr. 1.4.2022 kr. pr. md.				
			Samlet pensionsbidrag: 13,55%*	Samlet pensionsbidrag: 13,94%*	Samlet pensionsbidrag: 16,8%*	Samlet pensionsbidrag: 16,59%*	Samlet pensionsbidrag: 18,58%*
100,00	85,00	8,87	1,20	1,24	1,49	1,47	1,65
500,00	423,00	44,35	6,01	6,18	7,45	7,36	8,24
1.000,00	845,00	88,71	12,02	12,37	14,90	14,72	16,48
1.500,00	1.268,00	133,06	18,03	18,55	22,35	22,07	24,72
2.000,00	1.691,00	177,41	24,04	24,73	29,80	29,43	32,96
2.188,00	1.850,00	194,09	26,30	27,06	32,61	32,20	36,06
2.500,00	2.114,00	221,77	30,05	30,91	37,26	36,79	41,20
3.000,00	2.536,00	266,12	36,06	37,10	44,71	44,15	49,45
3.500,00	2.959,00	310,47	42,07	43,28	52,16	51,51	57,69
4.000,00	3.382,00	354,83	48,08	49,46	59,61	58,87	65,93
4.500,00	3.804,00	399,18	54,09	55,65	67,06	66,22	74,17
5.000,00	4.227,00	443,53	60,10	61,83	74,51	73,58	82,41
5.500,00	4.650,00	487,88	66,11	68,01	81,96	80,94	90,65
6.000,00	5.073,00	532,24	72,12	74,19	89,42	88,30	98,89
6.500,00	5.495,00	576,59	78,13	80,38	96,87	95,66	107,13
6.600,00	5.580,00	585,46	79,33	81,61	98,36	97,13	108,78
7.000,00	5.918,00	620,94	84,14	86,56	104,32	103,01	115,37
7.215,00	6.100,00	640,02	86,72	89,22	107,52	106,18	118,92
7.500,00	6.341,00	665,30	90,15	92,74	111,77	110,37	123,61
8.000,00	6.764,00	709,65	96,16	98,93	119,22	117,73	131,85
8.280,00	7.000,00	734,49	99,52	102,39	123,39	121,85	136,47
8.500,00	7.186,00	754,00	102,17	105,11	126,67	125,09	140,09
9.000,00	7.609,00	798,36	108,18	111,29	134,12	132,45	148,34
9.500,00	8.032,00	842,71	114,19	117,47	141,58	139,81	156,58
10.000,00	8.454,00	887,06	120,20	123,66	149,03	147,16	164,82
11.000,00	9.300,00	975,77	132,22	136,02	163,93	161,88	181,30
12.000,00	10.145,00	1.064,47	144,24	148,39	178,83	176,60	197,78
13.000,00	10.991,00	1.153,18	156,26	160,75	193,73	191,31	214,26
14.000,00	11.836,00	1.241,89	168,28	173,12	208,64	206,03	230,74
14.076,00	11.900,00	1.248,63	169,19	174,06	209,77	207,15	232,00
15.000,00	12.682,00	1.330,59	180,29	185,48	223,54	220,74	247,22
15.850,00	13.400,00	1.405,99	190,51	196,00	236,21	233,25	261,23
16.000,00	13.527,00	1.419,30	192,32	197,85	238,44	235,46	263,71
17.000,00	14.372,00	1.508,01	204,34	210,22	253,35	250,18	280,19
18.000,00	15.218,00	1.596,71	216,35	222,58	268,25	264,89	296,67
19.000,00	16.063,00	1.685,42	228,37	234,95	283,15	279,61	313,15
20.000,00	16.909,00	1.774,12	240,39	247,31	298,05	294,33	329,63
20.758,00	17.550,00	1.841,36	249,50	256,69	309,35	305,48	342,12
21.000,00	17.754,00	1.862,83	252,41	259,68	312,96	309,04	346,11
22.000,00	18.600,00	1.951,54	264,43	272,04	327,86	323,76	362,60
22.533,00	19.050,00	1.998,82	270,84	278,64	335,80	331,60	371,38
23.000,00	19.445,00	2.040,24	276,45	284,41	342,76	338,48	379,08
24.000,00	20.291,00	2.128,95	288,47	296,78	357,66	353,19	395,56
25.000,00	21.136,00	2.217,65	300,49	309,14	372,57	367,91	412,04
26.000,00	21.981,00	2.306,36	312,51	321,51	387,47	382,63	428,52
27.000,00	22.827,00	2.395,07	324,53	333,87	402,37	397,34	445,00
28.000,00	23.672,00	2.483,77	336,55	346,24	417,27	412,06	461,48
29.000,00	24.518,00	2.572,48	348,57	358,60	432,18	426,77	477,97
30.000,00	25.363,00	2.661,19	360,59	370,97	447,08	441,49	494,45
31.900,00	26.970,00	2.829,73	383,43	394,46	475,39	469,45	525,76
34.538,00	29.200,00	3.063,73	415,14	427,08	514,71	508,27	569,24

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,064474 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2022), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,064474. Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2022

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.4.2022 kr. pr. år.					
		Årligt tillæg	Samlet pensionsbidrag: 13,55%*	Samlet pensionsbidrag: 13,94%*	Samlet pensionsbidrag: 16,8%*	Samlet pensionsbidrag: 16,59%*	Samlet pensionsbidrag: 18,58%*
100,00	118,00	125,61	17,02	17,51	21,10	20,84	23,34
500,00	591,00	629,10	85,24	87,70	105,69	104,37	116,89
1.000,00	1.183,00	1.259,27	170,63	175,54	211,56	208,91	233,97
1.500,00	1.774,00	1.888,38	255,88	263,24	317,25	313,28	350,86
1.850,00	2.188,00	2.329,07	315,59	324,67	391,28	386,39	432,74
2.000,00	2.366,00	2.518,55	341,26	351,09	423,12	417,83	467,95
2.500,00	2.957,00	3.147,65	426,51	438,78	528,81	522,20	584,83
3.000,00	3.548,00	3.776,75	511,75	526,48	634,49	626,56	701,72
3.500,00	4.140,00	4.406,92	597,14	614,32	740,36	731,11	818,81
4.000,00	4.731,00	5.036,03	682,38	702,02	846,05	835,48	935,69
4.500,00	5.323,00	5.666,20	767,77	789,87	951,92	940,02	1.052,78
5.000,00	5.914,00	6.295,30	853,01	877,56	1.057,61	1.044,39	1.169,67
5.500,00	6.505,00	6.924,40	938,26	965,26	1.163,30	1.148,76	1.286,55
6.000,00	7.097,00	7.554,57	1.023,64	1.053,11	1.269,17	1.253,30	1.403,64
6.100,00	7.215,00	7.680,18	1.040,66	1.070,62	1.290,27	1.274,14	1.426,98
6.500,00	7.688,00	8.183,68	1.108,89	1.140,80	1.374,86	1.357,67	1.520,53
6.600,00	7.807,00	8.310,35	1.126,05	1.158,46	1.396,14	1.378,69	1.544,06
7.000,00	8.280,00	8.813,84	1.194,28	1.228,65	1.480,73	1.462,22	1.637,61
7.500,00	8.871,00	9.442,95	1.279,52	1.316,35	1.586,42	1.566,59	1.754,50
8.000,00	9.463,00	10.073,12	1.364,91	1.404,19	1.692,28	1.671,13	1.871,59
8.500,00	10.054,00	10.702,22	1.450,15	1.491,89	1.797,97	1.775,50	1.988,47
9.000,00	10.645,00	11.331,33	1.535,40	1.579,59	1.903,66	1.879,87	2.105,36
9.500,00	11.237,00	11.961,49	1.620,78	1.667,43	2.009,53	1.984,41	2.222,44
10.000,00	11.828,00	12.590,60	1.706,03	1.755,13	2.115,22	2.088,78	2.339,33
11.000,00	13.011,00	13.849,87	1.876,66	1.930,67	2.326,78	2.297,69	2.573,31
11.900,00	14.076,00	14.983,54	2.030,27	2.088,71	2.517,23	2.485,77	2.783,94
12.000,00	14.194,00	15.109,14	2.047,29	2.106,21	2.538,34	2.506,61	2.807,28
13.000,00	15.377,00	16.368,42	2.217,92	2.281,76	2.749,89	2.715,52	3.041,25
13.400,00	15.850,00	16.871,91	2.286,14	2.351,94	2.834,48	2.799,05	3.134,80
14.000,00	16.559,00	17.626,62	2.388,41	2.457,15	2.961,27	2.924,26	3.275,03
15.000,00	17.742,00	18.885,90	2.559,04	2.632,69	3.172,83	3.133,17	3.509,00
16.000,00	18.925,00	20.145,17	2.729,67	2.808,24	3.384,39	3.342,08	3.742,97
17.000,00	20.108,00	21.404,44	2.900,30	2.983,78	3.595,95	3.551,00	3.976,94
17.550,00	20.758,00	22.096,35	2.994,06	3.080,23	3.712,19	3.665,78	4.105,50
18.000,00	21.291,00	22.663,72	3.070,93	3.159,32	3.807,50	3.759,91	4.210,92
19.000,00	22.474,00	23.922,99	3.241,57	3.334,86	4.019,06	3.968,82	4.444,89
19.050,00	22.533,00	23.985,79	3.250,07	3.343,62	4.029,61	3.979,24	4.456,56
20.000,00	23.656,00	25.181,20	3.412,05	3.510,26	4.230,44	4.177,56	4.678,67
21.000,00	24.839,00	26.440,47	3.582,68	3.685,80	4.442,00	4.386,47	4.912,64
22.000,00	26.022,00	27.699,74	3.753,31	3.861,34	4.653,56	4.595,39	5.146,61
23.000,00	27.205,00	28.959,02	3.923,95	4.036,89	4.865,12	4.804,30	5.380,59
24.000,00	28.388,00	30.218,29	4.094,58	4.212,43	5.076,67	5.013,21	5.614,56
25.000,00	29.570,00	31.476,50	4.265,07	4.387,82	5.288,05	5.221,95	5.848,33
26.000,00	30.753,00	32.735,77	4.435,70	4.563,37	5.499,61	5.430,86	6.082,31
27.000,00	31.936,00	33.995,04	4.606,33	4.738,91	5.711,17	5.639,78	6.316,28
28.000,00	33.119,00	35.254,31	4.776,96	4.914,45	5.922,72	5.848,69	6.550,25
29.000,00	34.302,00	36.513,59	4.947,59	5.089,99	6.134,28	6.057,60	6.784,23
29.200,00	34.538,00	36.764,80	4.981,63	5.125,01	6.176,49	6.099,28	6.830,90
30.000,00	35.484,00	37.771,80	5.118,08	5.265,39	6.345,66	6.266,34	7.018,00
31.900,00	37.732,00	40.164,73	5.442,32	5.598,96	6.747,67	6.663,33	7.462,61

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2022), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,064474. Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2022

Pr. 1.1.2006 Grundbeløb kr. pr. år	Pr. 31.3.2018 Grundbeløb kr. pr. år	Månedligt tillæg	Pr. 1.4.2022 kr. pr. md.				
			Samlet pensionsbidrag: 13,55%*	Samlet pensionsbidrag: 13,94%*	Samlet pensionsbidrag: 16,8%*	Samlet pensionsbidrag: 16,59%*	Samlet pensionsbidrag: 18,58%*
100,00	118,00	10,47	1,42	1,46	1,76	1,74	1,95
500,00	591,00	52,43	7,10	7,31	8,81	8,70	9,74
1.000,00	1.183,00	104,94	14,22	14,63	17,63	17,41	19,50
1.500,00	1.774,00	157,37	21,32	21,94	26,44	26,11	29,24
1.850,00	2.188,00	194,09	26,30	27,06	32,61	32,20	36,06
2.000,00	2.366,00	209,88	28,44	29,26	35,26	34,82	39,00
2.500,00	2.957,00	262,30	35,54	36,56	44,07	43,52	48,74
3.000,00	3.548,00	314,73	42,65	43,87	52,87	52,21	58,48
3.500,00	4.140,00	367,24	49,76	51,19	61,70	60,93	68,23
4.000,00	4.731,00	419,67	56,87	58,50	70,50	69,62	77,97
4.500,00	5.323,00	472,18	63,98	65,82	79,33	78,33	87,73
5.000,00	5.914,00	524,61	71,08	73,13	88,13	87,03	97,47
5.500,00	6.505,00	577,03	78,19	80,44	96,94	95,73	107,21
6.000,00	7.097,00	629,55	85,30	87,76	105,76	104,44	116,97
6.100,00	7.215,00	640,02	86,72	89,22	107,52	106,18	118,92
6.500,00	7.688,00	681,97	92,41	95,07	114,57	113,14	126,71
6.600,00	7.807,00	692,53	93,84	96,54	116,35	114,89	128,67
7.000,00	8.280,00	734,49	99,52	102,39	123,39	121,85	136,47
7.500,00	8.871,00	786,91	106,63	109,70	132,20	130,55	146,21
8.000,00	9.463,00	839,43	113,74	117,02	141,02	139,26	155,97
8.500,00	10.054,00	891,85	120,85	124,32	149,83	147,96	165,71
9.000,00	10.645,00	944,28	127,95	131,63	158,64	156,66	175,45
9.500,00	11.237,00	996,79	135,07	138,95	167,46	165,37	185,20
10.000,00	11.828,00	1.049,22	142,17	146,26	176,27	174,07	194,95
11.000,00	13.011,00	1.154,16	156,39	160,89	193,90	191,48	214,44
11.900,00	14.076,00	1.248,63	169,19	174,06	209,77	207,15	232,00
12.000,00	14.194,00	1.259,10	170,61	175,52	211,53	208,88	233,94
13.000,00	15.377,00	1.364,04	184,83	190,15	229,16	226,29	253,44
13.400,00	15.850,00	1.405,99	190,51	196,00	236,21	233,25	261,23
14.000,00	16.559,00	1.468,89	199,03	204,76	246,77	243,69	272,92
15.000,00	17.742,00	1.573,83	213,25	219,39	264,40	261,10	292,42
16.000,00	18.925,00	1.678,76	227,47	234,02	282,03	278,51	311,91
17.000,00	20.108,00	1.783,70	241,69	248,65	299,66	295,92	331,41
17.550,00	20.758,00	1.841,36	249,50	256,69	309,35	305,48	342,12
18.000,00	21.291,00	1.888,64	255,91	263,28	317,29	313,33	350,91
19.000,00	22.474,00	1.993,58	270,13	277,91	334,92	330,73	370,41
19.050,00	22.533,00	1.998,82	270,84	278,64	335,80	331,60	371,38
20.000,00	23.656,00	2.098,43	284,34	292,52	352,54	348,13	389,89
21.000,00	24.839,00	2.203,37	298,56	307,15	370,17	365,54	409,39
22.000,00	26.022,00	2.308,31	312,78	321,78	387,80	382,95	428,88
23.000,00	27.205,00	2.413,25	327,00	336,41	405,43	400,36	448,38
24.000,00	28.388,00	2.518,19	341,21	351,04	423,06	417,77	467,88
25.000,00	29.570,00	2.623,04	355,42	365,65	440,67	435,16	487,36
26.000,00	30.753,00	2.727,98	369,64	380,28	458,30	452,57	506,86
27.000,00	31.936,00	2.832,92	383,86	394,91	475,93	469,98	526,36
28.000,00	33.119,00	2.937,86	398,08	409,54	493,56	487,39	545,85
29.000,00	34.302,00	3.042,80	412,30	424,17	511,19	504,80	565,35
29.200,00	34.538,00	3.063,73	415,14	427,08	514,71	508,27	569,24
30.000,00	35.484,00	3.147,65	426,51	438,78	528,81	522,20	584,83
31.900,00	37.732,00	3.347,06	453,53	466,58	562,31	555,28	621,88

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2022), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,064474. Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationsstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Kommunalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2022

Sygeplejersker (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet sygeplejerske i en kommune er løntrin 4 og et tillæg på 3.100 kr. om året (1.1.2006-niveau).
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 7 plus et tillæg på 2.150 kr. Tillægget på 3.100 kr. falder bort.
- Efter 10 år er lønnen trin 7 og tillægget stiger til 8.400 kr.

om året (1.1.2006-niveau).

- Pensionen i kommunerne udgør 13,93%. Der er også et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,30%.

Sygeplejerske (ikke-ledende)

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension **	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 3.100*	26.281,19	26.668,36	26.936,19	27.323,28	27.591,19	14,27%	2,30%
4-9 års erfaring	Trin 7 + 2.150*	31.163,70	31.379,62	31.529,20	31.745,03	31.894,62	14,27%	2,30%
10+ års erfaring	Trin 7 + 8.400*	31.829,25	32.045,17	32.194,75	32.410,58	32.560,17	14,27%	2,30%

*Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,277855 for at få nutidsværdien

**Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%. Note: Lønningerne er pr. 1. april 2022 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede syge- og sundhedsplejersker

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - og har du en ansættelse, hvor denne uddannelse er relevant og bruges - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en sundhedsplejerske eller en sygeplejerske med en specialuddannelse i en kommune er løntrin 5 plus et tillæg på 10.000 kr. (1.1.2006-niveau).
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 8 og et samlet tillæg på 17.150 kr. om året (1.1.2006-niveau).

Sundhedsplejersker med personlig ordning (tidligere ansat på løntrin 35) får et årligt tillæg på 11.440 kr. (1.1.2006-niveau).

- Pensionen i kommunerne udgør 13,93%. Der er også et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,30%.

Sundhedsplejersker og sygeplejersker med en specialuddannelse

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension **	SFG
0-3 års erfaring	Trin 5 + 10.000*	27.846,63	28.184,96	28.419,13	28.757,38	28.991,55	14,27%	2,30%
4+ års erfaring	Trin 8 + 17.150*	33.889,77	34.060,35	34.178,35	34.348,94	34.466,94	14,27%	2,30%

*Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,277855 for at få nutidsværdien.

**For at blive indplaceret på lønforløbet for specialuddannede, skal uddannelsen være relevant. Tillægget gives til alle med en specialuddannelse uanset relevans for stillingen og lønforløb - de træder i stedet for tillægget i det almindelige lønforløb.

***Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. April 2021 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Sygeplejersker i atypiske stillinger

- Grundlønnen for en sygeplejerske i en atypisk stilling er 29.927,58 kr. (1.1.2006-niveau). Pr. 1.4.2022 udgør dette 38.243,11 kr.
- Pensionen udgør 13,93%. Der er også et fritvalgstillæg,

hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.

- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,30%.

Kommunalt ansatte

Lønforløb, 1.4.2022

Sygeplejersker med en kandidatgrad

Sygeplejersker med en kandidatuddannelse følger deres egen lønsskala, som til daglig kaldes A-skalaen. Anciennitet på A-skalaen regnes i forhold til din kandidatuddannelse. For at blive indplaceret på A-skalaen skal du være ansat i en stilling, der forudsætter en akademisk uddannelse, hvor det er sygeplejefaget, der har betydning for din beskæftigelse.

- Startlønnen for en sygeplejerske med en kandidatgrad er A4.

- Efter 2 år stiger lønnen til trin A5.
- Efter 3 år stiger lønnen til trin A6.
- Efter 4 år er lønnen trin A8.
- Pensionen i kommunerne er 16,88%. Der er også et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 1,90% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 0,95%.

Kandidatuddannet sygeplejerske

Anciennitet	Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension*	SFG
0-1 års erfaring	Trin A4	28.554,00	28.554,00	28.554,00	28.554,00	28.554,00	18,78%	1,95%
2 års erfaring	Trin A5	30.411,33	30.411,33	30.411,33	30.411,33	30.411,33	18,78%	1,95%
3 års erfaring	Trin A6	31.948,00	31.948,00	31.948,00	31.948,00	31.948,00	18,78%	1,95%
4+ års erfaring	Trin A8	35.031,75	35.031,75	35.031,75	35.031,75	35.031,75	18,78%	1,95%

*Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 1,90%.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2022 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledere

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønskala. Sygeplejersker kan indplaceres på trin: L5, L6, L10, L12 og L14.
- Pensionen for ledende sygeplejersker i kommunerne er

17,70%. Der er også et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.

- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,30%.

Ledende syge- og sundhedsplejersker

Lønindplacering	Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Pension*	SFG
Trin L5	34.532,67	34.597,00	34.641,50	34.705,83	34.750,33	18,04%	2,30%
Trin L6	35.154,83	35.187,83	35.210,75	35.243,67	35.266,42	18,04%	2,30%
Trin L7	35.790,50	35.790,50	35.790,50	35.790,50	35.790,50	18,04%	2,30%
Trin L8	36.585,92	36.585,92	36.585,92	36.585,92	36.585,92	18,04%	2,30%
Trin L9	37.403,25	37.403,25	37.403,25	37.403,25	37.403,25	18,04%	2,30%
Trin L10	38.243,08	38.243,08	38.243,08	38.243,08	38.243,08	18,04%	2,30%
Trin L11	39.106,00	39.106,00	39.106,00	39.106,00	39.106,00	18,04%	2,30%
Trin L12	40.903,58	40.903,58	40.903,58	40.903,58	40.903,58	18,04%	2,30%
Trin L13	43.648,75	43.648,75	43.648,75	43.648,75	43.648,75	18,04%	2,30%
Trin L14	46.695,83	46.695,83	46.695,83	46.695,83	46.695,83	18,04%	2,30%
Trin L15	51.578,83	51.578,83	51.578,83	51.578,83	51.578,83	18,04%	2,30%
Trin L16	58.690,17	58.690,17	58.690,17	58.690,17	58.690,17	18,04%	2,30%

*Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2022 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger i kommuner

Gældende fra 1.4.2022

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
4	Nettoårsløn	311.413,00	316.059,00	319.273,00	323.918,00	327.133,00
	Nettomånedsløn	25.951,08	26.338,25	26.606,08	26.993,17	27.261,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,93%	3.614,99	3.668,92	3.706,23	3.760,15	3.797,47
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,27%	3.703,22	3.758,47	3.796,69	3.851,93	3.890,16
5	Nettoårsløn	321.381,00	325.441,00	328.251,00	332.310,00	335.120,00
	Nettomånedsløn	26.781,75	27.120,08	27.354,25	27.692,50	27.926,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,93%	3.730,70	3.777,83	3.810,45	3.857,57	3.890,19
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,27%	3.821,76	3.870,04	3.903,45	3.951,72	3.985,14
6	Nettoårsløn	357.033,00	360.109,00	362.238,00	365.315,00	367.445,00
	Nettomånedsløn	29.752,75	30.009,08	30.186,50	30.442,92	30.620,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,93%	4.144,56	4.180,26	4.204,98	4.240,70	4.265,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,27%	4.245,72	4.282,30	4.307,61	4.344,20	4.369,53
7	Nettoårsløn	371.217,00	373.808,00	375.603,00	378.193,00	379.988,00
	Nettomånedsløn	30.934,75	31.150,67	31.300,25	31.516,08	31.665,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,93%	4.309,21	4.339,29	4.360,12	4.390,19	4.411,03
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,27%	4.414,39	4.445,20	4.466,55	4.497,34	4.518,69
8	Nettoårsløn	384.762,00	386.809,00	388.225,00	390.272,00	391.688,00
	Nettomånedsløn	32.063,50	32.234,08	32.352,08	32.522,67	32.640,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,93%	4.466,45	4.490,21	4.506,64	4.530,41	4.546,85
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,27%	4.575,46	4.599,80	4.616,64	4.640,99	4.657,82
9	Nettoårsløn	398.307,00	399.771,00	400.786,00	402.250,00	403.266,00
	Nettomånedsløn	33.192,25	33.314,25	33.398,83	33.520,83	33.605,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 13,93%	4.623,68	4.640,68	4.652,46	4.669,45	4.681,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,27%	4.736,53	4.753,94	4.766,01	4.783,42	4.795,50

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Gældende fra 1.4.2022

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L5	Nettoårsløn	414.392,00	415.164,00	415.698,00	416.470,00	417.004,00
	Nettomånedsløn	34.532,67	34.597,00	34.641,50	34.705,83	34.750,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	6.112,28	6.123,67	6.131,55	6.142,93	6.150,81
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	6.229,69	6.241,30	6.249,33	6.260,93	6.268,96
L6	Nettoårsløn	421.858,00	422.254,00	422.529,00	422.924,00	423.197,00
	Nettomånedsløn	35.154,83	35.187,83	35.210,75	35.243,67	35.266,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	6.222,40	6.228,25	6.232,30	6.238,13	6.242,16
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	6.341,93	6.347,88	6.352,02	6.357,96	6.362,06
L7	Nettoårsløn	429.486,00	429.486,00	429.486,00	429.486,00	429.486,00
	Nettomånedsløn	35.790,50	35.790,50	35.790,50	35.790,50	35.790,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	6.334,92	6.334,92	6.334,92	6.334,92	6.334,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	6.456,61	6.456,61	6.456,61	6.456,61	6.456,61
L8	Nettoårsløn	439.031,00	439.031,00	439.031,00	439.031,00	439.031,00
	Nettomånedsløn	36.585,92	36.585,92	36.585,92	36.585,92	36.585,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	6.475,71	6.475,71	6.475,71	6.475,71	6.475,71
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	6.600,10	6.600,10	6.600,10	6.600,10	6.600,10
L9	Nettoårsløn	448.839,00	448.839,00	448.839,00	448.839,00	448.839,00
	Nettomånedsløn	37.403,25	37.403,25	37.403,25	37.403,25	37.403,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	6.620,38	6.620,38	6.620,38	6.620,38	6.620,38
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	6.747,55	6.747,55	6.747,55	6.747,55	6.747,55
L10	Nettoårsløn	458.917,00	458.917,00	458.917,00	458.917,00	458.917,00
	Nettomånedsløn	38.243,08	38.243,08	38.243,08	38.243,08	38.243,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	6.769,03	6.769,03	6.769,03	6.769,03	6.769,03
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	6.899,05	6.899,05	6.899,05	6.899,05	6.899,05
L11	Nettoårsløn	469.272,00	469.272,00	469.272,00	469.272,00	469.272,00
	Nettomånedsløn	39.106,00	39.106,00	39.106,00	39.106,00	39.106,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	6.921,76	6.921,76	6.921,76	6.921,76	6.921,76
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	7.054,72	7.054,72	7.054,72	7.054,72	7.054,72

Fortsættes næste side >>

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Gældende fra 1.4.2022

>> Fortsat fra forrige side

L12	Nettoårsløn	490.843,00	490.843,00	490.843,00	490.843,00	490.843,00
	Nettomånedsløn	40.903,58	40.903,58	40.903,58	40.903,58	40.903,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	7.239,93	7.239,93	7.239,93	7.239,93	7.239,93
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	7.379,01	7.379,01	7.379,01	7.379,01	7.379,01
L13	Nettoårsløn	523.785,00	523.785,00	523.785,00	523.785,00	523.785,00
	Nettomånedsløn	43.648,75	43.648,75	43.648,75	43.648,75	43.648,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	7.725,83	7.725,83	7.725,83	7.725,83	7.725,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	7.874,23	7.874,23	7.874,23	7.874,23	7.874,23
L14	Nettoårsløn	560.350,00	560.350,00	560.350,00	560.350,00	560.350,00
	Nettomånedsløn	46.695,83	46.695,83	46.695,83	46.695,83	46.695,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	8.460,08	8.460,08	8.460,08	8.460,08	8.460,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	8.622,59	8.622,59	8.622,59	8.622,59	8.622,59
L15	Nettoårsløn	618.946,00	618.946,00	618.946,00	618.946,00	618.946,00
	Nettomånedsløn	51.578,83	51.578,83	51.578,83	51.578,83	51.578,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	9.375,22	9.375,22	9.375,22	9.375,22	9.375,22
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	9.555,31	9.555,31	9.555,31	9.555,31	9.555,31
L16	Nettoårsløn	704.282,00	704.282,00	704.282,00	704.282,00	704.282,00
	Nettomånedsløn	58.690,17	58.690,17	58.690,17	58.690,17	58.690,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 17,70%	10.677,38	10.677,38	10.677,38	10.677,38	10.677,38
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,04%	10.882,48	10.882,48	10.882,48	10.882,48	10.882,48

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i akademiske stillinger i kommuner jf. A-skalaen

Gældende fra 1.4.2022

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
A4	Nettoårsløn	342.648,00	342.648,00	342.648,00	342.648,00	342.648,00
	Nettomånedsløn	28.554,00	28.554,00	28.554,00	28.554,00	28.554,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,88%	4.819,92	4.819,92	4.819,92	4.819,92	4.819,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,78%	5.362,44	5.362,44	5.362,44	5.362,44	5.362,44
A5	Nettoårsløn	364.936,00	364.936,00	364.936,00	364.936,00	364.936,00
	Nettomånedsløn	30.411,33	30.411,33	30.411,33	30.411,33	30.411,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,88%	5.133,43	5.133,43	5.133,43	5.133,43	5.133,43
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,78%	5.711,25	5.711,25	5.711,25	5.711,25	5.711,25
A6	Nettoårsløn	383.376,00	383.376,00	383.376,00	383.376,00	383.376,00
	Nettomånedsløn	31.948,00	31.948,00	31.948,00	31.948,00	31.948,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,88%	5.392,82	5.392,82	5.392,82	5.392,82	5.392,82
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,78%	5.999,83	5.999,83	5.999,83	5.999,83	5.999,83
A8	Nettoårsløn	420.381,00	420.381,00	420.381,00	420.381,00	420.381,00
	Nettomånedsløn	35.031,75	35.031,75	35.031,75	35.031,75	35.031,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,88%	5.913,36	5.913,36	5.913,36	5.913,36	5.913,36
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,78%	6.578,96	6.578,96	6.578,96	6.578,96	6.578,96

Løntabeller for kommunerne

Gældende fra 1.4.2022

Særlige ydelser for syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Tillæg for delt tjeneste pr. time	49,23	kr.
Godtgørelse for omlagte timer, pr. time	44,95	kr.
Godtgørelse for omlagte rådighedstimer, pr. time	22,35	kr.
Varslingsgodtgørelse for overarbejde og merarbejde, pr. gang	55,23	kr.
Tillæg for inddraget fridøgnperiode, pr. gang	659,23	kr.
Tillæg for inddraget søgnehelligdagesfrihed, pr. gang	655,62	kr.
Udrykningsgodtgørelse (patientledsagelse), pr. gang	298,73	kr.
Medvirken ved istandgørelse af mors, (kun Kbh. og Frb.), pr. gang	269,53	kr.

Arbejdstidsbestemte ydelser

For effektiv tjeneste	Tidsrum	Procentsats
Alle dage	Aften (kl. 17.00 til 23.00)	30,00%
	Nat (kl. 23.00 til 06.00)	35,00%
Lørdage	Kl. 08.00 til 24.00	30,00%
Søn- og helligdage	Kl. 00.00-24.00	50,00%
1.5., 5.6. og 31.12.*	Kl. 12.00-24.00	50,00%
24.12.	Fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00	50,00%

* Særligt for Københavns kommune: d. 1.5 er søgnehelligdag hele dagen, 50,00% tillæg d. 5.6 fra dagtjenestens begyndelse, d. 31.12 er en normal arbejdsdag.
Særligt for Frederiksberg Kommune og FKKA-området (Albertslund, Ballerup, Dragør, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Hørsholm, Ishøj, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk): d. 1.5 er søgnehelligdag hele dagen.
Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndt time. Ved udbetaling er procenttillægget pensionsgivende med 3%.

Overarbejde

Overarbejde	50,00%
-------------	--------

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag

Godtgørelse for tjenestedragt

Sygeplejersker i kommunerne:		
Månedslønnede, der selv sørger for vask og tjenestedragt	309,60	kr. pr. md.
Månedslønnede, der har fri vask	146,91	kr. pr. md.
Timelønnede	1,94	kr. pr. time
Månedslønnede, der selv sørger for vask	162,69	kr. pr. md.
Sundhedsplejersker i Kbh. og Frb. samt hjemmesygeplejersker i Kbh.	509,93	kr. pr. md.
Overtøj	157,83	kr. pr. md.

Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse

Finansministeriets timelønstakster for undervisning og satserne for kørselsgodtgørelse reguleres forskudt af de kommunale reguleringer.
Find de aktuelle satser på dsr.dk

Løntabeller for kommunerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2022

Pr. 1.1.2006 Grundbeløb kr. pr. år	Tillæg pr. år	Pr. 1.04.2022 kr. pr. år					
		Samlet pensionsbidrag 13,93%*	Samlet pensionsbidrag 14,27%*	Samlet pensionsbidrag 16,88%*	Samlet pensionsbidrag 17,70%*	Samlet pensionsbidrag 18,04%*	Samlet pensionsbidrag 18,78%*
100,00	127,79	17,80	18,24	21,57	22,62	23,05	24,00
500,00	638,93	89,00	91,18	107,85	113,09	115,26	119,99
1.000,00	1.277,86	178,01	182,35	215,70	226,18	230,53	239,98
1.500,00	1.916,78	267,01	273,52	323,55	339,27	345,79	359,97
2.000,00	2.555,71	356,01	364,70	431,40	452,36	461,05	479,96
2.500,00	3.194,64	445,01	455,88	539,26	565,45	576,31	599,95
3.000,00	3.833,57	534,02	547,05	647,11	678,54	691,58	719,94
3.100,00	3.961,35	551,82	565,28	668,68	701,16	714,63	743,94
3.500,00	4.472,49	623,02	638,22	754,96	791,63	806,84	839,93
4.000,00	5.111,42	712,02	729,40	862,81	904,72	922,10	959,92
4.500,00	5.750,35	801,02	820,57	970,66	1.017,81	1.037,36	1.079,92
4.800,00	6.133,70	854,42	875,28	1.035,37	1.085,66	1.106,52	1.151,91
5.000,00	6.389,28	890,03	911,75	1.078,51	1.130,90	1.152,63	1.199,91
5.500,00	7.028,20	979,03	1.002,92	1.186,36	1.243,99	1.267,89	1.319,90
5.750,00	7.347,67	1.023,53	1.048,51	1.240,29	1.300,54	1.325,52	1.379,89
6.000,00	7.667,13	1.068,03	1.094,10	1.294,21	1.357,08	1.383,15	1.439,89
6.100,00	7.794,92	1.085,83	1.112,34	1.315,78	1.379,70	1.406,20	1.463,89
6.250,00	7.986,59	1.112,53	1.139,69	1.348,14	1.413,63	1.440,78	1.499,88
6.500,00	8.306,06	1.157,03	1.185,27	1.402,06	1.470,17	1.498,41	1.559,88
6.600,00	8.433,84	1.174,83	1.203,51	1.423,63	1.492,79	1.521,46	1.583,88
6.900,00	8.817,20	1.228,24	1.258,21	1.488,34	1.560,64	1.590,62	1.655,87
7.000,00	8.944,99	1.246,04	1.276,45	1.509,91	1.583,26	1.613,68	1.679,87
7.500,00	9.583,91	1.335,04	1.367,62	1.617,76	1.696,35	1.728,94	1.799,86
8.000,00	10.222,84	1.424,04	1.458,80	1.725,62	1.809,44	1.844,20	1.919,85
8.500,00	10.861,77	1.513,04	1.549,97	1.833,47	1.922,53	1.959,46	2.039,84
9.000,00	11.500,70	1.602,05	1.641,15	1.941,32	2.035,62	2.074,73	2.159,83
9.500,00	12.139,62	1.691,05	1.732,32	2.049,17	2.148,71	2.189,99	2.279,82
10.000,00	12.778,55	1.780,05	1.823,50	2.157,02	2.261,80	2.305,25	2.399,81
11.000,00	14.056,41	1.958,06	2.005,85	2.372,72	2.487,98	2.535,78	2.639,79
11.400,00	14.567,55	2.029,26	2.078,79	2.459,00	2.578,46	2.627,99	2.735,79
12.000,00	15.334,26	2.136,06	2.188,20	2.588,42	2.714,16	2.766,30	2.879,77
13.000,00	16.612,12	2.314,07	2.370,55	2.804,13	2.940,35	2.996,83	3.119,76
14.000,00	17.889,97	2.492,07	2.552,90	3.019,83	3.166,52	3.227,35	3.359,74
15.000,00	19.167,83	2.670,08	2.735,25	3.235,53	3.392,71	3.457,88	3.599,72
16.000,00	20.445,68	2.848,08	2.917,60	3.451,23	3.618,89	3.688,40	3.839,70
17.000,00	21.723,54	3.026,09	3.099,95	3.666,93	3.845,07	3.918,93	4.079,68
18.000,00	23.001,39	3.204,09	3.282,30	3.882,63	4.071,25	4.149,45	4.319,66
19.000,00	24.279,25	3.382,10	3.464,65	4.098,34	4.297,43	4.379,98	4.559,64
20.000,00	25.557,10	3.560,10	3.647,00	4.314,04	4.523,61	4.610,50	4.799,62
21.000,00	26.834,96	3.738,11	3.829,35	4.529,74	4.749,79	4.841,03	5.039,61
22.000,00	28.112,81	3.916,11	4.011,70	4.745,44	4.975,97	5.071,55	5.279,59
23.000,00	29.390,67	4.094,12	4.194,05	4.961,15	5.202,15	5.302,08	5.519,57
24.000,00	30.668,52	4.272,12	4.376,40	5.176,85	5.428,33	5.532,60	5.759,55
25.000,00	31.946,38	4.450,13	4.558,75	5.392,55	5.654,51	5.763,13	5.999,53
26.000,00	33.224,23	4.628,14	4.741,10	5.608,25	5.880,69	5.993,65	6.239,51
27.000,00	34.502,09	4.806,14	4.923,45	5.823,95	6.106,87	6.224,18	6.479,49
28.000,00	35.779,94	4.984,15	5.105,80	6.039,65	6.333,05	6.454,70	6.719,47
29.000,00	37.057,80	5.162,15	5.288,15	6.255,36	6.559,23	6.685,23	6.959,45
30.000,00	38.335,65	5.340,16	5.470,50	6.471,06	6.785,41	6.915,75	7.199,44

*Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende. Hvis et tillæg i 1.1.2006-niveau skal omregnes til 1.4.2022-niveau, skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,277855

Løntabeller for kommunerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.4.2022

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Tillæg pr.år	Pr. 1.04.2022 kr. pr. år					
		Samlet pensionsbidrag 13,93%*	Samlet pensionsbidrag 14,27%*	Samlet pensionsbidrag 16,88%*	Samlet pensionsbidrag 17,70%*	Samlet pensionsbidrag 18,04%*	Samlet pensionsbidrag 18,78%*
100,00	10,65	1,48	1,52	1,80	1,89	1,92	2,00
500,00	53,24	7,42	7,60	8,99	9,42	9,61	10,00
1.000,00	106,49	14,83	15,20	17,98	18,85	19,21	20,00
1.500,00	159,73	22,25	22,79	26,96	28,27	28,82	30,00
2.000,00	212,98	29,67	30,39	35,95	37,70	38,42	40,00
2.500,00	266,22	37,08	37,99	44,94	47,12	48,03	50,00
3.000,00	319,46	44,50	45,59	53,93	56,55	57,63	60,00
3.100,00	330,11	45,99	47,11	55,72	58,43	59,55	62,00
3.500,00	372,71	51,92	53,19	62,91	65,97	67,24	69,99
4.000,00	425,95	59,34	60,78	71,90	75,39	76,84	79,99
4.500,00	479,20	66,75	68,38	80,89	84,82	86,45	89,99
4.800,00	511,14	71,20	72,94	86,28	90,47	92,21	95,99
5.000,00	532,44	74,17	75,98	89,88	94,24	96,05	99,99
5.500,00	585,68	81,59	83,58	98,86	103,67	105,66	109,99
5.750,00	612,31	85,29	87,38	103,36	108,38	110,46	114,99
6.000,00	638,93	89,00	91,18	107,85	113,09	115,26	119,99
6.100,00	649,58	90,49	92,70	109,65	114,98	117,18	121,99
6.250,00	665,55	92,71	94,97	112,35	117,80	120,07	124,99
6.500,00	692,17	96,42	98,77	116,84	122,51	124,87	129,99
6.600,00	702,82	97,90	100,29	118,64	124,40	126,79	131,99
6.900,00	734,77	102,35	104,85	124,03	130,05	132,55	137,99
7.000,00	745,42	103,84	106,37	125,83	131,94	134,47	139,99
7.500,00	798,66	111,25	113,97	134,81	141,36	144,08	149,99
8.000,00	851,90	118,67	121,57	143,80	150,79	153,68	159,99
8.500,00	905,15	126,09	129,16	152,79	160,21	163,29	169,99
9.000,00	958,39	133,50	136,76	161,78	169,64	172,89	179,99
9.500,00	1.011,64	140,92	144,36	170,76	179,06	182,50	189,99
10.000,00	1.064,88	148,34	151,96	179,75	188,48	192,10	199,98
11.000,00	1.171,37	163,17	167,15	197,73	207,33	211,32	219,98
11.400,00	1.213,96	169,11	173,23	204,92	214,87	219,00	227,98
12.000,00	1.277,86	178,01	182,35	215,70	226,18	230,53	239,98
13.000,00	1.384,34	192,84	197,55	233,68	245,03	249,74	259,98
14.000,00	1.490,83	207,67	212,74	251,65	263,88	268,95	279,98
15.000,00	1.597,32	222,51	227,94	269,63	282,73	288,16	299,98
16.000,00	1.703,81	237,34	243,13	287,60	301,57	307,37	319,98
17.000,00	1.810,30	252,17	258,33	305,58	320,42	326,58	339,97
18.000,00	1.916,78	267,01	273,53	323,55	339,27	345,79	359,97
19.000,00	2.023,27	281,84	288,72	341,53	358,12	365,00	379,97
20.000,00	2.129,76	296,68	303,92	359,50	376,97	384,21	399,97
21.000,00	2.236,25	311,51	319,11	377,48	395,82	403,42	419,97
22.000,00	2.342,73	326,34	334,31	395,45	414,66	422,63	439,97
23.000,00	2.449,22	341,18	349,50	413,43	433,51	441,84	459,96
24.000,00	2.555,71	356,01	364,70	431,40	452,36	461,05	479,96
25.000,00	2.662,20	370,84	379,90	449,38	471,21	480,26	499,96
26.000,00	2.768,69	385,68	395,09	467,35	490,06	499,47	519,96
27.000,00	2.875,17	400,51	410,29	485,33	508,91	518,68	539,96
28.000,00	2.981,66	415,35	425,48	503,30	527,75	537,89	559,96
29.000,00	3.088,15	430,18	440,68	521,28	546,60	557,10	579,95
30.000,00	3.194,64	445,01	455,88	539,26	565,45	576,31	599,95

*Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationsstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende. Hvis et tillæg i 1.1.2006-niveau skal omregnes til 1.4.2022-niveau, skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,277855

Bilag

Områdetillæg for ansatte i kommuner og regioner

Alle sygeplejersker, som er ansat i enten en region eller kommune, følger den samme overenskomst. De har samme lønforløb med samme løntrin, men løntrinnene har forskellig værdi på tværs af landet. Det skyldes de såkaldte områdetillæg.

For sygeplejerskerne betyder områdetillæggene en forskel på mellem ca. 100 - 1.200 kr. om måneden. Forskellen er størst på de mindste løntrin. Den laveste løn gives i provinsen – den højeste i hovedstadsområdet.

Områdetillæggene stammer helt tilbage fra tjenestemandssystemet i 1917. Formålet var dengang – som nu - at udjævne leveomkostninger, så tjenestemænd havde nogenlunde samme levestandard, uanset hvor i landet de bor.

Der er hverken områdetillæg på lederlønsskalaen eller for kandidatuddannede sygeplejersker, der følger A-skalaen.



Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	
Assens	Norddjurs	Esbjerg	Køge	Allerød	Albertslund
Billund	Nordfyns	Frederikshavn	Lejre	Fredensborg	Ballerup
Bornholm	Odder	Faaborg-Midtfyn	Roskilde	Frederikssund	Brøndby
Brønderslev	Odsherred	Kalundborg	Solrød	Gribskov	Dragør
Fanø	Randers	Kerteminde	Aarhus	Halsnæs	Egedal
Favrskov	Rebild	Nyborg		Helsingør	Frederiksberg
Faxe	Ringkøbing-Skjern	Næstved		Hillerød	Furesø
Fredericia	Ringsted	Odense		Hørsholm	Gentofte
Guldborgsund	Samsø	Skanderborg			Gladsaxe
Haderslev	Silkeborg	Slagelse			Glostrup
Hedensted	Skive	Sønderborg			Greve
Herning	Sorø	Aalborg			Herlev
Hjørring	Stevns				Hvidovre
Holbæk	Struer				Høje-Taastrup
Holstebro	Svendborg				Ishøj
Horsens	Syddjurs				København
Ikast-Brande	Thisted				Lyngby-Taarbæk
Jammerbugt	Tønder				Rudersdal
Kolding	Varde				Rødovre
Langeland	Vejen				Tårnby
Lemvig	Vejle				Vallensbæk
Lolland	Vesthimmerlands				
Læsø	Viborg				
Mariagerfjord	Vordingborg				
Middelfart	Ærø				
Morsø	Aabenraa				

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk **www.dsr.dk**