

NOTAT Afslag på og afholdelse af barns 1. og 2. sygedag

I december 2025 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne af Dansk Sygeplejeråds medlemspanel. Bemærk, at data alene er vægtet på alder. 1.178 af de i alt 2.310 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen, svarende til 51%.

Dette notat præsenterer resultater vedrørende afholdelse af barns 1. og 2. sygedag blandt sygeplejersker ansat i staten, regionerne og kommunerne. I bilaget findes tabeller for hhv. sygeplejersker ansat i regionerne og i kommunerne. Til forskel fra en tidligere undersøgelse om samme emne er denne undersøgelse opdelt i hhv. barnets 1. sygedag og barnets 2. sygedag.

Hovedresultater

- 30% af sygeplejerskerne med hjemmeboende børn har inden for de seneste 3 måneder holdt barns 1. sygedag. Blandt dem med yngste barn under 6 år gælder det 50%. Mens blot 4% af sygeplejerskerne med hjemmeboende børn har holdt barns 2. sygedag.
- 54% af sygeplejersker med hjemmeboende børn oplever, at det altid er muligt at afholde barnets 1. sygedag. Kun 16% oplever, at det altid er muligt at afholde barnets 2. sygedag.
 - o Sygeplejerskerne, der ikke oplever, at det altid er muligt at holde barn syg på deres arbejde, angiver i højere grad, at de har søgt nyt arbejde og har haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress, mens de i mindre grad forventer at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år.
- Hver fjerde, der har haft barn syg, har oplevet at få afslag på barns 1. sygedag, og 41% har fået afslag på barns 2. sygedag.
 - o Hver tredje (33%) er på barns 1. sygedag blevet bedt om at omlægge timer fx en dagvagt til en nattevagt, så en anden kan overtage pasningen, og 31% er blevet bedt om det på barns 2. sygedag.
 - o 29% har flyttet vagt til en anden dag i stedet for at holde barns 1. sygedag. Det samme gælder for barns 2. sygedag.
 - o 22% er blevet bedt om at afspadsere timer eller bruge omsorgsdag/feriedag på at passe eget sygt barn på barns 1. sygedag, mens 35% er blevet bedt om det på barns 2. sygedag.
- Sygeplejerskerne, som har oplevet at få afslag på barns sygedag, angiver i højere grad, at de har søgt nyt arbejde og har haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress, mens de i mindre grad forventer at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år.

Oplevelser i forbindelse med barnets 1. og 2. sygedag

Af tabel 1 fremgår det, at 30% af sygeplejerskerne med hjemmeboende børn har holdt barns sygedag på en dag, hvor de skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder. Andelen er størst blandt dem, hvis yngste barn er under 6 år, hvor 50% har afholdt barns 1. sygedag inden for de seneste 3 måneder, mens 30% af dem, hvis yngste hjemmeboende barn er 6-13 år, svarer det samme. En mindre del (3%) af dem, hvis yngste barn er 14 år eller derover, har holdt barns 1. sygedag.

20% af sygeplejerskerne med hjemmeboende børn har haft barn syg inden for de sidste 3 måneder, men ikke holdt barns sygedag. For dem med yngste barn under 6 år, er andelen 23%, og for dem med yngste barn i alderen 6-13 år er det 24%.

Den anden halvdel (49%) har ikke haft syge børn inden for de seneste 3 måneder.

Tabel 1. Har du haft barn syg på en dag, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder?

	Yngste hjemmeboende barn under 6	Yngste barn hjemmeboende barn 6-13 år	Yngste hjemmeboende barn 14+ år	Alle med hjemmeboende børn
Ja, og jeg har holdt barns sygedag	50%	30%	3%	30%
Ja, men jeg har ikke holdt barns sygedag	23%	24%	12%	20%
Nej	25%	46%	85%	49%
Ved ikke	2%	0%	0%	1%
Antal	94	147	137	378

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Data er vægtet på alder. Kilde: DSR analyse.

Det fremgår af tabel 2, at 4% angiver at have holdt barns sygedag to dage i streg, hvor de skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder, og at 22% har haft barn syg to dage i streg, hvor de skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder uden at afholde barns sygedag. Andelen er størst blandt dem med de mindste børn (yngste hjemmeboende barn under 6 år), hvoraf 10% angiver, at de har holdt barns 2. sygedag inden for de seneste 3 måneder.

Tabel 2. Har du haft barn syg to dage i streg, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder?

	Yngste hjemmeboende barn under 6	Yngste barn hjemmeboende barn 6-13 år	Yngste hjemmeboende barn 14+ år	Alle med hjemmeboende børn
Ja, og jeg har holdt barns sygedag	10%	1%	0%	4%
Ja, men jeg har ikke holdt barns sygedag	29%	26%	8%	22%
Nej	59%	72%	92%	73%
Ved ikke	2%	0%	0%	1%
Antal	94	147	137	378

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Data er vægtet på alder. Kilde: DSR analyse.

Som det fremgår af tabel 3 angiver 44% af alle beskæftigede sygeplejersker (med og uden børn), at det altid er muligt at afholde barns 1. sygedag. Denne andel er højere blandt sygeplejersker med hjemmeboende børn (54%). For sygeplejerskerne, hvis yngste barn er under 6 år, og dem med yngste barn på 6-13 år gælder det 58%. Blandt sygeplejerskerne, hvis yngste hjemmeboende barn er 14 år eller ældre, er det 42%, som svarer det samme.

Andelen, der oplever, at det altid er muligt at afholde barnets 2. sygedag, er væsentligt lavere. 16% af sygeplejerskerne med hjemmeboende børn angiver, at det altid er muligt at holde barnets 2. sygedag.

Knap hver tredje (32%) af sygeplejerskerne med yngste hjemmeboende barn på under 6 år svarer, at det ikke altid er muligt at afholde barns 1. og/eller 2. sygedag. Det samme gælder 24% med yngste hjemmeboende barn på 6-13 år, og 13% med yngste barn på 14 år eller derover.

For sygeplejerskerne, hvis yngste hjemmeboende barn er 14 år eller derover, svarer ca. hver fjerde (26%), at spørgsmålet ikke er relevant for dem. Det skyldes formodentlig, at børn i den alder i de fleste tilfælde af sygdom kan være alene og passe sig selv.

Tabel 3. Oplever du, at det altid er muligt at afholde hhv. barnets 1. og 2. sygedag på din arbejdsplads? (sæt evt. flere kryds)

	Yngste hjemmeboende barn under 6	Yngste barn hjemmeboende barn 6-13 år	Yngste hjemmeboende barn 14+ år	Alle med hjemmeboende børn	Alle beskæftigede
Ja, barnets 1. sygedag	58%	58%	42%	54%	44%
Ja, barnets 2. sygedag	16%	17%	14%	16%	15%
Nej	32%	24%	13%	24%	12%
Ved ikke	8%	13%	17%	12%	16%
Ikke relevant	1%	2%	26%	8%	26%
Antal	92	147	137	376	1021

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Data er vægtet på alder.
Kilde: DSR analyse.

De, der har svaret "Nej" til, at det altid er muligt at afholde barnets 1. og 2. sygedag, er blevet bedt om at uddybe årsagen. Det har 89 gjort.

Svarene viser, at flere oplever barrierer for at kunne få fri på barns sygedag – især ved barns 2. sygedag. Følgende hovedtemaer går igen:

- Ingen eller meget begrænset mulighed for barns 2. sygedag

Mange oplever, at det stort set aldrig er muligt at få fri til barns 2. sygedag:

"Aldrig barnets 2. sygedag"
"Får aldrig lov til 2 barn syg."
"Har aldrig oplevet at nogen har holdt 2. Sygedag."

- Drifts- og bemandingshensyn

Fravær afhænger ofte af driften og bemanningen. Hvis der mangler personale, bliver man bedt om at finde andre løsninger.

"Der er ikke normering til det."
"Af hensyn til driften."
"Fordi vi er så skrabt bemanning, at vi bliver nødt til at sige nej til at man kan holde barns sygedag."

- Omlægning til anden vagt eller arbejde hjemmefra

I mange tilfælde tilbydes omlægning til aften- eller nattevagt, afspadsering, mens andre svarer hjemmearbejde som alternativ til frihed:

"Så bliver vi omlagt til aften eller nattevagt."
"Barnets 2. sygedag bliver ofte som afspadsering eller omlægning til anden vagt."
"Min ledelse mener, at hvis mit barn er sygt, og jeg ikke er, og hvis situationen er til det, vil de have, at jeg arbejder hjemmefra."

- Ledelsens og kollegaers holdning

Flere fremhæver også, at de oplever, at der ikke er en kultur på arbejdspladsen for at holde barn syg, og at det opfattes negativt, hvis man beder om barn syg.

"Det er ikke velset."
"Man bliver nogle gange guilttrippet af kollegaer og ledere."

Stressrelateret sygefravær, jobskifte og mulighed for barnets 1. og 2. sygedag

Oplevelsen af, om det altid er muligt at få fri på barnets 1. og/eller 2. sygedag, er blevet krydset med, om sygeplejerskerne med hjemmeboende børn har søgt nyt job inden for den seneste måned.

Det fremgår af tabel 4, at 11% af sygeplejerskerne med hjemmeboende børn, der oplever, at det altid er muligt at holde barns 1. og/eller 2. sygedag, har søgt nyt arbejde inden for den seneste måned. Mens det samme gælder 21% af dem, der svarer nej til, at det altid er muligt.

Tabel 4. Har du søgt nyt arbejde inden for den seneste måned? Fordelt på om de oplever, at det altid er muligt at holde barn syg (blandt sygeplejersker med hjemmeboende børn)

	Barns 1. og/eller 2. sygedag altid muligt	Barns sygedag ikke altid muligt
Ja	11%	21%
Nej	89%	79%
Antal	188	72

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Data er vægtet på alder. Forskellen er statistisk signifikant. Kilde: DSR analyse.

Tabel 5 viser, at 59% af sygeplejerskerne med hjemmeboende børn, der oplever, at det altid er muligt at holde barns 1. og/eller 2. sygedag, regner med at være på deres nuværende arbejdsplads. Det samme gælder 44% af dem, der ikke oplever, at det altid er muligt.

Tabel 5. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om tre år? Fordelt på om de oplever, at det altid er muligt at holde barn syg (blandt sygeplejersker med hjemmeboende børn)

	Barns 1. og/eller 2. sygedag altid muligt	Barns sygedag ikke altid muligt
Ja	59%	44%
Nej	18%	35%
Ved ikke	23%	21%
Antal	188	72

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Data er vægtet på alder. Forskellen er statistisk signifikant. Kilde: DSR analyse.

Også når det kommer til sygefravær pga. arbejdsrelateret stress, er der forskelle på dem, der oplever, at det altid er muligt at holde barns 1. og/eller 2. sygedag. Mens 13%, som oplever, at det er muligt, angiver at have haft stressrelateret sygefravær inden for det seneste år, gælder det samme for hver fjerde (25%) af dem, der ikke oplever, at det er muligt.

Tabel 6. Har du haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress inden for de sidste 12 måneder? Fordelt på om de oplever, at det altid er muligt at holde barn syg (blandt sygeplejersker med hjemmeboende børn)

	Barns 1. og/eller 2. sygedag altid muligt	Barns sygedag ikke altid muligt
Ja	13%	25%
Nej	86%	74%
Ved ikke	1%	1%
Antal	187	72

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Data er vægtet på alder. Forskellen er statistisk signifikant. Kilde: DSR analyse.

Reaktioner på barns sygdom

Blandt sygeplejerskerne, som har haft barn syg på en arbejdsdag, oplever flere udfordringer med at få fri til at passe deres syge barn. Det fremgår af tabel 7:

- Hver fjerde (25%) har fået afslag på at holde barns 1. sygedag. 6% inden for de seneste 3 måneder, og 19% for længere tid siden.
- 39% er blevet bedt om at afsøge anden pasningsmulighed, før der kunne gives lov til barns første sygedag. 13% inden for de seneste 3 måneder, og 26% for længere tid siden.
- 33% er blevet bedt om at omlægge timer fx en dagvagt til en nattevagt, så en anden kan overtage pasningen af barnet. 5% inden for de seneste 3 måneder og 28% for længere tid siden.
- 32% er blevet bedt om at møde ind midt i en vagt, når pasning er fundet på barnets 1. sygedag. 6% inden for de seneste 3 måneder og 26% for længere tid siden.
- 29% har flyttet vagt til en anden dag i stedet for at holde barns 1. sygedag. 6% inden for de seneste 3 måneder, og 23% for længere tid siden.
- 22% er blevet bedt om at afspadsere timer eller bruge omsorgsdag/feriedag på at passe eget sygt barn på barnets 1. sygedag. 5% inden for de seneste 3 måneder, og 17% for længere tid siden.

Tabel 7. Har du oplevet følgende (blandt sygeplejersker, der har haft barn syg på en dag, hvor de skulle arbejde, inden for de sidste 3 måneder):

	Ja, inden for de seneste 3 måneder	Ja, for over 3 måneder siden	Nej aldrig	Ved ikke	Ikke relevant
... at få afslag på barns 1. sygedag?	6%	19%	68%	5%	2%
... at blive bedt om at afsøge anden pasningsmulighed før der gives lov til barns 1. sygedag?	13%	26%	52%	5%	4%
... at blive bedt om at omlægge timer fx en dagvagt til en nattevagt, så far/anden passer kan overtage pasning på barnets 1. sygedag	5%	28%	47%	6%	16%
... at blive bedt om at møde ind midt i en vagt, når pasning er fundet til barn på dets 1. sygedag?	6%	26%	55%	7%	6%
... flytte din vagt til en anden dag i stedet for barns 1. sygedag?	6%	23%	58%	4%	9%
... at blive bedt om at afspadsere timer eller bruge omsorgsdag/feriedag for at passe eget sygt barn (på 1. sygedag)?	5%	17%	68%	5%	5%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, der har svaret ja i tabel 2 til at have afholdt barnets 1. sygedag, Data er vægtet på alder. n=162. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Kilde: DSR analyse.

Blandt sygeplejerskerne, som har haft barn syg på to arbejdsdage i streg, oplever endnu flere udfordringer med at få fri til at passe deres syge barn end ved 1. sygedag. Det fremgår af tabel 8:

- 41% har fået afslag på barns 2. sygedag. 18% inden for de seneste 3 måneder, og 23% for længere tid siden.
- 46% er blevet bedt om at afsøge anden pasningsmulighed. 21% inden for de seneste 3 måneder og 25% for længere tid siden.
- 31% er blevet bedt om at omlægge timer fx fra dag til aften, så en anden kan passe barnet. 5% inden for de seneste 3 måneder og 26% for længere tid siden.
- 26% er blevet bedt om at møde ind midt i en vagt, når pasning er fundet på barnets 2. sygedag. 5% inden for de seneste tre måneder, 21% for længere tid siden.
- 29% har flyttet vagt til en anden dag i stedet for at afholde barns 2. sygedag. 6% inden for de seneste 3 måneder og 23% for længere tid siden.
- 35% er blevet bedt om at afspadsere timer eller bruge omsorgs-/feriedag (på barns 2. sygedag). 11% inden for de seneste 3 måneder, og 24% for længere tid siden.

Tabel 8. Har du oplevet følgende (blandt sygeplejersker, der har haft barn syg to dage i streg, hvor de skulle arbejde, inden for de sidste 3 måneder):

	Ja, inden for de seneste 3 måneder	Ja, for over 3 måneder siden	Nej aldrig	Ved ikke	Ikke relevant
... at få afslag på barns 2. sygedag?	18%	23%	27%	18%	15%
... at blive bedt om at afsøge anden pasningsmulighed før der gives lov til barns 2. sygedag?	21%	25%	27%	9%	18%
... at blive bedt om at omlægge timer fx en dagvagt til en nattevagt, så far/anden passer kan overtage pasning på barnets 2. sygedag	5%	26%	35%	7%	27%
... at blive bedt om at møde ind midt i en vagt, når pasning er fundet til barn på dets 2. sygedag?	5%	21%	46%	11%	17%
... flytte din vagt til en anden dag i stedet for barns 2. sygedag?	6%	23%	42%	9%	19%
... at blive bedt om at afspadsere timer eller bruge omsorgsdag/feriedag for at passe eget sygt barn (på 2. sygedag)?	11%	24%	40%	11%	13%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, der har svaret ja i tabel 1 til at have afholdt barnets 2. sygedag, Data er vægtet på alder. n=85. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Kilde: DSR analyse.

Stressrelateret sygefravær, jobskifte og afslag på barns 1. eller 2. sygedag

Ligesom oplevelsen af muligheden for at holde barn syg er afslag på barn syg også blevet krydset med planer om jobskifte og stressrelateret sygefravær.

Tabel 9 viser, at under halvdelen (46%) af dem, der har oplevet at få afslag på barns 1. og/eller 2. sygedag, regner med at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år. Det samme gælder 55% af dem, der har fundet eller er blevet bedt om at finde en anden løsning, og 60% af dem, der ikke har oplevet nogen af delene.

Tabel 9. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om tre år? Fordelt på om de har fået afslag på barns sygedag (blandt sygeplejersker med hjemmeboende børn)

	Direkte afslag	Fundet/bedt om at finde anden løsning	Ikke fået afslag på barns 1./2. sygedag
Ja	46%	55%	60%
Nej	32%	15%	16%
Ved ikke	22%	29%	24%
Antal	92	77	117

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Data er vægtet på alder. Forskellen er statistisk signifikant. Kilde: DSR analyse.

Det fremgår af tabel 10, at knap hver femte (19%) af dem, der har fået afslag på barns sygedag, har søgt nyt arbejde inden for den seneste måned, mens andelen er 6% blandt dem, der har skulle finde andre løsninger og 12% blandt dem, der ikke har oplevet nogen af delene.

Tabel 10. Har du søgt nyt arbejde inden for den seneste måned? Fordelt på om de har fået afslag på barns sygedag (blandt sygeplejersker med hjemmeboende børn)

	Direkte afslag	Fundet/bedt om at finde anden løsning	Ikke fået afslag på barns 1./2. sygedag
Har søgt	19%	6%	12%
Har ikke søgt	81%	94%	88%
Antal	92	77	117

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Data er vægtet på alder. Forskellen er statistisk signifikant. Kilde: DSR analyse.

Tabel 11 viser, at hver fjerde (25%), der har fået afslag på at afholde barn syg, har haft sygefravær grundet arbejdsrelateret stress inden for de seneste 12 måneder, mens det samme gælder 15% af dem, der er blevet bedt om at finde en anden løsning, og 11% af dem, der ikke har oplevet nogen af delene.

**Tabel 11. Har du haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress inden for de sidste 12 måneder?
Fordelt på om de har fået afslag på barns sygedag (blandt sygeplejersker med hjemmeboende børn)**

	Direkte afslag	Fundet/bedt om at finde anden løsning	Ikke fået afslag på barns 1./2. sygedag
Ja	25%	15%	11%
Nej	73%	84%	88%
Ved ikke	2%	1%	1%
Antal	91	77	117

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn. Data er vægtet på alder. Forskellen er statistisk signifikant. Kilde: DSR analyse.

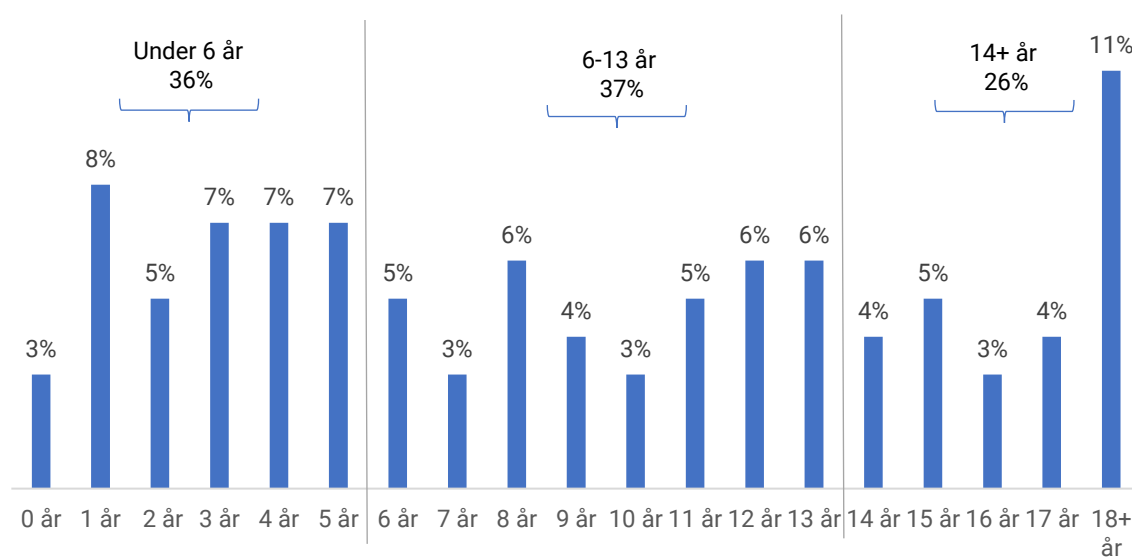
Bilag

Bilagstabel 1. Har du hjemmeboende børn?

	Alle	Region	Kommune
Ja	43%	40%	53%
Nej	57%	60%	47%
Ønsker ikke at svare	0%	0%	0%
Antal	1.025	729	274

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Data er vægtet på alder.
Kilde: DSR analyse.

Bilagsfigur 1. Hvor gammel er dit yngste barn?



Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn n=378. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Data er vægtet på alder. Kilde: DSR analyse.

Bilagstabel 2. De følgende spørgsmål skal du svare på ift. din hovedbeskæftigelse.

	Ja, og jeg har holdt barns sygedag	Ja, men jeg har ikke holdt barns sygedag	Nej	Ved ikke
Regionerne				
Har du haft barn syg på en dag, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder?	32%	21%	46%	1%
Har du haft barn syg to dage i streg, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder?	5%	23%	72%	1%
Kommunerne				
Har du haft barn syg på en dag, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder?	24%	19%	57%	0%
Har du haft barn syg to dage i streg, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder?	2%	21%	77%	0%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker med hjemmeboende børn n=254 (DR) og 116 (KL). Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Kilde: DSR analyse.

Bilagstabel 3. Oplever du, at det altid er muligt at afholde hhv. barnets 1. og 2. sygedag på din arbejdsplads? (sæt evt. flere kryds)

	Regionerne		Kommunerne	
	Alle beskæftigede	Med hjemmeboende børn	Alle beskæftigede	Med hjemmeboende børn
Ja, barnets 1. sygedag	44%	54%	46%	52%
Ja, barnets 2. sygedag	13%	14%	18%	18%
Nej (uddyb gerne hvorfor)	11%	23%	15%	27%
Ved ikke	17%	13%	13%	10%
Ikke relevant	26%	7%	23%	10%
Antal	725	252	274	116

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Kilde: DSR analyse.

Bilagstabel 4. Har du oplevet følgende (blandt sygeplejersker, der har haft barn syg på en dag, hvor de skulle arbejde, inden for de sidste 3 måneder, jf. tabel a):

Regionerne	Ja, inden for de seneste 3 måneder	Ja, for over 3 måneder siden	Nej aldrig	Ved ikke	Ikke relevant
... at få afslag på barns 1. sygedag?	5%	19%	69%	5%	3%
... at blive bedt om at afsøge anden pasningsmulighed før der gives lov til barns 1. sygedag?	12%	25%	53%	6%	4%
... at blive bedt om at omlægge timer fx en dagvagt til en nattevagt, så far/anden passer kan overtage pasning på barnets 1. sygedag	5%	33%	41%	7%	15%
... flytte din vagt til en anden dag i stedet for barns 1. sygedag?	8%	28%	50%	6%	8%
... at blive bedt om at afspadsere timer eller bruge omsorgsdag/feriedag for at passe eget sygt barn (på 1. sygedag)?	5%	18%	65%	7%	5%
... at blive bedt om at møde ind midt i en vagt, når pasning er fundet til barn på dets 1. sygedag?	7%	23%	55%	8%	7%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, der svarer JA til spørgsmålet i tabel a: "Haft barn syg på en dag på, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder" uanset om de er afholdt eller ej, n=117. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Kilde: DSR analyse.

Bilagstabel 5. Har du oplevet følgende (blandt sygeplejersker, der har haft barn syg to dage i streg, hvor de skulle arbejde, inden for de sidste 3 måneder, jf. tabel a):

Regionerne	Ja, inden for de seneste 3 måneder	Ja, for over 3 måneder siden	Nej aldrig	Ved ikke	Ikke relevant
... at få afslag på barns 2. sygedag?	16%	27%	21%	20%	16%
... at blive bedt om at afsøge anden pasningsmulighed før der gives lov til barns 2. sygedag?	21%	24%	24%	12%	18%
... at blive bedt om at omlægge timer fx en dagvagt til en nattevagt, så far/anden passer kan overtage pasning på barnets 2. sygedag	6%	34%	27%	10%	24%
... flytte din vagt til en anden dag i stedet for barns 2. sygedag?	9%	29%	37%	11%	14%
... at blive bedt om at afspadsere timer eller bruge omsorgsdag/feriedag for at passe eget sygt barn (på 2. sygedag)?	10%	30%	35%	13%	11%
... at blive bedt om at møde ind midt i en vagt, når pasning er fundet til barn på dets 2. sygedag?	6%	19%	46%	13%	17%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, der svarer JA til spørgsmålet: "haft barn syg to dage i streg, hvor du skulle arbejde, inden for de seneste 3 måneder" uanset om de har afholdt eller ej, n=60. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Kilde: DSR analyse.