

Protokollat til Forhåndsftale for sygeplejersker

Protokollatet er indgået mellem Dansk sygeplejeråd & Sundhed & Ældre, Horsens Kommune som tillæg til forhåndsftalen gældende af den 1. september 2020

Efter forhåndsftalens indgåelse er parterne blevet opmærksom på forskellige forventninger til, hvordan der kan ske udligning i de tildelte udligningstillæg i forbindelse med de individuelle lønomkonverteringer.

På denne baggrund er dette protokollat for omkonverteringen indgået mellem parterne og er gældende for sygeplejersker, der var ansat ved forhåndsftalens indgåelse pr. 1.9.2020, og som ved omkonverteringen blev tildelt et udligningstillæg

Tidligere tildelt stillingsafhængige tillæg:

Tidligere tildelt funktionstillæg før 1.9.2020, som er omkonverteret til udligningstillæg pr. 1.9.2020 vil fremadrettet blive modregnet i alle fremtidige lønstigninger i form af stillings- og eller personafhængige tillæg.

Tidligere tildelt personafhængige tillæg:

Kvalifikationsløn efter individuel vurdering

Sygeplejersker som ved omkonverteringen havde individuelt tildelt kvalifikationstillæg har fået dette individuelle tillæg videreført uden modregning.

Tidl. tillæg for den kompetente sygeplejerske efter 5 års ansættelse

For den gruppe af sygeplejersker som indtil 1.9.2020 oppebar tillæg for den kompetente sygeplejerske efter 5 års ansættelse på 11.200 kr. i årligt grundbeløb (1.1.2006-niveau), og som ikke ved omkonverteringen blev vurderet til fortsat at skulle oppebære et tillæg for den kompetente sygeplejerske 7.000 kr., eller som den kyndige sygeplejerske 11.200 kr. i årligt grundbeløb (1.1.2006-niveau) vil forskellen blive døbt til et personligt udligningstillæg.

Det personlige udligningstillæg vil der udelukkende kunne ske modregning i, ved tildeling af nye kvalifikationstillæg eller ved skifte til en anden type stilling.


Centrale tillæg

Der sker ingen modregning i udligningstillægget for de centralt aftalte løntillæg/trin.

Implementeringen

Omdøbningen af de forskellige udligningstillæg sker uden videre fra administrationen efter denne aftale og der indgås ikke nye lønaftaler. Der sker herudover ingen ændringer i de allerede underskrevne individuelle aftaler ved omkonverteringen.

d. 14/16 22


Andrea Bach Miller, chefkonsulent HR
Horsens Kommune


Kreds næstformand Jacob Gøtzsche
Dansk Sygeplejeråd