Støttemuligheder ved nedsat arbejdsevne

Socialrådgiver Helga Madsen
Gigtforeningens rådgivning

21. september 2026

Fagligt Selskab for Reumatologiske Sygeplejerskers landskonference

En *aktiv forkæmper* siden 1936

GIGT foreningen

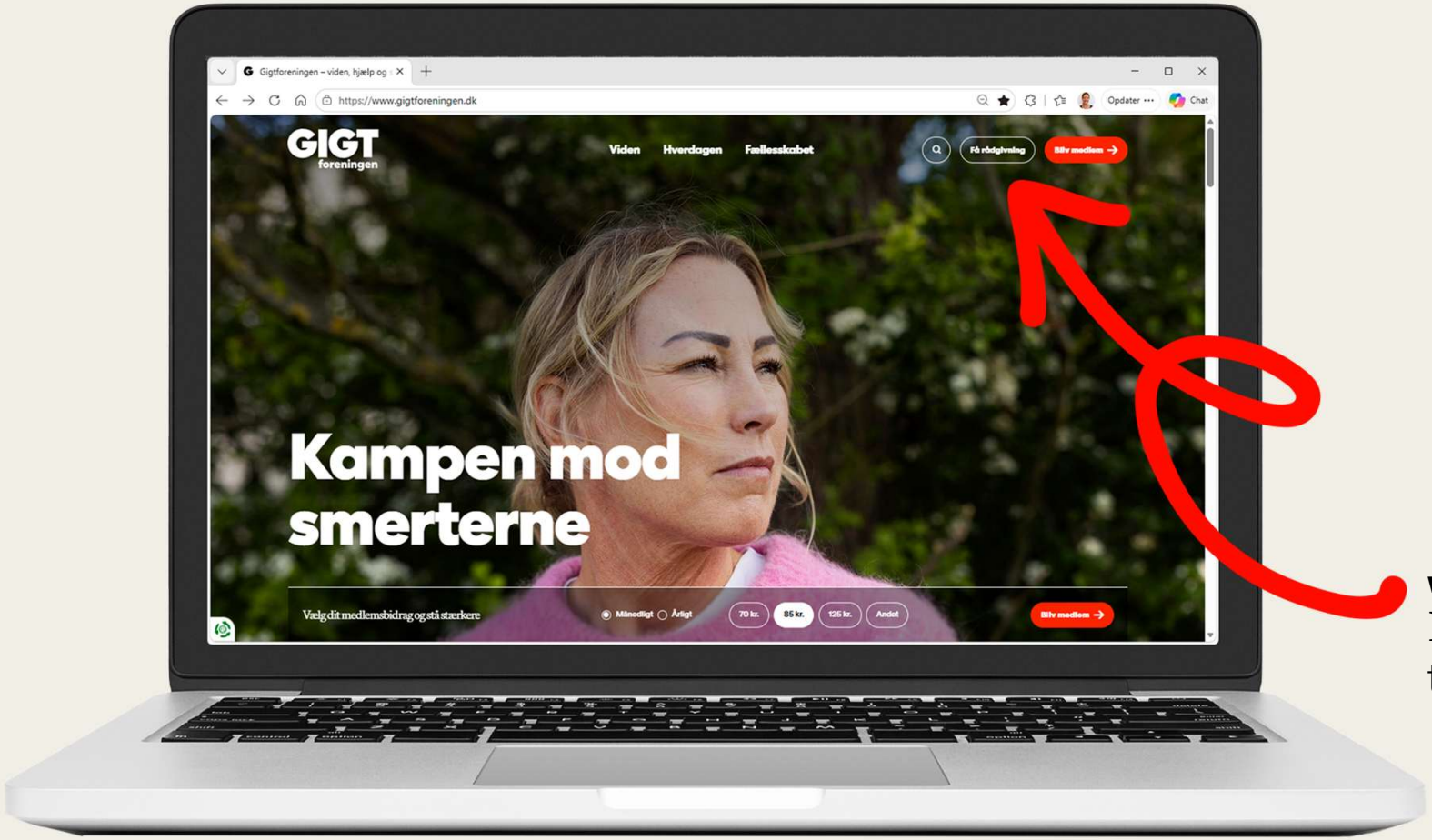
Program

1. Præsentation af:
   – Helga Madsen
   – Gigtforeningens rådgivning
   – Hvad kan Gigtforeningens rådgivning?
2. Nedsat arbejdsevne – hvad er det?
3. Støttemuligheder
4. Spørgsmål

Gigtforeningens rådgivning



Hvordan finder du Rådgivningen



www.gigtforeningen.dk:
Her finder du link til Rådgivningen

Hvad kan Gigtforeningens rådgivning hjælpe med

Spørgsmål om:

- Kostvejleder: Kost, kosttilskud
- Advokat: Testamente, patientskade
- Ergoterapeut: Aktiviteter i hverdagen: hjælpemidler, håndtræning, energiforvaltning, hvordan fungere i hverdagen
- Fysioterapeut: vederlagsfri træning, GLAD, øvelser, træningsmuligheder og hvor
- Sygeplejerske: Gigtsygdomme: Symptomer, behandling, medicin, smertehåndtering, søvnproblematikker
- Reumatolog: Hvordan stilles en diagnose, behandlingsmuligheder, bivirkninger
- Socialrådgivere: Hjælp til at klare arbejde, hjælp under sygemelding, økonomisk hjælp ved nedsat funktionsevne, hjælp under uddannelse

Kræver medlemskab af Gigtforeningen

385 kr. pr. år

Nedsat arbejdsevne – hvad er det?

- Varig

- Fysisk
- Kognitivt



- Patientens rolle
  - Faktuel beskrivelse af udfordringer
  - Sikre relevante lægelige oplysninger
  - Samarbejde med kommune, arbejdsgiver og sundhedsvæsen

Jeres rolle

- Faglige vurderinger af sygdom, medicinsk behandling, **stationær tidspunkt**, funktionsevne, skånebehov

- Aktuel vurdering ved ønske om status/erklæring fra kommune/arbejdsgiver i samarbejde med jeres patient



Støttemuligheder ved nedsat arbejdsevne

Fastholdelse i job

- § 56 i Lov om sygedagpenge
- Ændring i arbejdsfunktioner
- Hjælpemidler på job
- Personlig assistance

- **Fleksjob**
- **Seniorpension**
- **Førtidspension**

Uddannelse

- SPS
- Handicaptillæg

Fastholdelse i job

§ 56

- Refusion fra kommune til arbejdsgiver fra 1. fraværsdag som følge af kronisk/langvarig sygdom



Ændring i arbejdsfunktioner

- Aftales med arbejdsgiver, evt. hjælp fra TR

Hjælpemidler på job

- Hjælpemidler kan bevilges af Jobcenter/kommune, hvor det bidrager til fastholdelse på job

Personlig assistance

- Tilskud til timeløn til en medarbejder, der overtager belastende arbejdsfunktioner

Fleksjob, seniorpension, førtidspension

Fleksjob

- Varig og væsentlig nedsat arbejdsevne – ikke nye behandlingsmuligheder og maks. halv arbejdsevne i forhold til 37 timer

Seniorpension

- Maks. 6 år til folkepensionsalder
- Minimum 20-25 års arbejde med 27 timer pr. uge/mere
- Kan arbejde maks. 15 timer pr. uge i nuværende job

Førtidspension

- Varigt nedsat arbejdsevne til en ubetydelighed



Uddannelse

SPS (Socialpædagogisk støtte)

- Hjælpemidler
- Praktisk hjælp
- Sekretærbistand

Handicaptillæg til SU

- Hvis den studerende ikke kan arbejde 5 – 6 timer pr. uge ved siden af studiet som følge af varig psykisk/fysisk funktionsnedsættelse på erhvervsuddannelse og videregående uddannelse



Spørgsmål ?



foreningen

En *aktiv forkæmper*
siden 1936