MEDARBEJDER- OG
KOMPETENCESTYRELSEN

CIRKULÆRE 2025

Cirkulære om organisationsaftale for

Sygeplejersker i staten og aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten (overenskomstansatte, tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte)

Cirkulære af 26. marts 2025
Medst.nr. 043-25
PKAT nr. 251, 604
J.nr. 2024-3161

Dataark

PKAT med specifikation	251, 604 – Sygeplejersker
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	CO10 - Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K Tlf.: 30 90 32 31 E-mail: co10@skaf-net.dk Hjemmeside: www.co10.dk Dansk Sygeplejeråd Sankt Annæ Plads 30 1250 København K Tlf.: 33 15 15 55 Email: dsr@dsr.dk www.dsr.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Dansk Sygeplejeråd
Pensionskasse	Pensionskassen for sygeplejersker
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger 5
Bemærkninger til organisationsaftalen 5
Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem 6
Bemærkninger til aftalen om pension 6
Ikrafttræden og opsigelse af aftalen 6

Bilag 1. Organisationsaftale for sygeplejersker i staten

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde 7
§ 2. Lønsystemet 7
§ 3. Basisløn 8
§ 4. Pension 8
§ 5. Arbejdstid 9
§ 6. Tjenestedragt 9
§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling 9
§ 8. Timelønnede 9
§ 9. Særbestemmelser for Dansk Røde Kors Asylafdeling 10
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen 11

Bilag 2. Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

§ 1. Aftalens dækningsområde 13
§ 2. Lønsystemet og basisløn 13
§ 3. Pension 13
§ 4. Ikrafttræden og opsigelse 14

Bilag 3. Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd og tjeneste-mandslignende ansatte sygeplejersker i staten 15

Bilag 4. Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling 21

Cirkulære om organisationsaftale for sygeplejersker i staten og aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har den 13. marts 2025 indgået vedlagte organisationsaftale for sygeplejersker i staten.

2. For at lette overblikket er Finansministeriets cirkulærebemærkninger til de enkelte bestemmelser indsat som kursivtekst efter overenskomstbestemmelsen. Dette medfører ikke nogen ændring i bemærkningernes retlige status. Bemærkningerne er således ikke en del af overenskomsten.

Bemærkninger til organisationsaftalen for sygeplejersker i staten

3. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

4. Parterne har ved overenskomstforhandlingerne i 2024 aftalt, at radiografer tilføjes til aftalens dækningsområde.

5. Parterne har endvidere aftalt en forenkling af løngruppeinddelingen, som frem til den 1. april 2025 vil bestå af seks forskellige løngrupper. Disse løngrupper dækker over sygeplejersker, fængselssygeplejersker, instruktionssygeplejersker, sygeplejersker i Arbejdstilsynet, afdelingssygeplejersker samt oversygeplejersker og sygeplejefaglige ledere.

Parterne har dertil aftalt, at løngrupperne ændres til tre løngrupper pr. 1. april 2025, hvor basislønnen samtidig ændres. Som led i forenklingen udgår aftalens bilag 4 om Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling fra 1. april 2025, idet disse sygeplejersker i stedet indplaceres i det nye lønsystem.

6. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024.

Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

7. Med hensyn til rammeaftalens § 13, stk. 4, bemærkes, at sager om brud på og fortolkning af lokale aftaler indbringes for Tjenestemandsretten, efter forhandling mellem Finansministeriet og vedkommende centralorganisation.

Bemærkninger til aftalen om pension for tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

8. Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har den 8. december 2004 indgået aftale om pension for tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten (bilag 3).

Aftalen er indgået i henhold til aftalen af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgrupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer, jf. oprindelig cirkulære af 21. april 2004 (Perst. nr. 025-04), senest opdateret til cirkulære af15. marts 2007 (Perst. nr. 032-07).

9. Ved stillingsskift som følge af ressortomlægning eller ved uansøgt forflyttelse i øvrigt bevares et evt. udligningstillæg.

Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Dette cirkulære træder i kraft den 26. marts 2025 og har virkning fra den 1. april 2024. Samtidig ophæves cirkulære af 20. november 2019 (Medst. nr. 077-19) om organisationsaftale for sygeplejersker i staten.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 26. marts 2025

Filip Stanic

Organisationsaftale for sygeplejersker i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter personale, der er uddannet som sygeplejerske eller radiograf, og som er ansat i staten eller ved selvejende institutioner, der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Cirkulærebemærkninger til § 1:
Lærere med grunduddannelse som sygeplejerske, der er ansat ved erhvervsakademier og professionshøjskoler er omfattet af gældende organisationsaftale for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler.

§ 2. Lønsystemet

Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønsystemet består af en basisløn samt en tillægsdel i form af kvalifikations- og funktionstillæg.

Lønsystemet er aftalt i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 3. Basisløn

Løngruppe 1. Sygeplejersker	290.967 kr. årligt
Løngruppe 2. Fængselssygeplejersker	294.899 kr. årligt
Løngruppe 3. Instruktionssygeplejersker	310.626 kr. årligt
Løngruppe 4. Sygeplejersker i Arbejdstilsynet	317.167 kr. årligt
Løngruppe 5. Afdelingssygeplejersker	327.183kr. årligt
Løngruppe 6. Oversygeplejersker og sygeplejefaglige ledere	378.079 kr. årligt

Stk. 2. For radiografer kan indplacering ske i løngruppe 1, 5 og 6.

Fra den **1. april 2025** erstattes ovenstående løngrupper af følgende:

Løngruppe 1 omfatter sygeplejersker og radiografer, der ikke henføres til løngruppe 2 eller 3.

Basisløn	335.000 kr.

Stk. 3. **Løngruppe 2** omfatter sygeplejersker og radiografer, der er ansat til selvstændig opgavevaretagelse eller kvalificeret arbejde.

Basisløn	380.000 kr.

Stk. 4. **Løngruppe 3** omfatter sygeplejersker og radiografer, der er ansat til særligt selvstændig opgavevaretagelse, særligt kvalificeret arbejde og/eller ledelse.

Basisløn	422.000 kr.

§ 4. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen og af varige og midlertidige tillæg, jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag sker efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Stk. 3. Arbejdsgiveren indbetaler de ansattes og arbejdsgiverens bidrag til Pensionskassen for Sygeplejersker.

§ 5. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende statslige arbejdstidsaftale.

Stk. 2. For sygeplejersker ansat i Kriminalforsorgen er der indgået en lokal arbejdstidsaftale.

§ 6. Tjenestedragt

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes et beløb på 3.191 kr. årligt. Ved fri vask ydes et beløb på 1.515 kr. årligt (begge beløb niveau 31. marts 2012).

§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

§ 8. Timelønnede

Sygeplejersker, der antages som afløsere under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

Stk. 2. Overgang til månedslønsansættelse sker efter tre måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.

Stk. 3. Timelønnede har – hvor ingen anden afregningsform er fastsat – ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

Stk. 4. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 5. Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Stk. 6. De for statens tjenestemænd gældende regler om arbejdstid og overarbejde/merarbejde følges.

§ 9. Særbestemmelser for Dansk Røde Kors Asylafdeling

Fra **1. april 2025** gælder følgende:

Mobilsygeplejersker/annekser
Sygeplejersker der arbejder i mobilteam og dermed fører tilsyn med omsorgskrævende asylansøgere, der bor i annekser uden for asylcentrene, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et funktionstillæg på 10.400 kr. årligt.

Stk. 2. Mobilsygeplejersker/tjeneste på flere geografisk adskilte centre
Sygeplejersker der ansættes med pligt til at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed, men med et angivet stamcenter/-afdeling, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 7,5 pct. af basislønnen.

Allerede ansatte sygeplejersker kan aftale ændrede vilkår med henblik på at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed.

Forrettelse af tjeneste på de enkelte centre/afdelinger skal ske i hele vagter.

Stk. 3. Efteruddannelse/videreuddannelse
Dansk Røde Kors afsætter hvert kvartal 3 pct. af de ansattes pensionsberettigede løn til uddannelsespuljen.

Puljen registreres på en særlig konto i Dansk Røde Kors' bogholderi. Puljens midler anvendes til relevant efter- og videreuddannelse, hvorved forstås uddannelse med det formål at dygtiggøre sygeplejersker til at arbejde med asylansøgere.

Puljen administreres af Dansk Røde Kors Asylafdeling i samarbejde med de ansatte sygeplejersker.

Stk. 4. Pensionsordning
Rammerne for pensionsordningens indhold for ansatte i Dansk Røde Kors Asylafdeling fremgår af protokollat af 26. februar 1993 mellem Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 21. oktober 2019 for sygeplejersker i staten.

Stk. 2. Allerede ansatte i løngruppe 1-3 indplaceres pr. 1. april 2025 i løngruppe 1.

Stk. 3. Stk. 2 finder tilsvarende anvendelse for allerede ansatte sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Stk. 4. Allerede ansatte i løngruppe 4 og 5 indplaceres pr. 1. april 2025 i løngruppe 2.

Stk. 5. Stk. 4 finder tilsvarende anvendelse for allerede ansatte sundhedsplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Stk. 6. Allerede ansatte i løngruppe 6 indplaceres pr. 1. april 2025 i løngruppe 3.

Stk. 7. Stk. 6 finder tilsvarende anvendelse for allerede ansatte sygeplejefaglige ledere og sundhedskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Stk. 8. For allerede ansatte, jf. stk. 2, 4 og 6, hvis basisløn pr. 1. april 2025 i årligt niveau er højere end den hidtidige basisløn i årligt niveau, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2025, i årligt niveau og den hidtidige basisløn i årligt niveau i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg, herunder kvalifikationstillæg ydet i henhold til lokale aftaler om ny løn.

Stk. 9. For allerede ansatte, jf. stk. 3, 5 og 7, hvis basisløn pr. 1. april 2025 i årligt niveau med fradrag af 2.309 kr. er højere end den hidtidige basisløn i årligt niveau, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2025 i årligt niveau med fradrag af 2.309 kr. og den hidtidige basisløn i årligt niveau i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg, herunder kvalifikationstillæg ydet i henhold til lokale aftaler om ny løn.

København, den 13. marts 2025

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Filip Stanic

Dansk Sygeplejeråd
Dorthe Boe Danbjørg

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten eller ved selvejende institutioner, der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Stk. 2. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen

§ 2. Lønsystemet og basisløn

Bestemmelserne i §§ 2 og 3 (lønsystemet og basisløn) i organisationsaftalen for sygeplejersker i staten finder tilsvarende anvendelse for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten.

§ 3. Pension

Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker er omfattet af aftalen af 8. december 2004 om pensionsforhold for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten, jf. bilag 3.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Pensionskassen for sygeplejersker, PKA+. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2015 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2018. Samtidig ophæves aftale af 3. november 2008 om nyt lønsystem for tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten.

København, den 10. januar 2017

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Finansministeriet,
Moderniseringsstyrelsen
Rikke Pilegaard Hansen

Dansk Sygeplejeråd
Grete Christensen

Aftale om pension for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker på nyt lønsystem i staten eller ved selvejende institutioner, der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgrupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Sygeplejersker aflønnet på skalatrin 22, 24, 27, 29, 31 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

22, 24, 27, 29, 31, 33

Skalatrin 22 og 24 6-årigt, skalatrin 27 4-årigt, skalatrin 29 2-årigt. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Sygeplejersker i Arbejdstilsynet med tilhørende kredse aflønnet på skalatrin 31, 33, 35, 37 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

31, 33, 35, 37, 39

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 37 er opnået, opnås skalatrin 39 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Fængselssygeplejersker aflønnet på skalatrin 26, 28, 30, 31 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

26, 28, 30, 31, 33

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Sygeplejelærere ved forsvaret aflønnet på skalatrin 27, 29, 31, 33, 35, 36 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

27, 29, 31, 33, 35, 36, 38

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Afdelingssygeplejersker ved infirmerier aflønnet på skalatrin 32, 34 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

32, 34, 36

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 36 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 34, uanset om tiden på skalatrin 34 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 34 er opnået, opnås skalatrin 36 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Afdelingssygeplejersker med ledelse aflønnet på skalatrin 34, 35 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

34, 35, 36, 37

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 36 og 37 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 36 opnås efter 2 år på skalatrin 35, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 36 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 37 opnås efter 2 år på skalatrin 36 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 35 og eventuelt skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 37 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Oversygeplejersker aflønnet på skalatrin 40, 41 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

40, 41, 42, 43

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 42 og 43 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 42 opnås efter 2 år på skalatrin 41, uanset om tiden på skalatrin 41 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 41 er opnået, opnås skalatrin 42 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 43 opnås efter 2 år på skalatrin 42 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 41 og eventuelt skalatrin 42, uanset om tiden på skalatrin 41 helt eller delvis ligger før denne aftales

virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 41 er opnået, opnås skalatrin 43 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Sygeplejefaglige ledere aflønnet på skalatrin 41, 42, 44 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

41, 42, 44, 46

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44 uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte sygeplejersker, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte sygeplejerske på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte sygeplejerske i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemand eller tjenestemandslignende ansat sygeplejerske avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra avancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte sygeplejerske kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med avancement, uanset hvor mange avancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. januar 2005.

Stk. 2. For sygeplejersker, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 33 (sygeplejersker), skalatrin 39 (sygeplejersker i Arbejdstilsynet med tilhørende kredse), skalatrin 33 (fængselssygeplejersker), skalatrin 38 (sygeplejelærere ved forsvaret), skalatrin 36 (afdelingssygeplejersker ved infirmerier), skalatrin 36 eller skalatrin 37 (afdelingssygeplejersker med ledelse), skalatrin 42 eller skalatrin 43 (oversygeplejersker), skalatrin 46 (sygeplejefaglige ledere) eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (sygeplejersker indplaceret i højere lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-4 i aftale af 20. august 2003 om nyt lønsystem for tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

Cirkulærebemærkning til § 3:
Kompetencen til - som et supplement til tjenestemandspensionsordningen – at aftale pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg i det nye lønsystem er delegeret til de lokale aftaleparter eller hvortil forhandlingskompetencen er delegeret.

I forbindelse med evt. overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af midlertidige tillæg til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en forsikringsmæssig pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrative omkostninger – specielt for så vidt angår mindre og kortevarende tillæg - kan være relativt store i forhold til pensionsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

København, den 8. december 2004

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok

Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling

Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling er omfattet af organisationsaftalen for sygeplejersker i staten med undtagelse af § 3 (basisløn) og § 6 (tjenestedragt), der erstattes af nedenstående regler herom. Herudover er aftalt særlige regler om pension og efteruddannelse/videreuddannelse.

§ 1. Basisløn

Sygeplejersker	306.694 kr. årligt
Sundhedsplejersker	319.801 kr. årligt
Sygeplejefaglige ledere og Sundhedskonsulenter	374.849 kr. årligt

Stk. 2. For deltidsansatte reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Mobilsygeplejersker/annekser
Sygeplejersker der arbejder i mobilteam og dermed fører tilsyn med omsorgskrævende asylansøgere, der bor i annekser uden for asylcentrene, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et funktionstillæg på 10.400 kr. årligt (niveau 31. marts 2012).

Stk. 4. Mobilsygeplejersker/tjeneste på flere geografiske adskilte centre
Sygeplejersker der ansættes med pligt til at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed, men med et angivet stamcenter/-afdeling, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 7,5 pct. af skalalønnen.

Allerede ansatte sygeplejersker kan aftale ændrede vilkår med henblik på at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed.

Forrettelse af tjeneste på de enkelte centre/afdelinger skal ske i hele vagter.

§ 2. Tjenestedragt

Der ydes de ansatte beklædningsgodtgørelse på 5.500 kr. årligt (niveau 31. marts 2012).

§ 3. Pension

Der henvises til organisationsaftalens § 4.

Stk. 2. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af protokollat af 26. februar 1993 mellem Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd.

§ 4. Efteruddannelse/videreuddannelse

Dansk Røde Kors afsætter hvert kvartal 3 pct. af de ansattes pensionsberettigede løn til uddannelsespuljen.

Puljen registreres på en særlig konto i Dansk Røde Kors bogholderi. Puljens midler anvendes til relevant efter- og videreuddannelse, hvorved forstås uddannelse med det formål at dygtiggøre sygeplejersker til at arbejde med asylansøgere.

Puljen administreres af Dansk Røde Kors Asylafdeling i samarbejde med de ansatte sygeplejersker.

§ 5. Ikrafttræden og bortfald

Denne aftale har virkning fra 1. april 2024.

Stk. 2. Aftalen bortfalder uden opsigelse pr. 1. april 2025, og hidtil indplacerede efter denne aftale indplaceres efter reglerne i organisationsaftalens §§ 3 og 10.

København, den 13. marts 2025

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Filip Stanic

Dansk Sygeplejeråd
Dorthe Boe Danbjørg