

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

11-03-2025 09:00 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 09:00 Velkomst samt godkendelse af dagsorden

Kl. 09:20 Økonomi "Brush up"

Kl. 09:50 Godkendelse af Årsrapport 2024

Kl. 10:20 PAUSE

Kl. 10:30 Politiske værksteder

Kl. 12:00 FROKOST

Kl. 12:45 Status og fortsat drøftelse af fremtidig politiske organisering - del I

Kl. 14:00 KAFFEPAUSE

Kl. 14:15 Status og fortsat drøftelse af fremtidig politiske organisering - del II

Kl. 15:00 Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 15:30 Politisk orientering

Kl. 15:45 Gensidig orientering

Kl. 16:00 Tak for i dag

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst v/ kredsformand Christian B. Kummerfeldt

Velkommen til 4 nye KB kolleger; valgt ind efter suppleringsvalget. Ea Hammer-Petersen, Salina Juhls, Katja Münster Schrøder, Trine E. Madsen

Afbud: 4 KB-medlemmer og 2 politiske ledere.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Tilkendegivelser til HB dagsorden:

- Den fremtidige organisering: Hvordan kommer vi med modsvar/ændringsforslag? Hvornår skal vi tilmelde os til Kongres?
- Drøftelse af Formandens positive udmeldinger om DSR's fremtidige organisering.
- HB's udmelding om indsamling af kravindsamling

KB dagsorden i dag:

- Kan vi aflyse værkstederne og lægge mere tid til drøftelsen af fremtidig organisering? PL vurderer og beslutter det i en pause.

Diverse:

- I frokostpausen mødes 1. maj gruppen til arbejdsfrokost i lokale 5
- Ligestilling og positiv fordeling af mænd. Dette punkt er et selvstændigt og nyt dagsordenpunkt, der kræver forberedelse og sagsfremstilling, så punktet kan måske blive prioriteret på en kommende dagsorden

Punkt 3: Økonomi "Brush up"

Økonomikonsulent Helle Obsen gennemgår DSR økonomi på tværs af Kvæsthus og kredse med det formål, at give KB grundlaget for at forstå de økonomiske principper og -model, rådighedsbeløb, årshjul, hvordan indtægterne fordeles mm. PowerPoint præsentation fra mødet er vedlagt som bilag 1.

Punkt 4: Godkendelse af Årsrapport 2024 (regnskab)

Kredsens Økonomiudvalg bestående af KB-medlemmer bliver kort præsenteret.

Kredschef Luisa Gorgone præsenterer årsrapporten; med bemærkninger. Kredsen har et overskud i 2024 (jf. rapporten vedhæftet). Prognosen var ellers det meste af året et overforbrug, men via omlægning af processer, afvikling af færre TR arrangementer samt opsigelse af en medarbejder og ingen genbesættelse af en anden stilling er vi kommet i mål. Desuden har medlemstallet været højere end prognosen.

KB efterspørger at budgetposter for TR udvikling og medlemsarrangementer bruges fremadrettet.

KB tager Årsrapporten 2024 til efterretning og godkender rapport og bemærkninger.

Punkt 5: Politiske værksteder

Punktet udgår til fordel for udvidelse af pkt. om DSR's fremtidige politiske organisering.

Punkt 6: Status og fortsat drøftelse af fremtidig politisk organisering

Formanden indledte drøftelserne til HB's kongres forslag - første del kaldet "pakken".

A. Antal Kredse

Det kan sagtens lade sig gøre at have flere arbejdsgivere.

B. Sammensætning af HB

Vi vil have ét færre HB-medlem i HB ved sammenlægning - de øvrige bibeholder samme antal.

C. Overgangsordning Sjælland/Hovedstaden

Alle kredse skal have et grundbeløb før fordelingen af rådighedsbeløbet på 1 mio. kr. Det betyder at Kreds H skal sende 700.000 k. videre til mindre kredse. Vi kommer ikke til at kunne tilbyde det samme til medlemmerne.

D. Fordeling af økonomi mellem kredsene

Vi vil få det største antal medlemmer og stor geografisk spredning.

NB: Udfordrer at der ikke kan stilles kongresforslag, men alene ændringsforslag til HB's kongresforslag.

Kan man stille forslag om at det alene er de to kredse H/SJ som stemmer på de områder som alene omhandler de to kredse.

Ikke en visionær strukturkongres. Savner at se medlemmerne i forslagene og fremtidssikre organisationen.

Gruppe 1: Et medlem er et medlem uanset hvor det er. En ensretning i forhold til det. Fast antal. Der skal være sammenhæng mellem antal frikøbte og antal KBére.

Gruppe 2: 5.3 Antal pr. 1000 medlemmer, reducere/økonomisk fordel. Flere opgaver til konsulenter, til TR/FTR. Hvad vil medlemmerne have at pengene bliver brugt til?

Gruppe 3: 5.4 Forfald/ konstitueret - valg i KB. (der ligger lidt direkte og indirekte valg)
5.7 Have nogle minimumskrav til profilen, gennemsigtighed til hvad der stilles op til.
Valghandlinger - risiko for at man udskifter hele det politiske lag.

Gruppe 4: 5.8. DSER - det er HB som indstiller de 10 pladser er til prof.faglig men det besluttet på kongressen. Det er HB som udpeger. DASYS - kritisabelt hvis ikke medlem så næstformand. Kan få en stemme med begrænset bagland (ikke demokratisk) Knytte de faglige.

5.9: Sammensætningen af kongressen. der bliver ikke skåret i Lederforeningen og SLS (repræsentation fremadrettet alene med forpersoner).

Konklusion: Stort nej til pakken og øvrige forslag.

Mulige ændringsforslag på nuværende tidspunkt:

5.3 Antal af frikøbte: Arbejdsgruppe: Leif Nielsen/Ken Strøm Andersen /Christina "Yogi" Vilhelmsen

Punkt 7: Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Følgende input fremkom på mødet:

Pkt. 3.2. Kongres 2025

- Presset dagsorden. Hvordan kan vi skabe luft?
- Ønske om løbende servering af spise/drikke så de kongresdelegerede ikke går kold.
- Udfordring med manglende kød.
- Ønske om tilføjelse til forretningsorden: Videooptagelse fra kongressen skal være tilgængelig på hjemmesiden efter kongressen.
- Opfordring til at det praktiske vedrørende kongressen udsendes hurtigst muligt.
- Ønske om et KB grupperum som ligger tæt på kongreslokalet.
- Opfordring til at KB mødes efter kongressens afslutning på førstedagen til hyggeligt samvær.
- Ønske til Kongresforum: Mulighed for at søge på titel fra tidligere kongresforslag og ikke kun søgning på nummer

Pkt. 3.4 OK26

- Uforstående over at HB ikke ønsker indblanding ifm. kravindsamlingen.
- Michael Stougaard nævner, at kollegaerne er utilfredse med at der ikke er mulighed for at indsende krav til OK26.
- Klassisk kravindsamling skaber forventninger som ikke nødvendigvis kan honoreres. Kravindsamling bør ske via TR.
- HB har bedt FTR om at understøtte HB ift. beslutning om kravindsamling.

Formanden tager ovenstående input med til drøftelserne på HB-mødet.

Punkt 8: Politisk orientering

Politisk ledelse orienterer om følgende:

Psykiatriens implementering i somatikken

DSR arbejder på højtryk for at søge indflydelse ifm. sammenlægningen. Kamp for at få medarbejderrepræsentanter i de lokale fora ifm. sammenlægningen. Fokus på TR-strukturen. Udfordret af at DSR har den dårligste TR-dækning på det psykiatriske område, dog bedre dækning end i Region Sjælland.

Masseafskedigelse i regionen

Ikke så mange berørte medarbejdere som tidligere varslet. Nu ikke betegnet som masseafskedigelse. Hos de tidligere berørte medarbejdere går det ud over arbejdsmiljø og trivsel.

Ansættelsesprocedure ifm. ansættelse af ny hospitalsdirektør på Nordsjællands Hospital

Direktør i Psykiatrien, som bliver til overs når psykiatrien lægges ind under somatikken, flyttes til stillingen som direktør på Nordsjællands Hospital. Direktør på Nordsjælland går på pension. Drøftet på RMU-seminar. Vigtigt at det er principielle drøftelser - må ikke blive personligt. Handler udelukkende om procedure. Ledelsen mener at de har ledelsesretten til at kunne flytte en direktør. Der arbejdes fremadrettet videre i MED-systemet. Kan også tages op i FOS og ufrivillig klagemyndighed kan evt. inddrages. RMU-repræsentanterne er i løbende og god kontakt med øvrige organisationer i regionen. Vigtigt med tillid mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Det er svært at se ind i et godt samarbejde når ledelsen fastholder ledelsesretten.

Bemærkninger fra KB:

- Ikke nyt at omplacere ledere i regionen.
- 16 afskedigelser på RH og 3 omplaceringer. Meget få sygeplejersker er i spil.
- Bekymring for chefer ifm. sammenlægningen af Region Hovedstaden/Region Sjælland.

FOS-møde med repræsentation fra Region Sjælland

Afholdt sættemøde med Region Sjælland. God potentiale i gruppen. Mange ens dagsordener. Enighed om at de bedste aftaler/vilkår fra henholdsvis Region Hovedstaden og Region Sjælland skal med videre til en kommende Region Øst. Påvirkning af politikere og direktører i begge regioner samt fusionssekretariatet. Arbejdsmiljø mangler generelt i de notater der kommer fra begge regioner.

Bemærkninger fra KB:

- Hvornår nedsættes et fusionsmed?

Hertil svarer Charlotte Vallys som næstformand i RMU: FH og Danske regioner forhandler pt. og finder en fordelingsnøgle. Møde i fredags i MED-samarbejdet vedr. kommende Region Øst. Der kommer snart en udmelding.

Punkt 9: Gensidig orientering / eventuelt

Under afrapportering fra arbejdsgrupper:

Katrine Vilien ønsker nedsættelse af udvalg/netværk under KB for kommunalt ansatte. Kommunalt ansatte sygeplejersker sidde ofte meget alene med flere udfordringer. Hvis du ønsker at være med i et udvalg/gruppe skal du henvende dig til Katrine på katv@balk.dk.

Rikke Wive gjorde opmærksom på at der sker meget på det kommunale område lige nu. Anbefalinger, Ældrelov etc.

Louise Mønster er med i netværk for FTR på de store hospitaler. Det kræver meget at oprette og vedligeholde et netværk.

Ken Strøm Andersen ønsker netværk på tværs af kongressen.

Eventuelt:

Flot 8. marts arrangement i kredsen. Anbefaling til at møde op næste år. Stor tak til Nanna Susé for indsatsen med hurtig planlægning da det viste sig, at vi ikke kunne være på Arbejdmuseet.

Hvorfor deltog det centrale PL i 8. marts arrangement på Arbejdmuseet? Formanden spørger ind til dette på HB-mødet.

Kredsen arrangerer ikke fællestransport til kongressen. Formanden anbefaler at KB fylder biler op eller tager toget.

Rebekka Liisborg Leth orienterer om arrangement på KP Nordsjælland i dag med fokus på overgangsalder. Flere ledige pladser. Interesserede er velkommen til at tage med.