

SUNDHEDSKARTELLET

Overenskomstforhandlingerne 2021
- det kommunale område



Sundhedskartellet

Den økonomiske ramme

| Kommuner | 2021 | 2022 | 2023 | I alt |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Generelle lønstigninger | 2,01% | 1,90% | 1,11% | 5,02% |
| Reguleringsordningen (skøn) | -0,21% | 0,30% | 0,18% | 0,27% |
| Organisationsmidler | | 0,50% | | 0,50% |
| Ligeløns- og lavtlønspulje | | 0,075% | | 0,075% |
| Rekrutteringspulje | | 0,075% | | 0,075% |
| Reststigning* (skøn) | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,6% |
| I alt | 2,00% | 3,05% | 1,49% | 6,54% |

LØN

- De generelle lønstigninger udgør i perioden 5,02%. (inkl. reguleringsordningen bliver de generelle lønstigninger på 5,29%)
- Prisudviklingen skønnes iflg. DØR til at udgøre 3,95% i overenskomstperioden

LØN

- Der er afsat 0,50% i organisationsmidler
- Alle specielle forbedringer træder i kraft 1. april 2022, hvor organisationsmidlerne frigives.
- Alle lønforbedringer er aftalt i 1. januar 2006-niveau.

LØN – 0,075% til lavt- og ligeløn

Ligeløn

- Sundhedskartellet har fået 5,1 mio. kr. fra ligelønspuljen. Midlerne indgår i organisationspuljerne og er brugt til forbedringer.

Lavtløn

- Sundhedskartellet har fået 2,8 mio. kr. fra lavtlønspuljen, som er gået til at hæve værdien af løntrin 1 – 2 med 745 kr. og trin 3 601 kr. årligt.

LØN - rekrutteringspulje

- Der er afsat 0,075% af lønsummen (139,9 mio. kr.) i en rekrutteringspulje målrettet SOSU-området.
- Udmøntning er aftalt med FOA
- KL fastholder, at de ikke oplever rekrutteringsudfordringer på SHKs område

LØN

- Tillæg på 1.800 kr. for ernæringshjælpere, -assistenter og kostfaglige eneansvarlige
- Grundlønsforhøjelse på 500 kr. til elever
- Voksenelever hæves til trin 14 + 1.440 kr.
- Elever under 25 år hæves fra sats 2 til sats 3

LØN

- Tillæg på 2.150 kr. fra 4 år til alle syge- og sundhedsplejersker
- Tillæg på 3.000 kr. fra 4 år til økonomaer
- Tillæg på 2.250 kr. fra 4 år til farmakonomer
- Tillæg på 4.000 kr. fra 4 år til psykomotoriske terapeuter
- Tillæg på 2.300 kr. fra 4 år til tandplejere

PENSION

- Pensionen for syge- og sundhedsplejersker stiger med 0,09%
- Pensionen for kandidater stiger med 0,33%
- Buffer til SHK-kandidater, som svarer til 0,63% i pension, hvis AC aftaler forbedringer.

PENSION

- Pensionen for ledende syge- og sundhedsplejersker stiger med 0,4%
- Pensionen for ledende tandplejere stiger med 1,67%
- Pensionen for kostfaglige ledere stiger med 0,39%
- Pensionen for ledende psykomotoriske terapeuter stiger med 0,14%

ARBEJDSTID

- Forhøjelse af tillæg for over- og merarbejde
 - forhøjes fra 27,91 kr. til 37,91 kr. (31/3-2000)
- Nyt tillæg for inddragelse af søgnehellighed dag med kortere varsel end 14 dage
 - et tillæg på 450 kr.

ARBEJDSSTID

- Pr. 1.4.2022
 - Ifm. Tjenesteplanen skal opgørelsesperiodens start og slut kendes
 - Opgørelse af præsterede timer ved opgørelsesperiodens afslutning skal udleveres til den ansatte
- NFA`s anbefalinger om natarbejde drøftes når Arbejds miljørådet har afsluttet sit arbejde

FOKUS PÅ LEDELSE

- Periodeprojekt om ledernes arbejdsvilkår
 - Projektet omfatter såvel SHK's sundhedsfaglige- og kostfaglige ledere
 - Fælles afdækning af ledelsesopgaverne og rammerne for arbejdstilrettelæggelse af ledelsesopgaverne
 - Der er afsat 1,25 mio. AUA kroner til projektet
- Lederne forhandlingsret i forhold til de lokale lønmidler er gjort permanent

SENIORPOLITIK

- Fornyet og styrket indsats, der bidrager med nye perspektiver og muligheder
- Omdrejningspunktet er dialog mellem leder og medarbejder og inddragelse af MED og TR med henblik på at finde og anvende nye muligheder og skabe en ny kultur for fastholdelse af seniorer.
- Etablering af Partnerskab om et godt og langt seniorliv på det kommunale arbejdsmarked.

TRYGHEDSPULJE

- Tryghedspuljen videreføres.
- Den finansierer tryghedsskabende aktiviteter for medarbejdere, der berøres ifm. afskedigelser som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer mv.
- Aktiviteten skal gennemføres i opsigelsesperioden
- Der kan ydes tilskud på op til 10.000 kr. – dog 20.000 kr. ved kompetencegivende uddannelse
- Der er frihed med sædvanlig løn til deltagelse i aktiviteterne

DÆKNINGSOMRÅDE

- KL får adgang til at indgå serviceaftaler med virksomheder
- KOST får dækket ernæringsteknologer
- Radiograferne får en projekt om at kortlægge udviklingen i ansættelsesområderne for radiografer mhp. overenskomstdækning ved OK24

PSYKISK ARBEJDSMILJØ 1

- SPARK styrker fokus på udvikling og spredning af erfaringer, viden og handlekompetencer for at forbedre arbejdet med psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen
 - SPARK udvikler i perioden nye tilbud fx netværksforløb med
 - Temaer fra bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø

[se bekendtgørelsen her: Retsinformation](#)

 - Elementer i aftalen om trivsel og sundhed på arbejdspladserne
- [Se mere:](#)
- https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/990771/6_e_1_1.pdf



PSYKISK ARBEJDSMILJØ 1

- Udvikling af uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø for ledere med personaleansvar
- Udvikling af uddannelse for leder, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø

FÆLLES FOKUS PÅ FULDTID, TIMELØNNEDE, DELTID OG TIDSBEGRÆNSEDE ANSÆTTELSER

- Parterne er enige om, at langt flere kommunale medarbejdere skal op i tid eller ansættes på fuldtid. Parterne vil derfor drøfte anvendelsen af hhv. fuldtid, deltid og timelønsansættelser i perioden.
- Parterne vil undersøge muligheder for et statistisk grundlag om tidsbegrænsede ansatte.

PROJEKT: Ernæringsfaglig indsats i hjemmeplejen og rehabilitering

- Bidrage med kompetencer i den kommunale hjemmepleje, de forebyggende hjemmebesøg og rehabiliteringsforløb
- Bringe de ernæringsfaglige medarbejderes kompetencer i spil og gøre bedre brug for gruppens uddannelsesmæssige kompetencer
- Gavn borgerens trivsel og sundhed, herunder forebygge sygdom og funktionstab
- Mulighed for pilotprojekter i udvalgte kommuner

PROJEKT: Tandplejerne i den nære og sammenhængende sundhedsindsats

- Afdække særlige områder og patientgrupper
- Bidrage med tandplejernes faglighed
- Indgå i en fleksibel og tværfaglig indsats
- Samarbejde med andre faggrupper for at sikre en sammenhængende sundhedsindsats nær borgeren

ØVRIGE

- Udvidelse af lønret under sorgorlov fra 14 til 26 uger samt til barnets fyldte 18. år
- Igangsætte initiativer, der understøtter ledere og medarbejdere i arbejdet med grøn omstilling og bæredygtighed.
- Igangsætte kampagne om at indsamle ideer og løsninger for at fremme bæredygtighed og omstilling på de kommunale arbejdspladser og afholde en konference
- Videreførelse af Aftale om gennemsnitsløngaranti
- Politisk dialog om det digitale arbejdsliv, herunder betydningen for løsningen af kerneopgaven i kommunerne