



Kreds Midtjylland

MidtNyt: Stærkt forringet FEA-udspil kan koste dig som sygeplejerske dyrt



Foto: Jonna Fuglsang

Stærkt forringet FEA-udspil kan koste dig som sygeplejerske dyrt

Vi har i DSR, Kreds Midtjylland gennem flere år løbende forhandlet og forbedret vores regionale aftale omkring FEA (Frivilligt Ekstra Arbejde)

Der har gennem mange år været trukket stort på sygeplejerskers arbejdskraft i Region Midtjylland. En af årsagerne til det er, at der har været rigtig mange vakante stillinger, der ikke har kunne besættes grundet mangel på sygeplejersker. Vores FEA-aftale har været anvendt ved mangel på sygeplejersker, ekstra aktivitet, langtidssygefravær, mangel på kompetencer, ferieafvikling mv.

Fra DSR's side har vi været meget opmærksomme på at indgå forhandlinger, hvor aftalen skal være så dyr, at sygeplejersker stod i kø for at tage vagterne samtidig med, at aftalen skulle være tilstrækkelig dyr til, at arbejdsgiver har interesse i at løse de udfordringer der er, siden der er behov for en FEA-aftale. Det vil sige, at arbejdsgiver skulle have et incitament til at ansætte tilstrækkeligt med sygeplejersker, så normeringerne kan dække behovet i arbejdstidsplanen.

Det seneste halve år har Region Midtjylland været i en særdeles udfordret økonomisk situation. Det har medført en meget stram spareplan. Desværre ønsker Regionen ikke længere at fremlægge tal for antallet af vakante sygeplejerskestillinger. Herved kan vi ikke se, hvorvidt der mangler sygeplejersker, om aktiviteten er nedsat, eller om sygeplejerskearbejde varetages af andre personaler eller om opgaver er forsvundet/omlagt.

Samtidig er aktiviteten og brugen af FEA-vagter neddrolet for alle faggrupper – eller så godt som fjernet.

Forringet FEA i fremtiden?

DSR, Kreds Midtjyllands FEA-aftale med regionen for sygeplejersker stod til at udløbe d. 31.3.2024. I januar måned modtog vi et aftaleudkast fra Region Midtjylland. Aftaleteksten er sendt enslydende til alle de regionale organisationer, som regionen mener at have behov for at indgå en FEA-aftale med. Udspillet var, at honoreringen for en FEA-vagt skulle være den overenskomstmæssige timeløn +110%.

På grund af de dengang igangværende overenskomstforhandlinger aftaltes det med alle organisationer at forlænge de eksisterende aftaler til udgangen af maj måned.

Intentionen med aftaleteksten var en ensartet aftale for alle – uanset den reelle mangelsituation så alle skulle have samme aftale i forhold til honorering.

For nogle faggrupper – særligt nogle af dem hvor FEA-aftaler ikke har været efterspurgt - vil det være en tydelig lønmæssig forbedring i forhold til deres tidligere aftale. For enkelte organisationer næsten den samme honorering som tidligere.

For sygeplejerskers vedkommende er der tale om en væsentlig forringelse i forhold til vores hidtidige aftale. Ca. 200 kr. mindre pr time.

Herudover var der i aftaleteksten en lang række forringelser i forhold til den nuværende aftale. Eksempelvis at deltidsansatte ikke vil kunne honoreres med FEA-betaling, før man havde arbejdet 37 timer. At FEA-vagter kan aflyses med 24 timers varsel mod de nuværende 7 dage mv.

I de faglige organisationer var vi enige om, at honoreringen skulle være markant højere, før vi kunne indgå en ny aftale. Desuden fremførte de forskellige organisationer de forskellige udfordringer, man fandt i aftaleudkastet.

Regionen ønskede ikke at imødekomme vores lønkrav om en markant højere honorering for FEA-vagter. Man gav udtryk for at kunne flytte sig 1-2%
På denne baggrund indgik vi ingen ny fremtidig aftale om FEA.

For vores vedkommende betyder det, at vi pr. 1.6.2024 ikke længere har nogen lokal aftale om honorering for Frivilligt Ekstra Arbejde i kredsen. I overenskomsten eksisterer en tilbagefaldsmodel. Denne er dog også lønmæssigt væsentlig ringere end vores hidtidige aftale.
For overskueligheden skyld er her link til vores [nuværende FEA-aftale](#), [regionens forslag til en ny aftale](#), [arbejdstidsaftalens tilbagefaldsmodel](#) samt en grafik herunder, der viser forskellen på de forskellige modeller.

Vagttype	Rammeaftale om Frivilligt Ekstra Arbejde – gældende indtil 31.05.2024	Region Midtjyllands foreslåede FEA-aftale	Arbejdstidsaftalens §16 FEA (tilbagefaldsmodel)
Dagvagt; 7-15; hverdag	4.983 kroner/vagt 623 kroner/time	3.617 kroner/vagt 452 kroner/time	2.276 kroner/vagt 285 kroner/time
Dagvagt; 7-15; lørdag	5.793 kroner/vagt 724 kroner/time	4.436 kroner/vagt 553 kroner/time	3.187 kroner/vagt 398 kroner/time
Forlængelse af daglig arbejdstid; 15-19; hverdag	2.561 kroner/vagt 640 kroner/time	1.877 kroner/vagt 469 kroner/time	1.223 kroner/vagt 306 kroner/time

Overvej hvad din fritid er værd

Velvidende, at det er særdeles udfordrende både for den enkelte sygeplejerske, arbejdspladsen, ledere, patienter mv., så håber vi, at man på vanlig vis vil være hinanden hjælpsomme med ikke at presse hinanden på arbejdspladserne. Hverken til at lade sig sige ja eller nej til at arbejde mere, end man er ansat til jf. ens ansættelsesbrøk. Det er som altid individuelt og frivilligt, om man ønsker at arbejde mere end det, ens ansættelsesbrøk tilsiger.

Det er vigtigt, at du som sygeplejersker overvejer, hvad din fritid er værd. Der er ikke indgået aftaler om ekstra arbejde udover det man er ansat til. Herunder lister som tidligere har anvendt til FEA, ekstra vagter. Dette er gældende for såvel ophængte lister, vagter udbudt i virtuelle rum og så videre.

Din lokale tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant er orienteret om ovenstående og står på vanlig vis til rådighed for spørgsmål og kommentarer.

Ligesom vi også gør det i Kreds Midtjylland.

Venlig hilsen

Anja Laursen

Kredsformand, DSR, Kreds Midtjylland