



10.7 Kongresforslag

Titel	Nedsat kontingent for folkepensionister som arbejder max. 24 timer om ugen i gennemsnit.
Forslagsstillere	Kreds Syddanmark Monica Brockdorff Jørgensen
Forslagets ordlyd	Folkepensionister, som arbejder max. 24 timer om ugen i gennemsnit, skal have mulighed for at få nedsat deres kontingent med 50%.
Motivation for forslaget	<p>En primær motivation for at være medlem af DSR er at kunne få hjælp, rådgivning og støtte fra TR/Kredskontoret og DSR generelt, hvis behovet skulle opstå i løbet af sin karriere.</p> <p>Det behov forandres når man bliver folkepensionist og ikke på samme måde er afhængig af dette sikkerhedsnet.</p> <p>Det kan få pensionister til at melde sig ud af DSR, selvom de stadig er i job. Som reglerne er nu, skal man arbejde max. 12 timer i gennemsnit for at kunne få nedsat sit kontingent. Det timetal er meget lavt da det på mange arbejdspladser er for lidt til at arbejdspladsen kan rumme en sådan ansættelse. Dels af planlægningsårsager og dels med tanke på at kunne følge med udviklingen og opretholdelse af kompetencer i en stadig mere kompleks hverdag.</p> <p>Derfor arbejder folkepensionister ofte på højere antal timer, hvorved de udelukkes fra muligheden for at forblive medlemmer, til nedsat kontingent.</p> <p>Forslaget her indebærer at max. timeantal øges for folkepensionister som fortsat arbejder, ift. muligheden for at få nedsat kontingent til DSR med 50%.</p> <p>Max. timeantallet foreslås øget til max. 24 timer om ugen i gennemsnit.</p> <p>Formålet er fastholdelse af medlemmer samt rekruttering af medlemmer som på ovenstående baggrund har meldt sig ud og som kan melde sig ind igen med muligheden for nedsat kontingent.</p>

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Efter § 7 i DSR's love fastsætter kongressen kontingentet, mens hovedbestyrelsen (HB) fastlægger reglerne for kontingentopkrævning samt vilkår og medlemsfordele. Den hidtidige fortolkning og praksis har været, at kongressen beslutter kontingentets størrelse, mens HB har kompetencen til at justere kontingentstrukturen mellem kongresserne.

At HB i dag kan foretage sådanne justeringer, har gjort det muligt løbende at tilpasse kontingentstrukturen til ændringer på arbejdsmarkedet og medlemmernes behov – også i perioderne mellem kongresserne.

Et forslag om nedsat kontingent vedrører derfor kontingentstrukturen og har efter gældende praksis været placeret som et anliggende for HB og ikke for kongressen. Hvis forslaget vedtages, vil HB ikke



Kongres 2026

længere kunne justere kriterierne løbende, og der vil ske en ændring af den hidtidige arbejdsdeling og fleksibilitet.

I DSR's medlemssystem registreres alene, om et medlem arbejder over eller under 12 timer om ugen – ikke det præcise timetal. Ifølge Kommunernes og Regionernes Løndatakontor arbejdede der i 2025 i alt 406 sygeplejersker på 67 år og derover mellem 12 og 24 timer ugentligt.

Da DSR organiserer ca. 77 % af sygeplejerskerne i denne aldersgruppe, antages det, at omkring 313 medlemmer, der i dag betaler fuldt kontingent, vil overgå til halv kontingentsats, hvis forslaget vedtages. Forslaget indebærer en potentiel årlig merudgift for DSR på ca. 1,0 mio. kr. i form af tabte kontingentindtægter. Eventuelle administrative merudgifter er ikke indregnet, og estimatet er behæftet med en vis usikkerhed.

Det foreslås, at dette kongresforslag indgår i det samlede arbejde om den fremtidige kontingentstruktur i DSR, jf. andet kongresforslag, så kontingentspørgsmålene kan drøftes og vurderes i en samlet politisk sammenhæng.