



21. oktober 2024

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 2. oktober 2024 kl. 10.00-17.00

Dagsorden

- 1 **Mødets åbning**
- 2 **Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 28. – 29. august 2024
3. **Sager til behandling**
 - 3.1 Projekt: DSR's fremtidige politiske organisering
 - 3.2 OK25 Privat: Udtagelse af krav
 - 3.3 OK24/25 PLA og Alles Lægepraksis: Udtagelse af krav
 - 3.4 OK25 privat: Retningslinjer for Garantifondens anvendelse
 - 3.5 OK25: Konfliktunderstøttelse ved strejke og lockout
 - 3.6 Valg til DSA's hovedbestyrelse
 - 3.7 FTR-seminar 14. – 15. januar 2025
 - 3.8 Evaluering af Folkemødet 2024 samt DSR's deltagelse i Folkemødet 2025
 - 3.9 Økonomirapport pr. 31. august 2024
 - 3.10 Uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2024
- 4 **Faste punkter til gensidig orientering**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Orientering ved den adm. direktør
- 5 **Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
DSR's 1. næstforperson	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Kristina Helen Robins
Kredsformand for Kreds Hovedstaden	Christian Buenaventsen Kummerfeldt
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
Kredsformand for Kreds Syddanmark	John Christiansen
Kredsformand for Kreds Midtjylland	Anja Toftbjerglund Laursen
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland	Christina Windau Hay Lund
1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden	Kristina Frederiksen
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland	Ulla Birk Johansen
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark	Camilla Duus Guldborg Smith

1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Jacob Gøtzsche
Bodil Laustsen
Irene Hesselberg
Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Alle HB-medlemmer deltog i mødet.

Christian Gøtttsch Hansen, formand i Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkt 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 og 4.2.

1 Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 28. – 29. august 2024

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 Projekt: DSR's fremtidige politiske organisering

Indstilling:

- At HB drøfter, hvad medlemsundersøgelsen og de eksterne analyser giver af pejlemærker ift. fremtidens politiske organisering i DSR
- At HB tilslutter sig det foreliggende vidensgrundlag.

Baggrund

I regi af projektet om DSR's fremtidige politiske organisering er der nu udarbejdet en medlemsundersøgelse. Herudover har konsulenthuset Implement leveret analyser af andre organisationers politiske organisering og ekspertvurderinger af fremtidens fagbevægelse.

På HB-mødet gives der en nærmere præsentation af analysernes hovedresultater.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet. Hun understregede blandt andet, at medlemsundersøgelsen har været udsendt til over 11.000 medlemmer, og med en svarprocent på 26% giver det et solidt og validt grundlag at stå på ift. drøftelserne om DSR's fremtidige politiske organisering.

2. næstforkvinden gav herefter ordet til sekretariatet og konsulentfirmaet Implement, som orienterede om hhv. hovedpointerne fra medlemsundersøgelsen og Implements analyser.

HB drøftede punktet

Der var i HB bred tilslutning til det udarbejdede videngrundlag ift. DSR's fremtidige politiske organisering.

Det blev i drøftelsen understreget, at den økonomiske fordelingsnøgle internt DSR ikke er en del af arbejdsgruppens opgave.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Der kan med fordel udarbejdes et særskilt notat på baggrund af medlemsundersøgelsens data om de medlemmer, der ikke har en TR, og om studerende, herunder hvordan disse medlemsgruppers tilkendegivelser varierer ift. medlemmerne generelt.
- Der er flere forskelle mellem de forskellige kredse. Fx er der i Region Sjælland ikke nogen fuldtidsfrikøbte FTR.
- Et stort flertal af medlemmerne ønsker direkte valg til DSR's politiske poster. Det kan ikke altid ses i stemmeprocenterne.
- SLS har gode erfaringer med en datadrevet proces. SLS har spurgt medlemmerne og følger deres tilbagemeldinger – og det ser ud til at virke ift. at tiltrække og fastholde medlemmer.
- I en politisk organisation er der meget, som ikke er synligt for det enkelte medlem. Fx tager det tid at lave interessevaretagelse og opbygge relationer til politikere på Christiansborg, i regionerne og kommunerne.
- Implements analyse kan med fordel suppleres med et fokus på TR'er i de analyserede organisationer.

2. næstforkvinden sagde opsamlende, at der fortsat udarbejdes notater af de enkelte medlemsgrupper, hvor den enkelte medlemsgruppe sammenholdes med DSR's medlemmer generelt set. Herudover sagde 2. næstforkvinden, at der nu også vil blive bestilt en analyse af TR i de organisationer, som Indgår i Implements analyser.

2. næstforkvinden takkede for en god drøftelse af pejlemærkerne for fremtidens politiske organisering i DSR på baggrund af medlemsundersøgelsen og de eksterne analyser og konkluderede, at HB tilsluttede sig det foreliggende vidensgrundlag.

3.2 OK25 Privat: Udtagelse af krav

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.3 OK24/25 PLA og Alles Lægepraksis: Udtagelse af krav

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.4 OK25 privat: Retningslinjer for Garantifondens anvendelse

Indstilling

- At HB godkender de beskrevne retningslinjer for Garantifondens anvendelse ifm. OK25 og forberedelsen heraf.

Baggrund

Ifølge DSR's love § 34 kan Garantifondens midler anvendes til konfliktformål og til dækning af udgifter, der relaterer sig til indgåelse, fornyelse og ajourføring af aftaler og overenskomster på det offentlige og private område.

På HB-mødet i april 2010 blev det yderligere besluttet, at Garantifonden fremover kun anvendes til snævre OK-relaterede udgifter. Beslutningen skal ses i sammenhæng med beslutningen om genopbygningen af Garantifondens formue.

Beslutningen er yderligere præciseret i juni 2010, hvor det fremgår at Garantifondens midler – som tidligere – udelukkende anvendes til dækning af udgifter, som direkte relaterer sig til en konfliktsituation, dvs. fra det øjeblik der varsles konflikt. Dette betyder, at øvrige udgifter i forbindelse med indgåelse og fornyelse af aftaler og overenskomster generelt skal afholdes af DSR's driftsbudget.

På HB-mødet i februar 2018 blev det i forbindelse med OK18 besluttet, at Garantifondens anvendelse blev udvidet, så Garantifonden også dækker de udgifter, som ekstraordinært kommer i forbindelse med konfliktsituationen, og som i forvejen ikke er medtaget i budgetterne i hhv. Kvæsthuset og kredsene. Dette blev videreført ved OK24 og OK23. Det vil også omhandle konfliktforberedende udgifter som fx ekstraordinære omkostninger forbundet med systemmæssig at kunne udbetale konfliktunderstøttelse.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte de beskrevne retningslinjer for Garantifondens anvendelse ifm. OK25 og forberedelsen heraf.

3.5 OK25: Konfliktunderstøttelse ved strejke og lockout

Indstilling:

At HB beslutter:

1. Kriterier for at være berettiget til konfliktunderstøttelse, herunder at der stilles en supplerende betingelse over for timelønnede ansatte i vikarbureauer for at forhindre, at medlemmet ikke får både konfliktunderstøttelse og løn fra en anden (ikke-konflikttramt) arbejdsgiver.
2. At der udbetales skattepligtig konfliktunderstøttelse ved strejke og tilbydes lån ved lockout, herunder:

- At timemodellen bruges som udbetalingsmodel. (Samme metode blev besluttet forud for OK24.)
 - At sygeplejersker på afdelinger med rådighedsvagter modtager 10 kr./timen ekstra pr. time i strejke. (Samme metode som besluttet ved OK24.) Det er en forudsætning, at kredsene som led i udtaget markerer, hvilke afdelinger/afsnit der har rådighedsvagter.
3. At udbetalinger sker løbende, og at der laves en slutafregning og/eller endelig lånebe-
regning.

Baggrund

DSR har tradition for at understøtte vores medlemmer, så en konflikt ikke ligger dem til økonomisk til last. DSR råder over Garantifonden, som også kaldes strejkekassen, som finansierer dette. Efter en konflikt genopbygges Garantifonden typisk ved, at alle aktive medlemmer bidrager til strejkekassen via deres kontingent, selvom det ikke er alle, der var udtaget til strejke/omfattet af lockout. Dermed er der en økonomisk solidaritet på tværs af alle aktive medlemmer, og alle bidrager.

HB skal fastsætte rammerne for konfliktunderstøttelse (både ved strejke og lockout) til de medlemmer på privatområdet, der kan blive omfattet af konflikt i forbindelse med OK25.

Det er målsætningen, at HB træffer beslutning om en enkel, timebaseret model – både fordi den er nem at forklare over for medlemmerne, og fordi det vil betyde brug af færrest mulige administrative ressourcer.

Grundstenene er allerede blevet lagt under forberedelserne til OK24, og målet er, at der bygges videre på disse op mod kommende overenskomstforhandlinger de næste år frem. Det gælder både regionale/kommunale, statslige og private overenskomster. Konkret betyder det, at nedenstående er baseret på de beslutninger, HB allerede traf ifm. OK24.

Det er nødvendigt, at HB allerede nu træffer endelig beslutning om modellen for konfliktunderstøttelse (både ved strejke og lockout), da det er centrale forudsætninger for at kunne igangsætte etablering af den tekniske og administrative løsning. HB vil senere skulle træffe andre beslutninger som fx eventuel opkrævning af konfliktkontingent og grænser for tilbagebetaling af for meget konfliktunderstøttelse.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede emnet.

HB drøftede punktet.

I drøftelsen var der enkelte tekniske spørgsmål til lånemodellen, som økonomichefen svarede på.

I drøftelsen nævnte flere HB-medlemmer, at modellen for konfliktunderstøttelse ved OK25 også bør bruges ved OK26.

I drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger:

- Med valget af denne model for konfliktunderstøttelse vil der fortsat være udfordringer ift. medlemmer, som fx også er ansat i et privat vikarbureau.
- Der kan med fordel udarbejdes en forklarende, pædagogisk video vedr. modellen for konfliktunderstøttelse målrettet medlemmer og TR.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte:

- 1. kriterier for at være berettiget til konfliktunderstøttelse, herunder at der stilles en supplerende betingelse over for timelønnede ansatte i vikarbureauer for at forhindre, at medlemmet ikke får både konfliktunderstøttelse og løn fra en anden (ikke-konflikt-ramt) arbejdsgiver.**
- 2. at der udbetales skattepligtig konfliktunderstøttelse ved strejke og tilbydes lån ved lockout, herunder:**
 - **At timemodellen bruges som udbetalingsmodel. (Samme metode blev besluttet forud for OK24.)**
 - **At sygeplejersker på afdelinger med rådighedsvagter modtager 10 kr./timen ekstra pr. time i strejke. (Samme metode som besluttet ved OK24.) Det er en forudsætning, at kredsene som led i udtaget markerer, hvilke afdelinger/afsnit der har rådighedsvagter.**
- 3. at udbetalinger sker løbende, og at der laves en slutafregning og/eller endelig lånebe-
regning.**

3.6 Valg til DSA's hovedbestyrelse

Indstilling

- At HB beslutter, hvem DSR ønsker at indstille til valg til hovedbestyrelsen i DSA, herunder også forpersonen

Baggrund

DSA afholder ordinært delegeretmødet den 20. november 2024, hvor DSA's hovedbestyrelse er på valg for en ny 2-årig periode. På delegeretmødet skal der også foretages valg af forperson og næstforperson.

DSA's hovedbestyrelse består af 12 medlemmer fordelt på forperson, næstforperson, seks sygeplejersker samt fire medlemmer fra de øvrige faggrupper.

DSA's hovedbestyrelse er ansvarlig for a-kassens administration og ansætter direktøren. Arbejdet består hovedsageligt af at følge Din Sundhedsfaglige A-kasses daglige arbejde og fastlægge de overordnede retningslinjer for a-kassens arbejde og serviceniveau. DSA's hovedbestyrelse holder fire ordinære møder om året. Alle medlemmer af DSA kan stille op til hovedbestyrelsen. Der er frist for opstilling den 12. november 2024 kl. 12.00.

HB skal beslutte, hvem HB ønsker at indstille: som forperson, til DSA's hovedbestyrelse (seks sygeplejersker) samt som suppleanter (tre sygeplejersker). På DSA's delegeretmøde den 20. november 2024 vælger de 69 medlemsvalgte delegerede forperson, næstforperson, bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for de næste to år.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet. Han understregede, at HB ikke kan beslutte, hvem der skal stille op til DSA's hovedbestyrelse, men at DSR har en interesse i bl.a. at sikre den rette geografiske bredde blandt kandidaterne.

Forkvinden nævnte, at der i DSR er en god tradition for, at vi stiller med én fra den centrale politiske ledelse til posten som forperson for A-kassen. Den politiske ledelse anbefalede, at DSR's 1. næstforperson Harun Demirtas opstiller som DSR's kandidat til DSA's formandspost.

HB drøftede sagen.

På mødet orienterede de enkelte HB-medlemmer om, hvilke personer de kender i deres kreds som pt. har givet udtryk for at ville stille op til genvalg/valg til DSA's hovedbestyrelse.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- HB bør på et tidspunkt drøfte, om DSA bør opfordres til at ændre sine vedtægter ift., hvem der kan stille op som hhv. forperson og medlem af hovedbestyrelsen.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB støttede op om at sikre den rette geografiske bredde blandt kandidaterne til DSA's hovedbestyrelse.

Forkvinden konkluderede, at HB tilsluttede sig den tidligere praksis om, at én fra den centrale politiske ledelse stiller op til posten som forperson for A-kassen, og at denne person er DSR's 1. næstforperson Harun Demirtas.

3.7 FTR-seminar 14. – 15. januar 2025

Indstilling:

- At HB tilslutter sig det hidtidige formål med FTR-seminaret.
- At HB godkender det overordnede tema: *"Hvordan får vi DSR's politiske indsatser bedre ud at leve blandt TR og medlemmer?"*
- At HB godkender opbygningen og rammesætningen af FTR-seminaret 2025.
- At HB godkender deltagerkredsene til de enkelte blokke, herunder drøfter og tager stilling til den politiske arbejdsgruppes deltagelse under "Fremtidens politiske organisering" på dag 1.

Baggrund

Indtil kongressen 2024 var afholdelsen af FTR-seminaret en kongresbeslutning. Med kongressens beslutning om tilbagerulning af kongresbestemt aktivitet er ansvaret for formål og afvikling nu placeret hos HB.

På HB-mødet i marts 2024 blev FTR-seminaret 2024 evalueret. Følgende var blandt HB's bemærkninger:

- Der bør arbejdes med, at det politiske oplæg dag 1 bliver kortere, og at det gennemføres med bedre muligheder for refleksion over oplæggene undervejs.

- Involveringen af FTR i planlægningen skal styrkes med en arrangementsgruppe. Derudover skal FTR fortsat bruges som aktive deltagere i oplæg og formidling på seminaret.
- Der skal tænkes i at have faglig/politisk inspiration udefra.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB enighed om, at programmet for FTR-seminaret skal genbesøges ift. forslaget om, at den politiske arbejdsgruppe vedr. DSR's fremtidige politiske organisering skal deltage og i givet fald med hvilket formål. Dette skal ikke mindst ses ift. den overordnede tidsplan fra forelæggelsen af arbejdsgruppens afrapportering på HB's decembermøde og frem mod kongressen i maj måned 2025.

Herudover blev blandt andet følgende nævnt i drøftelsen:

- Måske skal regeringens sundhedsreform fylde mere i programmet? Samtidig skal det overvejes, hvordan HB's handlingsprogram skal drøftes set i lyset af, at der allerede nu arbejdes med handlingsprogrammet lokalt.
- Vær opmærksom på, at der nogle steder ikke er frikøbte FTR.
- Det er vigtigt med variation i programmet mellem oplæg og drøftelser med sidemanden.
- Det er vigtigt, at både regionale og kommunale FTR kan se sig selv i programmet.
- Det bør genovervejes, om den udvidede politiske ledelse i DSR skal inviteres til at deltage i FTR-seminaret.

2. næstforkvinden konkluderede, at

- **At HB tilsluttede sig det hidtidige formål med FTR-seminaret.**
- **At HB godkendte det overordnede tema: *"Hvordan får vi DSR's politiske indsatser bedre ud at leve blandt TR og medlemmer?"***
- **At HB godkendte opbygningen og rammesætningen af FTR-seminaret 2025.**
- **At HB godkendte deltagerkredsene til de enkelte blokke, men at formålet med og deltagerkredsen fra den politiske arbejdsgruppes om *"Fremtidens politiske organisering"* på dag 1 skal genovervejes.**
- **At HB på et kommende HB-møde beslutter, om den udvidede politiske ledelse skal inviteres til at deltage og i givet fald med hvilket formål.**

3.8 Evaluering af Folkemødet 2024 og DSR's deltagelse i Folkemødet 2025

Indstilling:

- At HB evaluerer DSR's deltagelse på Folkemødet 2024
- At HB godkender rammerne for DSR's deltagelse på Folkemødet 2025, herunder Sundhedsteltet som overordnet ramme for DSR's deltagelse på Folkemødet 2025.

Baggrund

DSR deltog igen i 2024 i Folkemødet på Bornholm.

HB skal i evalueringen af DSR's deltagelse i Folkemøde 2024 vurdere, om indsatsen og ressourcerne står mål med værdiskabelsen for medlemmerne samt hensynet til god økonomisk foreningsledelse. Med udgangspunkt i evalueringen skal HB beslutte rammerne for DSR's deltagelse på Folkemødet 2025.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

HB drøftede forventningerne til deltagelsen i næste års folkemøde på Bornholm, herunder hvor mange der forventes at deltage fra de enkelte enheder, og hvordan deltagelsen i Folkemødet 2025 forventes at ske set ift. ICN-kongressen umiddelbart forud for folkemødet.

Der var i HB en drøftelse af fordele og ulemper ved, at der ikke fra centralt hold bestilles overnatning til HB-medlemmerne.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det vil være ærgerligt, hvis den centrale bookning af overnatning til HB-medlemmer falder bort.
- Det er en udfordring at stille forventninger om, at alle deltager fra start til slut på Folkemødet. Fx vil det transportmæssigt være en udfordring.
- Kreds Sjælland overvejer ikke at deltage Folkemødet, da vi forventer at kunne få mere ud af at deltage i ICN-kongressen i stedet.
- Kreds Midtjyllands lykkehjul er en god dialogstarter, som alle burde gøre brug af ved cykelvognen.
- Kreds Syddanmark prøver at planlægge, at bussen med medlemmer kan deltage om fredagen.

1. næstforpersonen takkede HB for evalueringen af DSR's deltagelse på Folkemødet 2024.

Han konkluderede, at HB godkendte rammerne for DSR's deltagelse på Folkemødet 2025, herunder Sundhedsteltet som overordnet ramme for DSR's deltagelse på Folkemødet 2025. Han konkluderede videre, at vi fastholder, at Kvæsthuset fortsætter med at tilbyde bestilling af overnatning til HB-medlemmerne, og at forventningerne til tidsrummet for politisk valgte deltagelse på Folkemødet genovervejes.

3.9 Økonomirapport pr. 31. august 2024

Indstilling:

- At prognosen pr. 31. august 2024 for den samlede organisations årsresultat 2024 godkendes.

Baggrund

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede emnet og gav ordet til økonomichefen for supplerende bemærkninger.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen blev det blandt andet nævnt, at årsagen til det økonomiske billede i Kreds Sjælland skyldes omkostninger til en ekstraordinær generalforsamling, som ikke kunne være forudset.

Forkvinden konkluderede, at prognosen pr. 31. august 2024 for den samlede organisations årsresultat 2024 blev godkendt.

3.10 Uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2024

Indstilling

- At HB tager uddelinger i 1. halvår 2024 fra Solidaritetsfonden til efterretning.

Baggrund

Det er besluttet, at HB halvårligt skal have forelagt opgørelser over Solidaritetsfondens uddelinger. På baggrund af opgørelserne af ansøgninger og uddelinger fra Solidaritetsfondens første halvår i 2024, forventes det, at alle de midler der er til rådighed kan uddeles i 2024.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet

HB drøftede emnet.

Forkvinden konkluderede, at HB tog uddelinger i 1. halvår 2024 fra Solidaritetsfonden til efterretning.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Regeringens udspil til en sundhedsreform

Forkvinden orienterede om regeringens udspil til en sundhedsreform, herunder DSR's hovedbudskaber set ift. konsekvenserne af reformen for sygeplejerskers arbejdsvilkår, faglighed, ansættelsesmæssige forhold m.m.

Forkvinden sagde, at der er bekymrende elementer i udspillet, men at det også er vigtigt at vægte de muligheder, en sundhedsreform kan give for medlemmerne.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Regeringens udspil har ensidigt fokus på læger og den lægelige behandling. Det er skævt ift. det samlede billede af kvaliteten og patientsikkerheden i det samlede sundhedsvæsen.
- Sygeplejersker kan varetage mange funktioner og stillinger, som kan afbøde manglen på læger.
- De kommunale sygeplejerskers rolle skal revurderes set i lyset af regeringens fokus på akutområdet i reformen.
- MED-strukturen i sundhedsvæsenet skal revurderes, hvis regeringens udspil bliver vedtaget.
- Det er vigtigt med stærke, faglige og ambitiøse ledelser i fremtidens sundhedsvæsen.

Reform af sygeplejerskeuddannelsen

Forkvinden orienterede om status ift. regeringens reform af sygeplejerskeuddannelsen, herunder at vi på nuværende tidspunkt forventer, at uddannelsen bliver forkortet, hvorfor fokus er på at opnå indflydelse på udmøntningen. Det forventes, at denne kommer inden regeringens Uddannelsespolitiske Topmøde den 9. – 10. oktober 2024.

HB drøftede emnet.

Udenlandske sygeplejersker

Kredsformanden for Kreds Midtjylland sagde, at kredsen får flere og flere henvendelser fra iranske sygeplejersker, der oplever at have svært ved at opnå en evalueringsansættelse eller står over for at blive hjemsendt.

1. næstforpersonen nævnte hovedbudskaberne i DSR's strategi på området.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen blev der gjort status på evalueringsansættelserne i de enkelte regioner.

Flere medlemssager bør afprøves

Kredsformanden for Kreds Hovedstaden lagde op til en drøftelse af behovet for, at DSR afprøver flere medlemssager om løn og ansættelsesforhold i det juridiske system. Kredsen oplever fx en række bortvisninger på usikkert grundlag.

HB drøftede emnet.

Forkvinden sagde, at emnet vil blive drøftet på et kommende HB-møde.

"Fundamentet" – TR-grunduddannelsen

2. næstforkvinden orienterede om status på "Fundamentet" i TR-grunduddannelsen. Ca. 100 tillidsrepræsentanter har nu gennemført den nye TR-grunduddannelse. Der iværksættes i foråret 2025 en evaluering af grunduddannelsen, som efterfølgende forelægges HB.

HB drøftede emnet.

Sygeplejetopmøde

Forkvinden nævnte de hovedpointer, som hun tog med sig fra Sygeplejetopmødet d. 18. – 19. september 2024 på Hotel Koldingfjord.

HB drøftede emnet.

4.2 Forhandlingssituationen, herunder trepartsaftalen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Igangsættelse af OK26-forberedelserne på det regionale og kommunale område

Forkvinden motiverede emnet med at nævne hendes overvejelser ift. en mere fokuseret forberedelse af OK26, herunder at DSR med fordel kan få i retning af en anden måde at lave kravudvælgelsen på. Forkvinden viste enkelte slides som oplæg til drøftelsen.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til forkvindens overvejelser ift. en mere fokuseret OK26-kravindsamlingsproces.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det er vigtigt, at vi let og enkelt kan forklare, hvorfor vi laver kravindsamlingen på en ny måde.
- Der er mange medlemmer, som har ønsker, behov og forslag til konkrete OK-krav, som vi skal give dem mulighed for at 'komme af med'.
- I forhold til afviklingen af et TR-kick-off-seminar med de andre organisationer i Sundhedskartellet vil der også være behov for, at der i løbet programmet er afsat tid til, at de enkelte fagforbund kan gå for sig selv.

Sagen behandles igen på et kommende HB-møde.

Afsluttede forhandlinger om trepartsmidler/lokale midler i Kreds Midtjylland

Kredsformanden for Kreds Midtjylland orienterede om resultatet af de lokale forhandlinger om lokalløn på det regionale område. Kredsformanden orienterede blandt andet om processen for forhandlingerne og størrelsen af de forhandlede løntillæg.

Kredsforkvinden for Kreds Sjælland orienterede kort om kredsens forventninger til de afsluttende forhandlinger med regionen.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen.

- I DSR tilstræber vi ordentlighed i forhandlingerne. Det er ikke altid det, vi oplever fra modpartens side.
- Der er stor forskel på, hvordan forhandlingerne gribes an lokalt. Men det kan mærkes, at der på tværs af de fem regioner er enighed om strategien ved forhandlingsbordet. I DSR kan vi med fordel også koordinere tæt på tværs af kredsene.

Vagttillæg for rådighedsvagt

HB drøftede regionernes håndtering af aftalen om vagttillæg for rådighedsvagter. Flere steder opleves det lokalt, at arbejdsgiverne ikke lever op til den indgåede aftale.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Medlemmerne oplever, at regionens opgørelse og tolkning af 300-timers reglen ikke er gennemsigtig og fair.
- Det er vigtigt at holde fast i, at det er arbejdsgiverne ansvar at udbetale korrekt løn til medarbejderne.

Forkvinden opfordrede til, at kredsene indsender konkrete eksempler på medlemmer, som oplever uoverensstemmelser fra arbejdsgiversiden, når de nærmer sig de aftalte 300 timer.

EU's dom vedr. arbejdstidsregler for deltidsansatte

Forkvinden lagde op til en drøftelse af EU's dom vedr. arbejdstidsregler for deltidsansatte. Hun gav ordet til sekretariatet for en uddybning af dommen. Der blev vist slides til uddybning af emnet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at dommen har få konsekvenser for de indgående aftaler, og at der er brug for at drøfte dommen med arbejdsgiversiden.

Den klinisk erfarne sygeplejerske

Forkvinden orienterede om status på arbejdet vedr. den klinisk erfarne sygeplejerske. Hun sagde blandt andet, at der p.t. ikke er overblik over den resterende del af tidsplanen. Der vil snarest blive sendt en orientering til medlemmerne om status i arbejdet, og den HB-nedsatte arbejdsgruppe vil blive indkaldt formentlig med kort varsel.

HB drøftede emnet

Forkvinden sagde afslutningsvist, at en beslutning om den klinisk erfarne sygeplejerske tages af HB enten i en skriftlig høring eller på et ekstraordinært HB-møde.

4.3 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt.

5 Eventuelt

Under Eventuelt drøftede HB kort følgende emner:

- Nyheden om ny aftale, som flytter ordningen for utilsigtede hændelser fra staten til regionerne
- Jordemoderforeningen har henvendt sig, da de gerne vil kunne tilslutte sig de opnåede forhandlingsresultater i regi af OK25.

Mødet blev afsluttet kl. XX d. 2. oktober 2024 kl. 17.00.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Mads Jensbo