

LOKAL FORHÅNDSAFTALE
Indgået mellem Lolland Kommune og
Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd
Gældende for ledere i Ældre og Sundhed

§ 1. Generelt:

Denne aftale gælder for decentrale ledere og teamleder i Ældre og Sundhed, der er ansat jf. Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01) og omfattet af DSR's forhandlingsområde

§ 2. Grundbeløbsniveau:

Alle tillæg i denne aftale er angivet i niveau 1. januar 2006, medmindre andet er angivet.

§ 3. Generel lønindplacering - Decentrale ledere

Decentrale ledere indplaceres på L15. Øvrig lønindplacering og lønudvikling aftales individuelt.

§ 4. Generel lønindplacering – Teamledere

Nyudnævnte Teamledere uden forudgående ledelseserfaring indplaceres på L11. Øvrig lønindplacering og lønudvikling aftales individuelt

§ 5 Arbejds- og ansvarsområder

Stk. 1.

Kvalifikationsløn:

Betegnelse	Årligt	Beskrivelse
Teamledere med 2 års ledelseserfaring samt gennemført diplomuddannelse i ledelse.	Indplaceres på L12	
Teamledere med 2 års ledelseserfaring på L12 i Lolland Kommune.	Indplaceres på L13	

Teamledere med 6 års ledelseserfaring på L13 i Lolland Kommune	20.000 kr./årligt	
--	-------------------	--

Stk. 2.

Funktionsløn:

Betegnelse	Årligt/pr. uge/pr. vagt	Beskrivelse
Teamledere der vikarierer for andre teamledere.	48.000 kr./årligt	Tillægget udbetales månedligt pr. løbende måned, så længe funktionen varetages.
Varetagelse af ledelsen af Ø-beredskabet i personlig og praktisk hjælp.	20.000 kr./årligt	
Mentor for en ledertrainee.	20.000 kr./årligt	
Mentor for nyansat teamleder, eller ved reboarding af teamleder efter sygdom/ barsel	20.000 kr./årligt	Tillægget ydes i op til tre måneder.

Alle funktionstillæg ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Stk. 3.

Anden honorering:

Betegnelse	Årligt	Beskrivelse
Årligt engangsbeløb – pulje.	Puljen udgør samlet 150.000 kr. (1.1.2006-niveau)	Der afsættes årligt en pulje, som kan udmøntes som engangsbeløb til teamledere. Hvert tillæg udgør minimum 20.000 kr. i aktuelt niveau. Der er mellem parterne en gensidig forventning om at der over en periode på tre år udmøntes i gennemsnit 150.000 kr. (1.1.2006-niveau) Kriterierne for at opnå engangsbeløb besluttet af

		sektorchef og de decentrale ledere i Ældre og Sundhed.
--	--	--

§ 6. Øvrige bestemmelser

Stk. 1.

Teamledere er ansat uden øvre arbejdstid - i udgangspunktet forventes teamlederne primært at være til rådighed mellem kl. 8 og 16 mandag til torsdag og kl. 8 og 13 om fredagen, dog med forbehold for at det i døgndækkende teams er hensigtsmæssigt at være til stede i ydertimerne alt efter driftens behov.

I kritiske beredskabssituationer (brand, vandforurening o.lign.) kan teamlederen blive kontaktet af Beredskabsgruppen.

Stk. 2.

Der henvises til §7, stk. 2 i OK24 omhandlende delegeret forhandlingskompetence, herunder retten til årlig individuel lønsamtale.

Stk. 3.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere indgåede forhåndsftaler mellem Lolland Kommune og DSR Lederforening.

§ 7. Konfliktløsning

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalerne mellem Kommunernes Landsforening og Sundhedskartellet om lokal løndannelse.

§ 8. Opsigelse

Stk. 1.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 2.

Efter opsigelse er de centrale aftaler gældende. Ved opsigelse indgås forhandling om den fremadrettede procedure for løndannelse.

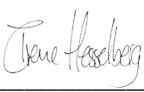
Stk. 3.

De enkelte elementer i denne forhåndsftale bortfalder uden varsel, såfremt der via den centrale overenskomst/aftale opnås lønforbedringer, som stiller medarbejderen lige eller bedre, på de samme forudsætninger, som er nævnt i denne aftale.

§ 9. Ikrafttræden

Denne aftale er gældende fra 1. januar 2026.

Dato _____
Lolland Kommune

6.11.2025  
Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900
Dato _____
DSR Lederforeningen

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere



Anne Margrethe Knudsen
HR - Lolland Kommune
c25964ce-11ee-41ec-b7d1-21bbb1e378a1 2025-11-06 14:04:16Z

Dokumenter i transaktionen

Forhåndsftale for DSR ledere pr. 1.1.2026.pdf

SHA256: f9e63e786b00f22937ed556d1315e372ff41fe024bbe52abfee51004d25db5b5

Addo Sign identifikationsnummer: 0268d588-5957-4eab-a991-875341742b40



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.