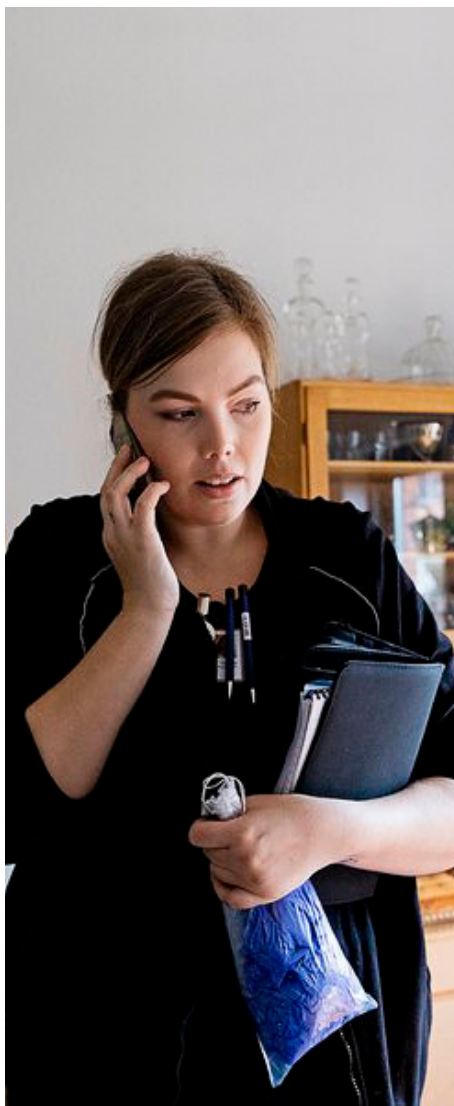


DSR Kreds Hovedstaden



Beretning 2022-2024



FORORD

Denne beretning dækker perioden fra september 2022 til september 2024 i Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden. Redaktionelt maler vi med den brede pensel hen over udvalgte temaer, som både fylder meget i kredsens hverdag og illustrerer det arbejde, der foregår i en lokal kreds politisk, fagligt og administrativt.

Temaerne illustreres med forskellige nedslag gennem perioden i form af aftaler, resultater, indsatser, sager, holdninger osv. Beretningen er suppleret med uddybende links, men er på ingen måde udtømmende for alt, hvad der er foregået i kredsen de senere år.

Formålet er at give dig som læser indtryk af DSR som din faglige organisation, der arbejder bredt og lokalt for at varetage medlemmernes interesser i forhold til løn og ansættelse, organisation, fag og samfund.

Hvis du vil vide mere om Kreds Hovedstaden, opfordrer vi dig til at læse med, når kredsens nyhedsbrev lander i din indbakke. Du kan også søge information på kredsens hjemmeside www.dsr.dk/hovedstaden. Vores medlemskommunikation sker via mail og telefon, Facebook, Instagram, personlige møder og via fysiske og virtuelle aktiviteter i kredsen og på arbejdspladserne.

Din kreds for dig

En turbulent periode

Beretningsperioden i kredsen har været omskiftelig. Der har været stor udskiftning i Politisk ledelse og kredsbestyrelsen (KB), og kredsen har arbejdet med organisatoriske tilpasninger blandt andet som følge af en presset økonomi i Dansk Sygeplejeråd. Sideløbende har

der været stort arbejdspress knyttet til overenskomstforhandlinger og trepart i 2024 og til indsatsen for at styrke tilslutningen til Dansk Sygeplejeråd i kølvandet på ti ugers strejke i sommeren 2021.



Kredsbestyrelsen Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden, august 2024.

Kredsbestyrelsen – det politiske bagland

Den i alt 41 personer store kredsbestyrelse (inkl. Politisk ledelse) har i denne beretningsperiode været hårdt ramt af forfald og udskiftninger og har nu opbrugt antallet af suppleanter. Det har dog ikke forhindret kredsbestyrelsen i at fungere som aktiv sparringspartner og politisk bagland for Politisk ledelse, blandt andet ved at afprøve ny arbejds-

former for politikudvikling på en række områder, såkaldt politiske værksteder.

På kredsens generalforsamling i oktober præsenterer nogle af værkstederne deres arbejde, blandt andet med fokus på Fag, Psykiatri, Arbejdsmiljø, Kommunikation og det nyeste initiativ: Klima og bæredygtighed.

Kredsbestyrelsen godkender hvert

år kredsens budget. For at involvere KB tættere i processen er der i beretningsperioden nedsat et fast Økonomiudvalg med tre KB-medlemmer, ligesom to KB-medlemmer indgår i den tværgående arbejdsgruppe, der skal udarbejde kongresforslag til Dansk Sygeplejeråds kommende struktorkongres i maj 2025.



Kredsforkvinde Kristina Robins overlod rospinden i Kreds Hovedstaden til kredsformand Christian B. Kummerfeldt i januar 2024.

Ny politisk ledelse på plads

I januar blev Kristina Robins valgt til 2. næstforkvinde i Dansk Sygeplejeråd med 61% af de afgivne stemmer i landsdækkende kampvalg med kredsneestforperson Rikke Wiwe. Valgresultatet betød et umiddelbart farvel til Kristina på posten som kredsforkvinde i Hovedstaden efter mere end fire års dedikeret indsats. I overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds love udløste det en rokade, hvor Christian Kummerfeldt rykkede op som ny kredsformand og Kristina Estrup Frederiksen som 1. kredsneestforkvinde.

I marts måned valgte kredsbestyrelsen ved et internt valg Ditte Hammer ind på den ledige post som kredsneestforkvinde. Hun blev dermed det fjerde indsupplerede medlem af kredsens [Politiske ledelse](#) i den igangværende valgperiode. Nicklas V. Forsman, Nanna Suse og Rikke Wiwe er ligeledes indsupplerede som kredsneestforpersoner fra KB siden valget i november 2021.

Politisk ledelse består af en kredsformand og fem kredsneestforpersoner, som alle er fuldtidsfrikøbt og ansvarlige for hver deres arbejdsgiverområder og tværgående områder som fx Ungeindsatsen, Arbejdsmiljø, Uddannelse, Fag etc. De arbejder med politisk interessevaretagelse, men også med udvikling og afprøvning af nye konkrete medlemstilbud som fx gratis filmforevisning, genbrugs-banko, samtalsaloner etc.

Ændringer i medlemsservicering

Nye virtuelle muligheder og en stram økonomi i kredsen har betydet flere administrative ændringer i medlemsbetjeningen i de senere år. På kredskontoret i København har de faglige konsulenter på det kommunale område arbejdet med ændring i åbningstider i en periode og skriftlige autosvar på en række almindeligt forekommende spørgsmål. Der har været arbejdet med planer for udvikling af en fælles telefonisk indgang til DSR og udviklingen af en app og en chatbot.

Kredsens kontor på Bornholm flyttede ultimo 2022 sammen med fagforeningen Socialpædagogerne og er i dag ikke længere bemandet i hverdagen. Faglig konsulent Lene Skielboe og den politisk ansvarlige kredsneestforkvinde Ditte Hammer, træffes jævnligt og efter aftale på øen. De samarbejder tæt med FTR og lokale TR. Ditte har i regi af DSR besøgt Bornholm otte gange siden foråret.

Desværre er Dansk Sygeplejeråds lejeaftale opsagt. Fra 2025 skal der endnu engang tænkes nyt for at tilgodese behovet for mødeaktivitet og medlems-servicering af de ca. 500 bornholmske medlemmer. Processen er iværksat.

TILLIDSVALGTE I KREDSEN (PR. 1.8.24)

Kredsens tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR) spiller en vigtig rolle i hverdagen på arbejdspladsen som bindeled mellem medlemmer og ledelse og mellem medlemmer og organisation. De tjekker og forhandler løn, arbejder for at sikre og fremme det gode arbejdsmiljø (se s. 14 om Trio-samarbejdet) rådgiver og vejleder medlemmer om aftalestof, håndterer uenighed osv.

Kredsen afholder flere gange årligt arrangementer, tema- og undervisningsdage målrettet TR og AMiR (se s. 14, Arbejdsvilkår). Konsulenter og Politisk ledelse er tæt involveret i grunduddannelsen for TR, ligesom et forløb om TR mobilisering er sat værk i 2024 på baggrund af et kongrestilsagn til KB-medlemmer i Hovedstaden fra 2022.

TILLIDSREPRÆSENTANTER I ALT: 541

Tallet omfatter fællestillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og suppleanter i hhv. region, kommuner, staten og det private område. DSR repræsenterer også radiograferne, som har yderligere 35 tillidsrepræsentanter.

(F)TR skaber værdi for kontingentkronerne

Da Tina og Ria som FTR'er på Amager Hvidovre Hospital begyndte at undre sig over fraværet af et lokalt tillæg på medlemmernes lønsedler, endte det med en efterbetaling til de berørte sygeplejersker på 1,2 mio. Som politisk ansvarlig for Amager Hvidovre Hospital er kreds næstformand Rikke Wiwe i løbende dialog med FTR og er sammen med den faglige konsulent FTRs tætteste kontakt i organisationen.

[Læs historien](#)

Fællestillidsrepræsentanterne Tina Petersen, Ria Bredahl, Amager Hospital og kreds næstformand Rikke Wiwe (th).



Indsatsområde: Privatansatte

Hovedbestyrelsen har vedtaget at sætte særlig fokus på privatansatte i indsatsen for at tiltrække og fastholde medlemmer. Et stigende antal sygeplejersker arbejder i den private sektor, og antallet af sygeplejersker, som uddanner sig til at arbejde som kosmetisk sygeplejerske i skønhedsindustrien er kraftigt voksende. Ud over konsultationssygeplejerskerne har kreds en ikke tidligere haft et særskilt fokus på den private sektor.

I beretningsperioden har der været medlemsmøder om de gode resultater af OK23, og kreds en har iværksat nye initiativer målrettet privatansatte. De omfatter blandt andet nedsættelse af en fokusgruppe med privatansatte sygeplejersker, arrangementet "Kend din rettigheder som privatansat", en temadag for konsultationssygeplejersker om palliation i november og udvikling af et koncept for arbejdspladsbesøg, i første omgang rettet mod privathospitaler. Aleris dannede rammen om det første arbejdspladsbesøg i marts.

I september mødtes politisk ansvarlig for indsatsen, kreds næstformand Nanna Susé, med direktøren for skønhedsklinikken N'Age, der som den eneste kæde i branchen har overenskomst med DSR. I efteråret 2024 foregår kravindsamlingen til OK25 på det private område.

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER I ALT: 500

Tallet omfatter alle arbejdsmiljørepræsentanter, som er sygeplejersker og medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, både i region, kommuner, staten og på det private område. Bemærk, at medlemmer af andre faggrupper godt kan varetage hvervet som arbejdsmiljørepræsentant for sygeplejersker.



Politisk ledelse bruger det årlige Folkemøde på Bornholm i juni til at skabe synlighed og komme i direkte dialog med politikere og borgere om sygeplejersker og sundhedsvæsen. I år deltog bl.a. kredsneestforkvinderne Ditte Hammer (th) og Kristina E. Frederiksen.

Masser af aktiviteter

Kredsen udvikler i disse år medlemsmøder og aktiviteter kraftigt. Et stigende antal afvikles som virtuelle eller hybridmøder, og det er blevet kutyme at udbyde og deltage i virtuelle møder over hele landet. Monitorering af data til brug for evaluering og statistik er blevet en integreret del af arbejdet.

De seneste to år har kredsen inviteret til 183 møder med kredsen som arrangør og knapt 7.000 medlemmer (inkl. gengangere) har deltaget eller været tilmeldt til aktiviteterne, som spænder fra møder for tillidsvalgte til barselscafeer, påske-banko, jubilæumsarrangementer, kurser i sårbehandling, palliation, klinisk lederskab og temadage om forråelse eller forskellige mestringsstrategier - og ikke mindst de populære korte undervisningssessioner "Kend din rettigheder" for nyuddannede, privatansatte etc. Det traditionsrige kredsarrangement i anledning af Pride i august måtte aflyses i 2023, men vendte i år tilbage med et velbesøgt arrangement om Køn og Kønsidentitet.

Kredsens kommunikationskanaler

Beretningsperioden er den første i kredsens historie uden et lokalt medlemsblad på tryk. OmKreds H udkom for sidste gang i 2022 og er afløst af et lokalt nyhedsbrev, som udsendes 6-8 gange årligt til alle kredsens medlemmer. Nyhedsbrevet har udviklet sig til et effektivt kommunikationsredskab med fokus på nytteværdi og relevans. Det åbnes i gennemsnit af 60% af modtagerne.

[Læs tidligere nyhedsbreve](#)

En gruppe KB-medlemmer producerer indhold til kredsens [Instagram-profil](#), som i perioden er vokset til ca. 1.800 følgere. Kredsens [Facebook-side](#) har 3.800 følgere og er et spejl af kredsens hjemmeside. Medlemskommunikation foregår også via målrettede nyheder, direkte mails til udvalgte målgrupper og politisk velkomst ved medlemsrettede aktiviteter i kredsen. Se s. 16 om synlighed i pressen.

Kredsens nyhedsbrev uge 19 2024

Kreds Hovedstaden

Ændringer i hospitalsplanen 2025: Tillidsrepræsentanterne er i fuld gang

FTR og suppleanter på Herlev-Gentofte Hospital har haft travlt, siden Region Hovedstaden i sidste uge offentliggjorde en politisk aftale om ændret organisering med fokus på at samle det akutte område på Herlev Hospital og etablere et regionalt Hjertecenter med enheder på Rigshospitalet og Gentofte.

Sådan arbejder tillidsrepræsentanterne for de berørte medlemmer

Værd at vide om at være ansat i det private

Er du sygeplejerske og ansat i den private sektor? Eller overvejer du at skifte helt fra offentlig til privat ansættelse? Så vær med, når kredsen 3. juni for første gang inviterer alle medlemmer med interesse for det private område til virtuelt møde. Få svar på dine spørgsmål om rettigheder, løn og vilkår som privatansat.

Få mere at vide og tilmeld dig lige her

Hvad nu hvis du bliver syg før eller midt i din sommerferie?

Sommerferien står for døren. Du skal vide, hvilke rettigheder du har, hvis det skulle ske, du bliver syg op til eller under din ferie.

SAGSBEHANDLING TÆT PÅ

Kredsens faglige konsulenter varetager en af de absolutte kerneopgaver i Dansk Sygeplejeråd: Medlemsrådgivning og vejledning. Konsulenterne har forskellig faglig baggrund inden for sygepleje, jura, socialrådgivning, arbejdsmiljø, kommunikation, konfliktmægling osv. De har stor erfaring og indsigt i det vigtige overenskomst- og aftalestof, som regulerer sygeplejerskers løn og arbejdsvilkår.

Princippet for kerneopgaven er, at sagsbehandling og vejledning sker tættest muligt på medlemmet. Første kontakt er derfor ofte til lokal TR, FTR eller AMiR på arbejdspladsen, som så kan henvise videre til kredsens ved behov.

SAGSBEHANDLING AUG. 2022-2024

Opkald til kredsens hovednummer: **26.371**

Direkte opkald uden om receptionen samt til mobiltelefoner er ikke inkluderet.

Sager oprettet i sagssystemet: **4.848**

En sag er et længerevarende forløb med flere parter involveret, hvor kredsens handler på vegne af et medlem.

Unge er mål for styrket medlemstilgang

Kreds Hovedstaden har pr. 1. september i alt 20.952 medlemmer, hvilket er 1.000 færre, end da siden sidste beretning udkom i 2022. Tallet omfatter erhvervsaktive sygeplejersker, seniorer, studerende, passive medlemmer og medlemmer bosat i udlandet.

Sygeplejersker på tværs af alder og ansættelsesområde forlader organisationen, og det er ikke muligt at pege på en enkeltstående årsag. Grundlæggende ønsker langt færre unge at være organiseret. Det gælder både på uddannelsen, hvor de har mulighed for at melde sig ind i studenterorganisationen SLS og efterfølgende, hvor færre end tidligere forbliver medlemmer af DSR efter dimissionen.

Organisationen arbejder målrettet på tværs med at styrke indsatsen overfor de unge og nyuddannede sygeplejersker. Det sker blandt andet ved at ringe dem op hhv. tre måneder og to år efter endt uddannelse, gennem samarbejde med de studerende i SLS, understøttelse af netværk for nyuddannede og fokus på kredsens tilstedeværelse på professionshøjskolerne undervejs i uddannelsesforløbet.

Aktuelt holder kredsens faglige konsulenter og repræsentanter for Politisk ledelse oplæg på skolerne i 1., 5 og 7. semester, ligesom Politisk ledelse er til stede og uddeler emblemer ved dimissionsfestlighederne på skolerne.

Kredsens politikere overrækker emblemer til de dimitterende sygeplejersker på skolerne i kredsens.



Løn og aftaler

Lønstigninger til mange – men ikke alle

'Velfærd under pres' kan ses som et omdrejningspunkt for denne beretningsperiode, der følger efter corona og sygeplejerskestrejke i 2020-22. En Lønstrukturkomite, en Robusthedskommission og en Sundhedsstrukturkommission har afrapporteret i perioden. Der har været overenskomstforhandlinger på det private område i 2023 og det offentlige i 2024, forudgået af en ekstraordinær trepartsaftale, som tilgodeså særligt regionalt ansatte sygeplejersker. De politiske prioriteringer prægede det lokale arbejde og indsatserne i kredsen.



Sygeplejerskestrejken i sommeren 2021 var med til at bane vej for de resultater, der er opnået i beretningsperioden.



OK24 og trepart

Hen over vinteren og foråret var Politisk ledelse travlt optaget af at arrangere faneborge og støtte aktivt op om de centrale forhandlere, mens kredsformand og næstformand deltog i et utal af HB-møder om de igangværende forhandlinger på både statens, det kommunale og det regionale område. I marts sendte kongressen forliget til urafstemning. Det blev stemt igennem med stor opbakning og høj stemmeprocent.

Forkvinde Dorte Boe Danbjørg gennemgik forliget på et velbesøgt møde i kredsen i marts forud for urafstemningen og understregede, at de forhandlede midler uanset formål nu skulle ud og arbejde til gavn for sygeplejerskerne. Kreds-næstforkvinde Kristina E. Frederiksen (th) var vært i kredsen.



Medlemmerne engagerede sig aktivt i planerne for vagtdækning, her på et møde i kredsene med kredsformand Kristina Robins.

'Sammen om vagtarbejde' Del 1: Sværds slag i somatikken

I foråret 2023 annoncerede regionen ud af det blå planen "Sammen om vagtarbejde", som indebar, at sygeplejersker i vagtfrie stillinger skulle indgå i vagtdækningen på sengeafsnit. Planen skabte stor opstandelse og modstand. Medarbejderrepræsentanterne med kredsformand Kristina Robins i front afviste at bakke op om forslaget. Efter intens dialog nikkede parterne i december til en ny plan med fokus på lokale løsninger, dialog og

motivation frem for tvang. Kredsene følger anvendelsen af planen tæt og monitorerer balancen mellem frivillighed og fleksibilitet.

Med den efterfølgende treparts aftale kom der fokus på at belønne vagtarbejde, som blandt andet udmøntede sig i et [tillæg for minimum 300 timers vagtarbejde](#) årligt. Kredsene følger opmærksomt konsekvenserne ift. udmøntning og vagtplanlægning.

'Sammen om vagtarbejde' Del 2: Patientsikkerhed på spil i psykiatrien

I psykiatrien var frustrationen over "Sammen om vagtarbejde" stor. Regionens forventning om, at sygeplejersker ansat i ambulatorier skulle indgå i vagtdækningen på sengeafsnit, fik medarbejderne til at reagere. Der er ingen faglig sammenhæng mellem sengeafsnit og ambulatoriefunktioner, og kreds og fællestillidsrepræsentanter udtrykte bekymring for patientsikkerheden og medarbejdernes arbejdsmiljø. Kredsene følger vagtdækningen i psykiatrien tæt.

Nye aftaler for sundhedsplejersker

Kredsene har i perioden indgået flere attraktive forhåndsaftaler for sundhedsplejersker, fx i Fredensborg og Københavns Kommune. Aftalen i København knytter løn og kompetencer tæt sammen.

De årlige lokallønsforhandlinger afskaffes til fordel for en ny fem-trins kompetencemodel med afsæt i faglighed og kompetencer. Alle bliver selvtilrettelæggere, indplaceres på løntrin 9 og vurderes fremover efter kompetencemodellen ved en årlig længennemgang.

[Læs mere om modellen](#)

Uddannelsesstillinger på tværs af hospital og kommune

En ny type aftale om toårige uddannelsesstillinger på tværs af Bispebjerg Hospitals medicinske afdeling og Frederiksberg kommunes Rehabilitering blev indgået i foråret 2024 i tæt samarbejde med FTR fra både hospital og kommune. Formålet er fastholdelse og kompetenceudvikling. Aktuelt er tre sygeplejersker ansat under aftalen, formelt i Frederiksberg kommune. De gør tjeneste et halvt år ad gangen på skiftevis den ene og den anden arbejdsplads, der ofte tager sig af de samme patienter.

Opsigelse af lokalaftale vækker vrede

Gennem mange år har en lokalaftale sikret sygeplejersker på Amager Hvidovre Hospital højere honorering for nattevagter i weekenden og dermed bidraget til at sikre vagtdækningen. Arbejdsgiver opsagde aftalen i april med henvisning til, at midlerne udlignes med lønfremgangen fra trepart og OK24.

Kredsformand Christian Kummerfeldt var stærkt kritisk overfor beslutningen og påpegede, at intentionen med midlerne var at hæve sygeplejerskernes løn, ikke at omfordele pengene.

Videoer forklarer OK-resultatet

Kredsens faglige konsulenter har produceret en stribe forskellige videoer, som kort og præcist viser, hvad sygeplejersker i forskellige funktioner og anciennitet vil få ud af OK24 i overenskomstperioden, som løber frem til 2026. Videoerne blev set og delt mange gange i kølvandet på OK24. [Se dem her](#)



Blandt Politisk ledelses opgaver er løbende dialog med kredsens tillidsvalgte. Her mødes kreds næstformand Rikke Wiwe (tv) med TR-kollegiet i Hvidovre kommune.

Struktureret FTR-indsats medfører lønløft

Kredsen har i beretningsperioden arbejdet målrettet med at rekruttere fællestillidsrepræsentanter i kommunerne, idet kun halvdelen havde en FTR. Nu er yderligere fire kommet til og flere på vej.

Ansvarlig kreds næstformand Rikke Wiwe understreger, at indsatsen har betydning for kommunale sygeplejerskers forhold. I Hvidovre kommune har indsatsen blandt andet resulteret i, at 8 ud af 34 sygeplejersker samlet har opnået et lønløft på i alt 210.328 kr.

Regionale trepartsmidler udmøntet til medarbejdere på basisoverenskomst

Lige før sommerferien landede aftalen med Region Hovedstaden om principper for udmøntning af de lokale trepartsmidler, som er en pulje, der ligger ud over både lønstigningerne i OK24 og aftalen om vagttillæg for 300 timer. Pengene er målrettet medarbejdere primært på basisoverenskomst på det akutte og det medicinske område samt i psykiatrien og yderområder.

Kredsens forhandler, kreds næstformand Nicklas V. Forsman, vurderede resultatet som tilfredsstillende i lyset af rammen med mærkbare beløb til de omfattede sygeplejersker.

FAGET

Tiden er til sygepleje

Det er vigtigt i en hvilken som helst organisering eller struktur af sundhedsvæsenet, at sygeplejerskers uddannelse og kompetencer bliver anvendt bedst muligt til gavn for borgere og patienter. Derfor er styrkelse af sygeplejerskers fagidentitet lige så vigtig, som det altid har været for Kreds Hovedstaden.

DSR fylder 125 år

Kredsnæstformændene satte jubilæumsåret i gang på sygeplejerskernes internationale dag 12. maj med arbejdspladsbesøg og festlige markeringer, som her kagespisning i Kongens Have. På selve fødselsdagen 27. oktober og ugerne omkring fejrer kredsen DSR's 125-årsjubilæum med forskellige arrangementer. [Se mere](#)



Kredsmedlemmer fyldte Grand-biografen til premieren på filmen "Lige før døden er der så meget liv" 5. marts 2023. Instruktør Anne Wivel vendte tilbage til Bispebjerg Hospitals Palliative afsnit, hvor hendes mand døde 12 år tidligere, for at undersøge, hvad det er, sygeplejersker kan og gør, som skaber så meget liv før døden. Filmen var startskuddet på kredsens "Faglige forår" med fokus på omsorg og sygepleje.

Faglighed og omsorg – kredsens arrangementer om faget

De faglige kurser og andre arrangementer i kredsen støtter op om budskaberne i policy-papiret. Intentionen er, at arrangementerne giver et fagligt rygstød til medlemmerne, så vi i fællesskab og på alle niveauer både argumenterer for sygeplejerskers roller og udlever stærk sygeplejefaglighed i dagligdagen.

Faste teams, klinisk lederskab, palliation og rehabilitering, sygeplejefagligt ansvar er blot nogle af de kurser og arrangementer, der har været i beretningsperioden. Og foråret 2023 bød blandt andet på en række arrangementer under temaet og sygepleje og omsorg.

Kendskab over sektorgrænser er essentielt for patientsikkerheden

Et af budskaberne i kredsens policy-papir (se dem nederst på siden) er, at man bør øge kendskabet mellem sygeplejerskerne på tværs af sektorerne. Pointen i budskabet er, at mange undersøgelser og sygeplejerskers erfaringer viser, at et godt patientforløb meget ofte kræver personlig kontakt mellem sygeplejersker – ofte telefonisk. I kredsens opfordrer vi til at arbejde bevidst med at systematisere kendskabet mellem sygeplejersker på tværs af sektorerne. Se forslag til, hvordan det kunne se ud her.



TR i Nord går foran

1. kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen og FTR i Nordsjælland mødes jævnligt til et Samarbejdende Forum (SAF) for at øge kendskabet til hinanden på det sygeplejefaglige område, men også i forhold til arbejdsvilkår og udfordringer på tværs af sektorer. FTR-gruppen har fx bidraget med cases til og drøftet kredsens policy-papir om patientforløb over sektorgrænserne. SAF drøfter også sygeplejerskers roller i sundhedsvæsenet og har besøg af sygeplejersker, som på forskellig vis arbejder med samarbejdet over sektorgrænserne. Fra venstre ses faglig konsulent Henrik Scheibel, daværende FTR i Fredensborg kommune Charlotte Poulsen, FTR i Helsingør Solvej Rolin, FTR i Frederikssund Jane Roos Sørensen, 1. kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen samt Sabine Mazurek og Lars Bøgelund Elbrandt, begge FTR på Nordsjællands Hospital.

Tydelig retning for sygeplejerskers roller

Politisk ledelse i kredsens har ønsket at give en tydelig retning for sygeplejerskers rolle i et sundhedsvæsen, hvor der er mange gamle og mange med multi- og kronisk sygdom. Mange skal leve - nogle længe - med konsekvenserne af sygdom og behandling. Dermed er tiden i høj grad til sygepleje på sygeplejerskeniveau. Kredsens valgte i 2022 med 1. kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen i spidsen at igangsætte et projekt. Formålet var med den ældre medicinske patients forløb som case at sætte fokus på sygeplejerskers roller i fremtidens sundhedsvæsen.

Brug det til at styrke argumentationen for sygeplejerskers rolle og betydning

Resultatet er på nuværende tidspunkt [udtrykt i dette policy-papir](#). Den tydelige retning skal styrke argumentationen og muligheden for politisk påvirkning for den politiske ledelse i kredsens, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, overfor sygeplejefaglige ledere og politikere på alle niveauer.

Drøftet med tillidsvalgte

Policy-papiret er udarbejdet i et samspil og med input fra sygeplejersker i alle sektorer, der arbejder omkring de kronisk syge og skrøbelige gamle. Det er drøftet med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på møder i efteråret 2024. Du har mulighed for at kommentere det på generalforsamlingen den 24. oktober.

[Dyk ned i policy-papiret](#) og vurder, hvordan budskaberne passer til din arbejdsplads.

1. Giv sygeplejerskerne rammer og vilkår til at påtage sig det kliniske lederskab
2. Styrk fokus på lindring og livskvalitet for kronisk syge
3. Styrk kendskabet på tværs af sektorer
4. Øg kompetencerne i den akutte indsats omkring den ældre medicinske patient

ARBEJDSVILKÅR

Dette er et debatindlæg.

Indlægget er udtryk for skribentens holdning. Du er velkommen til at deltage i debatten – send dit indlæg til debat@sundhedsmonitor.dk

DEBAT 31. OKT. 2023 KL. 04.00

KRISTINA FREDERIKSEN

Anæstesisygeplejerske og kreds næstformand i DSR
Kreds Hovedstaden

LÆS ARTIKLEN SENERE



DEBAT

Sygeplejerske: Fragmenteringen af sygeplejen truer patientsikkerheden

Det er på tide at prioritere sygeplejens værdi som en central del af sundhedsvæsenets kerneopgave, og her er ledelsens engagement afgørende for denne transformation.

1. kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen beskrev i et debatindlæg i netmediet Sundhedsmonitor, hvordan sygeplejen er blevet fragmenteret og hvilke konsekvenser det kan have for patientsikkerheden.

Manglen på sygeplejersker præger fortsat arbejdsvilkårene

Der mangler ca. 5.000 sygeplejersker i Danmark. Derfor står fastholdelse og rekruttering højt på dagsordenen. Omorganiseringer, sammenlægninger og brug af andre og nye faggrupper er en del af arbejdsgivernes forsøg på at løse problemet med mangel på sygeplejersker.

Også i denne beretningsperiode har løbende omorganiseringer på syge- og sundhedsplejerskers arbejdsområder i alle sektorer været et vilkår. Regeringens udspil til en stor sundhedsreform i september (efter beretningens deadline) skruer op for presset. Det er derfor fortsat uhyre vigtigt at understøtte rolleklarhed og tydelige mål for, hvor sygeplejerskers kompetencer skal anvendes for at fremme høj faglighed og dermed trivsel på jobbet. Sidstnævnte er vejen til fastholdelse og rekruttering.

Gamle og nye bygninger giver problemer

Der er nyt hospitalsbyggeri i gang overalt i Region Hovedstaden. Alle er forsinkede og kommer til at koste mere end budgetteret. Det har resulteret i, at de eksisterende bygninger forfalder yderligere. Det mærker sygeplejersker i deres dagligdag.

Et konkret eksempel er forekomsten af alvorlig skimmelsvamp på Rigshospitalet, som er gået ud over patienternes sikkerhed. Berlingske har [dækket sagen tæt](#) siden januar i år, og kredsene følger håndteringen med fokus på de ansatte, som arbejder i et usundt indeklima.

Faglige løsninger virker

Psykiatriske sygeplejersker ved godt, hvad der skal til for at nedbringe tvang og konflikter. Det er en del af deres faglighed. Adskillige arbejdspladser her i regionen har vist, at tilstrækkeligt med uddannet personale, plads til relationsdannelse og meningsfulde aktiviteter kan bringe tvangsbehandling helt i bund og dermed dæmpe uro og risiko for vold.

Vagtværn og kropsscannere

I den forgangne periode har der været flere tragiske overfald på medarbejdere og patienter, nogle desværre med dødelig udgang. Derfor har regionen iværksat en [akut indsats](#) for at øge sikkerheden. Den indbefatter blandt andet vagtværn altså personale, med sparsom psykiatrisk viden og erfaring. Man forsøger sig med kropsscanning af patienter og har for nylig besluttet at indkøbe karmsscannere, som vi kender dem fra lufthavne.



Kortsigtede løsninger på et alvorligt problem

Politisk ansvarlig for psykiatrien, kreds næstformand Nicklas V. Forsman, har ofte gentaget kredsens budskab i medierne: Det er nødvendigt med en akut indsats og nødløsninger, men det må på ingen måde være strategien. Der er kun en holdbar vej på den lange bane: [Høj faglighed og tilstrækkeligt med kvalificeret personale](#). Både kreds, (F)TR og AMiR i psykiatrien kæmper for, at kollegerne kan gå trygt og sikkert på arbejde og samtidig holde kursen for at opruste på fagligheden på lang sigt.



Det går den forkerte vej for psykiatrien

Det går den forkerte vej for psykiatrien, selvom specialet har politisk fokus, og der er afsat flere midler til psykiatrien i beretningsperioden, senest godt 22 mio. årligt på regionens budget 2025 til at øge sikkerheden.

Region Hovedstaden modtog sidste år i to omgange over 36 mio. fra Christiansborg i en 'her-og-nu' pakke. Pengene var direkte målrettet flere ansættelser i psykiatrien, særligt i F-ACT og OPUS teams.

Fællestillidsrepræsentanterne undrede sig over, at de ikke kunne se nyansættelser i deres hverdag og gav et vink til mediet Dagens Medicin, der lavede [en afdækning](#). Den viste, at kun 7 millioner ud af de 36 blev brugt til at udvide kapaciteten i psykiatrien. De resterende millioner gled ind i det store underskud, som mange års nedprioritering har skabt.

Sammenlægning af afdelinger – nyt hjertecenter i Region Hovedstaden

Region Hovedstaden har i 2024 besluttet at ændre i den eksisterende Hospitalsplan 2025 ved at samle det medicinske akutområde på Herlev Hospital og igangsætte etablering af et stort fælles hjertecenter i regionen. Ændringerne vil involvere nedlukning og flytning af sygeplejerskers arbejdspladser imellem Gentofte Hospital og Rigshospitalet. Faglige konsulenter og tillidsvalgte forbereder sig på at understøtte de mange medlemmer, som berøres af ændringerne.

Kend dine rettigheder – også som gravid og barslende

Kredsen har gennem de sidste par år udvidet viften af arrangementer, der har til hensigt at hjælpe medlemmer med at forstå diverse overenskomster og arbejdstidsaftaler. Det har været en succes, hvor især yngre medlemmer deltager. Kredsen udbyder nu denne type [virtuelle arrangementer](#) til alle medlemmer i hele landet med jævne mellemrum.

I denne beretningsperiode er der kommet endnu et virtuelt arrangement i samme kategori til, nemlig "Kend dine rettigheder for gravide og barslende". Barselsreglerne er komplicerede, og meget afhænger af den enkeltes valg og forhold, ikke mindst efter indførelsen af [øremærket barsel](#) i 2022. Arrangementet holder sig derfor til de overordnede og generelle regler for barsel og graviditet.



Ca. hver anden måned kan barslende og gravide mødes i kredsens lokaler. Ud over at udveksle erfaringer og nyde fællesskabet om babyer kan medlemmer her blive klogere på ret og pligt i forbindelse med barsel og efterfølgende tilbagevendende til job. Foto: Frederikke M. Frankner.

Netværk for stressede, syge og dem med nedsat arbejdsevne

Ud over den personlige rådgivning og vejledning, som alle medlemmer med udfordringer i arbejdslivet kan få hos kredsens konsulenter, har kredsen også en række netværkstilbud til [stressede](#), [syge](#) og medlemmer med [nedsat arbejdsevne](#).

AMiR har brug for netværk

Den tilbagevendende udfordring for arbejdsmiljørepræsentanterne er, at de kan blive lidt for alene med deres vigtige arbejde. Kredsen har gennem årene på forskellige måder forsøgt at imødekomme den problemstilling. Kredsen samler TRIOen (se herunder) og laver arrangementer, hvor TR og AMiR mødes, for at de kan støtte hinanden.

Kredsen har i beretningsperioden ringet til arbejdsmiljørepræsentanter i en række udvalgte kommuner for at tilbyde sparring og støtte til arbejdsmiljørepræsentanter i deres arbejde. Samtidig tilbyder kredsen fire temadage og fire korte virtuelle møder for arbejdsmiljørepræsentanter, som bruges til sparring, erfaringsudveksling og ekspertoplæg.

Trioen – et vigtigt forum for indflydelse og samarbejde

Triosamarbejdet mellem ledelse og arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter på alle niveauer er, hvis det fungerer godt, det vigtigste sted for lokal indflydelse og samarbejde. Derfor er det en af kredsens vigtige opgaver at kunne inspirere og bakke op om arbejdet i Trioen. I beretningsperioden har trioerne været samlet

til arrangementer, som har handlet om sygeplejerskers roller, nye organisering, tværfaglighed og klinisk lederskab. Arrangementerne understøtter kredsens udgangspunkt: Høj faglighed og mulighed for at anvende sine kompetencer er den bedste vej til et godt arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen.



TR fra Sundhedsforvaltningen i København står midt i omorganisering af sygeplejen. Her er de til møde i kredsens lokaler for at drøfte, hvordan de kan være med til at sikre, at sygeplejerskernes kompetencer bedst kan anvendes i den nye organisering.

Faste og tværfaglige teams i den kommunale sygepleje

Det er allerede slået fast i ældreloven, at hjemmeplejen skal organiseres i faste teams for at begrænse antallet af personer, der kommer i den ældres hjem. Også i kredsens område har mange kommuner har forsøgt sig med vidt forskellige fortolkninger af, hvad faste og tværfaglige teams kan være. Alle har haft hjemmesygeplejen med som en del af det faste team, men erfaringerne er vidt forskellige fra team til team - selv indenfor samme kommune.

En mast at holde sig til i urolige tider

Kreds Hovedstadens udgangspunkt for en hvilken som helst organisering af sygeplejen er, at den skal kunne understøtte sygeplejerskerne i at påtage sig det kliniske lederskab og systematiske sygeplejefaglige vurderinger.

Det, vi ved virker

Medarbejderindflydelse er vigtig i et samspil med ledernes kompetencer for at engagere medarbejderne og

skabe et arbejdsmiljø med psykologisk tryghed og god relationel koordinering. Forskningen viser, at disse elementer bidrager til trivsel i jobbet og høj faglig kvalitet og skaber gevinst for både arbejdsgiver, borgere og sygeplejersker.

Forandringsledelse og kulturændring

Faste tværfaglige teams er ikke i sig selv i modsætning til trivsel og høj faglig kvalitet. Men det opnås kun ved at arbejde med forandringsledelse og omorganiseringen som den kulturændring, det er at indføre faste, tværfaglige teams. FTR, TR, AMiR og kredsens konsulenter i primærsektoren har dialogen med lederne i kommunerne ud fra ovenstående principper, som du kan se mere om ved at følge linket i boksen herunder.

[Læs kredsens anbefalinger til ledere og guide til tillidsvalgte, når der skal indføres faste teams.](#)

Mindre gratisarbejde

Kredsbestyrelsen, AMiR og TR gennem en længere periode arbejdet med at bevidst- og synliggøre omfanget af arbejdstid, som medlemmer ikke bliver lønnet for. Det kan være at møde ind før tid for at få tjek på ting, som er en del af opgaven i arbejdet, tænde træge computere og lignende.

Derfor er det glædeligt, at DSR's tilbagevendende undersøgelse af arbejdsmiljøet (SATH) blandt sygeplejersker viser, at der er et fald i den tid, sygeplejersker arbejder gratis. [Find kredsens materiale om gratis arbejde her.](#)

Bornholmsk samarbejde mellem AMiR og TR

I en årrække har der været fællesmøder mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter fra både region og kommune på Bornholm, som er organiseret i en regionskommune. Initiativet fortsætter med stort fremmøde og vigtige drøftelser og aftaler om handling på arbejdsmiljøområdet.

Samfund og fællesskab



Velfærdssamfundets interesse og sygeplejerskers interesser er vævet tæt sammen. Kredsens politisk valgte, tilidsvalgte og kredsbestyrelse engagerer sig i den offentlige debat og samarbejder på kryds og tværs af organisationer og netværk om at påvirke dagsordener og beslutningstagere lokalt og regionalt.

Fagpolitiske stemmer i den offentlige debat

Kredsens medlemsvalgte sygeplejersker i Politisk ledelse og kredsbestyrelse er ofte synlige i mediebildet med markante holdninger. Thomas M. Sørensens skarpe kritik af styring og vilkår i Region Hovedstadens Psykiatri nåede til bl.a. TV2 Kosmopol og endte helt hos Folketingets Ombudsmand. Også kreds næstforkvinde Ditte Hammers fortælling i Berlingske om at være sygeplejerske og patient vakte genklang. Blandt mange andre temaer er uddannelse, faglighed, ligeløn og Pride. Se et udpluk af overskrifterne her.

Fælles front mod social katastrofekurs

Udsigten til monstrøse besparelser på 85 mio. i Socialforvaltningen i Københavns Kommune forud for Budget 2024 fik medarbejdernes faglige organisationer til at gå sammen om et [opråb til Christiansborg](#) om at tage politisk ansvar og skifte kurs.

Der blev fundet andre løsninger for at forhindre besparelser på socialt udsatte.

Fælles dagsorden til borgmestermøder styrker indflydelse

Lokale forhold på områder som arbejdsmiljø, uddannelse, fagidentitet og bedre FTR-dækning har været på dagsordenen ved alle de møder med nordsjællandske borgmestre, som kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen og kolleger fra andre fagforbund har deltaget i de senere år.

Møderne afholdes i regi af Lokaludvalg Nord i FH Hovedstaden. De er blevet gode fora for lokal dialog og indflydelse på områder, der har relevans for alle deltagere. Det tværorganisatoriske samarbejde styrker interessevaretagelsen.

Lyttemøder om arbejdsforhold i psykiatrien

I kølvandet på diskussionerne om sikkerhed i psykiatrien i efteråret 2023 organiserede de faglige organisationers fælles Psykiatri Taskforce med kort varsel [lyttemøder](#) for alle medarbejdere på døgnafsnit på regionens seks psykiatriske centre. Formålet var at få direkte input fra medarbejderne om deres hverdag og oplevelser i psykiatrien til brug for organisationernes løbende dialog med politikere og beslutningstagere.

Møderne resulterede bl.a. i en velbesøgt lokal workshop, en bekymringsskrivelse til regionsrådet og et møde med direktionen for Region Hovedstadens Psykiatri. Taskforcen har senest været aktiveret i forbindelse med udmeldinger om nednormeringer i psykiatrien sommeren 2024.

Introduktion af internationale sygeplejersker

Med regeringens beslutning i 2023 om at fjerne sprogkravet for sygeplejersker kom rekruttering fra udlandet for alvor på dagsordenen. Som lokal politisk ansvarlig for området er kredsneftrkvinde Ditte Hammer optaget af patientsikkerhed og godt arbejdsmiljø og har fokus på arbejdsgivers ansvar: At skabe gode rammer for såvel evalueringsansatte på vej mod en dansk autorisation som for kollegaerne, der skal oplære dem.

I dialog med FTR og politikere, på tværs af DSR og via indsigter fra den systematiske onboarding-indsats i regi af [KVIK på Herlev-Gentofte Hospital](#) arbejder kredsen med aspekter af problemstillingen, som er forudsætninger for vellykket integration. Regionen har nu genindført sprogkrav, én jobbank og i budgetaftalen 2025 afsat 14,7 mio til flere evalueringsansættelser. Frem for at fokusere på international arbejdskraft ser DSR fortsat gerne en styrket indsats for at få de 5.000 sygeplejersker tilbage, som har forladt faget.

Ligelønskampen fortsætter

Lønstrukturkomiteens rapport fra juni 2023 anvendte en regnemetode, der inkluderer genetillæg i beregningen af sygeplejerskers løn i modsætning til Dansk Sygeplejeråds argument om, at genetillæg netop er særskilt honorering for ulemper og ikke bør indregnes. Rapportens manglende anerkendelse af sygeplejerskers lønniveau skabte vrede og frustration blandt mange sygeplejersker, herunder flere KB-medlemmer, som deltog i den offentlige debat.

Kredsforkvinde Kristina Robins påpegede i P4 KBH, at rapporten dokumenterede Danmarks ligelønsproblem: "Fag med over 70% kvinder ligger systematisk lavere end mandsdominerede fag".



Kredsen holder fortsat ligeløns-fanen højt og var medarrangør af den eneste! debat om ligeløn på årets Folkemøde. Kredsneftrkvinde Nanna Susé (yderst tv.) var vært sammen med repræsentanter for andre kvindedominerede faggrupper i netværket Fælles om ligeløn.