



Forhåndsftale for sygeplejersker

Indgået mellem Viborg Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Forhåndsftalen er gældende for basisstillinger inden for Sundhed og Omsorg, Viborg Kommune, excl. Visitation Sundhed og Omsorg. Aftalen er indgået under henvisning til overenskomsten for Syge- og sundhedsplejersker m.fl. (70.01)

Alle tillæg er angivet i 01.01.2006-niveau med mindre andet er angivet.

FUNKTIONSLØN:

Funktionsløn ydes ud over basislønnen. Funktionsløn gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, hvor intet andet er aftalt. Funktionsløn baseres på følgende funktioner:

Klinisk vejleder

Der udbetales funktionsløn til sygeplejersker, der udpeges til at varetage opgaven som klinisk vejleder for sygeplejestuderende. Det er et krav, at praktikvejledderuddannelsen er gennemgået; dog kan der dispenseres fra uddannelseskraV, indtil tilbud om uddannelsen kan tilbydes. Beløbet gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Tillægget udgør kr. 20.000 i årligt grundbeløb (01.01.2006-niveau).

Aftenvagt/nattevagt

Det i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser aftalte ulempetillæg for at arbejde i aftenvagt forhøjes med 8 % og ulempetillæg for at arbejde i nattevagt forhøjes med 10 %.

Fællestillidsrepræsentant/tillidsrepræsentant

Der udbetales funktionsløn til sygeplejersker, der varetager funktioner som tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant. Beløbet gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Tillægget for tillidsrepræsentanter udgør kr. 10.000 i årligt grundbeløb (01.01.2006-niveau).

Tillægget for fællestillidsrepræsentanter udgør årligt kr. 20.000 i årligt grundbeløb (01.01.2006-niveau).

Arbejds miljørepræsentanter

Der udbetales funktionsløn til sygeplejersker, der varetager funktioner som arbejdsmiljørepræsentanter. Beløbet gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Tillægget for arbejdsmiljørepræsentanter udgør årligt kr. 10.000 i årligt grundbeløb (01.01.2006-niveau).



Sygeplejersker ansat i Akut Team

Sygeplejersker ansat i Akut Team indplaceres på løntrin 4 eller løntrin 7 afhængig af anciennitet.

Der udbetales funktionsløn til sygeplejersker, der ansættes i Akut Team.

Tillægget udgør årligt kr. 35.000 i årligt grundbeløb (01.01.2006-niveau).

Der udbetales funktionsløn til sygeplejersker, der udpeges til at varetage funktionen som gruppekoordinator i Akut Team.

Tillægget udgør 2 løntrin.

KVALIFIKATIONSLØN:

Kvalifikationsløn ydes ud over basislønnen og eventuel funktionsløn.

I de enkelte driftsenheder udvælges der særlige indsatsområder, der indstilles til at udløse kvalifikationstillæg. Disse kvalifikationstillæg ydes ud fra objektive kriterier så som faglige- og personlige kompetencer; f.eks. stor ansvarsbevidsthed, initiativer, engagement, fleksibilitet osv.

Uddannelse

Uddannelse er et vigtigt parameter for at bevare den høje kvalitet af sygeplejen. Bestemte uddannelser udløser ikke automatisk kvalifikationsløn, men hvis et aftalt uddannelsesforløb efterfølgende giver et stillingsindhold, hvor den nyerhvervede viden bruges, vil dette naturligvis blive et parameter i prioriteringen.

Principper for lønforhandlinger

Der vil blive forhandlet funktions- eller kvalifikationstillæg, der som minimum skal udgøre kr. 10.000 i årligt grundbeløb (01.01.2006-niveau). Der kan forhandles tillægsstørrelser ud over dette i hele 1.000 kr. Parterne er enige om, at forhåndsftalen evalueres i foråret 2018, og at forhåndsftalen herefter som udgangspunkt evalueres årligt.

AFTALENS IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

Aftalen træder i kraft 1. september 2017. Aftalen erstatter tidligere aftale underskrevet den 13. januar 2014.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløb af en måned.

Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundlønnsforløbet, kvalifikationsløn eller funktionsløn, som er aftalt med samme begrundelse, udløber forhåndsftalen automatisk på samme tidspunkt som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om eventuel indgåelse af en ny forhåndsftale.

Viborg, den

Hulu

For Dansk Sygeplejeråd:

Han Holst Lov

For Viborg Kommune:

For Personale og Organisation:
