

Forhåndsftale for plejehjemsledere og afdelingsledere (71.01) indenfor Plejecentre, hjemmepleje og Demens Plejecentre indgået mellem Lederforeningen i DSR og Varde kommune

Deltagere:

Olav Pedersen, ledelseskonsulent DSR Lederforeningen
Lone Boysen, seniorchef
Jan Jørgen Petersen, områdeleder DPC
Gitte Vind, personalejuridisk konsulent

Forhåndsftalen har virkning fra den 1. oktober 2026 og erstatter tidligere aftale af 1. november 2024.

Grundløn

Plejehjemsledere og afdelingsledere under 5 års erfaring på lederoverenskomsten indplaceres som følgende:

- Grundløn L10 + funktionstillæg for stillingsindhold på 7.000 kr. årligt.
Samt 1 trin for stillingskompleksitet.

Plejehjemsledere og afdelingsledere over 5 års erfaring på lederoverenskomsten indplaceres som følgende:

- Grundløn L11 + funktionstillæg for stillingsindhold på 7.000 kr. årligt.
Samt 1 trin for stillingskompleksitet

Tillæg

- Der gives et kompleksitetstillæg (funktionsløn) for ledere der har mere end 45 medarbejdere 10.000 kr. årligt.
- Efter individuel forhandling og på baggrund af områdelederens konkrete vurdering kan der i relevante situationer ydes et årligt tillæg på 10.000 kr. for særlige konkrete kompetencer eller ved særlige opgaver/funktioner på tværs af ældreområdet og som ikke naturligt indgår i stillingens indhold/stillingsbeskrivelsen.

Stillingen som plejehjemsledere og afdelingsledere svarer til stillingsniveau 4.

Generelle bestemmelser

Samtlige beløb er i 1. januar 2006 niveau og gradueres efter ansættelsesgraden.

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel eller med kortere varsel såfremt begge parter er enige herom.

FOR VARDE KOMMUNE:

Gitte
Ølgård
Vind (GIVI)
Dato: 2026.10.02
15:49:54 +02'00'

Digitalt signeret
af Gitte Ølgård
Vind (GIVI)

FOR LEDERFORENINGEN i DSR:

2.10.26

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900